

# 对标苏南争先进 推动港闸大发展

——学习借鉴苏州“三大法宝”心得体会选登(四)

## 学习苏州“三大法宝” 提振精气神 奋力攀高峰

区法院 陆燕红

苏州“三大法宝”是一种精神力量,其精神实质就是对党忠诚、为民服务、敢为人先、勇于担当和创新发展。南通要赶超,需要一大批“狼性”干部冲锋陷阵,“狼性”干部是有干事担当思想的干部,看中的正是能力和实效。当下,要答好新时代发展四问的“港闸法院篇”,必须对标学习苏州“三大法宝”,提振干警精气神,奋力勇争先。

**一是强化“忠诚度”,塑造法院队伍品格。**拼出来的张家港精神、闯出来的昆山之路、融出来的园区经验,离不开一批对党忠诚、为民服务、敢为人先、勇于担当、创新发展的优秀干部。要把思想政治建设摆在首位,打牢绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的政治基础。我院定期开展主题教育活动,创新“与法同行”融合党建品牌,确保干部政治素质过硬。5年间,围绕“何为职业尊崇?怎样实现人生价值?”两个问题,先后推出“老中青”三部曲系列之《弘毅集》《雏凤集》,展现了法院各年龄层次力量对职业信仰的尊崇以及职业使命的践行与担当。坚持从严教育,筑牢“防火墙”,强化廉洁奉公意识,加大监督执纪问责力度,形成风清气正、踏实干事、勤勉敬业的良好氛围。

**二是聚焦“强实力”,树立法院司法形象。**围绕主业务,提升专业能力水平。近几年,我院先后组织干警赴北大等高校培训,邀请知名学者开展专题讲座,组织参加业务培训,不断拓展干警知识视野。在“良性激励”中培养后备力量,组织开展员额法官、法官助理、书记员、司法警察业务技能竞赛,激发干警立足岗位成才的积极性。培育软实力,苦练内功埋头办案的同时,多渠道、多样式展示法院工作。年初,我院出台调研、信息、宣传考核奖励办法,紧扣新情况,开辟“涉疫情专题调研”专栏,院领导带头创作,带动一大批员额法官、法官助理笔耕不辍。在全国范围内首先尝试“四点连线”,“隔空”审理全省首起防疫物资诈骗案,推行全媒体直播,中央电视台等60余家媒体参与,吸引1400万网友在线观看,赢得广泛肯定。

## 聚力“五提工程” 高质量做好城市管理工作

区城管局 刘建新

“张家港精神”“昆山之路”和“园区经验”,这苏州“三大法宝”是引领苏州发展不断取得辉煌成就的精神内因和重要核心竞争力。城管人要在新时期南通高质量发展上有所作为,必须深刻学习、理解苏州“三大法宝”的精神实质,立足本职,勇于创新,敢于担当。

**一是城管人要有上下一条心、拧成一股绳的团结精神。**“人心齐,泰山移”,做好工作靠单打独斗不行,城管工作更是如此。今年我们将在全体队员中进一步树立“诚信友爱、团结协作”的理念,强调整体意识、全局意识,以强烈的团队意识和团队精神开创城市管理工作新局面。

**二是城管人要有敢于争第一、勇于创唯一的创造精神。**近年来我区致力于创新方法,多措并举,努力探索城市管理的有效途径。去年先后去如皋、启东等兄弟单位学习先进经验,今年将重点学习苏州昆山在城市管理中的先进经验,利用集中整治、“服务外包”、科技监管、示范创建等创新管理方法,积极适应新时代城市治理的需要。

**三是瞄准“竞争力”,搅活法院发展的“一池春水”。**“张家港精神”发轫于“三超一争”,培养“狼性”干部,势必要打破“小而安逸”的状态,切实提振干警的精气神。首先,要引入竞争机制,鼓励奋勇争先者。我院已经连续多年开展业务部门季度绩效考评工作,“标兵单位”“优胜单位”“黄牌单位”逐一亮相全院季度工作总结大会,法院工作在“红红脸、出出汗”中得到进一步发展。其次,要发挥“鲶鱼效应”。法院高质量发展,必须要有板块敢于站出来,勇于当“鲶鱼”。这几年,随着唐闸法庭搬迁至新址,其依托家事、道交专业化审判,做出了不少特色亮点工作,价格争议诉调对接工作经验被最高法院“司法改革动态”刊载并向全国推广,我院被评为“全国维护妇女儿童权益先进集体”。我们期待,有更多的部门敢于站出来,勇于当“鲶鱼”,形成“你追我赶”的竞争氛围。最后,要建立容错机制。改革创新是一项不断探索的过程,有探索就难免有失误。事后容错,才能鼓励事前试错,才能激发敢闯敢试的热情。

**四是依托“科技力”,助推“智慧法院”新发展。**法院工作的创新发展,离不开工作方式的创新发展,信息化是很重要的催化因素。首先,科技助推办案智能化。今年,我院在唐闸法庭、金融庭试点无纸化办案工作,设立诉讼卷宗数字化集中加工中心,推进电子卷宗同步生成和智慧执行APP等“提速神器”的深度运用,提供文书辅助生成、类案推送等智能化服务,全面提升办案效率。其次,科技助推司法便民化。我院开发试用立案阶段当事人电子签名系统,立案材料无需打印即可通过电子签名进入案件系统,立案更加高效快捷。疫情防控期间,我院运用南通中院开发的“支云”庭审系统,审理多起刑事案件以及当事人在外地的民事案件,极大地方便了群众诉讼。最后,科技助推政务管理现代化。我院上线运行后勤管理APP,派车、会议、接待等事务全流程网上流转和留痕。现代科技与法院工作的深度融合,为法院各项工作插上信息化的“智慧翅膀”。

**三是城管人要有吃苦不言苦、处难不畏难的担当精神。**随着社会的发展,人民群众法律意识的增强和对美好生活的向往,日常管理中的矛盾将会进步显现,作为与群众直接接触的城管人,必须要有更多的担当意识,特别在面对大型户外广告、存量违建等老大难拆除任务时,需要我们有更强的“狼性”精神,落实好“严管重罚”理念,勇于担当,切实解决好群众反映的问题,积极回应群众企盼。

**四是城管人要有甘为孺子牛、默默苦耕耘的开拓精神。**城市管理工作不是一蹴而就的,关键在于持之以恒,久久为功。城市管理要像绣花一样精细,需要我们城管人有铁杵磨成针的开拓精神,需要我们城管人日复一日,默默耕耘的付出。

当今社会发展日新月异,在新形势下,对城管工作提出新的更高的要求,我们要紧密联系实际,不忘初心、牢记使命,以时不我待、只争朝夕的实际行动,切实贯彻落实回答好南通“发展四问”,为“强富美高”新港闸建设作出更大贡献!

## 文旅融合 产业提质 服务高质量发展

区文旅局 许建军

在激情燃烧、干事创业的新时代,文旅融合要坚定文化自信,以大文化的发展理念和大旅游产业的视野,坚持“宜融则融,能融尽融”的原则,树立“以文塑旅、以旅彰文”的方向,用文化的理念发展旅游,让旅游更有诗意;用旅游的载体传播文化,让文化走向远方。

**打造公共文化服务新产品要拼。**伟大梦想是拼出来的,干出来的。随着经济社会的快速发展,人们更加注重追求生活上高品质,对精神文化需求多元化,我们积极应对群众文化消费升级新变化,率先实现基层综合性文化服务中心全覆盖,文体中心、文化宫、群乐汇大舞台、欢乐五水汇、流动舞台车等阵地提供丰富多彩的群文活动,《花子街》《三轮和大奔》等精品原创作品荣获“五个一”工程奖和五星工程奖。今年是群文活动年,要放大欢乐五水汇的溢出效应,举办更多接地气、广参与、多推广的活动,激发群众文艺创作内在动力,挖掘一批艺术精品。

**激发文化产业新动力要闯。**突出重大项目,培育规模以上企业,实现文化产业多元化发展。南通动漫产业园,带动了港闸区文化产业的发展,创造互联网、文化、产业的全新发展模式,《江海渔童》动漫电影

在院线播放,《熊猫甜甜》等多部动漫在省台播出。文化产品对外交流,参加各类展会,成果丰硕,捧回多个国家级金奖。国家级文化产业示范基地——南通·1895文创园,市级文化产业示范园区——晶城科创园等发挥示范引领作用,一批文化企业相继入驻,进一步增强发展的活力。

**拓展文化旅游新载体要融。**文旅融合,项目是载体,创新是文旅融合深度发展的内在动力,通过产品创新、形式创新等路径,培育文化旅游新业态、新模式,拓展文旅融合的新领域。实施一批动物+乐园、历史+小镇等带动性强的重点项目,开发一批缙丝、雕刻、非遗等具有文化内涵的旅游商品,推出一批观光游、风情游、特色民宿游等文化特色鲜明的旅游产品,引进一批集文化创意、度假休闲等主题于一体的文旅综合体,培育一批以文化和旅游为主业、以融合发展为特色的领军企业等手段,引领文旅融合做得更实、走得更远。

文旅融合高质量发展,需要我们提升精气神,“矢志而行、相机而动、竭力而为、群起而上”,我们更要履职尽责,履职尽责,让人民在对美好生活需求中有充分的文化获得感和旅游体验感。

## 以苏州之石 攻港闸高质量发展之玉

区投资服务局 李强

学习借鉴苏州“三大法宝”,既要低头学习,更要昂首实干。在日渐白热化的招商引资战场,要学出港闸特色,学成港闸样板,积极探索全方位融入苏南,全方位对接上海,全方位推进高质量发展的港闸路径,再创建一个激情燃烧、干事创业的火红年代。近期赴苏州高新区的学习考察,苏南发展的许多理念和思路确实值得我们认真的思考和学习,学习先进不在于我们全部照单全收,更重要的是启迪和开拓我们的思路,探索出适合我区发展之路。

**学习张家港精神,干出港闸招商引资精气神**

要将张家港精神与港闸的发展实践融合丰富,以敢想不畏难、敢闯不退缩、敢干不懈怠、变不可能为可能的精气神为指引,推动招商引资再掀高潮。要有虎口夺食、敢啃“硬骨头”的气魄,始终保持招大项目的志气、底气、锐气。明确招商引资的主攻方向。把握新形势下产业变革新特点、新趋势、新机遇,加强对产业政策、产业链条、产业分布的深入研究,持续增强招商工作的针对性、精准性。坚持精准突破和不拘一格招项目相结合,围绕电子信息、智能装备、文化旅游,在做精做细产业链,形成特色产业板块的同时,始终把重特大项目招引作为重中之重,以国企央企以及行业龙头企业、上市公司为主攻重点,不拘一格、千方百计招引一批重量级、龙头型项目,在20亿元、50亿元、100亿元重特大项目上寻求突破。

**学习昆山之路,创出港闸招商引资新思路**

突出重特大项目的引领作用,注重落地项目贡献度,在做精做优做强现有三大主导产业的同时,对其他投资规模大、产出

贡献度高的优质项目也要坚定不移招引。围绕这一目标,我们要着力打造一支专业的“虎狼之师”,进一步加大对全区招商人员的专业化培训,深入学习苏南地区的先进经验,培养一支懂产业、会谈判、悟性高和勇于担当、勇往直前的“狼性”招商队伍。挖掘一批精干的“招商合伙人”,灵活运用已出台的各类产业扶持奖励政策,与专业的咨询机构、行业协会、招商顾问合作,积极寻找与我区主导产业相契合的基金公司深度合作,建立稳定的项目信息获取渠道。组织一系列高效的主题招商活动,全力突破一批重特大产业项目。探索新的招商模式,学习苏南经验,加快探索市场化招商步伐,制定企业化考核激励办法,不断扩大招商成果。

**学习园区经验,构筑港闸招商引资新平台**

利用好港闸经济开发区、市北高新区两大优质开发园区平台,学习苏州发展经验,着力推进“顶层设计”,科学合理设计好现有南通科学工业园、南通·日本现代制造产业园等区内产业园区空间规划和产业定位规划,加大对创新资源的集聚,通过积极开展与国内外知名院校的深度合作,吸引“大院大所”落户,使之成为产业发展的“策源地”。围绕智能产业,汽车电子产业方面积极与清华大学汽车系、同济大学汽车学院等国内知名汽车专业机构合作;集成电路产业方面与中科院微电子所、清华大学电子信息学院、复旦大学微电子学院等国内知名大院大所开展合作对接,力争引进1~2家行业知名度高、注重实际效果的产业孵化创新中心落户我区。加大产业扶持配套力度,在载体平台上、政策扶持上、人才支撑上给予全力支持,打造在南通甚至长三角地区产业特色鲜明、功能配套完善、专业人才集中、地方贡献度大的产业集群。

