

将政策和需求前置到院系,将高校资源全大市共享,我市人才招引触手可及——
多维精准对接成效突显

4月8日,南通到哈尔滨;4月14日,哈尔滨到南通;4月18日,南通到哈尔滨……这个4月,南通与哈尔滨间的航班上,总会出现人社部门、各级政府、企业、高校负责人的身影。

去年疫情以来,市人社局人才服务中心及时调整工作思路,在常态化举办线上线下人才招引活动的基础上,以我

市产业结构人才供需为切入点,重点对接相关高校的二级学院,将我市最新发展情况和人才政策宣传重心前置到院系,同时与各县(市、区)共享高校资源,“以点带面,互访多了,成效也有了。”市人才服务中心党委书记张纪芝说。



▶ 黑龙江高校密集访通,专题洽谈成效多



15日,海安市举行的上湖创新区创新发展恳谈会上,来自黑龙江的高校团尤为引人注目。由黑龙江省教育厅副厅级巡视员高铁春带队,哈尔滨理工大学、黑龙江大学、齐齐哈尔大学等25所黑龙江高校的校领导和就业工作负责人,踏上江海大地,寻求与政府、企业的更紧密合作。

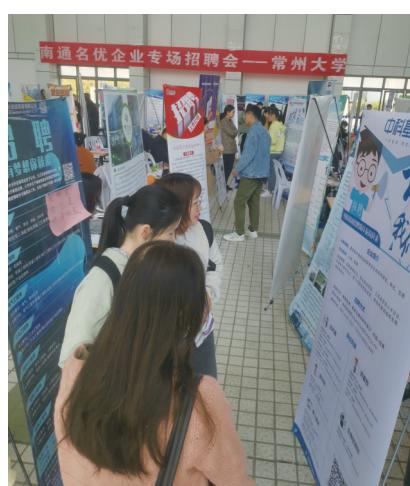
当天,黑龙江工商学院院长三角产教融合园区在上湖创新区奠基。“今后我们将利用好这一基地,组织高校与企业进一步对接专业、产业和人才需求,输送更多优秀毕业生实现高质量就业,带动校企合作,产教融合实现双赢。”高铁春说。

据统计,每年约有5000多名黑龙江高校毕业生到江苏就业,南通是其中的重点地区,黑龙江各高校也高度重视与南通的对接工作。

今年1月,哈尔滨石油学院曾组团来通,与如东桐昆达成合作协议,150余名毕业生与企业签订三方协议。13日,校长柴维斯亲自率队再次来通,带着机械、化工、计算机、自动化、土木等5个与我市产业结构高度契合的学院院长、就业部门负责人,在如皋、如东等地与人社部门、企业负责人座谈交流,也实地考察学生实习环境。“我们想借此机会,加深校企合作与产教融合,开辟学生实习就业市场,把就业工作向长期校地共建延伸,南通各级人社部门的工作态度和工作效率值得我们信赖。”柴维斯说。

14日中午,黑龙江省高校团飞抵南通后,下了飞机直奔如东与企业现场对接,中天科技、金红叶纸业等24家企业,提供了1632个就业岗位。在通的3天里,佳木斯大学与如东、海安对接成功;齐齐哈尔大学与两地十几家企业达成实习就业基地合作意向;黑龙江工程学院开启了学生在通就业的大门……参会的黑龙江省高校负责人纷纷表示,“行程很赶,但值得。”

18日,中天科技和中天钢铁等企业已前往黑龙江,“之前哈尔滨石油学院、哈尔滨商业大学等多所高校来对接,诚意满满。”中天科技人力资源总监钱蒋峰说,他们已经与多所学校联系,举办专场招聘,为企业招聘适合的人才。



▶ 人才部门主导多维合作,精准对接更高效

好几拨黑龙江高校在通调研考察、参加活动的同时,市人社局又踏上了外出洽谈、签约的征途。

15日,市人社局副局长姜宇敏带领市县两级人才中心及20家特级建筑企业的相关负责人,前往南京工业大学开展校企合作洽谈。除了传统的南通发展环境和人才政策推介、专场招聘会,还新增了校企科技合作和校企人才合作两个专项洽谈。

在科技合作洽谈会环节,土木工程学院院长王曙光与企业的技术总工们,围绕装配式结构、复杂施工技术及第四代住宅建筑等工程热点难点开展了科技交流,并与南通建工、通州建总等企业就结构检测试验,BIM培训等达成科技合作初步意向;在校企人才合作洽谈会上,学院党委书记张涛则与企业负责人,就嵌入式人才培养、就业创业实习实践基地共建等方面开展交流。“两场洽谈分别由院长和书记主导,对接变得更为高效和精准。”张纪芝说。

第二天,市人才中心一行又出现在安徽宣城,与合肥工业大学宣城校区签订人才联络站共建协议,“安徽历来是我市人才招引的重点地区,与合肥工业大学合作已经超过20

年。”市人才中心每年春秋两季都会组织优质企事业单位,到学校开展人才对接活动,中天科技、江苏九鼎、江苏通光等企业和学校有密切的产学研投合作关系。人才联络站的建立,将搭起高校与南通政府资源共享、合作共赢的桥梁,向更多高校学生推介南通,吸引更多优秀人才来通落户,也将促进更多通籍学子回通建设家乡。

多年来,南通已在全国各地高校建立了35家人才工作站,随着南通大交通时代的到来以及诚意满满的南通人才新政落地生根,南通与高校的合作更为多样化:大连海事大学正如火如荼进行的学生职业生涯规划大赛,被冠以“南通人才杯”;黑龙江大学就业指导中心的面试间,被命名为“南通厅”;北京大学深研院决定每年遴选5~10名优秀毕业生,提前到南通的机关事业单位实习,为我市储备高层次人才……

这个月,在市人才服务中心的协调下,海门区与南工大互设了人才工作站,19日又奔赴陕西与相关高校洽谈设站事宜,“我们将持续做好牵线搭桥的工作,搭建全方位、嵌入式的校地企合作平台,进一步推动人才链、产业链、创新链融合发展。”

▶ 建起立体式引才矩阵,人才服务有格局

20日,市人才服务中心组织的第6条春招线路出发,前往徐州、盐城等地高校开展招聘,南通发展环境和人才政策现场推介同步开展,推介会主场设在矿大,同时向江苏师范大学、徐州工程学院、江苏海洋大学等苏北地区高校直播,以克服疫情防控常态化期间校区封闭管理的不利影响。中心近期将沿用这种高效模式,连续在山西、陕西、黑龙江、河南等地举办专场推介活动,全力拓展南通人才新政覆盖面,全力提升南通城市品牌度。

每年的三四月份,在考研成绩出炉和毕业季到来之间,是春季招聘的黄金期,结合前期企业人才需求调研结果,中心重点规划了南京、苏州、镇江、常州、安徽等地区高校的招聘线路,几乎是在一个月的时间里,密集安排了10条线路、共33场招聘会,4月底前全部跑完。

线下招聘的场次、时间、规模都受限,市人才服务中心将目光还投向了线上平台。

除通过江苏省招就中心、市人社局的官网服务本地、本省的高校毕业生,今年还与更多社会媒介、专业招聘网站取得了联系。今年市人才中心与前程无忧合作共建的南通市人才引进云招聘平台已正式投入使用,省智慧就业云平台也正在接入中,都将成为宣传南通城市形象、推介人才政策、热门企业介绍、岗位需求推送和供需在线对接的新阵地。

依托省教育厅网站举办的“南通市2021届高校毕业生春季网络招聘会”,有200家南通市用人单位参会,提供毕业生岗位842个;7家在通高校举办的2021届毕业生专场招聘会中,吸引610家企业在云端参会,发布职位29352个,近1.6万学生参加;通过网络和电台同步直播的首届高校毕业生新春直播交流会,采用云上宣传、空中推荐、直播带岗、网上互动等方式,向海内外人才发出“云邀约”……市人社部门时刻紧跟时代的步伐,打造立体式的引才矩阵,为南通产业发展打下坚实人才基础。

何家玉