



缺少线路偏航的异常预警,没有录音录像设备,包括司机注册门槛低,审核把关不严等,这些日常的薄弱环节随时都可能酿成致命风险。显然,货运网约车的安全措施,货运网约车同样需要,提供平台交易,不是丢掉这部分安全管理责任的理由。事实上,客运网约车的安全措施不断升级,也是经过了一系列教训的结果,货运网约车平台绝不能重走老路,在安全问题上懈怠,为了商业利益最大化而压缩相应的投入。

——光明网:《女孩跳窗身亡,敲响货运网约车行业安全警钟》

“天下没有免费的午餐”。“8.88元看六部贺岁片”的乱象,看似没有输家,实则伤的却是中国电影的气。从立项、筹备、到摄制、宣发,每一部登上大屏幕的作品的背后,都饱含无数人的心血,也耗费价格不菲的成本。在这个意义上来说,一个没有水分的电影票房,折射影片的质量,反映观众的评价,体现现实的激励。“保护知识产权就是保护创新。”当盗版市场不断蚕食正版市场的疆域,不仅会让票房失真,也会让质量失准,更让整个中国电影失去动力。

——人民网:《8.88元看六部贺岁片,你看吗?》



## 【本期话题】 政府单位“仅招男性”

2020年11月,江西抚州高新区公开招聘五级主办工作人员的岗位表,引发网友热议。这份岗位表显示,抚州高新区党政办公室、人社局、财政局、审计局等14个招聘单位的综合岗、管理岗及综合文稿岗等20个岗位,都标注了要求“男性”。你怎么看?

## 【议论纷纷】

◎袁鹏:某知名互联网招聘平台发布的《2020中国女性职场现状调查报告》显示,27%的女性都曾遭遇过“求职时,用人单位限制岗位性别”的情况。这说明“就业歧视”是具有广泛性的。

◎白茶:就目前的情况来看这些岗位并不是“只适合男性”,最起码在招录的时候需要给女性朋友留下公平竞争的机会,而不是从招录源头就“拒绝女性”。任何事情都没有统一的答案,任何岗位也不能以任何理由拒绝女性就业。招录需要“看能力”而不是“看身份”“看性别”。

## 【下期话题】

### “出警途中买烤鸭”

近日,有网友发布消息称,春节期间,内蒙古巴彦淖尔有民警开警车去烤鸭店购买烤鸭,网友怀疑民警公车私用。对此,内蒙古巴彦淖尔市临河区公安局发布情况说明,表示当时的实际情况为民警处理完警情后,顺便为值班的民警购买工作晚餐。你怎么看?

# “高端人才” 不守信不可小觑

□斯涵涵

对于众多“北漂”来说,能在北京落户扎根可谓是梦寐以求的事,毕竟,一纸户口背后牵扯到的安家要素太多。因此,在北京的求职市场中,“落户”对于求职者来说一直都具有绝对吸引力。不过,近年来,诸如“员工拿完户口就走人”“落户后离职被公司索赔”的事件不断发生,有人闹上法庭,也有人选择高额赔偿默默解决。

(2月24日中新网)

近日,爱奇艺员工落户北京后离职被起诉登上话题榜。而类似“落户就离职”的事件并不少见。“员工拿完户口就走人”已成求职策略,而“落户后离职被公司索赔”也成为企业维护自身权益之道。

落户便辞职,“高端人才”不守信违背诚信信用原则。在彭某与爱奇艺的纠纷中,当地法院酌情判定了彭某应向公司赔偿损失10万元。因为彭某借单位的进京指标的名义获得户口,而后马上毁约,有违诚信信用原则,构成了欺诈成分,且其辞职行为也给公司在人才引进及招聘同岗位人员方面带来一定损失,导致公司为其办理落户手续所付出的人力与费用无法实现,故而判罚。毕竟如果法律不能让违法成本与其收益相匹配,让违法成本高于因违法行为而获得的收益的话,显然不利于社会管理。而司法若对欺诈行为不处理,将产生助纣为虐的效果。

另一方面,所谓的“落户违约金”的约定是无效的。即便北京

户口的确是名副其实的“稀缺资源”,但《中华人民共和国劳动合同法》第25条规定:“除本法第22条和第23条规定的情形外,用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”因此在不少案例中,单位和员工就落户约定违约金也并未得到法院承认。

究其根本,高度稀缺的北京户口负了超额价值,牵着买房、教育、退休金、养老待遇……诸多福利,某种程度上也催生了“高端人才”不守信的不良现象,进而破坏了“高端人才”的社会形象与诚信守诺的风气。当户口承载了太多的福利和现实利益,当“高端人才”重利轻诚信,无疑凸显某种社会病态,亟待加以治疗矫正。我们要警惕其中的潜在危害,须采取有效措施大力破除。

## “家常菜”食物背后的关系与情感

□杨朝清

承载着幕后劳动者辛勤的付出。摘菜、洗菜、切菜,准备配料并着手烹饪,只有通过亲历而为,大学生们才能既享受劳动带来的快乐、愉悦、满足感与成就感,也体会到劳动的不易与辛苦。说到底,劳动教育要少一些夸夸其谈,多一些脚踏实地。

作为一名成年人,要想生活得更更有品质,需要多掌握一些生活技能。烧菜做饭作为一种生活技能,不仅能够让自己吃得更好,也能够成为一技之长,成为婚恋、职场等场域的“比较优势”。掌握制作家常菜的生活技能可以受益一生,彰显了劳动教育持续性原则;正是因为接地气,《家常菜》课程受到了大学生的追捧。

在期末考试的时候,学校食堂会开出专门窗口,学生做出来的家常菜,将供师生们品鉴;既能学习实用技能,又能“活学活用”

去赢得点赞与好评,这样的劳动教育,显然生动鲜活、有趣有范。一道色香味俱全的家常菜,不仅彰显了制作者的技艺,也彰显了他的审美、品位、偏好。通过角色体验,大学生能够增强对食物的敬畏和感情,减少食物浪费;一门劳动课程,实际上也具有美育、德育等功能。

开展劳动教育既要接地气,也要可持续;不仅要教会学生们劳动技能,更要培育他们的劳动意识和习惯。《家常菜》找到了大学生们感兴趣的切口,学习难度不大、门槛不高,却能够给学生们带来满满的收获,显然有助于提升他们学习热情与兴趣。更为关键的是,学会烧菜做饭会增强大学生对家务劳动的理解与认知,有助于他们在和家人相处的过程中更懂得体谅、更懂得感恩、更懂得分担——食物背后人与人的关系与情感,才是劳动教育的精神内核。



## 网游防沉迷系统岂能名存实亡

□杨玉龙

实名认证就可以通过。网游防沉迷系统名存实亡还体现在,有些游戏厂商推出人脸识别功能,号称未成年人游戏防沉迷的“杀手锏”,但据记者体验,有的游戏需要人脸识别1次就行,以后便不会再提示;有的碰到人脸识别弹窗,但“拒绝验证”了几次后,也就再也碰到过人脸识别弹窗。其人脸识别未成年人的功能显然会大打折扣。

不必讳言,网游防沉迷系统唯有真正发挥出作用,才能有效遏制网游成瘾,更可以说这也是未成年人保护不可或缺的一环。而网游防沉迷系统名存实亡,不仅是对未成年人的不负责任,更会埋伏下多重隐患,诸如,除去网游成瘾性,也难免会影响到未成年人的身心健康,更有可能造成一定的钱财损失,乃至导致家庭矛盾的出现。网游防沉迷系统名存实亡,

关键是互联网企业增强法律意识与社会责任意识。不必讳言,网游防沉迷系统名存实亡的真正原因在于利益驱使。比如,游戏厂商在设计时往往为了增强用户黏性,设计各种权益诱导用户长时间在线,也就不屑于在防沉迷系统上下真功夫。对此,互联网企业当负起责任,履行好社会担当,不能为了利益而让防沉迷沦为摆设。

同时,也应认识到,未成年人防沉迷需多方面共同发力,需要家长、学校等社会各界力量履行对未成年人监护守护责任,加强对未成年人健康合理使用网络游戏的教导。尤其是,家长应切实尽到监护责任。比如,管控好孩子上网及玩游戏的时间,也应谨防孩子用成人的身份证号注册和玩游戏,终归来讲,再完备的沉迷系统也离不开家长的尽心尽责。



## “四天半工作制”

近日,人社部在回复全国人大代表关于“实施每周四天半工作制度”建议中明确指出,进一步缩短工时标准尚不具备现实基础,不宜在企业中广泛推行。进一步缩短我国的法定工作时间标准,需要以经济发展、科技进步和生产力水平的提高为基础,充分考虑我国社会经济发展水平和企业承受能力。

(2月24日澎湃新闻)

## 全面推行不合时宜

□张西流

近年来,多地区开始试行“四天半工作制”,引起了公众强烈关注和争议。如今,人社部一锤定音:全面推行“四天半工作制”不合时宜。

首先,不可否认,在现阶段,我国机关事业单位的行政效能、工作效率等,与发达国家相比,尚有很大的差距。执行了“四天半工作制”,门难进、人难见、事难办的问题说不定将会更加突出。同时,对于企业员工来说实行“四天半工作制”,是一种奢望。工作时间缩短了,而工资不减,这可能吗?说是一件可怕的事情,是因为中国企业,特别是民营企业,以追求利润为第一要务,员工的工资实行计件制,多劳多得;一些订单多、满负荷生产企业,为了赶工期,根本未执行五天工作制,还要求员工加班加点,这样一来,企业效益好,员工工资也高,两全其美的事情,何乐而不为?如果强制企业推行“四天半工作制”,企业效益受损,员工工资下滑,这样的后果,估计没人愿意看见。

可见,不了解中国国情,不正视中国与欧美国家在管理体制和工作机制上的区别,盲目地仿效外国,推行“四天半工作制”,是一种乱折腾行为,不可取。

## 小步慢进更加现实

□樊树林

毫无疑问,进一步缩短我国的法定工作时间标准,需要以经济发展、科技进步和生产力水平的提高为基础,充分考虑我国社会经济发展水平和企业承受能力。而目前,经济下行压力大,缩短工时不仅会加大企业生产经营压力,带来较高的用人成本和负担,而且会影响经济发展。

按照人社部的解释,现行工时制度和标准,是综合考虑我国人口、就业、经济发展水平和人民生活习惯等因素制定的,有利于实现劳动者身体健康权、休息权与就业权之间的平衡。因此,实施“每周四天半工作制度”绝对不是“1+1=2”那样简单。理想和现实的的距离巨大,如果真大面积落实还需要很长的路要走。

笔者认为,“每周4.5天工作制”小步慢进更现实。一方面推行分类试行。有条件的地区可根据特殊岗位以及国企和民企性质的不同,分行业、分工种、分季节试行休假模式,再根据实行效果,及时调整制度机制。二是允许合理调休。针对轻度加班的单位或企业,提倡其根据实际生产工作情况来休假,将“合理调休”作为主要休假方式。三是灵活休假方式。根据民情民意,提供多层次的休假内容选择,做到既缓解工作压力,提升百姓幸福指数,又释放周末旅游休闲的消费活力。