

# 对标苏南争先进 推动港闸大发展

## ——学习借鉴苏州“三大法宝”心得体会选登(一)

近期,全区正掀起学习苏州“三大法宝”热潮,“狼性精神”在广大干部和企业家中引发热议,激活了港闸干事创业的一池春水。区委书记黄卫锋指出,要将学习苏州“三大法宝”与港闸自身发展实际相结合,与深入推进“三个全方位”相结合,再创一个

激情燃烧、干事创业的火红年代。以“拼”“闯”“融”为精神内核的苏州“三大法宝”,正不断激发港闸人敢闯敢试、敢为人先的精气神,推动我区高质量发展迈上新台阶。近期,我们将陆续推出学习苏州“三大法宝”的学习体会。

### 用好“三大法宝” 凸显主战场作用

区委常委、港闸经济开发区党工委书记 王斌

苏州“三大法宝”既给了我们精神上的启示,也给了方法上的指导,既是世界观,又是方法论。对照南通“发展四问”,结合近期所学和开发区实际,我有以下三点体会:

一、没有开放发展的意识,只会落后。

经济要腾飞,思想要先行。为了治穷致富,张家港人“穷则思变”、艰苦奋斗;为了摘掉“小六子”的帽子,昆山人不照搬照抄、创新争优。他们把“就是要发展”写在了身上、刻进了骨子里,尽管面临重重险阻,依然咬紧牙关,一切为了发展。一个人、一个单位、一个地区,如果没有了开放的思维、发展的意识,成功和幸福永远不会来敲门。只有常思发展、常谋发展,常在心中念、手里盘,机遇来了才能一飞冲天。港闸经济开发区建立的初衷也是为了带领群众发展生产,摆脱贫穷落后,过上更好的生活,开发区人必须始终牢记这个初心。作为经济发展主战场、产业项目承载主阵地、招商引资主力军,开发区必须打胜仗,全区全局的大战场才有夺取全面胜利的基础。我们重任在肩,除了前进无路可走;我们理应挑重担、扛大旗、出大力;我们也必须争第一、走前列、走在最前列。

二、没有敢闯先试的勇气,只会平庸。

张家港、昆山、苏州工业园区走向成功的路径各具特色、各有千秋,但取得成功的根本原因就是是一个,敢闯敢

拼、先行先试。如果空有发展的理念,却畏手畏脚,这也不敢、那也不行,前怕狼、后怕虎,遇到点困难就退缩、碰到点挫折就回头,纸上谈兵说发展、画饼充饥谋发展,只会贻误战机、庸碌无为。如果总是等着上级布置什么、要求什么,我们才去做什么,而不去想我们能够做什么,没有强烈的超前意识和敏锐的发展嗅觉,在经济社会发展的长跑比赛中,永远只会在别人后面跟跑,无法超越。港闸经济开发区1993年设立,苏州工业园区1994年设立,属于“同龄人”,都是即将而立之年。虽然两个园区的层级不同、基础不同、政策支持力度不同,对比各项指标的总数意义不大,但指标的同比倍数是最能反映工作闯劲的,因为倍数是自己跟自己比。苏州工业园区的地区生产总值、财政收入,2018年比1994年分别增长了226倍、1852倍,这充分体现了他们的敢打敢拼、敢跟自己较劲。对港闸经济开发区而言,敢闯敢试就是要坚持问题导向,弥补短板、放大优势,重点解决好项目建设质效不优、产城融合度不高、后续发展动能不足等难点问题,全力把弱项转化为强项,发挥好排头兵的示范引领作用。

三、没有担当高效的团队,只会空想。

思想认识到位了,剩下的就是人的问题、队伍的问题。1992年,为了抢抓保税区机遇,张家港人45天完成1284户民房拆迁,20天建成8公里长的铁丝网隔离带,160天建成长江流域最大的

万吨级码头。同年,苏州提出“八五”计划三年完成,十年规划五年完成,这背后是多少党员干部的披星戴月、分秒必争。从那时起,苏州一下子脱颖而出,变成了“别人家的孩子”,一直被模仿,很难被超越。开发园区的建设不是一蹴而就的,是从一轮轮的招商洽谈、一张张的施工许可证办理、一次次的登门沟通服务中建起来的,要的是一支“时时想着要发展、处处想着要发展”的团队,靠的一个个“有激情、有担当、有血性”的狼性干部,凭的是一股不服输、不懈怠、不止步的“拼命三郎”劲头。面对今年各项目标任务,我们将建立专项攻坚指挥部,把思想解放、善于突破、敢打硬仗的人选出来,组建“尖刀班”“突击队”“加强连”,做到“三步并作两步走,一天掰作两天用”,合力冲突破难题。引导开发区上下树立“常规发展就是随波逐流,就是不发展,就是无所作为”和“功成不必在我,功成必定有我”的工作理念,抢抓体制机制改革和五水片区城市副中心打造这个三次创业的机遇,以舍我其谁的精气神,推动“和谐五生 智慧新城”迈入新一轮发展快车道。

学习苏州“三大法宝”,重温经典、学习经典、致敬经典,最终目的是能够成为经典、超越经典。当你全力奔跑时,全世界都会为你让路。港闸开发区人将以苏州“三大法宝”为榜样,矢志不渝、负重奋进、勇往直前,在推进“强富美高”新港闸建设中坚守为民情怀、展现时代担当。

### 对标对表找差距 奋发有为抓落实

区政府副区长、秦灶街道党工委书记 陶建

学习苏州“三大法宝”,确实开阔了眼界、开拓了思路,很受教育,很受启发。“张家港精神”“昆山之路”“园区经验”为我们树立了标杆和样板,取得的成就令人钦佩、创新的举措值得借鉴、带来的启示尤为深刻。

一、对发展的不足更加清醒。

南通全市上下组织学习苏州“三大法宝”,既是学习借鉴先进地区的经验和做法,也是为了解放我们的思想、进一步对标找差。这对于我们学习先进地区经验精华、缩小今后与先进地区的差距是最直接、最有效的方法,能对我们的经济社会发展起到较好的促进作用。在新一轮发展中,苏州以自主创新为引领、转型升级为方向、质量效益为中心,起步早、定位高、发展快、成效好。“张家港精神”“昆山之路”“园区经验”,可敬可佩,可学可用。对照区委、区政府领导对秦灶发展的期望和要求,我觉得,无论是在区内比,还是与区外先进地区比,我们在城市建设、项目招商、社区管理等方面还有很大的差距,而这正是苏州发展的特色亮点,代表了未来发展方向。我更清醒地看到了差距和不足,深感责任大、压力大。

二、对发展的重点更加明确。

苏州“三大法宝”的特性,就是依托改革开放优势搞创新、搞发展,引领苏州发展不断取得辉煌成就,对我们有着很强的指导性。一是高点定位勾勒发展蓝图。改革开放以来,昆山以“自费”创办的开发区为战略平台,以对外开放为发展主线,通过跨区域的横向经济联合和大力引进外资,使得昆山这

个地名在全国耳熟能详。苏州工业园区从建立之初就以“50年不落后”为目标,定位于国际化、现代化和园林化的新城,有别于传统的工业园区。敢想,才有可能;敢做,才有未来。二是避短补短奋勇当一流。昆山曾是苏州下辖6县的“小六子”,没有与其他城市直接PK资金、项目、产品、技术,而是发挥靠近上海、交通便利的优势,选择走横向联合之路,“借鸡生蛋”“借梯上楼”“借船出海”。张家港则直面短板,以环境卫生整治为突破口,提出“抓环境卫生、抓精神文明建设就是抓生产力”的口号,从此有了新的开端。三是“三链叠加”注入转型动力。在苏州工业园区,29所中外知名高校以及近20家“国字号”科研院所聚集在此,人才的集聚带来了科研创新的集聚,也带来了生物医药、纳米技术应用和人工智能三大产业业的集聚。将创新链、产业链、人才链紧密融合,才能够为转型升级注入强大动力。

三、对发展的信心更加坚定。面对苏州等苏南地区,虽然有压力,但也信心倍增,动力十足。当前,秦灶街道转型升级虽有阵痛期,但我们坚信未来几年的秦灶也面临诸多机遇和优势叠加的黄金发展期,我们有信心、有决心以苏州等苏南先进地区为榜样标杆,学习他们解放思想、改革开放、勇于创新、追求卓越的精气神,在区委、区政府坚强领导下,按照科学的决策部署,着力克服精神懈怠、能力不足、作风不实、怕担当、怕担责的危害,拒绝平庸,勇于实践,不断对标找差、追赶超越,推动高质量发展。

区委书记黄卫锋对秦灶提出“服务

高新区、提高贡献度”的要求,我们将努力学先进,心无旁骛聚焦发力。一是要把贡献度体现在园区质效提升上。对辖区老旧工业园区、面广量大的小企业,采取有效措施,统筹推进园区升级,向空间要效益。大力发展楼宇经济,强化二次招商,抓好科技型企业招引,做大做强楼宇经济,结合“一楼一品”工作目标,不同楼宇打造不同的产业集聚,形成错位竞争,让楼宇经济成为经济增长新亮点。二是要把贡献度体现在城市空间拓展上。秦灶有些区域产业布局混乱,严重消耗了发展空间。所以,秦灶已经到了“不破不立、破而后立”的关键阶段,我们这代人要做好吃苦、流大汗的准备,拿出滚石上山的勇气和再造新城的魄力,全力攻坚重点工程拆迁,强力推进拆迁扫尾项目,为城市发展腾出更多新的空间。三是要把贡献度体现在城市品质提档上。要完善配套功能,注重精致细腻,不断提升城市能级,特别是对安置房集聚区周边公共服务资源进行整合升级,让群众生活更方便、更舒适。要强化生态环境建设,巩固河道整治成果,实施VOC源头替代和治污设施升级改造,消除国强路、江海大道地块管网空白区,打赢污染防治攻坚战役。四是要把贡献度体现在群众满意度提高上。在“一核三所+”上下“硬功夫”,信访维稳、矛盾纠纷调解等方面发挥共建、共治、共享的社会治理新格局的优势。在网格化管理上下“细功夫”,以“微网格+疫情防控”模块为契机,全面落实“警网融合”,夯实基层治理基础。在扫黑除恶上下“真功夫”,对黑恶势力严防死守,跟踪打击,净化社会环境。

### 以“三大法宝”为蓝本 推动唐闸高品位发展

唐闸镇街道党工委书记 胡永宁

纵览苏州的发展轨迹,“三大法宝”既是践行初心使命和担当历史重任的过程,更是求新求变、优势融合、自我突破的具体体现。当前正值发展的历史机遇期,街道由快速发展向高品位、精细化发展转型,如何从苏州“三大法宝”的成功案例中汲取经验,以更加科学的方式加速推进街道发展,是这一阶段重要的命题任务。

一、高质量谋划发展思路,全力推进转型升级

2020年伊始,新冠肺炎疫情防控进入关键期,唐闸坚持一手抓防疫和安全生产,一手抓企业开工复工,奋力夺取疫情防控 and 经济发展双胜利。一是保障经济运行。2019年街道实现一般公共预算收入8.25亿元,其中房地产和服务业占比比较高,今年街道城市经济发展任务仍然很重,我们要抢工期、蓄后劲,稳住基本盘。对工业规模企业要以解决企业难题为导向,温情保税,对服务业企业真情服务,加强营商环境建设,促进经济社会良性发展。二是发展楼宇经济。街道的楼宇数量18座,占全区的三分之一,具备了发展中的硬件优势。近期要着力提高楼宇发展的“软实力”,理清楼宇发展的思路,切实提高楼宇的入住率、注册率和税收贡献率,以南通外贸中心、华润大厦、百安谊家等为重点,打造一批主题鲜明的特色楼宇,助推楼宇经济发展。三是聚焦项目招引。苏州园区的发展经验为我们提供了资源集聚、项目集聚、产业集聚的范本。街道要持续加大招商引资力度,努力在苏南排找转移项目,做好跟踪走访,力争招引培树一批质量优、发展潜力大的应税类、科研类、文旅类项目。

二、高标准定位城市格局,优化城市建管品质

随着经济的发展,苏州的城市面貌也有了翻天覆地的变化。我们要学习苏州抓一线、抓过程、抓细节的精神,带动城市管理水平整体提升。一是提品质。要以实现“三个全方位”为发展方向,通过重点打造南通探险王国、唐闸老镇等旅游景区,推动北大街商业圈向百亿级商圈迈进,加速推进星级酒店威斯汀酒店、宝月湖科创中心等综合性项目,不断完善城市功能,提升城市品位。二是重长效。要坚持巩固“森旅节”整治成果,明确职责,合理分工,对菜市场乱象,违章违建、乱种乱植重拳出击,全面提升城市管理水平。三是优环境。要围绕“多、准、定”科学做好污染防治攻坚,进一步落实河长制,防止黑臭水体回潮;以新华路、地铁二号线为重点,推进餐饮油烟净化装置安装。加强扬尘管理,改善城市空气质量。

三、高效率提质社会治理,全面落实服务为民

苏州的发展之路是经济发展的先锋领航,更是促进社会进步、惠及百姓的优秀范本。街道要将“不忘初心、牢记使命”的教育成果转化为实际行动,切实提高群众的安全感、幸福感、获得感。首先,提升“安全感”。要努力构建“自治”“德治”“法治”“技治”相结合的基层社会治理新体系,不断加强联动,强化行业整治工作,建立健全遏制黑恶势力滋生蔓延的长效机制。其次,提升“幸福感”。要持续加大“关爱明灯”“大病救助”资金投入力度,加快十件为民办实事的推进进度,大力发展居家养老和社区养老服务。最后,提升“获得感”。要加大“市北夜话”工作力度,创新推动“红色物业·金管家”特色品牌打造,丰富张謇家风家教馆的活动内容和文化内涵,促进非公企业党建服务场所区域融合、资源共享,打造“叫得响、过得硬”的品牌阵地。

四、高要求打造“狼性”队伍,稳步走出“唐闸步调”

苏州干部严谨务实的品质,披荆斩棘的魄力与实干担当的精神凝聚起苏州成功的精神力量,街道要以党建为引领,打造一支“敢拼、敢闯、敢干”的“狼性”干部队伍,走出“唐闸步调”。一是冲锋为先。唐闸的干部有句口号“唐闸人最爱争第一”,不论是街道和社区干部,还是辖区内企业家,都要以“争当先锋”为奋斗目标,冲指标、争排名,争做高质量发展道路上的开拓者。二是担当为本。唐闸全体干部要直面矛盾纠纷,敢于较真碰硬,处置急难险重当仁不让;要以干事创业为乐趣,在顶住压力、铆足干劲、扛住重担中找到幸福感和成就感。三是机制为要。依托“青蓝工程”,从机制上打造狼性团队,以绩效成果论英雄、以攻坚克难实绩论英雄、以实干作为论英雄,坚决反对邀功诿过、敷衍塞责,坚决反对官僚主义、形式主义,坚决反对油滑习气、太极作风。

苏州的“三大法宝”是可供借鉴的优秀蓝本,我们要在思想上进行一次彻底的革新,找到和苏州在发展上的差距,抓住机遇,勇于开拓,以实绩论英雄,以能力定高下,共同谱写“强富美高”新港闸的发展篇章。