



一些教师往往不自觉地更倾向于集中精力重点指导和培养少数优秀学生,热衷于组织和带领优秀学生参加各类学科竞赛,并由此获得各种“优秀指导教师”荣誉称号。这些荣誉固然反映出教师在重点培养少数优秀学生、尖子生方面的高水平教育教学成果,但也容易忽略或无暇顾及大多数“一般学生”的学业状况与发展。而从立德树人的根本任务来看,在学业本身、行为习惯以及心理辅导等方面,“一般学生”恰恰更需要教师给予更多的关怀和帮助。

在校期间学业成绩很普通的“一般学生”,并不代表其今后在社会上就不能做出优异成绩,之类的例子不胜枚举,这也说明“一般学生”亦都有其自身的长处和潜能,有待教师用心去发现。

——中国教育报:《更多关注高校里的“一般学生”》

改革开放之初流行着这样一句话:搞导弹的不如卖茶叶蛋的,拿手术刀的不如拿剃头刀的。这种“脑袋倒挂”现象,已经成了一个集体反思的标签。毕业就业也好,科学研究也好,不能也不可能脱离生活的、世俗的、庸常的价值坐标系。我们没有必要过度强调专业选择的道德感,相反,对于专业前景的分析,应当基于无情感倾向的市场规律,这也是解决一些问题的前提。

——光明网:《“天坑专业”需要怎样的正名》

调高三尺讲台,是对违规教师的正当处罚和及时警示,也是对遵纪守法、为学生付出全部精力的在校老师们一个交代……试想,一个把精力放在课外培训挣钱的老师,又有多少心思花在本职教学工作上?

——北京晚报:《校外捞外快有损教育公平》



【本期话题】

奖励“到点下班”

最近,中铁六局南沙港项目部工会推出的一项新规让员工点赞。为了让员工“到点下班”无压力,工会设置了下班打卡板:员工完成一天工作任务,顺利通过“验收”后,即可打卡下班。对于每月“到点下班”次数最多的员工,在绩效考核评比中将适当加分,并予以鼓励。对此,你怎么看?

【议论纷纷】

④殷建光:“强制下午6点下班”上热搜,其实是网友对劳动者现状一种热烈表达。《中华人民共和国劳动法》规定劳动者享有休息休假的权利,因此,下班本身就是劳动者应有的权利。而“强制下班”从一定程度上反映出劳动者没有得到较好的休息。劳动者“躺平”是无奈,监管者的“内卷”是失职。

④王丽美:该互联网企业“试点强制下午6点下班”,某种程度上打响了互联网企业“反内卷第一枪”,这是鼓励员工劳逸结合,提升工作效率的正向措施,有益于员工身心健康,也是对劳动法规的有效落实。

本期话题下期继续

破解小品种药荒 保障须做细做实

□木须虫

近期,氨苯砞片等几种廉价药出现断货,廉价救命药“药荒”现象再次受到社会关注。“新华视点”记者在上海、云南、浙江、四川等地调研发现,尽管相关部门成立了国家小品种药(短缺药)供应保障联合体,一些廉价药、“孤儿药”被列入国家短缺药品清单,但由于一些措施未能真正落地,企业生产仍动力不足。

(7月8日 新华网)

小品种药供应容易发生短缺,其根源还在“小众”上,即需求量不大,对生产的刺激有限,特别是一些非专利的小品种药,虽然不少药企都可以生产,却没有足够吸引力。在市场自我调节的情况下,往往只有零散的企业少量地生产,一旦出现原材料涨价等因素冲击,就可能出现停产断供,表现出先天的脆弱性。同时,因为“小众”,反映在流通上很容易出现竞争性的失灵,药品可能垄断囤积,人为制造断供的紧张,成

为价格博弈的手段,其中也包括上游原料药的垄断。

正因如此,小品种药的供应,不能完全放任市场调节,需要政府给予必要的干预,包括扶持、管理与保护,建立区别于“大众”药品供应的保障机制。为解决廉价救命药药荒困境,国家相关部门近年来采取了多项措施。2017年6月,国家9个部门联合印发《关于改革完善短缺药品供应保障机制的实施意见》,提出合理布局监测哨点,建立健全短缺药品清单管理制度,实施定点生产等重点任务措施。2018年2月,国家3个部门联合发布了《关于组织开展小品种药(短缺药)集中生产基地建设的通知》;2018年7月,我国首个国家小品种药(短缺药)供应保障联合体成立。廉价短缺药供应保障基本建立机制。

当然,小品种药的保障难点在“稳产”,让药企有订单能盈利,才可能实行可持续的供应输出。虽然,小品种药和短缺药实行集中生产,优化了行业品类的生产布局,解决谁都能吃但谁都吃不饱的问

题,却未必能够获得稳定够量的订单,同时,也不足以应对原料药供应价格波动对生产供应的挤压。此外,尽管建立了保障联合体作为对接集中生产与用药需求的枢纽,但由于小品种药的需求零散,信息严重不对称,不能及时将短缺的信息向上游反馈,同时,由于市场流通复杂、渠道分散,还会出现药品流通过程的囤积与堵塞。

破解小品种药“药荒”,保障在现有基础上,还须进一步做细做实。一方面加大小品种药生产的扶持力度,严格生产所需原料药的监管,保持原料药价格稳定,对企业生产环保改造给予补贴,帮助降低成本,将小品种药逐步扩类纳入医保报销范围并建立采购价格动态调节机制,保证小品种药生产赢利稳定。另一方面针对临床必需、不可替代、用量不确定、企业不常生产的抢救用药及罕见病用药,制定出明细清单,以省或地区为单位建立这些药品的储备制度,由专门机构向药企或保障联合体“订单生产”,同时负责这些药品储备、调拨与供应。

婉拒捐助的准大学生诠释自强不息

□苑广阔

四川绵阳安州区秀水中学高三毕业生陈亮近日引发舆论关注。高考前夕,一直与他相依为命的父亲患病去世,他强忍悲痛参加高考,考完后继续回家为父亲料理后事。7月7日晚,其班主任曾洪军告诉澎湃新闻,因发挥不好,陈亮高考成绩只超出本科线几分,报考了一所专科院校。现在,他正在打暑假工为自己赚学费。“陈亮婉拒了很多爱心人士的帮助,他想依靠自己奋斗。”曾洪军说。

(7月8日 澎湃新闻)

小时候母亲和哥哥相继去世,高考前夕父亲又病重去世,陈亮可以称得上是命运多舛。而高考前夕家庭的变故,不但严重影响了他的发挥,也让他

本就拮据的生活更是雪上加霜。当陈亮的遭遇被媒体报道以后,引发了各方的关注,很多网友纷纷表示想对他进行捐助,帮助他读完大学。

然而,面对来自各方的好心和善意,确实需要捐助的陈亮却婉拒了,用他老师的话说,“他还是想依靠自己奋斗,能靠自己就靠自己。”面对这样的婉拒,网友不但感动,而且敬佩。尤其是近年来伴随着网络众筹平台的兴起,很多人生病或遭遇了意外,首先就想到通过网络众筹平台要求社会捐助,甚至为了获得捐助而不惜夸大病情、弄虚作假,陈亮婉拒捐助的选择,无疑生动诠释了什么叫自强不息,什么叫自力更生,什么叫奋斗的价值和意义。

陈亮无疑是有资格接受社会捐助的,或者说即便他接受了社

会捐助,网友们也不会说三道四,因为他真的困难,尤其是即将迈进大学校园,他的学费、生活费都还没有着落。而为了筹集自己的学费和生活费,陈亮在一家景区的民宿做暑假工,每天要工作14个小时。对于没有经受过多少劳动锻炼的高中生来说,这无疑是一份苦差事,但是现在的这种苦,也必将为他未来人生道路上的的一笔宝贵的财富。

尤为令人感动的是,婉拒了来自社会各界捐助的陈亮,却感谢了所有希望帮助自己的好心人,并且表示会努力回报社会。另一方面我们也要看到,陈亮婉拒捐助是一回事,但是如何保证他能够顺利进入大学、完成学业,则是当地政府以及未来即将进入的高校应该好好考虑的事情。

“情感挽回大师”的生意早该退场了

□苑广阔

日前,上海警方抓获69名虚假“情感挽回大师”事件引发关注,犯罪团伙打着专业情感咨询机构的旗号,利用话术诱骗受害者购买“情感挽回服务”,以此骗取被害人大量钱财。记者检索梳理近年来发生的多个类似案件发现,诈骗分子有着一整套的诈骗流程,他们往往会虚假宣传包装自己,谎称自己得到国内外的权威认证,有专业的“情感专家”,精心设计各类话术,逐步获取被害人的信任,进而诈骗被害人钱财。

(7月8日《北京青年报》)

情侣分手、夫妻冷战,甚至到了闹离婚的地步,其中一方想极力挽回但是迟迟没有进展,在这种情况下,如果“情感挽回大师”告诉你,他们可以帮你挽回情感,实现破镜重圆,相信很多人都受不了这样的诱

惑。但是你一旦交钱,就会发现自己可能掉进了一个套路满满的陷阱。

借助网络平台,各种各样的“情感专家”登场。他们标榜自己获得了某些高等级证书,比如“情感导师证书”“婚姻家庭咨询师证书”“心理情感咨询师证书”,或者宣称自己从业多年,获得了诸多业内荣誉,帮助了几万几十万对情侣或夫妻。而事实是这些五花八门的证书,绝大多数都是花钱买来的,况且早在2016年,国务院印发的《关于取消一批职业资格许可和认定事项的决定》中就取消了婚姻家庭咨询师。此后的国家职业资格目录中,也没有这个认证。

与此同时,那些所谓的行业荣誉、奖项、成功挽回的案例,也都是虚构的,反正这些信息消费者根本无从查证,于是就在一种信息严重不对称的情况下,任由

这些“情感挽回大师”和他们背后的平台肆意忽悠、欺骗。更有一些“情感挽回大师”在收了委托人的服务费之后,根本就没有联系“被挽回人”,而当委托人发现不对劲,想要维权的时候,对方则直接失联跑路。

对此,全国各地的公安机关要加大打击力度,彻底铲除这一地下灰色产业链,不让更多受害者本就身处情感焦虑中的男男女女。问题是,即便警方对“情感挽回骗局”进行打击,抓获了犯罪嫌疑人,但能否如数追回受害人被骗的钱财,也是一个未知数。所以从根本上来说,不管是恋人闹分手还是夫妻闹离婚,都应该由当事人自己去交流、去沟通,以真诚打动对方,挽回感情,而不是寄希望于陌生人的“高招”。如果自己的感情自己都处理不好,却寄希望于外人,这本身就是一种缘木求鱼。



考证热

为了增加职场竞争力,不少年轻人将更多的时间和精力投入到考证中,甚至什么证书“含金量”高就考什么,也会出现缺少规划、盲目考证的问题。

近日,中国青年报社社会调查中心通过问卷网,对1515名职场人进行的一项调查显示,96.3%的受访者考过证,73.1%的受访者建议要结合职业规划有针对性地考证。

(7月8日《中国青年报》)

让考证热回归理性

□戴先任

在建筑行业,一级建造师、造价工程师不用上班一年差不多也能拿到几万元,还给交五险,一级结构师挂靠费甚至能达到20万元……这些问题的存在,变相助长了考证热,也让考证参与到“造假”中来,对行业发展带来不利影响,对社会造成危害。

还有一些人盲目考证,陷在就业焦虑里出不来,证书越考越多,花费了大量时间与精力,却没能派上什么用场,“高价”换来的证书甚至成了一张“废纸”。

所以,要能给“高烧”的考证热降温,首先需要职场人纾解自身的就业焦虑,其实适当的就业焦虑并非坏事,但不能过度。这更需要职场人有理性务实的职业规划,是否拥有太多证书并不重要,更重要的是要能练好内功。

此外,用人单位要“不以文凭论英雄”“不以职业证书论英雄”,多一些对求职者实际能力的考察,这也有助于给“高烧”的考证热降温,也有助于求得真正需要的人才。

远离职业的证书不考也罢

□张全林

怎样正确对待考证,不是一道难题。如果学有余力、经济条件许可,通过考证为简历添加一点体面,不是不可。但一味追求数量,未必明智。

证书可能会锦上添花,却不能确保就业无忧。把考证作为目的,而不是把精力更多放到技能的提升上,更是本末倒置,站错了道,跑偏了向。

盲目花费精力去考证,考来的不是垫脚石,还可能成为绊脚石。这是因为,把精力过多花费到考证上,就不会有充分的时间去提升实际技能,所导致的结果,只能是拉低自己在职场中的机会和地位。将过多的时间和精力投放到考证中,认为什么证书“含金量”高就考什么,考了那个考那个,就说明缺乏职业规划,是一种盲目的行为。既然盲人骑瞎马,搞“大战风车”,拼来拼去,就不可能得到一个理想的职业平台。

秉持工匠精神,精于一业,肯定要胜于博而不专、中看不中用。啥都能干,啥都干不好,从来都是人生大忌。职场最终青睐的,薪水拿得较高的,还是那些掂得起、干得实、做得精的员工。证书当然是必要的,但要切合职业规划,有针对性地考,才有实际意义。

市场上营销术颇发达,一些培训商家,善于炮制贩卖焦虑的文章,误导年轻人报名考证,这是考证热的背后推手。把稳人生航向,保持职业清醒,不为商业性培训机构的花言巧语所动,图实用而不追求虚荣,才是一个人考证的理性姿势。