



新的一年,南通二院将抢抓机遇、精准施策,全面落实新发展战略,以更好的医疗技术和服务能力,争创“三级甲等康复医院”,建设“市北区域医疗中心”——

奋力推进医院高质量发展

新春献词

岁序更替,华章日新。回首一年的艰辛与不易,满载一年的收获与成绩,我们即将辞别旧岁,迎来见证中国共产党百年风华的2021年。在这新元肇始、万象更新的美好时刻,我们谨代表医院新领导班子向辛勤工作的广大职工报以衷心的感谢!向支持医院发展的全体职工家属献上诚挚的问候!向所有关心我们的各级领导、社会各界朋友致以美好的祝愿!

2020年,医院工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持一手抓疫情防控、一手抓医疗业务,努力实现疫情防控工作和医院高质量发展的双胜利。

这一年,我们发挥党建引领作用,工作载体不断创新。进一步加强基层党组织标准化建设,全面履行从严治党党风廉政建设主体责任,为医院各项工作的顺利开展提供了坚实的思想和组织保证。

这一年,我们齐心抗疫应对战疫大考。全面贯彻落实党中央“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”总要求,积极落实“五有三严”各项措施,维护人民群众健康安全。先后派出两批共9名医护人员驰援湖北、9名护士支援涉外转运,参与高速卡口防控300余人次,15天完成后备隔离病房改造。

这一年,我们坚持持续改进医疗质量,综合

实力日益增强。以强化落实三级公立医院绩效考核工作为重点,从提升医疗质量内涵建设入手,加强质控管理,规范诊疗行为;规范手术管理,保障医疗安全;强化体系建设,提升急救能力。抢救危重病人数较上年同期上升60%。卒中中心、创伤中心顺利通过了市级验收。

这一年,我们扎实推进科教工作,不断蓄积发展后劲。在团队建设、科研成果、新技术应用等方面取得一定成效,深化接轨上海工作,成功举办“沪苏通”泌尿结石男科学术论坛;加强学科人才建设,启动医院123高层次科技人才培养工程;强化科研工作成效,获中国康复医学会科学技术三等奖1项。

这一年,我们统筹推进基建工程,诊疗环境大大改善。新大楼全面启用,配备有百、千、万级层流手术室,现代化消毒供应中心等,进一步改善了诊疗条件;老楼改造进展顺利,完工后将释放350张床位空间,为医院可持续发展增添后劲。

春晖渐近旧岁去,一元复始万象新。新年意味着新的起点、新的希望、新的征程。南通二院将与大家一起,只争朝夕,不负韶华,以更好的医疗技术和服务能力,全面落实医院高质量发展新要求,争创“三级甲等康复医院”,建设“市北区域医疗中心”,更好守护百姓健康。

祝大家新春快乐!



南通市第二人民医院
党委书记



南通市第二人民医院
院长

陈建华 任建兵

守护 2020



市二院援鄂医疗队队员把“强心健肺操”带进武汉体育中心方舱医院。



春节前夕院领导看望慰问离休老干部和困难职工代表。



医院召开沪苏通泌尿结石男科论坛。

奋进 2021

2021年是中国共产党成立100周年,是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年,也是医院集聚动能,追赶超越,加快高质量发展的关键之年。医院将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在疫情防控常态化前提下,坚持稳中求进工作总基调和创新发展理念,以国家公立医院绩效考核指标为指挥棒,深化改革、优化体系、强化能力,以饱满的热情、务实的作风,统筹推进疫情防控和医院高质量发展工作,确保“十四五”良好开局。

一、以党建为引领,打造党建平台

以“全面加强公立医院党的建设”为主线,紧密结合实际,探索实践,充分发挥党委“把方向、管大局、做决策、促改革、保落实”的领导核心作用,高效助推医、教、研各项事业迈入高质量发展进程。

- 一是建设高素质的干部队伍。
- 二是进一步创新“党建+”模式。
- 三是加强医院文化建设。

二、以医疗质量为核心,构建全面医疗质控体系

采取切实有效的策略和措施,探索三级医院全面医疗质量管理体系,提升医院核心竞争力。

- 一是强化核心制度的落实。
- 二是加强单病种质量控制。
- 三是推广质量管理制度的应用。
- 四是健全医疗质控队伍。
- 五是加强监管信息支撑。

三、以绩效考核为导向,提升运营质态

营质态

- 一是以增收为核心,加强全成本核算。
- 二是以工作量考核为基础,引入关键绩效指标。
- 三是根据国考指标导向,抓质量优服务。

四、以深化公立医院改革为重点,改善就医体验

一是提升医疗服务能力,完善多学科诊疗模式。开设多学科综合门诊,以病人为中心,在综合各学科意见的基础上为病人提供个性化、连续性、高质量的诊疗方案的临床诊疗模式。

二是推行日间手术,实行高效服务。日间手术实行绿色通道,解决患者住院难、手术难、等待时间长等难题;根据临床实际扩大日间手术病种,进一步满足广大患者的需求;完善日间手术准入标准、评估标准等管理规定,完善日间手术应急预案、出院随访制度等,确保手术安全。

五、以实施五大战略为目标,推动医院高质量发展

- 一是实施重点学科战略。
- 二是实施人才强院战略。
- 三是实施管理创新战略。
- 四是实施大康复发展战略。
- 五是实施人文医院建设战略。

六、以信息化为支撑,加强智慧医院建设

- 一是实现医院运营的信息化。
- 二是积极发展智慧医疗。
- 三是医院后勤信息化建设。

七、以问题为导向,科学编制十四五发展规划

- 一是明确目标、统一思想。
- 二是高位谋划、顶层设计。
- 三是深入调研、细化方案。

八、以作风效能建设为抓手,保障工作任务完成

- 一是强化组织领导。
- 二是强化服务意识。
- 三是构建长效机制。

