

勇立时代潮头 展现青春担当

港闸区机关事业单位新入职人员
“学习苏州三大法宝，答好南通发展四问”研讨活动心得体会选登



近日，区委组织部在全区新入职人员中开展了“学习苏州三大法宝，答好南通发展四问”研讨活动，引导新入职人员立足岗位论发展，对标找差谈奋斗，不断解放思想，塑造“狼性”品质，争当融入苏南的排头兵。此次活动是新入职人员“三位一体”跟进式培养的一项重要举措，通过对“张家港精神”之“拼”的干劲、“昆山之路”之“闯”的韧劲、“园区经验”之“融”的巧劲的研讨，进一步坚定了年轻干部们不畏困难、破解难题、勇登高峰的决心和信心。在长三角区域一体化发展战略落地实施的关键之年，站在港闸实现“三个全方位”发展、聚焦助推“五提工程”的历史交汇点上，港闸青年干部始终全面汲取精神力量，奋力扛起责任担当。让我们一起来感受时代的脉搏，聆听年轻的心跳！

奋勇争先 真抓实干 聚力建设新港闸

□港闸经济开发区 蔡培林

战鼓急擂，百舸竞发。“发展四问”振奋人心，为全市上下吹响冲锋号角；“三大法宝”纲举目张，为基层干部指明发展道路。

身为开发园区青年干部，要在“坐标”里找定位，立对标争先之志。要主动对标苏南开发园区，以吴中、昆山等先进开发园区为标杆，学习好经验、效仿好做法，化潜力为实力，奋力打造园区在时代风口翱翔的坚实双翼。在“谋实”上下力气，筑高质量发展之基。要进一步夯实城市基础建设，抓牢公共服务建设，以

“港邻荟”“曙光三期”等具体项目为依托，着力描绘园区宜居宜业的幸福底色。在“攻坚”中求突破，造百舸争流之势。要看到机遇与挑战并存，紧紧围绕区委“总量翻一番，再造一个开发区”的总要求，主动加快园区由“汗水型经济”向“智慧型经济”转变。通过创新驱动，夺回在疫情中失去的时间。

沧海横流，方显英雄本色。我们相信，在区委区政府的坚强领导下，港闸全区上下一定能够万众一心，共克时艰，书写新时代港闸发展的最好答卷。

学“三宝”在创新 答“四问”在实践

□区法院 贵贺湧

学“三宝”答“四问”，应立足于本职工作，在实践上见成效。

创新工作方法、多元化解纠纷。“张家港精神”让我深感创新的重要性，墨守成规、循规蹈矩是对过去工作不假思索的继承，长远来看，非谓妥适。面对新问题，运用老方法，事倍功半。面对当前案多人少的压力，亟需革新工作方法，多元化解纠纷。

建立法官思维、扩展法律视野。“昆山之路”启示要转换思维、扩展视野，“不

谋全局者不足谋一域”，作为法官助理，倘若能够树立法官思维，在调解中归纳争议焦点，排除无关证据，合理引导当事人主张诉求，促成调解成功。同时，掌握最新法律动态，及时进行学习“充电”。

保持敬畏之心、坚守法律底线。“园区经验”，即砥砺前行、廉洁自律的时代精神。时刻保持敬畏之心，坚守法律的底线。对于刚入职的新人而言，要经得起诱惑、守得住清廉，严格按照程序，不徇私、徇情。

学习“三大法宝” 助力招商引资

□区投资服务局 张倩

招商引资是发展的永恒主题，是经济工作的生命线。学习苏州“三大法宝”，为招商引资工作指明了方向。

奋发有为、开拓进取。学习“三大法宝”，要增强“会”的本领，从建链、补链、强链着手，加强产业链规划研究，为项目招引提供指南及数据支撑，为实现定向精准招商打造一支战斗力强、业务能力精，视野广、谋划远的“虎狼之师”。

解放思想、提质增效。学习“三大法宝”，要选准“进”的方向，深刻把握新形

势下产业变革新特点、新趋势、新机遇，抢抓疫情过后布局调整、产业重构的新机遇，以敢闯敢试、主动作为的魄力，在新一轮的招商竞争中抢占先机，赢得主动。

不驰于空想、不骛于虚声。学习“三大法宝”，要锤炼“实”的作风，发扬勇于担当、勇往直前、勇争一流的“狼性”精神，跑在一线、招在一线、拼在一线，服务在一线，以脚踏实地的作风，吸引越来越多的企业落户港闸、扎根港闸，为建设“强富美高”新港闸贡献力量。

满含热情推动城市治理现代化

□区城市管理局 姬海军

伟大时代需要伟大事业的支撑，伟大事业需要伟大精神的引领。学习“三大法宝”、回答“发展四问”，我们城管“后浪”有自己的深刻体会。

“智慧城市”“非现场执法”“执法一体化”等这些新生事物与我们有着天然的亲近。面对疫情，我们主动请战，逆行而上，从未缺席。我有栋梁材，可壮凌云志。蓄狼性、善创新，敢拼搏、负责任，树理想、践初心，“只争朝夕、不负韶华”是

我们的向往，更是我们交出的答卷。

对发展的思考，南通已有自己的答案。作为年轻城管人，已找到了自己的答案。守护绿色，扮靓城市。用爱心守护家园，用责任践行使命。城市管理，与群众息息相关，关系着你我他。我们要将青春铸成不悔，将勇敢化为担当，满含热情，拥抱希望，心怀感恩，“前”“后”相继，奋力实现南通城市治理现代化，只因为我们的肩上担着“人民”二字，重逾千钧。

争当“排头兵” 需要有“三气”

□区科技局 任佳敏

学“三宝”，答“四问”，勇建“桥头堡”，争当“排头兵”，需要有“三气”。

一要有独当一面、抢抓机遇的底气。牢牢抓住“科技上门服务”关键招数，主动走访企业，掌握企业科技研发投入及开展情况。积极投身项目招引、产学研合作、科技人才招引等重大工作，用阅历锻炼本领，用本领抓住机遇。

二要有勇立潮头、踏浪急行的志气。挖掘招引科技型重大项目，促进重特

大项目落地。加强与苏南地区产学研合作力度，提升科技成果落地转化率。优化培育高新技术企业服务手段，扩大科技金融受惠面，提高区域科技服务的精准度。

三要有求新求变、精益求精的灵气。优化高企培育挖掘、研发平台建设、校企合作等关键环节效益。在现有奖补基础上，找到更多激励切入点。成立专门的企业创新服务机构，引入市场化机制，优化科技资源配置，盘活区域科技创新资源。

发掘“法宝”动能 激活“狼性”力量

□幸福街道 王睿

学习苏州“三大法宝”，争做南通“狼性”干部，最重要的是学习其中的精气神。

要不畏艰险，有守本色之勇。年轻干部要有不畏艰险、厚积薄发的狼性狠劲，不对难关仁慈、不向逆境低头，以“雪虐风号愈凛然”的豪情斗志，把每一项工作都当成是磨炼自己的机遇和挑战，做到负重奋进、愈战愈勇，在压力中成长，在实干中提升。

要拒绝佛系，敢闯无人之境。狼，是极富进取心和攻击性，且不轻言失败的。年轻干

部要做“狼性”干部，就要像狼捉羊一样咬定困难不放松，孜孜不倦地闯出新思路，毫不留情地把困难逐一歼灭。

要精诚团结，恒怀忠忱之心。狼很少单独出没，总是团队作战。年轻干部要自觉在大局下定位、思考、行动，既挥洒个性、扬我所长，又同心协力、精诚合作，绝不做脱离组织、远离群众、孤立无援的“独狼”。

时代催人奋进，使命呼唤担当，年轻干部要扛起新使命，以舍我其谁、一往无前的豪情斗志，奏响新时代奋进凯歌。

绘就港闸文化遗存保护利用新篇章

□区文体旅局 王敏

如何保护和利用好港闸悠久历史长河中的文化遗存，学习苏州“三大法宝”，我汲取了奋斗前行的不竭动力。

一要负重奋进，扭转文化遗存保护缺失困境。顶住压力，迎难而上的“张家港精神”是扭转港闸文化遗存保护工作局面的不二选择。面对困境，要自加压力，深度挖掘历史遗产资源，提高历史文化遗迹关注度，留住港闸乡愁记忆，延续城乡文脉。

二要勇于创新，探索文化遗存保护监管

新机制。“昆山之路”实质上是一条持续创新之路，文化遗存保护工作更需创新。要结合港闸实际，探索产权单位第一责任人落实到位、文物管理委员会监管到位、志愿者及专家顾问人员到位的“3+”保护监管新路径。

三要借鉴融合，开创文化旅游融合发展新局面。他山之石，可以攻玉。要多角度、多途径、多维度学习国内外文旅融合发展切入点与新亮点，以文促旅、以旅宣文，共同打造港闸文化遗存保护与旅游全面融合发展新名片。

以“狼性”精神回应“发展四问”

□天生港镇街道 庄一鸣

面对当前错综复杂的政治经济局势，一支拥有“狼性”精神的干部队伍，更有助于南通夺取疫情防控和经济社会发展双胜利。

“狼性”，是革命精神的延续。开天辟地、敢为人先，共产党员以“狼性”精神担负起中华民族伟大复兴的历史重任，这是当代中国人永不忘怀的英雄符号，也是当代共产党人不能忘记的初心和使命。

“狼性”，是时代精神的进发。冲破思想

上的“长江天堑”，不是一朝一夕之功，决不能有丝毫懈怠，要跟随“狼性”精神的引领，抓住长三角一体化发展等战略机遇，鼓足干劲，追赶超越。

“狼性”，是奋斗精神的答案。新时代南通“发展四问”振奋发聩，山之问厚重有力，唯有以水的坚韧执着来回答。不断地向最艰难的地方发起冲击，是新时代每一位南通人的实干与担当。

长啸一声山鸣谷应，举头四顾海阔天空。狼山脚下呼唤“狼性”干部，长江尽处吹过思变之风。

答好“发展四问” 要有这三颗“心”

□区商务局 姚恩遥

南通已站到了“GDP万亿俱乐部”的门口，面对新机遇、过万亿、大项目、争先锋，如何才能让理想信念在创业奋斗中升华，让青春在创新创造中闪光？

要有志存高远，敢为人先的雄心。“民族复兴的使命要靠奋斗来实现，人生理想的风帆要靠奋斗来扬起。”总书记寄语犹在耳。要学习昆山“不等不靠不要”在工作中永不懈怠、只争朝夕，趁年轻多做事干成事。

要有厚积薄发，低调务实的平常心。初

到单位，面对繁重工作，难懂方言，心中忐忑茫然，这就需要脚踏实地干事创业，不好高骛远，不急功近利，“唯实扬长奋斗”在平凡岗位做出不平凡成绩。

要有砥砺前行，矢志不渝的初心。学习苏州“三大法宝”，答好发展四问，是对初心使命的诠释，要把理想信念转化为干事创业的激情，争当高质量发展急先锋。“苔花如米小，也学牡丹开”，作为新入职人员，要在南通这片热土以梦为马，不负韶华，为强富美高南通建设贡献力量！

对标先进 推动物业管理高质量发展

□唐闸镇街道 徐晴

当前，全市掀起了学习苏州“三大法宝”，答好南通“发展四问”的热潮。作为物业管理人，要提高物业服务质量和助力南通发展踏上新台阶。

定位清晰，找准差距再出发。近年来，港闸区城市化进程加速，住宅小区和商务楼宇体量快速增长，物业矛盾也日益增多，物业服务的专业化建设迫在眉睫。规范制度，压实责任再落实。物业服务在我国还属于新兴事物，制度体系也在完善之中。港闸区可总结经

验，进一步规范政府、物业企业等主体的权责范畴，推动相关制度的精细化建设。开拓创新，提升服务惠民生。永葆创新是物业服务提升的内在动力，红色物业是港闸区探索党建引领物业发展的新模式，并取得了初步成效，我们将进一步做深做强，走出一条物业服务的港闸道路。

学习苏州“三大法宝”，答好南通“发展四问”是对广大党员干部的鞭策。我们当用新思想引领新时代南通发展实践，奋力推动“强富美高”新南通建设。