

助力复工复产,我市为企业搭建赴外招工平台

# 33个小组今起赴52地招聘

**晚报讯** 今天,我市3组人马将分赴山西、贵州、甘肃三省6市,开展招聘活动。随后的一周时间里,一共33个招聘小组都将出发前往全国52个低风险市县,为我市企业复工复产招引劳动力。

当前,正是企业复工复产的高峰期,但全市近8000家规上工业服务企业的员工到岗率仍不足八成,企业大量的人力资源需求与外地劳动力“出不去、走不远”的现状共存。为下好我市企业招工“先手棋”,根据市委市政府要求,市人社部门在调研我市企业发展实际需求的基础上,开启首个“人力资源招聘攻坚周”活动,为企业搭建赴外招工平台。

“我们在之前收集企业招聘信息时,也会让他们填一个招聘意愿表,是否需要外出招聘,倾向于去哪些省市,如果企业之前就有外地员工,是不是可以继续挖掘,通过老员工带动新员工的方式,带动更多人来南通就业。”市人社局就管中心主任沈志和介绍说,就管中心监测的400家企业中有外出招聘意愿的,他们也一家家电话联系确认,同时在政企通APP和南通就业网等平台发布公告,征集企业外出招聘意愿,“目前共采集发布了211家企业的2万个岗位,其中有外出意愿的近100家、1万多个岗位。”

根据企业需求,市人社部门确定了涉及

陕西、山东、河南等省份的52条线路,以关系密切的老劳务基地为主,并排出33个由市级机关、人社、公安、卫生健康委和县(市)区政府或企业组成的“五人工作小组”,共同开展工作。

出发前,各小组的人社部门工作人员都与对方人社部门取得了联系,以市政府名义发去了外出招聘联系函,向对方政府表达招工意向,争取地方支持。一部专门为此次招聘活动制作的南通宣传片也随之发出,里面除了介绍南通的区位优势、产业优势、用工环境等,还附上了一个特殊的二维码,“我们加班加点制作了一个赴外招聘的信息系统,务工人员扫描二维码就可以进入网上招聘大厅,查询岗位信息、报名应聘、面试。”沈志和说,没有现场招聘活动,企业的需求信息还会同时在当地的网站平台发布,并发送至当地人力资源公司,“他们每向我市输送一人,就可以获得1000元的推荐就业奖励。”

据介绍,企业在后台看到人员应聘信息后,可选择在线面试或到当地面试,确认符合企业岗位需求后,将由公安对其身份、活动轨迹进行确认,由卫生健康委对其身体情况进行评估,最终通过“点对点”包车集中接运或其他方式将人员带回,“所有的费用都由政府买单”。

记者何家玉

## “一人一策”关爱特殊老年群体 南通统筹做好疫情防控和老年人刚性需求

**晚报讯** 根据2月26日全国民政“一老一小”服务机构疫情防控工作视频会议精神和市委、市政府工作要求,市民政局将养老机构和分散供养特困老人、目前无法返回养老机构的老人及留守老人等特殊老年群体的疫情防控和照护工作作为当前民政工作的重中之重。昨天,市民政局发布紧急《通知》,要求本着“标准更高、要求更严、措施更细、工作更实”原则,既严格开展疫情防控工作,又稳妥解决好老年人刚性需求,统筹做好疫情防控和兜住底线两件大事。

在疫情总体趋于平稳后,考虑到子女复工后确实无法继续提供家庭照料、老人急需入住养老机构接受照护服务等实际需求,崇川区民政局率先采取专业评估,确定了南通银城康养护理院和乐龄老年护理院为疫情期间具备收住隔离条件的两家养老服务机构,有序安排机构接受老年人入院、返院。

市民政局相关负责人介绍,对全市养老、儿童、精神卫生等福利机构施行临时封闭式管理,要严控人员出入,机构内工作人员原则上在机构内统一食宿,不具备住宿条件的,实施大换班制度,最大可能减少工作人员出入频率。要严格落实隔离规定,对返院和入住的老年人、外地返岗工作人员、外

出就医返院人员(含陪同就医工作人员),一律经医学隔离观察14天无异常后,收住入院或上岗工作,坚决防止外部传染源进入养老机构引发疫情。

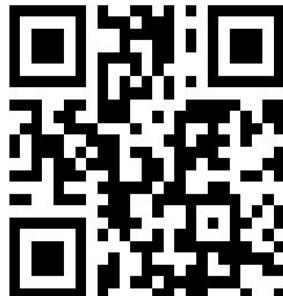
但要特别强调的是,切不可以“封闭式管理”为由,“一刀切”禁止老年人返院入住,应满足特殊老年群体照护关爱服务的刚性需求,统筹推进疫情防控和民生保障。对家庭确实无力照顾,特别是生活不能自理且子女亲属已被隔离、子女亲属参加疫情防控一线工作无暇照顾等确需返院的老年人和拟新入住老年人,在严格落实防控措施、确保机构安全的前提下,按照“一人一策”方式,因地制宜妥善解决。

《通知》还要求,通过摸底,将因疫情在家隔离的分散供养特困老人、目前仍无法返回养老机构的老年人(含春节返家集中供养特困老人)、留守老年人等特殊老年群体,全部纳入城市独居老人探访和农村“一助一”关爱服务范围,开展有针对性的走访探视和必要帮助。对救助对象特别是困难老年人生活出现困难的,按照“特事特办、快事快办”原则,简化工作程序、优化审批流程,及时给予临时救助。

记者李彤

抗击疫情,我们在行动! 就业服务不打烊 网上招聘不停歇

## 2020年春风行动 崇川区人力资源市场网络招聘会



请广大求职人员登录崇川人力资源网上公共服务平台  
<http://www.ntcchr.com> 注册个人会员,在线查询、投递简历,实现网上登记报名求职。

崇川人力资源市场招聘求职热线:85128708、55082242

南通开发区公安分局小海派出所所长蔡刘霖既严格落实各项防疫措施,又结合实际推行人性化管理——

## “自找麻烦”,只为更好防控疫情



“在之前推进电子通行证办理中,我们遇到一些小问题,现在就布置一下,大家辛苦,怎么和街道社区合作,怎么在银行、商场等公共场所宣传好。”2月28日下午1点不到,刚刚从摸排现场赶回来的南通开发区公安分局小海派出所所长蔡刘霖匆匆扒了几口饭,就召集干警们开会,布置任务。

原来,在电子通行证办理过程中,蔡刘霖通过走访,发现有些老人连智能手机都没有,还有一些公共场所对电子通行证检查不严。“这些都是问题,我们麻烦点把它们都解决好,人民群众就方便点。”

“没智能手机的老人,我们和社区合作,帮他们办理通行证,再用彩印打出来,让老人随身带着。”……把问题一个个都和干警梳理好,时间已经来到下午3点。

赶回办公室,蔡刘霖长长叹了口气,坐下来,掏出手机发微信。“胡总,企业复工复产审核要求都发给你了,有什么不明白的,你提出来。”随着南通疫情有所缓解,复工复产也提上议事日程。2月中旬,蔡刘霖就“自找麻烦”,把小海街道辖区的复工复产重大项目、重点工程归了类,几个所领导分别包干一部分,提前对接,提供公安方面的服务。“我们这边地铁建设项目建设团队来自上海,和南通防控措施不一样,连怎么出高速都不知道。幸亏蔡所及时和我们联系,告诉出行方式,还帮我们联系隔离居住点、物资储备等。”

在他的帮助下,我们已经为复工做好准备。”电话里,地铁项目部经理胡跃飞对小海派出所的及时服务赞不绝口。

事实上,并非疫情防控住后,蔡刘霖才开始“自找麻烦”,从大年初一接到战“疫”命令后,他就一直在给自己“找麻烦”。最初一段时间,派出所主要工作就是排查涉及重点疫区的人员。他提出所领导24小时在派出所安家。“一来方便靠前指挥,二来老实说,心里也有些害怕,生怕回家传染家人。”这位“80后”所长是“双警家庭”,妻子也奋战在疫情防控一线,6岁的女儿只能让老人代管。

靠前指挥并非安坐办公室,遇到急难险阻,就必须领导冲锋在前。2月初,防疫形势最严峻的时刻。一天,小海街道一社区发来求助信息,称一武汉回通人员没有执行上报手续,私自外出,需要警方上门进行教育。“这种危险任务,我不去谁去?”蔡刘霖二话不说,直接扛在了自己身上。做好防护工作后,他与社区、卫生防疫人员一起上门,了解情况,进行劝诫,做通该人员思想工作。

随着疫情防控的深入,社区工作人员人手不足,大量志愿者挺身而出,为防疫工作作出重要贡献。但甫一开始,志愿者也没经过培训,对一些政策把握不准,出现不少“一刀切”的现象。蔡刘霖再次“自找麻烦”,一方面他和干警对志愿者把政策宣讲透,另一方面配合社区,非常细致地把志愿者也纳入管理名单中,每名志愿者的岗位职责都不厌其烦地明列出来,让志愿者发挥的作用更加有效。

“这次疫情防控,街道、社区基层工作人员真的是很辛苦,我们附近100名民警辅警也很辛苦,大家都体现出极强的责任担当,大家都在‘自找麻烦’。但是我们‘麻烦’多了,人民群众麻烦就少了。”本报记者陈可



昨天,在南通船舶配套工业园区陈桥片区,南通润邦重机有限公司工人正在忙碌。据介绍,园区在做好疫情防控的同时,全力推动企业复工复产,目前园区24家规上企业复工率100%。

记者许丛军

## 努力增蓝天 一刻也不等 我市确定今年大气治理目标

**晚报讯** 疫情挡不住春的脚步,更不能阻挡蓝天成为春的“标配”。连日来,生态环境部门在全力支持、指导企业有序复工复产、环保设施正常运行的同时,坚决防止污染反弹。昨天,记者从市生态环境局获悉,2020年全市大气治理“小目标”已经定下,我市将通过强化PM2.5和臭氧“双控双减”、打好柴油货车污染治理攻坚战、严格执行扬尘污染“三管齐下”,努力增蓝天,一刻也不等。

这几天,一份采集了全市4年数据、历时一年多完成的全市VOCs排放源解析报告,将首次公布,为精准治理提供科学依据。市生态环境局大气处负责人戴威威说,今年,将根据VOCs污染源清单与来源解析,建立优先活性物种名录,探索基于光化学活性的VOCs管控。加快推动涉VOCs企业实施原

料替代、清洁生产和末端净化,对新上项目严格执行倍量削减。

打好柴油货车污染治理攻坚战,划定国Ⅲ及以下排放车辆禁行区域,推进重型柴油车远程在线监控系统建设,加大淘汰国Ⅲ及以下营运中、重型柴油货车力度,严厉打击机动车尾气不达标等违法行为。加快推进非道路移动机械摸底调查和备案工作,加强油品监管。

严格执行扬尘污染,综合运用扬尘管控办法、专项行动和征税规程等手段,对扬尘污染严重的施工单位从信用上严控、从法律上严惩、从税收上严征,督促施工工地严格落实“六个百分之百”措施。实施降尘绩效考核,对不达标地区加大扬尘督查力度。

记者彭军君