

河南4男童被埋调查结果公布

系生产安全责任事故 8名开发及施工人员被刑拘

[2020年4月18日下午,河南省原阳县盛和府建筑工地土方堆放场发生一起违规作业致4名儿童压埋窒息死亡事故。前天,事故调查组通报调查情况。]

现场 整理土方发现儿童尸体

2020年4月18日17时10分左右,原阳县盛和府建筑工地土方堆放场在整理土方时,发现土方中有1具儿童尸体,原阳县公安局接警后迅速赶赴现场进行调查,并在附近村庄开展排查。新乡市、原阳县高度重视,立即启动安全生产应急预案,迅速组织

应急管理、消防救援、卫健等部门赶赴现场开展救援,至当日22时40分,又陆续从土方中找到3具儿童尸体。

案发现场位于原阳县盛和府建筑工地东北侧围墙处,该项目开发方为新乡市众孚置业有限公司,土方整理单位为新乡市群英租赁有限

调查 在工地玩耍被压埋窒息

监控显示,4月18日15时51分刘某邦等4名儿童在原阳县原兴办事处温庄村内南北水泥路上玩耍;15时52分沿南北水泥路向北走;16时23分陆续在工地东南部的土坡高处出现,依次滑下,在附近玩耍,边玩耍边向北走;16时30分向案发现场方向走去,离开视频监控范围。

监控证实,16时49分,司机陈某驾驶一辆重型自卸货车驶往案发现场卸土;16时56分,司机蔺某驾驶另一辆重型自卸货车驶往案发现场卸土,司机彭某雨驾驶一辆

挖掘机向案发现场驶去,离开视频监控范围。

调查表明,17时许,彭某雨到达案发现场后,操作挖掘机清坑,其间看到挖掘机挖出一个疑似人形的黄色物体,遂停止作业,并下车查看,发现是一名儿童的身体,即给施工负责人吴某杰打电话;17时10分,吴某杰到达现场后随即拨打120电话,救护车到达现场时,发现该名儿童已无生命体征;17时49分,原阳县公安局指挥中心接到报警,原兴派出所民警先期到达现场,

处理 8名涉事人员被刑拘

经调查,该事故为一起较大生产安全责任事故。原因是:(1)该项目没有办理建筑工程施工许可证,擅自开工,属于违法施工;(2)施工现场管理不规范、不严格,施工围挡设置存在缺陷,个别处有损坏豁口,儿童能够进出;(3)施工车辆作业不规范,运土重型自卸货车倾卸土方时,后方未设置安全观察员;(4)施工场地安全巡查不到位,

未能及时发现无关人员进入施工场地。

4月19日,公安机关依法对涉嫌重大责任事故罪的8名开发及施工人员刑事拘留,案件正在进一步侦办中。

4月20日,原阳县委决定,对负有监管责任的县住建局党组书记、局长孙某安和安全股股长王某刚予以免职,对县城管局(县城

公司)党组书记、局长魏某义启动问责程序,待该案查结后,将依据最终结果作进一步处理。

4月20日,通过对4名儿童尸体解剖,认定刘某邦等3名儿童系被泥土压埋致机械性窒息死亡,李某然系被泥土压埋致机械性窒息合并肺破裂、脊柱断裂死亡。经综合分析,死亡原因系4名儿童进入案发现场土坑,然后重型自卸货车卸土压埋造成窒息死亡。

原阳县政府相关部门陆续到达,开展救援和现场保护工作。摸排了解到还有3名失踪儿童的情况后,立即展开救援,3名儿童尸体被相继发现。

4月20日,新乡市众孚置业有限公司与死者家属签订了赔偿协议,相关赔偿当场到位。

4月21日下午,4名儿童尸体在原阳县公墓安葬。

据新乡日报 人民网
市综合执法局)党组书记、局长魏某义启动问责程序,待该案查结后,将依据最终结果作进一步处理。

4月20日,新乡市众孚置业有限公司与死者家属签订了赔偿协议,相关赔偿当场到位。

4月21日下午,4名儿童尸体在原阳县公墓安葬。

据新乡日报 人民网

青海茶卡盐湖景区开园迎客

4月26日,游客在茶卡盐湖拍照。

在做好疫情防控措施前提下,4月26日起,位于青海省海西蒙古族藏族自治州乌兰县茶卡镇的茶卡盐湖景区开园迎客。

新华



最亮金星将于28日闪亮夜空

新华社天津电 天文专家介绍,4月28日,以“长庚星”姿态现身的金星将迎来最亮,在西偏北的夜空中大放异彩,艳丽无比。

金星是整个天空中除了太阳和月亮之外最亮的自然天体。金星在中国古代被称为“太白”,当它早晨出现时,人们称它为“启明星”或“晨星”;当它黄昏出现时,人们称它为“长庚星”或“昏星”。

天津市天文学会副理事长李梅从介绍,作为地内行星,金星距离太阳和地球都不算太远,加之其表面

被浓密的大气所覆盖,反照率很高,因此看上去非常明亮。

每当金星东大距(黄昏观赏金星好时机)或西大距(早晨观赏金星好时机)时,它与太阳的角距最大,比较利于观测。然而大距并不是金星最亮的时候,因为此时金星距离地球还比较远。在东大距之后,金星慢慢接近地球,亮度增加,但是由于金星位相变化,在地球上看到它被太阳照亮的部分越来越小,因此在这中间有一个时刻,金星达到最亮。过了这个时刻,金星的亮度开

始下降。同样,在西大距之前的某个时刻,金星的亮度又达到最亮。

2020年3月25日,金星迎来东大距,其亮度达到-4.5等。东大距之后,金星越来越亮。4月28日,达到最亮,亮度为-4.7等,如夜明珠般光彩夺目,比东大距时更值得观测。

据了解,金星最亮2020年会出现两次,另外一次是在西大距之前的7月10日,将以“启明星”姿态现身东方天宇。

周润健

武汉在院新冠肺炎患者清零

新华社武汉电 武汉市卫生健康委员会26日下午发布消息

称,武汉市肺科医院77岁的新冠肺炎患者丁某第二次核酸检测结果为阴性,临床症状解除,达到出院标准。至此,武汉市在院新冠肺炎患者清零。

当日下午在北京举行的国务院联防联控机制新闻发布会上,国家卫生健康委新闻发言人米锋也介绍说,经过武汉和全国援鄂医务人员的共同努力,至26日,武汉市在院新冠肺炎患者清零。

截至25日24时,湖北全省累计报告新冠肺炎确诊病例68128例,累计病亡4512例,治愈率约93.38%,病亡率约6.62%;其中武汉市累计报告确诊病例50333例,累计病亡3869

例,治愈率约92.31%,病亡率约7.69%。

湖北和武汉是打赢疫情防控阻击战的决胜之地。武汉胜则湖北胜,湖北胜则全国胜。湖北省现有确诊病例从最高峰2月18日的50633例(武汉38020例),到4月14日湖北除武汉以外病例清零,4月21日武汉病例降至两位数,再到26日在院新冠肺炎患者清零……湖北省、武汉市新冠肺炎医疗救治工作取得阶段性重大成效。

“这是历史性的一天,终于盼来了这一天!”华中科技大学附属协和医院危重病研究室主任尚游说。

此前的4月24日,湖北省及武汉市所有新冠肺炎重症病例实现清零,且连续20多天无新增确诊病例。 王贤 乐文婉

开学即毕业、毕业就失业?

疫情下,“毕剩客”的焦虑与破局

疫情中,在所有受影响的人群中,2020届高校毕业生可以说是最焦虑的群体之一。线下的宣讲、招聘活动都被暂停,“开学即毕业、毕业即失业”的惶恐让毕业生们无所适从。许多毕业生无奈发出“我太难了”的呼声。

求职交流变成了比惨大会

“迟迟没有面试通知,我的求职是开启了单机模式吗?”“早知春招如此难,秋招时我就不会挑三拣四了”“学校不允许外出实习,转正的机会就这么溜走了”“我更想哭,年前拿到的offer说没就没了”……在一个名叫“不做毕剩客”的微信交流群里,一些试图从春季招聘中突围的应届毕业生叫苦不迭。

“求职交流变成了求职比惨大会,太让人喘不过气了。”在厦门大学读研三的小陈是该微信群中的一员。线下双选会取消,小陈的手机里下载了6个求职App、关注了一大堆招聘公众号,还加入了3个求职交流群。

焦虑在这些寄希望于春招的年轻人之间传递,疫情将他们推至“开学即毕业、毕业即失业”的惶恐面前。搜索职位、修改简历、投递简历、反复刷新邮箱检查是否有新进展、在群里吐槽,成了不少应届毕业生的宅家日常写照。

一场考验心态的持久战

“往年这个时候都已经开始面试了,但一些公司到现在连招聘岗位都还没放出来。”作为今年874万应届毕业生中的一员,湖南大学的小徐不断刷新着招聘信息,却发现企业并不着急招人。

相比秋招,春招本就缩水了不少,疫情更是开启了春招的“困难模式”。

招聘进度放缓,“金三银四”或将变成“金五银六”。“金三银四”本指每年三四月都会迎来一波招聘热潮,然而延迟复工让不少企业春招的日程安排也相应推迟。招聘高峰延后、简历石沉大海、HR“已读不回”,春招俨然成为一场考验心态的持久战。

——招聘方式转变,视频面

试惹担忧。疫情防控期间,线上面试已成常态。小徐为自己的镜头恐惧症列出了几个典型症状:神情紧张、肢体僵硬、语言磕巴。有HR也对线上面试的效果表示担忧:应聘者的肢体语言细节、待人接物礼仪、临场反应能力都无法在线上得到全面展示。

——岗位需求减少,人才扎堆“大厂”。疫情冲击下,大中型和稳健型企业,凭借相对较强的抗风险能力成为求职者眼中的香饽饽。某大型企业人力资源总监邓柳透露,今年校招收到的简历数量远超去年同期,“公司HR现在还需加班加点,算是幸福的烦恼吧。”许多小公司则已取消校招计划,“公司没有倒闭已是万幸,紧缩人力实属无奈之举。”

与其被动焦虑,不如主动破局

“你不积极求职,难道工作会上门找你吗?”毕业生家长冯女士说自己的孩子愁于找不到工作,整天“家里蹲”,在虚度光阴中陷入焦虑。

线上招聘方式在未来或将成常态。湖南大学公共管理学院院长李连友教授提出,学校应积极培训学生线上应聘技巧。面对岗位缩招、僧多粥少的求职困境,李连友说,信心比岗位更重要,应届生可采取“先就业、后择业”的求职策略。

目前,人社部、教育部等部门推出了一系列拓宽毕业生就业、升学渠道的政策和措施,如扩大国有企业、事业单位、基层服务项目、应征入伍等招聘规模,扩大硕士研究生、专升本招生规模等。

“人难我难莫畏难,关关难过关过关。”华中科技大学小倪说,一位非典时求职的前辈告诉他,当年很多应届毕业生的求职梦遭到冲击,但后来一切都好了起来。在小倪看来,尽管就业压力空前,但现在有了比当时更为发达的互联网求职平台,因此主动寻找机会比被动焦虑更为有用。

据半月谈