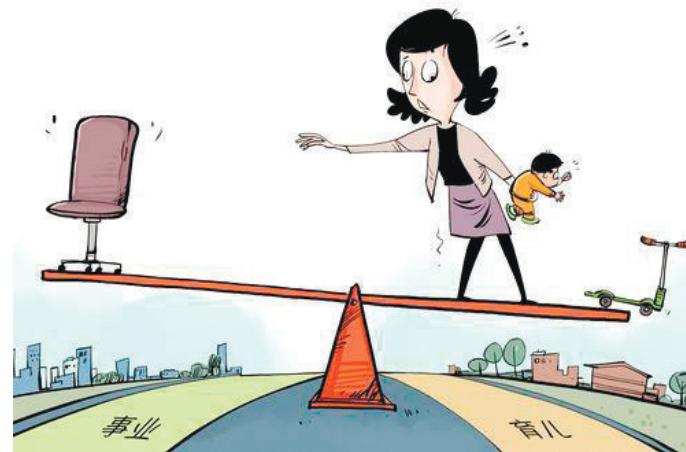


这届年轻人为什么不愿生孩子

如今生育成本的考量已不再仅局限于经济因素,还包括时间成本、社会成本

11日,备受瞩目的第七次全国人口普查数据出炉,生育率问题成为人们关注的焦点:2020年我国育龄妇女总和生育率为1.3,处于较低生育水平。初步汇总的结果显示,2020年我国出生人口为1200万人。国务院第七次全国人口普查领导小组副组长、国家统计局局长宁吉喆说,低生育将成为我国面临的现实问题。

那么,年轻人为什么不愿意生孩子了?



你能养得起几个娃?

在北京打拼8年多的吴一,在双方父母催促下刚刚生完二胎半年。半年来,一家6口挤在60多平方米的出租屋里,生活中的小摩擦以及经济上的压力,让她身心俱疲。

刚休完产假开始上班,吴一每天中午要赶回家给二宝喂奶,来不及午休就返回公司。“有天在地铁上看到一位打扮精致的女孩,突然意识到,我已经很久没买过新衣服,也很久不化妆了。”吴一失落地说。

为了方便大宝上学,也为了离单位更近,一家人决定将北五环外的房子出租,搬到出租屋。“让老公的父母来北京帮忙照顾孩子,省钱也放心。”吴一说,二宝出生后,6口人住在一起。

吴一打开支付宝账单,满满都是尿不湿、婴儿衣服、身体乳、爽身粉等等的购买记录。“现在后悔没把老大用过的一些东西留下来,又得再花钱。”吴一说,目前老公父母的退休金加上夫妻俩的工资,几乎全部用于每月家庭的基本开销。

吴一也想过做全职妈妈,但看一眼账单就打消了念头。

前程无忧发布的《2021职场妈妈生存状态调查报告》显示,职场妈妈的收入已成为支撑家庭的重要来源。45.2%的受访职场妈妈的个人收入占家庭总收入的一至三成,36.2%的个人收入占家庭总收入的三至五成。子女教育和住房是职场妈妈最主要的支出。

在北京、上海、广州等大城市之外,凡是有着孩子的家庭,其“生活账本”都是沉重的:

湖南常德的陈晓明今年27岁,有个两岁的儿子,孩子每月上早教班、日常吃穿用的花销在5000元左右;

甘肃省兰州市37岁的王思诚告诉记者,她和爱人决定不生二胎的原因很简单——教育成本太高。

“孩子5岁多,报了8个兴趣班,包括围棋、乐高、游泳等等。仅兴趣班每年支出就要6万元左右。”王思诚说,他生在农村,从小没上过兴趣班,也曾想过不给孩子报班。“但别人都在学,我们不学,总担心孩子被时代抛弃了。”他和爱人达成共识,一个孩子就“压力山大”,不能再生了。

各种成本的加成,让年轻人在生育之前要盘算更复杂的经济账。南开大学人口与发展研究所教授原新说,以前多生一个孩子,不过是“多添一双筷子”,但今天,那双筷子变成了“黄金”做的。

将来谁来帮看娃?

“没人帮忙带孩子”是杨玲不敢生二胎的主要原因。她生活在辽宁

鞍山,孩子已经7岁。“要二胎,除非全家合力一起面对,否则女性牺牲太大。”她说,身边有多名女同学生二胎后选择成为全职妈妈。“都是在事业上很优秀的女性,但没办法,孩子没人照顾。”

生下孩子没人照看,是很多年轻夫妻共同的焦虑。目前很多城市,尤其是大城市,托育机构供应明显不足。国家卫生健康委员会调查数据显示,我国0至3岁婴幼儿入托率只有5%左右,远低于一些发达国家。目前我国家庭的婴幼儿照顾方式仍旧以父母和双方长辈照顾为主。

北京市民李楠本来在某教育机构上班,一开始选择请保姆看孩子,但最终没能扛下来。“保姆不断要求涨工资,一路涨到一月6000元。我反复考虑,辞退了保姆,也辞掉了工作,全职带孩子。”李楠无奈地说。

与保姆的“纠葛”在不少家庭上演。一位北京的妈妈告诉记者,她家3年换了7个保姆,有的保姆不断要求涨工资,有的专业素养不足。天津一位家政业内人士坦言,我国家政服务需求巨大,但有效供给不足,行业发展不规范,百姓满意度不高。

不少老人也无奈地为第三代牺牲了清闲、独立的退休生活。天津一家大型驾校教练说,近年来招收的学生中不少是60多岁的爷爷、奶奶。“刚开始我也纳闷,年纪这么大了,为什么还要学车?后来一问才知道,为接送孙辈方便。”

孩子长到3岁,在很多大城市,想上个理想的幼儿园往往很不容易。

“我考察了距家开车半小时内的所有幼儿园,发现私立条件好的太贵,收费低的品质又不行。”在广州生活的陈蕾说,为了让孩子进入一所热门的公立幼儿园,她想尽了办法,经历一番“15选1”的残酷竞争,才得以成功。此后,她再也不敢考虑生第二个孩子了。

生活在北京的李敏孩子才一岁多,但已经开始想着学区问题。她和丈夫想办法贷款、凑钱,在西城区买下了一套学区房。“买这套房子感觉‘要了我的老命’,怎么还敢生二胎?”

在原新看来,不仅是城市,目前我国农村也进入了低生育意愿的时代。

“农村夫妻生育意愿不断降低有多重原因。”中国与全球化智库特邀高级研究员黄文政说,一方面,大量年轻人离开农村到城市工作,面临更大生活压力;另一方面,传统的生育文化已经改变,传宗接代、养儿防老等观念在淡化。

孩子重要还是自己重要?

在天津一家互联网公司工作的王影,35岁时成了新手妈妈。她之

所以选择晚育,很大一部分原因是工作。“老公工作调动频繁,我身边提前生娃或者有二胎的女性晋升受影响严重,所以我们商量好了晚育。”

直到两年前,考虑到身体原因,王影才下定决心要孩子。即便在工作中一直是女强人,但生育后重返职场,王影的感受明显不同。“年轻同事们冲劲十足,而我三天两头孩子生病、老公出差,精力真的没法完全放在工作上。”王影说,为了工作,不敢考虑二胎。

兰州大学第一医院生殖医学中心主治医师杨婷说:“生育二孩,女性还会考虑带来的健康风险。尤其是随着年龄增长,生育可能带来加速衰老、高血压、产后血栓等并发症风险增大。”

另外,如今生育成本的考量已不再仅局限于经济因素,还包括时间成本、社会成本。黄文政认为,随着受教育程度和社会地位的不断提高,女性生育意愿不断下降,生育时间不断推迟。

距离生育友好型社会还有多远?

我国“十四五”规划纲要提出:“增强生育政策包容性,推动生育政策与经济社会政策配套衔接,减轻家庭生育、养育、教育负担,释放生育政策潜力。”

“根据国家统计局的有关调查,我国育龄妇女的生育意愿子女数为1.8,只要做好相应的支持措施,实际存在的生育潜力就能发挥出来。”宁吉喆说。

“现阶段最重要的是,构筑一个生育安全和生育关怀的社会公共政策体系。”原新表示,应建立与现行政策相适应的法律体系,在优化生育政策和增强生育政策包容性的过程中,对与新生育政策相违背的内容进行修订。

兰州大学县域经济发展研究院执行院长毛锦凰认为,国家应尽快完善幼儿阶段和学前阶段教育制度,将学前教育纳入国家义务教育,切实减轻家庭育儿负担。同时,逐步完善二孩生育补贴政策,从生育补贴、抚养补贴、生育女性医疗补贴、延长法定生育假期、收入补贴等方面统筹完善。

“生育、生殖健康的技术服务和宣传教育,也应该不断加强,包括青春期教育、婚检、孕检等。此外,人类辅助生殖技术应该得到正确应用,让因各种原因不能生育的人可以拥有孩子,同时对非法代孕等行为严厉打击。”原新说。

从“独生子女政策”到“全面二孩政策”,我国生育的人文环境、舆论环境也在随之变化。原新认为,当下,这些环境应该被积极重塑,让整个社会尽快形成生育友好型社会。(文中受访夫妇均为化名)新华

A股上市公司员工“大普查”:总人数突破2600万 银行业员工“大瘦身”

A股员工数量突破2600万

Wind统计数据显示,截至2021年5月10日,4292家上市公司员工总数达2604.08万人,连续刷新新高,对比2001年的326.42万人,增长了约7倍。对于国内各省市人口,A股最新员工数量约等于人口第一大省河南省2019年户籍人口的23%,与吉林省户籍人口(2601.65万人)相当,比内蒙古、新疆、海南等省份户籍人口数量多。上市公司员工数量逐年提升的背后,国内资本市场改革不断推进,登陆资本市场的企业数量不断刷新历史新高。

南开大学金融发展研究院院长田利辉表示,A股上市公司员工总数在增加,平均员工数量在下降,实际上反映了我国上市公司运营效率的提升,也反映了我国互联网、自动化等科技能力的提高和新经济的发展势头。

近年来,科创板和创业板注册制改革先后落地,一大批创新企业踏入资本市场的舞台。总体来看,这些创新型企业大多数体量相对较小,员工数量也相对较少,从而拉低了A股上市公司平均员工数量。

数据显示,截至2021年5月10日,389家注册制企业最新平均员工数量为1665人/家,远低于A股整体平均水平。

上市公司员工数量不断刷出新高,也为国内就业贡献了很大的一部分力量。国家统计局数据显示,2019年全国就业人数为77471万人,比2018年略减115万人。同期A股上市公司员工总数为2424.31万人,较2018年的2317.15万人增加107.16万人。截至2019年末,上市公司就业人员数量约占全国就业人员数量的3.13%,高于2018年的2.99%。

田利辉表示,我国上市公司雇佣2600多万名员工,是我国解决人口就业问题的重要力量。上市公司员工数量的变化趋势反映上市公司高质量发展态势。

房地产“扩招”银行“瘦身”

分行业来看,截至目前,上市公司员工总数最高的是银行业,达246.67万人,其次是电子行业,达209.17万人,此外,建筑装饰、汽车、化工等8大行业员工总数也超过百万大关。

观察上市公司员工总数突破百万大关的行业,这些行业大多属于国民经济占比较大的行业,在A股上市的公司较多;此外,这些行业多数为近年来获得较多盈利的产业,良好的盈利也使得公司不断扩招,吸纳更多就业。

上市公司员工数量的变化还能反映行业发展趋势。

与2015年末平均员工数量对比,房地产行业上市公司平均员工数量增幅最多,达4228人/家,该行业也是申万28行业中唯一员工数量增加值超过

4000人/家的行业。

近年来,房地产企业经营压力不断增加,面对种种困难,房企们采取一系列措施,如业务转型、发力商业、提质增效等。

A股128家房地产企业中,万科A员工增加数量最多,从2015年末的4.23万人增加至目前的14.06万人。一直以来,伴随着经营规模不断扩大,万科A员工数量也在不断增长,自2015年开始,员工数量增加值不断扩大,这背后是其战略定位的变化。

易居企业集团CEO丁祖昱在2021年跨年演讲上指出,地产无增长时代到来。房企开发模式将出现分化,头部企业做产业,即通过产业项目的投资及运营,实现产业新赛道业务发展;腰部企业做产品,即依靠集团地产优势,通过项目快速复制,实现盈利和扩张。

相比房地产行业员工数量的增长,银行业员工数量则朝着相反的方向大步迈进。

尽管银行业上市公司员工数量目前仍位居首位,但相较2015年末,平均员工数量已经“腰斩”。数据显示,目前银行业上市公司平均员工数量为6.49万人/家,较2015年减少7.03万人/家。

银行上市公司“瘦身”浪潮始于2016年,当年,四大行工农中建员工数量同时下降。这背后,面对网上支付巨头蚂蚁金服和腾讯的竞争,加上业务逐步搬至网络平台,四大行同步削减成本并调整庞大的分支行网络。

高学历员工人数 占比不断提升

第七次全国人口普查数据显示,受教育程度人口中,具有大学文化程度的数量为21836万人。与2010年相比,每10万人中具有大学文化程度的由8930人上升为15467人。这也反映出我国的教育一直在进步,本科学历的上升,高素质人口增多。

上市公司员工学历水平攀升的速度更加快速。

最新数据显示,上市公司员工中,拥有本科学历的人数已经达到779.10万人,较2015年末增加297.22万人;占员工总人数的比例也由2015年的26.41%升至29.92%,本科学历人士成为上市公司员工的主要组成部门。

若结合人口普查数据来看,中国每100个具有大学文化程度的人中就有接近4个人是上市公司的员工。

此外高学历的员工数量和比例同样呈现双升的态势。截至目前,上市公司员工中拥有博士和硕士学位的数量分别为4.38万人和115.21万人;分别较2015年末增加3.33万人和54.34万人;占员工总数的比例也由2015年末的0.06%和3.34%提升至目前的0.17%和4.42%。

“A股上市公司群体是国内经济发展的先锋团,”田利辉指出,“上市公司更为需要和重视人才的选用和知识经济的发展。”吴少龙