

南通开发区深入探索产业工人队伍建设改革 凝聚产改合力,推进产改升级

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。

近年来,南通开发区认真学习贯彻党中央关于产业工人队伍建设改革的重要指示和重大决策部署,扎实推动产业工人队伍建设改革走深走实。围绕“全方位融入苏南,全方位对接上海,全方位推进高质量发展”战略定位,聚焦区级高度、街道园区和基层企业多个层次,全面深入推进产业工人队伍建设体制机制的改革,坚持响应新时代号召、紧跟党中央步伐,致力于打造一只“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的高素质产业工人队伍。

“我们要充分发挥南通开发区12万多产业工人的主体力量和长三角地区先进制造业基地的影响优势,打通高效率高素质发展道路,扎实推动高质量发展走在前列,为全区经济社会建设注入新活力,提供坚实的人才队伍支撑和保障”。南通开发区党工委委员、管委会副主任刘锋介绍说。



2020年南通开发区企业职工技能大赛



企业职工书屋



竹行街道职工之家



安惠生物科技产改现场推进会



区党工委委员、管委会副主任刘锋(左二)指导中天科技集团产改工作



南通开发区产改观摩交流推进会



南通开发区产改新闻发布会



政治引领,融合聚力

产改工作涉及多个方面,需要各方形成合力。为此南通开发区在区级层面成立组织部、人社局、社会事业局等九个部门为成员单位的产改联席会议,协同推进产改合力。

区总工会在全区基层工会中广泛开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,广泛组织劳模工匠进校园和思政教师进企业活动。定期选树“星湖工匠”“金牌职工”,激励产业工人爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献。持续优化职工权益保障机制和困难职工帮扶机制,强化做实开发区职工法律援助工作站工作。

人社局则积极开展职业技能培训和职工技能竞赛,大力推进各类技能人才队伍建设。两年以来,对新增及引进的高技能人才

和高技能重点建设项目累计奖励金额近265万元,累计奖补区内企业90家,新增高技能人才1200余名。积极引导区内企业与院校合作开展企业新型学徒制培训,累计组织中高级工、高级工、技师开班14个,参训人员467人。区每万名劳动者中高技能人才数达1609人,位居全市第一。

组织部深化“两新”党组织“标准+提升”工程。深入推进“党建带工建,党工共建”行动,落实“四带八共”工作要求。加大在非公企业、小微企业发展工人党员力度,获选区“星湖工匠”“金牌职工”的优秀职工优先发展为党员。以实施“江海先锋培育工程”为抓手,广泛开展先进党支部、“工人先锋号”、劳模党员示范岗争创活动,深化拓展劳模党

支部“薪火”工程。

宣传部成立区级理论宣讲团,调整充实“百姓名嘴”宣讲队,68名骨干加入其中。承办南通市“我优我自信——时代新人话制度优势”宣讲会,举办“点赞中国之治”演讲比赛,举办道德讲堂12场。建成开发区新时代文明实践中心,探索构建“莫文隋”新时代文明实践志愿服务体系。开展首届开发区文明新风典型评选表彰,引导广大产业工人在理想信念、价值理念、道德观念上团结一致。

此外,经济发展局、区商会(工商联)、财政局、行政审批局、住建局、司法局、应急管理局、税务局等成员单位也立足各自职能,积极为开发区产业工人队伍发展提供有力支撑和保障。



街道园区,共谋幸福

走进南通开发区竹行街道新时代文明实践所,映衬蓝天的玻璃窗是恣意挥洒狼毫的书法天地,闻着一道道利落的开扇声是刚柔并济的扇子舞,一方象棋天地里是势均力敌的落相走马,融合趣味与科技的光明展厅里是神奇的科普世界……

作为试点单位,竹行街道从提升政治地位、促进赋能成长、强化维权服务、聚力队伍共建四个方面制定12条产改措施,并通过落实产改“家+”工程,确保产改落实有主线、有抓手,打造竹行街道产改试点模式。

街道相关负责人表示,产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,街道着力通过党建统领、指引产业工人政治归属感,为新时期产改工作注入灵魂、打牢基础。同时,升级“职工之家”,实现集“三堂融合”、职工书屋、休闲健身、职工科普中心等多项功能融合平台。

此外,解决民生困难、加大劳动保护、丰富文化生活,打造“社会之家”,让产业工人充分感受到社会大家庭的温暖。常态化困难慰问130余名职工,发放特困证5户职工。通过“企业家爱心妈妈助春蕾”组织给

予81人次春蕾儿童各类帮助。

位于南通开发区的双逸创业园由14栋标准单体厂房、1栋10层的企业服务中心和1栋24层的科创大厦组成,现有人驻企业200多家,职工2000余人。作为全区产改试点园区,双逸党委将产改工作列入重要议事日程,结合园区实际,坚持以党建为引领,党委、联合工会和服务单位齐抓共管,互相配合,使党建工作更有战斗力、联合工会更有号召力、园区服务更有亲和力,产改成效逐步显现,和谐园区建设迈出新步伐。



企业探索,主体突显

跟随讲解员的步伐,从社会责任、管理方法,到技工大赛、劳模创新工作室,从党建引领到劳动风采,中天科技集团在产改路上的一步一想逐渐在眼前展开。

作为全省首批产改试点单位,中天科技集团聚焦“双提升”,打造“五平台”,推动产业工人队伍建设改革落地生根。打造国内首创“精神家园工程师”思政工作平台,实现横向到边、纵向到底的无盲点全覆盖,并明确逐层逐级的工作职责。

同时,将在生产、管理和经营活动中的新技术、新工艺、技术改造、专利论文、标准规范、管理创新以及技术革新合理化建议等成果,换算成积分存入银行个人账户,打造“知识产权银行”众创平台,今年以来兑现奖励超过800万元,成为企业创新发展的“助推器”,职工创新创效的“加油站”。

国核维科铅有限公司创新“三融入三把握”工作机制,积极推进“振鹭计划”青年人才库建设,不断完善职业教育机制。安惠生物“五强五促”抓产改,激发员工热情,实现企业主导革新,为公司发展注入新的动力。上药东英积极推进以质量为核心的“精益生产、智能制造、装备提升、最佳雇主、绿色生产、研发创新”六大产改举措,员工敬业度由2013年的38分提升至现今85分。

基层企业是产改工作推进的主体,是产改工作有效推进的重要基础。区产改办派试点单位积极参加省、市组织的各种产改专题培训和市产改推进会,定期不定期组织召开座谈会,交流产改经验和思路。深入多家企业与投资方及党、政、工负责人进行沟通交流,鼓励企业围绕创新载

体建设、职工赋能成长、职工维权帮扶体系;指导企业结合自身特色,做实做精亮点特色。

南通开发区产改办负责人表示,产业工人队伍建设改革是一项永远在路上的系统工程。交流各试点单位组织开展产改工作的特色做法成效,学习借鉴产改试点典型单位的有益探索和成功经验,对全区产业工人队伍建设改革工作进行再动员、再部署、再推进,为打造长三角一体化、沪苏通核心三角强支点城市注入新动力、增添新活力。持续巩固试点成果,不断深化改革探索,让改革范围更广泛地覆盖产业工人,让改革内容更切实地惠及产业工人,让改革成果更公平地面向产业工人。

本报记者陈可 见习记者江姝颖
本版图片由南通开发区提供