

徐惠民赴海安调研部分高成长性企业运行情况

推动企业发展 打造创新标杆

晚报讯 昨天上午,市委书记徐惠民赴海安调研部分高成长性企业运行情况。他强调,要深入贯彻落实中央、省部署要求,咬定全年目标不动摇,强化涉企服务不懈怠,把失去的时间抢回来、把发展的速度拉上来,更加有力有效推动高成长性企业做大做强,打造一批创新发展标杆企业,支撑全市经济高质量发展。

江苏鹏飞集团是工业窑炉和节能粉磨设备出口基地,是全国第二批单项冠军示范企业,产品出口到60多个国家,工程总承包项目连续6年保持增长。徐惠民详细了解企业生产销售、物流运输等情况。得知企业在带动建材行业产能、装备等“走出去”方面成效显著,徐惠民为其“点赞”,他说,去产能是要在转型升级基础上带动配套行业一起“走出去”,寻找更广阔的市场。他希望企业能紧盯环保、建材、冶金等行业,加大技术创新力度,强化工业设

计理念,不断向高精尖制造领域迈进。亚太轻合金(南通)科技有限公司主要生产各类精密冷拉圆管、多孔挤压扁管和各种挤压型材,产品广泛应用于奥迪、宝马、奔驰等高端车型,公司二期厂房已全部完工,部分设备已投入运行。徐惠民走进车间,详细了解生产运营、二期项目进展等情况。他说,海安土地、劳动力资源比较丰富,为企业进一步发展提供了广阔空间,希望企业扎根海安,打造跨江融合发展的示范工厂。江苏弘盛新材料股份有限公司主要产品为锦纶6切片和锦纶6高性能纤维,公司计划今年新上第三期项目。徐惠民详细了解项目推进、产品销售等情况,鼓励企业坚定信心、加快发展。他嘱咐当地政府加强服务,帮助企业协调解决存在问题,推动三期项目早开工早见效。走进江苏铭利达科技有限公司,车间内机器轰鸣,镁、铝合金精密结构件陈列整

齐。在了解该企业生产、技术研发等情况后,徐惠民说,要紧盯全年目标,扎实抓好当前生产,同时瞄准市场动向,加大技术研发力度,进一步提高产品竞争力和市场占有率。

调研中,徐惠民指出,高成长性企业是支撑经济发展的生力军。当前疫情防控形势持续向好,地方党委政府要强化服务意识,完善各类政策措施,推动资源配置向价值链高端倾斜,推动各类要素向高质量、高成长性企业流动,以实体经济快速恢复对冲疫情影响;要围绕跨江融合发展,采取以商引商、以企招企等方式,加大产业链上下游项目招引力度。企业要坚定信心,全力以赴加快生产进度,夺回疫情造成的损失,奋力实现全年目标任务;要积极践行新发展理念,依靠科技创新,深化产学研合作,挖掘和培育新的发展空间,不断增强核心竞争力,为全市经济高质量发展提供强有力的支撑。

市领导吴永宏、姜东参加调研。

记者朱文君

港闸经济开发区:

找准差距立目标 负重奋进敢争先

学习苏州“三大法宝”
答好南通“发展四问”
开发区负责人访谈

“近期我们正在组织苏州‘三大法宝’专题学习,我觉得苏州‘三大法宝’既给了我们精神上的启示,也给了方法上的指导,既是世界观,又是方法论。”港闸区委常委、港闸经济开发区党工委书记王斌在接受记者采访时表示。

知不足、学榜样、比先进,是各项工作取得进步的基础。“自1993年成立以来,港闸经济开发区经过20多年的发展,取得了一些成绩,但面对新时代、新要求,存在的问题仍不容忽视。”王斌坦言,“区域规划上,统筹布局前瞻性不够,产城融合度不高,形成了似城非城、似乡非乡的局面。项目建设上,近几年没有特别大的优质项目入驻,经济缺乏新的增长点,发展后劲不足。招商引资上,去行政化程度不高,机制和队伍的活力亟待进一步激发。我们将自觉主动对标对接苏南开发园区,以苏州吴中经济开发区、南京江宁经济开发区、无锡惠山经济开发区等与自身特色相近、发展质效领先的单位为标杆,通过‘结对子’‘拜师父’等形式,学习好经验、好做法,在园区发展、产业培育、营商环境等方面全面看齐苏南、学习苏南,在比学赶超中实现跨越发展。”

目标具有强大的凝聚力,是引领港闸经济开发区前进的灯塔。“‘跨过长江、比肩苏南’,是市委对我们落实‘三个全方位’的最新要求;推动发展从量的集聚转向质的裂变、排名从小步前挪转向大幅提升,使园区经济更富质效,是区委对我们提出的明确目标。”王斌表示,作为全港闸区经济发展主战场、产业项目承载主阵地、招商引资主力军,港闸经济开发区责无旁贷、义不容辞。“我们理应挑重担、扛大旗、出大力,也必须争第一、走前列、走在最前列。2020年,力争完成工业应税销售收入350亿元,服务业应税销售收入310亿元,一般预算收入

14亿元;招引重特大项目7个(其中50亿元1个、20亿元2个、10亿元4个)、亿元重点项目4个,实现外资到账6000万美元;省级开发区排名晋升5位,全市省级以上开发园区评比前进2位。通过3至5年的努力,力争实现‘总量翻一番,再造一个开发区’的目标。”

选准了标杆,明确了目标,关键就是落实落实再落实。“我们将学习用好苏州‘三大法宝’,发扬‘拼’的精神、鼓足‘闯’的干劲、树立‘融’的理念,全力以赴推动‘和谐共生 智慧新城’迈入新一轮发展快车道。”王斌介绍,一是以科学规划为引领,激发园区活力。充分依托中日智能装备产业园和滨江智慧产业园,高起点规划建设产业发展集聚区,努力推动形成主导产业、新兴产业共生互补的生态体系。发挥万达广场、宜家家居等商业中心带动作用,把五水片区打造成服务西北片区城市副中心的核心区。二是以招商引资为引擎,助推产业升级。建立全员化、公司化招商,出台招商引资工作企业化运作办法和实施细则,构建“领导班子带头招商、机关部门争先招商、专业队伍专门招商、基层村居参与招商”的大招商格局。三是以项目建设为中心,蓄积发展动能。建立重点项目工作专班,强化协调调度,全面排查和有效解决影响项目推进的重点难点问题,全力将项目建设进度向前推、往前赶。加大新增规模以上企业、高新技术企业培育力度,提高亩均产出率和税收贡献率,助推园区绩效提升。四是以队伍建设为根本,凝聚强大合力。树立“常规发展就是随波逐流、就是不发展、就是无所作为”和“功成不必在我、功成必定有我”的工作理念,建立专项攻坚指挥部,组建“尖刀班”“突击队”“加强连”,做到“三步并作两步走,一天掰作两天用”,合力冲刺破难题。

本报记者任溢斌

重拳整治船舶和港口污染突出问题

我市八部门联合出台十六条举措

晚报讯 昨天,记者从市交通运输局获悉:经市政府同意,市交通运输局、市发改委、市生态环境局等八部门联合印发《南通市长江经济带船舶和港口污染突出问题整治工作方案》,以长江南通段为重点,覆盖内河,全流域深入开展为期1年的专项整治。

根据国家、省统一部署,此次专项整治行动,我市以污染防治设施短板和运行管理突出问题为重点,统筹海江河、船港城、建用管,全领域、全环节系统治理,设施建设运行与更严执法监管同步发力,开出了16条切实可行的

“良方”。

根据工作方案,我市将开展长江船舶突出问题专项治理、做好移交的船舶港口污染问题整改、加快推进船舶防污设施的配备和使用、加快港口船舶污染物接收设施的建设和运行、加快提升船舶污染物的公共接收能力、加快港口码头自身污染防治设施建设和运行、加快长江干线水上洗舱站建设和运行、加快港口和船舶岸电设施建设和使用、加快推动船用LNG加注站的建设和运行、严格监督管理船舶大气污染排放、严格监督管理船舶污染

物收集送交过程、严格监督管理船舶污染物接收过程、严格监督管理船舶污染物转运处置过程、严格监督管理港口污染防治设施建设运行情况、严格管控港口岸线资源利用、加强船舶港口污染的联合监督管理等行动。

集中整治活动分三个阶段开展。截至本月底,全市各地各相关部门将制订完成具体实施方案。4月至11月期间,将全力组织开展集中整治。12月底前,对专项整治情况进行总结回顾,推动建立船舶和港口污染防治的长效机制。

记者彭军君

我市确认首例境外输入新冠肺炎确诊病例



晚报讯 据南通市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部24日发布通告:2020年3月23日,我市确认首例境外输入新冠肺炎确诊病例,正在定点医院隔离治疗,

病情稳定。

患者陆某,30岁,中国籍,住南通市经济技术开发区橡树湾小区,为通州区某企业职工。3月7日赴阿联酋迪拜因公出差,3月21日自迪拜出发至北京入境,当天飞抵上海虹桥机场,独自驾车回通,途中主动到我市小海涉外交通转运检点接受咽拭子及血样采样,到家后立即单独隔离。3月22日核酸检测结果显示阳性,

由120救护车转运至定点医院隔离治疗。3月23日确认为确诊病例。

陆某在返通途中全程穿着防护服并佩戴口罩、手套,注重个人防护,并严格控制与他人接触。同时,提前向社区报告,按照指引主动接受新冠病毒核酸检测,回家后主动自我隔离,全程未与小区居民接触。目前,包括其父母在内的5名有一定距离接触者已全部实施集中隔离医学观察。

南通市退役军人网络专场招聘会公告

为深入贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话精神,支持保障复工复产企业用工需求,夺取疫情防控阻击战和经济社会发展目标任务“双胜利”,定于4月3日在南通人力资源市场网络服务平台(网址:http://ntrlnt91.cn)组织举办退役军人网络专场招聘会,进一步扩展退役军人就业渠道,更好地发挥退役军人在经济社会发展中的重要作用。欢迎全市有招聘录用退役军人需求的各类企事业单位和有就业择业意愿的退役军人,通过网络报名或电话报名参会。

咨询电话:59001615(市退役军人事务局)
83559186(市人力资源市场)

南通市退役军人事务局
南通市人力资源和社会保障局
2020年3月24日

声 明

应凯琳原为我行银行卡部员工,已于2019年11月29日与我行解除劳动合同;郭小寅原为我行城东支行员工,已于2019年12月12日与我行解除劳动合同;周勇原为我行港闸城港支行员工,已于2019年12月13日与我行解除劳动合同;顾乐涛原为我行营业部员工,已于2019年12月13日与我行解除劳动合同;卞冬杰原为我行如东兵房支行员工,已于2019年12月17日与我行解除劳动合同;周宇星原为我行开发区报业大厦支行员工,已于2019年12月20日与我行解除劳动合同;姚红亮原为我行城东支行员工,已于2019年12月20日与我行解除劳动合同;许丽君原为我行如东上成支行员工,已于2019年12月23日与我行解除劳动合同;李华荣原为我行如皋西皋支行员工,已于2019年12月23日与我行解除劳动合同;陈成原为我行海门支行员工,已于2020年1月13日与我行解除劳动合同;任晶原为我行港闸陈家园支行员工,已于2020年1月21日与我行解除劳动合同;顾蓓原为我行公司金融部员工,已于2020年2月17日与我行解除劳动合同;张杰原为我行海安江海路支行员工,已于2020年2月17日与我行解除劳动合同;杨菲菲原为我行港闸幸福支行员工,已于2020年2月24日与我行解除劳动合同;张灶铃原为我行如皋支行营业部员工,已于2020年2月24日与我行解除劳动合同。

以上人员自与我行解除劳动合同之日起,其在外从事的行业行为均不代表我行。

中国银行股份有限公司南通分行
2020年3月25日