



激活第一资源 打造人才磁场

崇川区召开人才工作领导小组会议

晚报讯 昨日,崇川区委召开人才工作领导小组会议,认真贯彻落实中央和省市关于人才工作的要求,研究部署当前重点工作任务。市委常委、区委书记刘浩出席会议,他强调,要牢固树立“抓人才就是抓发展”的理念,切实做好“引才、育才、用才、留才”文章,为全区高质量发展提供源源不竭的人才智力支撑。区委副书记、区长黄卫锋主持会议。

刘浩指出“发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力”。从中央到省、市,对人才工作越来越重视,工作要求越来越高,全区上下要全面把握人才工作大局大势,以更高的政治站位、思想站位和工作站位,不断提高对人才工作重要性的认识理解。要深刻领会人才工作的新要求,省委明确提出建立“五坚持五提升”人才工作体系,市委发出“南通比任何时候都需要人才、渴望人才、呼唤人才”的盛情邀请,全区上下要牢固树立“聚天下英才而用之”的理念,全方位提升招才引智质效,努力构筑长三角人才高地。要深刻认清人才工作的新格局,把握人才工作的科学性、有效性和持续性,量体裁衣、因势利导,让更多“顶天立地”“铺天盖地”的人才和团队走进崇川,做到既求数量,更重质量,不断增强全区人才发展的生命力和竞争力。要深刻把握人才工作的新机遇,把承接先进地区人才资源转移作为全方位融入苏南、全方位对接上海的重要内容,积极构建吸引人才的“硅谷”和留住人才的“磁场”,使人才更好地服务经济社会发展。

刘浩强调,人才发展与产业、区位、环境等关键要素密切相关,要聚焦产才融合,全面提升人才工作整体水平。要立足产业“引才聚才”,把八方英才招进来。方向上聚焦全区重点产业,围绕产业链上下游,精准对接、“靶向”发力,推动产业需求与人才需求“双向衔接”;方法上要善于运用市场化思维招才引智,坚持双招双引,有效发挥科技镇长团作用,积极打造产业高地、人才高地、创新高地。要全面发力“培才育才”,让本土精英强起来。深入实施省“333 工程”、市“226 工程”,认真落实省乡土人才“三带”行动计划,努力培育一批带领技艺传承、带强产业发展、

带动群众致富的“土专家”。努力实现本土人才“扩数量、提质量、优结构”。要多措并举“留才用才”,使人才生态优起来。打通人才工作的“堵点”,升级人才“一站式”服务窗口,在医疗健康、子女入学等方面提供更多优质服务。要推进人才政策落地落实,不断提升各类生产要素保障水平,加强领导干部特别是主要领导干部与人才的沟通联系,积极营造尊重人才的社会环境。

刘浩要求坚持党管人才,全面形成协同高效工作局面,着力构建“党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、相关单位各司其职、用人单位主动担当、社会力量广泛参与”的人才工作新格局。

黄卫锋在主持会议时强调,要齐抓共管聚合力,组织部门要切实发挥牵头抓总职能,进一步创新工作思路、指导方法、服务举措等,努力打造名副其实的“人才之家”。各成员单位要齐心协力、真抓实干,敢于探索、敢于攻坚,协同推进人才工作。要在全社会大力宣传人才工作政策、经验做法和先进典型,广泛动员各方力量关注、参与和支持人才工作,营造“尊重人才、重视人才、关心人才、爱护人才”的浓厚氛围。要细化举措抓落实,立足自身职能,迅速对照、细化分解、狠抓落实,坚持“工作项目化、项目节点化、节点责任化”的原则,实行挂图作战,对责任单位、牵头领导、节点进度力求精准精确,确保“人才新政 18 条”落到实处。领导小组办公室要强化协调推进机制,全程跟进、全程督导。要紧盯重点求突破,抓牢抓实“双创人才”的引进和培育,力争在申报种类和申报覆盖面上取得新突破。要切实加强本土人才的培育,既要高度重视省“333 工程”、市“226 工程”等高端人才培养,也要持续加大乡土人才的选拔支持力度,选优培强各条线优秀人才,为“再创一个辉煌的热血崇川”提供强有力的人才支撑和智力支持。

区委常委、组织部长奚荣华,区委常委吴佳华出席会议并就相关议题交流意见。会议审议讨论了《中共南通市委崇川区人才工作领导小组及其成员单位工作职责》《关于建设人才集聚高地推动高质量发展的若干政策意见》《崇川区人才引进计划实施办法》。 金驰

崇川区食安办问卷调查结果显示 6 大类食品安全问题最受居民关注

晚报讯 为推进食品安全科学、民主、依法决策,提升辖区群众的食品安全获得感和满意度,按照国家食品安全示范城市创建工作要求,崇川区食安办联合各街道印发《2020 年崇川区群众最关注的食品安全问题征集的调查问卷》,于 9 月 1 日~10 月 31 日期间在各社区现场开展公开征集活动。

此次征集活动采取调查问卷的方式进行。活动期间,有 1598 人参与问卷调查。调查结果显示,6 大类食品安全问题最受居民关注。

在所列 13 个抽检食品种类中,被调查者对肉类及肉制品、蔬菜水果、食用油质量安全最为关心,分别占投票总数的 16%、13%、11%;在所列 10 个最担心的食品安全问题中,超范围、超限量使用食品添加剂和网络餐饮食品违法经营行为的投票较高,分别占比 43%和 39%;在调查 6 类你最希望开展的专项整治中,呼声最高的是保健食品欺诈、虚假

宣传和校园食品安全,分别占比 64%和 32%;在调查是否向摊主要求查看水产品检验合格证和进货凭证方面,被调查者 21%不知道还可以提出这样的要求,66%知道可以查验,但从未做过;在所列 4 个食品生产经营环节中,被调查者认为生产加工环节的食品安全风险隐患最大,其次是种植、养殖环节,分别占投票总数的 69%、14%。 丛轩



调查
结果
详细
内容
扫一扫,看
问卷



9 日上午,陈桥街道丽康社区联合“老舅爷”红色物业开展消防演练,向广大居民群众宣传消防安全知识,传授火灾逃生技巧,进一步提升辖区红色物业管理的综合素质,增强应对突发火灾事件的处置能力,提升了居民应急自救的能力。 袁源



9 日上午,文峰街道凤凰社区工会组织报业大厦物业及楼宇单位职工举办消防灭火演习。物业安全专职人员对消防器材的使用方法进行讲解,并示范动作要领,通过消防演练,使大家增强了消防安全意识,提高了消防自救技能。 邵建均



5 日上午,和平桥街道濠阳社区联合市级机关第一幼儿园,邀请崇川区孩儿巷消防救援站走进校园开展“消防进校园、防患于未‘燃’”安全教育活动。救援站的指导员讲解安全小常识,示范灭火器具使用技巧,并指导大家在现场开展模拟灭火演练。 焦燕



8 日,虹桥街道跃龙社区联合南通大学莫文隋青年志愿者协会开展“暖冬行动、爱心捐衣”活动。通过线上募捐、线下收衣形式,发动辖区居民为福利院、偏远山区的孩子捐献衣物。连续两日共接受捐献衣物 2000 余件,将爱心传递给需要的人。 袁吟

当人口普查遇到外国友人



幸福街道文俊村社区第七次人口普查如火如荼进行中,普查员张阿姨在登记人口信息的过程中,在走访时遇到一名独自租住的日本友人,张阿姨已经 40 多岁了,尽管与外国友人一直“你比画我猜”,仍然无法正常交流,普查工作很难进行下去。几天下来,张阿姨发现社区里住了多户外籍人士,这让张

阿姨发了愁。社区入党积极分子许轶有过留学经历,说得一口流利的英语,她得知此事后,主动联系社区报名参加志愿翻译工作。

当晚,许轶下班之后来到了恒大御澜庭小区,敲开了一户外国友人的家门,开门的是日本友人长谷川先生。许轶用流利的英语表明来意后,长谷川先生把她请进了屋,普查工作顺利进行,一旁的张阿姨笑着松了口气。

在参加完社区的志愿服务后,许轶说:“我在国外留学了两年,能利用我的特长帮助社区,在普查中使得境外人员底数清、情况明,我很乐意。”

倪雯

区域党建“朋友圈”共下一盘棋



“万科小区 10 分钟应急响应消防处置机制的确快速有效”“龙馨园的便民充电桩有效解决电瓶车上楼的安全隐患”,6 日,崇川经济开发区三桥、二桥、国胜社区“比邻区域党建联盟”揭牌成立,以“共同体”形式探索基层社会治理的新模式、解决基层治理中面对的实际困难。

三桥、二桥、国胜社区地域相近,居民拆迁后交叉安置,三个社区在基层社会治理过程中遇到了很多共性问题——三个社区都处于从传统的涉农社区向城市化转型;居民们不再满足于过去“一亩三分地”的生活状态,有了多层次、全方面的需求;部分居民的生活习惯未能及

时转变,乱种植、乱搭建等乱象易反复……

服务对象的重叠性、存在问题的共同性、管理目标的一致性让三个社区的“手”牵到一起。“比邻区域党建联盟”就是希望以党建为引领,积极探索小区管理、环境整治、便民项目等工作,实现“资源共享、机制共商、问题共治、项目共推、活动共办、居民共惠”的目标。“区域党建联盟相当于三个社区拓展了社区大党委‘朋友圈’,大家一起来想办法、做实事,共同把居民服务好,把基层社会治理工作做实。”国胜社区党委书记成峰介绍。

小区管理直接关系到居民的居住感受。“比邻区域党建联盟”成立后的第一件事便是瞄准小区物业管理,以“红物业互学互访”为主题,邀请 10 个小区的物业公司代表到各小区实地学访,取长补短,提升服务水平。接下来,三个社区将围绕环保、便民等民生专题开展多个主题的互动,共同提升区域内的基层治理品质。 袁晓婕 周小玉