

# 勇立时代潮头 展现青春担当

港闸区机关事业单位新入职人员  
“学习苏州三大法宝,答好南通发展四问”研讨活动心得体会选登



近日,区委组织部在全区新入职人员中开展了“学习苏州三大法宝,答好南通发展四问”研讨活动,引导新入职人员立足岗位论发展,对标找差谈奋斗,不断解放思想,塑造“狼性”品质,争当融入苏南的排头兵。此次活动是新入职人员“三位一体”跟进式培养的一项重要举措,通过对“张家港精神”之“拼”的干劲、“昆山之路”之“闯”的韧劲、“园区经验”之“融”的巧劲的研讨,进一步坚定了年轻干部们不畏困难、破解难题、勇登高峰的决心和信心。在长三角区域一体化发展国家战略落地实施的关键之年,站在港闸实现“三个全方位”发展、聚焦助推“五提工程”的历史交汇点上,港闸青年干部始终全面汲取精神力量,奋力扛起责任担当。让我们一起来感受时代的脉搏,聆听年轻的心跳!

## 奋勇争先 真抓实干 聚力建设新港闸

□港闸经济开发区 蔡培林

战鼓急擂,百舸竞发。“发展四问”振聋发聩,为全市上下吹响冲锋号角;“三大法宝”纲举目张,为基层干部指明发展道路。

身为开发园区青年干部,要在“坐标”里找定位,立对标争先之志。要主动对标苏南开发园区,以吴中、惠山等先进开发园区为标杆,学习好经验、效仿好做法,化潜力为实力,奋力打造园区在时代风口翱翔的坚实双翼。在“谋实”上下力气,筑高质量发展之基。要进一步夯实城市基础建设,抓实公共服务建设,以

“港邻荟”“曙光三期”等具体项目为依托,着力描绘园区宜居宜业的幸福底色。在“攻坚”中求突破,造百舸争流之势。要看到机遇与挑战并存,紧紧围绕区委“总量翻一番,再造一个开发区”的总要求,主动加快园区由“汗水型经济”向“智慧型经济”转变。通过创新驱动,夺回在疫情中失去的时间。

沧海横流,方显英雄本色。我们相信,在区委区政府的坚强领导下,港闸全区上下一定能够万众一心,共克时艰,书写新时代港闸发展的最好答卷。

## 学“三宝”在创新 答“四问”在实践

□区法院 贵贺湧

学“三宝”答“四问”,应立足于本职工作,在实践上见成效。

创新工作方法、多元化解纠纷。“张家港精神”让我深感创新的重要性,墨守成规、循规蹈矩是对过去工作不假思索的继受,长远来看,非谓妥适。面对新问题,运用老方法,事倍功半。面对当前案多人少的压力,亟需革新工作方法,多元化解纠纷。

建立法官思维、扩展法律视野。“昆山之路”启示要转换思维、扩展视野,“不

谋全局者不足谋一域”,作为法官助理,倘若能够树立法官思维,在调解中归纳争议焦点,排除无关证据,合理引导当事人主张诉求,促成调解成功。同时,掌握最新法律发展动态,及时进行学习“充电”。

保持敬畏之心、坚守法律底线。“园区经验”,即砥砺前行、廉洁自律的时代精神。时刻保持敬畏之心,坚守法律的底线。对于刚入职的新人而言,要经得起诱惑、守得住清廉,严格按照程序,不徇私、徇情。

## 学习“三大法宝” 助力招商引资

□区投资服务局 张倩

招商引资是发展的永恒主题,是经济工作的生命线。学习苏州“三大法宝”,为招商引资工作指明了方向。

奋发有为、开拓进取。学习“三大法宝”,要增强“会”的本领,从建链、补链、强链着手,加强产业链规划研究,为项目招引提供指南及数据支撑,为实现定向精准招商打造一支战斗力强、业务能力精,视野广、谋划远的“虎狼之师”。

解放思想、提质增效。学习“三大法宝”,要选准“进”的方向,深刻把握新形势

势下产业变革新特点、新趋势、新机遇,抢抓疫情过后布局调整、产业重构的新机遇,以敢闯敢试、主动作为的魄力,在新一轮的招商竞争中抢占先机,赢得主动。

不驰于空想、不鹜于虚声。学习“三大法宝”,要锤炼“实”的作风,发扬勇于担当、勇往直前、勇争一流的“狼性”精神,跑在一线、招在一线、拼在一线,服务在一线,以脚踏实地的作风,吸引越来越多的企业落户港闸、扎根港闸,为建设“强富美高”新港闸贡献力量。

## 满含热情推动城市治理现代化

□区城市管理局 姬海军

伟大时代需要伟大事业的支撑,伟大事业需要伟大精神的引领。学习“三大法宝”、回答“发展四问”,我们城管“后浪”有自己的深刻体会。

“智慧城管”“非现场执法”“执法一体化”等这些新生事物与我们有着天然的亲近。面对疫情,我们主动请战,逆行而上,从未缺席。我有栋梁材,可壮凌云志。蓄狼性、善创新,敢拼搏、负责任,树理想、践初心,“只争朝夕、不负韶华”是

我们的向往,更是我们交出的答卷。

对发展的思考,南通已有自己的答案。作为年轻城管人,已找到了自己的答案。守护绿色,扮靓城市。用爱心守护家园,用责任践行使命。城市管理,与群众息息相关,关系着你我他。我们要将青春铸成不悔,将勇敢化为担当,满含热情,拥抱希望,心怀感恩,“前”“后”相继,奋力实现南通城市治理现代化,只因为我们的肩上担着“人民”二字,重逾千钧。

## 争当“排头兵” 需要有“三气”

□区科技局 任佳敏

学“三宝”,答“四问”,勇建“桥头堡”,争当“排头兵”,需要有“三气”。

一要有独当一面、抢抓机遇的底气。牢牢抓住“科技上门服务”关键招数,主动走访企业,掌握企业科技研发投入及开展情况。积极投身项目招引、产学研合作、科技人才招引等重大工作,用阅历锻炼本领,用本领抓住机遇。

二要有勇立潮头、踏浪急行的志气。挖掘招引科技型大项目,促进重特

大项目落地。加强与苏南地区产学研合作力度,提升科技成果落地转化率。优化培育高新技术企业服务手段,扩大科技金融受惠面,提高区域科技服务的精准度。

三要有求新求变、精益求精的灵气。优化高企培育挖掘、研发平台建设、校企合作等关键环节效益。在现有奖补基础上,找到更多激励切入点。成立专门的企业创新服务机构,引入市场化机制,优化科技资源配置,盘活区域科技创新资源。

## 发掘“法宝”动能 激活“狼性”力量

□幸福街道 王睿

学习苏州“三大法宝”,争做南通“狼性”干部,最重要的是学习其中的精气神。

要不畏艰险,有守本色之勇。年轻干部要有不畏艰险、厚积薄发的狼性狠劲,不对难关仁慈、不向逆境低头,以“雪虐风号愈凜然”的豪情斗志,把每一项工作都当成是磨炼自己的机遇和挑战,做到负重奋进、愈战愈勇,在压力中成长,在实干中提升。

要拒绝佛系,敢闯无人之境。狼,是极富进取心和攻击性,且不轻言失败的。年轻干

部要做“狼性”干部,就要像狼捉羊一样咬定困难不放松,孜孜不倦地闯出新思路,毫不留情地把困难逐一歼灭。

要精诚团结,恒怀忠忱之心。狼很少单独出没,总是团队协作。年轻干部要自觉在大局下定位、思考、行动,既挥洒个性、扬我所长,又同心并力、精诚合作,绝不脱离组织、远离群众、孤立无援的“独狼”。

时代催人奋进,使命呼唤担当,年轻干部要扛起新使命,以舍我其谁、一往无前的豪情斗志,奏响新时代奋进凯歌。

## 绘就港闸文化遗存保护利用新篇章

□区文体旅局 王敏

如何保护和利用好港闸悠久历史长河中的文化遗存,学习苏州“三大法宝”,我汲取了奋斗前行的不竭动力。

一要负重奋进,扭转文化遗存保护缺失原因困境。顶住压力,迎难而上的“张家港精神”是扭转港闸文化遗存保护工作局面的不二选择。面对困境,要自加压力,深度挖掘历史遗产资源,提高历史文化遗迹关注度,留住港闸乡愁记忆,延续城乡文脉。

二要勇于创新,探索文化遗存保护监管

新机制。“昆山之路”实质上是一条持续创新之路,文化遗存保护工作更需创新。要结合港闸实际,探索产权单位第一责任人落实到位、文物管理委员会监管到位、志愿者及专家顾问人员到位的“3+”保护监管新路径。

三要借鉴融合,开创文化旅游融合发展新局面。他山之石,可以攻玉。要多角度、多途径、多维度学习国内外文旅融合发展契入点与新亮点,以文促旅、以旅宣文,共同打造港闸文化遗存保护与旅游全面融合发展新名片。

## 以“狼性”精神回应“发展四问”

□天生港镇街道 庄一鸣

面对当前错综复杂的政治经济局势,一支拥有“狼性”精神的干部队伍,更有助于南通夺取疫情防控和经济社会发展双胜利。

“狼性”,是革命精神的延续。开天辟地、敢为人先,共产党人以“狼性”精神担负起中华民族伟大复兴的历史重任,这是当代中国人永不忘怀的英雄符号,也是当代共产党人不能忘记的初心和使命。

“狼性”,是时代精神的迸发。冲破思想

上的“长江天堑”,不是一朝一夕之功,决不能有丝毫懈怠,要跟随“狼性”精神的引领,抓住长三角一体化发展等战略机遇,鼓足干劲,追赶超越。

“狼性”,是奋斗精神的答案。新时代南通“发展四问”振聋发聩,山之问厚重有力,唯有以水的坚韧执着来回答。不断地向最艰难的地方发起冲击,是新时代每一位南通人的实干与担当。

长啸一声山鸣谷应,举头四顾海阔天空。狼山脚下呼唤“狼性”干部,长江尽处吹过思变之风。

## 答好“发展四问” 要有这三颗“心”

□区商务局 姚恩遥

南通已站到了“GDP万亿俱乐部”的门口,面对新机遇、过万亿、大项目、争先锋,如何才能“让理想信念在创业奋斗中升华,让青春在创新创造中闪光”?

要有志存高远,敢为人先的雄心。“民族复兴的使命要靠奋斗来实现,人生理想的风帆要靠奋斗来扬起。”总书记寄语言犹在耳。要学习昆山“不等不靠不要”在工作中永不懈怠、只争朝夕,趁年轻多做事干成事。要有厚积薄发,低调务实的平常心。初

到单位,面对繁重工作,难懂方言,心中忐忑茫然,这就需要脚踏实地干事创业,不好高骛远,不急功近利,“唯实扬长补短”在平凡岗位做出不平凡成绩。

要有砥砺前行,矢志不渝的初心。学习三大法宝,答好发展四问,是对初心使命的诠释,要把理想信念转化为干事创业的激情,争当高质量发展急先锋。“苔花如米小,也学牡丹开”,作为新入职人员,要在南通这片热土以梦为马,不负韶华,为强富美高新南通建设贡献力量!

## 对标先进 推动物业管理高质量发展

□唐闸镇街道 徐晴

当前,全市掀起了学习苏州“三大法宝”,答好南通“发展四问”的热潮。作为物业管理人,要提高物业服务质量,助力南通发展再上新台阶。

定位清晰,找准差距再出发。近年来,港闸区城市化进程加速,住宅小区和商务楼宇体量快速增长,物业矛盾也日益增多,物业服务的专业化建设迫在眉睫。规范制度,压实责任再落实。物业服务在我国还属于新兴事物,制度体系也在完善之中。港闸区可总结经

验,进一步规范政府、物业企业等主体的权责范畴,推动相关制度的精细化建设。开拓创新,提升服务惠民生。永葆创新是物业服务提升的内在动力,红色物业是港闸区探索党建引领物业发展的新模式,并取得了初步成效,我们将进一步做深做强,走出一条物业服务的港闸道路。

学习苏州“三大法宝”,答好南通“发展四问”是对广大党员干部的鞭策。我们当用新思想引领新时代南通发展实践,奋力推动“强富美高”新南通建设。