



2020,南通市第六人民医院(上海大学附属南通医院)在跑道上留下坚实的印迹,感谢有您有我!
2021,我们将在新的征程中——

坚守初心启新程,向新而行再出发

新春献词

时序轮替,见证奋斗足迹。2020年,极不平凡,有太多的人、太多的事,感动着你我,温暖着通城,每个人都了不起!在这辞旧迎新的美好时刻,我们谨代表南通市第六人民医院(上海大学附属南通医院)领导班子向多年来支持医院事业发展的各级领导和社会各界人士致以真诚的谢意;向辛勤耕耘在工作岗位的全体职工及默默支持医院工作的职工家属致以新春的祝福;向此时此刻还坚守在疫情防控一线的各行各业志愿者们致以崇高的敬意;向一直关注和信任市六院的广大患者朋友致以良好的祝愿。

2020年,是大战大考炼党性、显担当的一年。面对新冠肺炎疫情,我们与全市人民风雨同舟、众志成城。派出精干队伍远赴湖北,全体职工除从事日常工作外,还承担了预检分诊、发热门诊、核酸检测、院感防控,以及应急医院建设、核酸检测基地建设、卡口检疫、隔离点保障等专项繁重任务,坚决打赢了疫情防控硬仗,获得中国医院科学抗疫党建先锋团队荣誉称号。同时,还有6名同志常年工作在陕西宁强医院,健康扶贫。

2020年,是改善医疗服务取得新进展的一年。我们始终努力传递医学的温暖与人文六院的温度,深化实施互联网医院建设,提供线上咨询、慢病复诊开方及药品配送服务,为出院患者和行动不便人群提供上门居家护理,被国家卫生

健康委通报表彰为2018-2020改善医疗服务先进典型。2020年初,在上年度全省164家三级公立医院群众满意度第三方调查中,我院综合满意度、医生服务和技术满意度双双排名第一。同时,获得全国敬老文明号、江苏省文明单位、南通市慈善志愿服务先进单位、慈善捐赠先进单位、市医学会医学人文之星先进集体等荣誉。

2020年,是医院高质量发展取得阶段性成效的一年。这一年,我们深入推进接轨上海和医院(学科)国际化工作,成为上海大学附属南通医院,启动上海大学老年医学研究院、老年医学研究转化中心建设,探索管理协同、技术输入、科技合作、人才培养新模式,全面开启医院由临床型医院向临床研究型医院转型升级的新征程。我们深化整合型健康医疗服务体系建设,“探索整合型老年健康服务体系”获全省医养结合典型经验表彰。2020年,被表彰为南通市高质量发展先进集体。

2020年,是业务能力和学(专)科发展建设不断提升的一年。在长三角一体化的战略背景下,我们借助成为上海大学附属南通医院的重要契机,不断加强学(专)科建设、人才梯队建设。以呼吸内科、骨科成为市级基层特色科室孵化基地,创伤中心、卒中中心纳入市级救治中心为契机,医疗服务综合能力进一步提升。2020年,获市级科技计划新冠专

题立项、市基层卫生健康课题立项、市医学新技术奖等100余项。现有临床医学中心1个、市级临床重点专科4个、重点专科建设单位5个、医学创新团队3个。

初心呼唤担当,奋斗创造未来。在新的一年里,全院党员干部职工将怀着以患者为中心的永恒使命,奋力在“建成

省内一流、长三角具有显著特色的高水平现代化三级甲等医院”的新使命新任务中实现更大作为,让病人就医更加体面,让职工生活更加幸福,以优异成绩庆祝中国共产党建党100周年!

最后,衷心祝愿南通的明天更加美好!祝全市人民幸福安康!



南通市第六人民医院
党委书记

李煜



南通市第六人民医院
院长

袁明

奋进2021

2021年,是“十四五”开局之年,是中国共产党建党100周年,也是医院以上海大学直属附属医院建设为新契机,推动转型升级、实现高质量发展的关键之年。新的一年,我们将在继续毫不松懈抓好常态化疫情防控的同时,依靠党建引领新机制,依托上海大学附属南通医院新平台,全面实施“人才强院、科教兴院、特色强院”的发展战略,以1357工程(一个全面加强、三个机制创新、五个系统任务、七个重点项目)为抓手,全面开启高水平现代化三级医院建设新征程。

一、坚持党的全面领导,努力开创医院高质量发展新局面

以党建为统领开创医院发展新局面,切实发挥党委领导核心和政治核心作用,不断完善党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的工作机制,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全面落实从严治党责任,营造风清气正的良好发展环境。

二、坚持创新驱动,不断增强医院高质量发展新动能

对标新时期新任务,以解放思想为先导,以改革创新为动力,务实推进三项机制创新:

一是现代医院管理制度创新。深化法人治理结构工作,建立更加协调高效的工作机制。

二是附属医院运行机制创新。修订完善医院内部高层次人才招聘、柔性引进、科研奖励、人才培养等制度,与直

属附属医院机制相衔接。

三是医防协同机制创新。依托医院-社区-家庭慢病防治计划,建立医院、医联体、医养结合联合体之间新型合作机制,将医防结合、分级诊疗等措施落到实处。

三、坚持系统观念,全力谋划医院高质量发展新框架

新时期,医院将坚持高质量发展、内涵式发展道路,坚持系统观念,统筹推进五大体系建设,为医院高质量发展谋篇布局。

一是高标准医疗质量体系建设。围绕基础管理、核心制度、病历质量三要素,健全医疗质量管控体系。

二是高水平整合型健康医疗服务体系。通过专科协同化、学科部化、医疗连续化、服务全程化、医养一体化、健康生态化的系统集成,提供连续性健康服务。

三是高质量学科建设体系。依托全省老年病大数据临床应用示范中心建设,以学科学部化为整合,加强中心实验室、细胞实验室、生物标本库等科研平台建设,进一步加强学科交叉融合,开展联合攻关。

四是高层次人才体系。深化引才引智工作,运用好上海大学校编用政策,吸引、汇聚一批具有国际影响的学科领军人才与学术团队。

五是高能级发展保障体系。加快打造智慧医院、绿色医院、平安医院,提升综合保障能力;通过务实项目和“人文六院”的情感关注,不断增强广大职工对医院、职业的认同感和归属感。

四、坚持协同发展,全力实施七大重点项目

2021年,我们坚持协调发展理念,加快推进上海大学直属附属医院建设(上海大学老年医学研究院建设)、三甲甲等医院建设、智慧医院建设、医院-社区-家庭行动计划、省级老年病大数据临床应用示范中心建设、省级老年医学医疗中心建设、老年医学研究转化与临床中心项目等七大重点项目,在“重大事项协调、重点工作落实、绩效考核奖惩”等方面协同推进,推动医院管理规范化精细化科学化,构建“高精尖优”全方位发展格局。

守护2020



2020年6月,成为上海大学直属附属医院。



以“互联网+”为手段,建设智慧医院,被国家卫生健康委通报表彰为2018-2020改善医疗服务先进典型。



2020年10月,呼吸与危重症中心启用。

