

兴业银行南通分行启动“兴航程”内控合规员工管理专题活动 强化责任担当 实现高质量发展



「兴航程」内控合规员工管理动员会。

4月13日,兴业银行南通分行召开2021年“兴航程”内控合规员工管理动员会议,分行领导及各经营机构、部门负责人参会。会议由杨春霖副行长主持,徐新松行长作重要讲话。

会议首先对2021年“兴航程”内控合规员工管理专题活动及员工行为专项整治工作进行了动员与部署,向全辖各单位负责人详细介绍今年内控合规与员工行为整治专题活动的组织领导、活动方案、工作目标和具体要求,重点对各经营机构负责人强调了在员工行为管理中应履行的职责及应承担的责任。随后,该行风险管理部对今年一季度内外部检查中发现的主要问题进行了通报,分析了问题产生的原因,并提出了相应的整改要求。

会议最后,兴业银行南通分行行长徐新松作出重要指示。一是要求全行上下务必高度重视本次“兴航程”内控合规与员工行为管理专题活动,严格按照活动要求高质量完成相关工作。

二是认真吸取近两年来内控合规管理中的经验与教训,加强员工管理与日常监督。尤其是各基层经营机构负责人,要切实履行好“一把手”监督管理责任,管好自己的员工,在日常工作中及时、准确传导监管机构、总分行各项内控合规管理要求,将团队管理要求、员工AB角相互监督机制落到实处。三是各职能部门要结合条线工作要求,多下基层,每下支行必讲合规,及时将监管机构、总分行各项要求传达到位。四是发现违规行为要严肃问责,尤其对多次强调、屡查屡犯的问题,要落实顶格处罚措施,严肃纪律;要用雷霆手段狠抓员工行为管理,有效保障各类业务合规开展,确保全年无违规事项和案件发生。五是各基层党支部要加强党建引领,结合分行2021年党建暨纪检监察会议要求,在抓好党史学习教育的同时,充分发挥党员干部先锋模范作用,推进全面从严治党、党风廉政建设工作要求在全行有效落实。

宗合

兴业银行南通分行开展全员合规警示教育活动 聚共识 绷紧弦 促合规

近期,兴业银行南通分行开展了一期员工合规警示教育专题活动,全行300多名员工参加了本次会议。

会上,该行风险管理部结合近几年来典型的员工异常行为进行了风险提示,分析了具体表现,要求各单位加强员工异常行为排查与监督工作。与此同时,进一步加强对员工行为管理法律法规、监管要求与本行相关制度规范的学习,抓好合规警示教育,做到警钟长鸣。会议重申兴业银行南通分行“从严治行”“依法治行”“塑造合规文化”的信心和决心,要求全行员工提升主动学法、守法敬法的法治观念,树立“合规是最大效益、违规是最大成本”的经营理念。

兴业银行南通分行行长徐新松就新常态下如何更好地强化内控合规,管好员工行为,促进分行合规发展、科学发展、稳健发展提出要求,确保把南通兴业建设成为一家内控有力、管理高效、业绩优良、发展稳健的管理现代化的商业银行。

徐新松对全员合规管理工作提出了五点要求。一是凝聚共识,顺势而为。全行上下要持续绷紧“合规”这根弦,对内控合规工作常抓不懈,正确认识到合规经营的重要性,避免各类违规事件发生。二是提高认识,合规先行。全行员工要切实提升责任意识、规矩意识、风险意识,适应“强监管,严问责”的金融监管新常态,严格执行各项规章制度。三是压实管理,完善内控。各单位要积极开展“织网工程”,实施网格化管理,做到科学管理、合理分工、责任明确;员工AB角互相监督机制要认真落实到位,确保组织管理架构清晰、管理幅度长短适宜,持续提升专业化、精细化管理水平。四是明确要求,加强考核。管理中做到“三个明确”,即管理要求、管理行为、管理目标要明确。五是加强问责,从严从快。要落实从严治行要求,问责从严、问责从快,绝不手软;要切实提高违规行为成本,体现违规问责的震慑力,做到令行禁止,确保长治久安。

兴业

兴业银行南通分行开展经营机构“一把手讲合规”活动 抓落实 守底线 防风险

近期,兴业银行南通分行结合2021年“兴航程”内控合规员工管理活动总体部署,围绕“从严治行”“依法治行”“塑造合规文化”等工作要求,对照《基层经营机构负责人合规内控工作指引》和下辖各经营机构实际情况,积极组织下辖各经营机构扎实开展“一把手讲合规”活动,取得良好工作成果。

活动期间,各基层经营机构负责人对所在支行员工开展了员工管理、案件防控警示教育,重点对监管要求、规章制度、风险提示、内控管理、会议精神、典型案例、职业操守、廉政要求、

保密管理等分别落实好主题宣讲工作。根据兴业银行南通分行要求,全辖各经营机构须每季度至少开展一次警示教育主题活动,全年不少于四次。其中:经营机构“一把手”主持召开3次以上,另外一次必须进行异地交叉警示教育交流活动。该行分管行长、风险管理部牵头加强工作督导,并积极参与各经营机构警示教育主题活动,及时总结交流相关工作与经验。截至目前,该行全辖各经营机构已累计开展10多次警示教育,对员工合规经营意识提升、加强合规文化建设起到了积极推动作用。

宗合

兴业银行南通分行 召开党史学习教育动员会议

3月29日,兴业银行南通分行组织召开党史学习教育动员大会,认真学习贯彻习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,在分行全辖开展党史学习教育动员部署。南通分行党委委员、各基层党支部书记、全辖各单位主要负责同志出席会议,分行党委书记、行长徐新松作党史学习教育动员报告。会议由分行党委委员、副行长杨春霖主持。

会议指出,在中国共产党成立100周年之际,在全行集中开展党史学习教育,对于更好地理解新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、顺利开启新征程具有重大意义。要求分行各级党组织带头组织开展党史学习教育,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,认真落实党中央、省委和上级行党委对党史学习教育的重要部署,推动分行党史学习教育高质量开展。

徐新松就全行开展党史学习教育作了动员,并提出了三点要求:

一是提高政治站位,充分认识党史学习教育重大意义。要深刻把握、充分认识开展党史学习教育的历史意义、现实意义和战略意义,切实增强党史学习教育的政治自觉、思想自觉和行动自觉;



开展党史学习教育动员部署。

要用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向,从党的百年历史中汲取破解分行改革发展难题的智慧和办法;用党的光荣传统和优良作风凝聚力量,在推进高质量发展、转型发展道路上迈出新步伐、夺取新胜利。

二是紧密结合实际,推动党史学习教育工作走深走实。一要学党史、悟思想。要学出政治上的坚定,更加自觉地增强忠诚核心、拥戴核心、维护核心的行动自觉,提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要学党史、办实事。要更好地从党的百年非凡历程中体悟人民的力量,始终坚持以人民为中心的发展思想,集中精力办好推动高质量发展的实事,全力以赴办好打基础利长远的实事。三要学党史、开新局。要用党的光荣传

统和优良作风凝聚力量,向历史寻经验、向历史求规律、向历史探未来;要聚焦区域内“两新一重”历史发展机遇,积极融入南通“长三角一体化”历史发展进程,促进全行业务经营合规、稳健发展。

三是加强组织领导,确保党史学习教育有序开展。一要加强组织领导。成立党史学习教育领导小组和各基层党支部学习小组,支部书记落实支部学习“第一责任人”职责。二要创新学习方法。分行党委理论学习中心组率先学、带头学,将党史重要文献、习近平总书记重要论述纳入中心组必学内容,理论联系实际,做到学有所悟、学有所获;充分利用身边的红色资源抓好每月主题党日活动,通过“学习强国”平台等渠道推进学习教育常态化。三要把握正确导向。正确认识党史上的重大事件、重要任务、重要会议等,旗帜鲜明反对历史虚无主义,坚决抵制歪曲和丑化党的历史的错误倾向。四要抓好宣传工作。统筹各类宣传渠道,积极宣传党史学习教育推进过程中的好做法、好经验、好成果,做好针对性的宣传。五是强化督导与考核。分行党委将对各党支部党史学习教育开展情况进行督导,防止形式主义走过场,确保学习教育质量。

兴业

兴业银行南通分行 召开2021年党建暨纪检监察会议

3月29日,兴业银行南通分行组织召开2021年党建暨纪检监察会议,分行党委委员、纪委委员、各基层党支部书记以及各单位主要负责同志出席会议。分行党委书记徐新松、纪委书记刘亚明分别作党风廉政建设、纪检监察工作专题报告。会议由分行副行长杨春霖主持。

南通分行党委书记徐新松首先就“全面从严治党,加强党风廉政建设”主题作专题报告。要求全体党员干部一是增强政治自觉,深刻领会中央、省委全会精神。深入贯彻全面从严治党方针,充分发挥全面从严治党引领作用,保障作用,坚定政治方向,保持政治定力,做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松。二是保持清醒头脑,准确把握党风廉政建设形势。严格执行中央“八项规定”,反对“四风”,贯彻“三重一大”事项党委集体研究决策要求,自觉接受群众监督;压实风险内控、合规管理责任,以2021年兴航程“制度与治理年”为契机,持续加强风险内控合规“三道防线”管理。三是坚持党建引领,全面贯彻从严治行要求。要加强对党忠诚教育,筑牢“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,深入开展党史学习教育,抓好意



党建暨纪检监察会议现场。

识形态管理;要立足大局,全面贯彻新发展理念,落实“六稳”“六保”工作要求,在脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控、经济建设等重点领域履行社会责任;要抓铁留痕,持续加强党风廉政建设,保持反腐败高压态势,巩固“四风”整治成果,弘扬求真务实、清正廉洁的新风正气,推进廉洁文化建设。四是完善监督机制,切实履行主体责任和职责。坚持“一把手”第一责任要求,确保党建工作与业务经营同步发展;领导班子带头落实好双重组织生活制度,履行“一岗双责”,坚持民主集中制原则;加强干部员工日常监督管理,推进各项工作规范化开展。

南通分行纪委书记刘亚明随后就全行2021年纪检监察工作

作出部署。一是加强各类规章制度与重点文件学习,将纪检监察工作与全面从严治党治行、构建良好政治生态有机结合,提升法治观念、制度意识与合规经营理念,推进全行高质量发展。二是创新工作方式方法,完善日常监督机制。常态化加强党风党纪、廉政自律教育,抓好违规违纪典型案例警示教育,推进合规文化建设;提升监督执纪水平和员工履职能力,加强员工行为管控,完善风险防范机制。三是坚持问题导向,认真落实各项检查问题整改工作。完善内部规章制度,主动检视纪检监察工作中存在的漏洞,补齐短板,改进工作。四是紧盯“关键少数”,加强领导干部监督。坚持党管干部原则,严把干部选拔任用党风廉政关,防止“带病上岗”;综合运用监督检查、员工座谈、民主生活会等手段,了解掌握领导干部思想、工作、生活状况,抓早抓小、防微杜渐,在干部选拔任用方面把好纪检监察关。五是加强团队建设,提升队伍履职能力。重点在合规经营、岗位操作、团队素质等方面下功夫,督促员工持续提升学习能力和履职水平。六是加强行风建设,塑造良好企业文化。

兴业