

“瘦身”+“健身”： 解锁江海街道体制机制改革关键词

“我们今后想要一个什么样的人生,是老当益壮、年少有为?还是虚度年华、碌碌无为?”连日来,苏锡通科技产业园区江海街道举办形式多样的党史学习教育活动,围绕初心使命开展大讨论。就在不久前,街道召开中层干部竞岗暨全员双选定岗动员大会,吸引了144名干部职工参与,激活了干部职工的干事创业热情,正式拉开江海街道体制机制改革序幕。

机构重新组合,减少10个部门(单位);大幅度精简机关人员,街道机关仅留18人;大力度充实社区力量,机关64%人员调整到社区……江海街道以一场“瘦身”+“健身”的改革,实现提速换挡、提质增效,锻造“小而精、细而实”的队伍,激发了基层组织高质量发展的活力。



昔日旧房
今换新貌



以改革凝聚基层治理合力

6月中旬的一天上午,记者走进江海街道办事处,整个大楼内显得安静有序,3名机关人员正伏案工作。“机制体制改革后,机关人员由原来的50人精简至18人,64%机关人员调整充实到了基层。这几天是秸秆禁烧的关键期,现有的机关人员也都去帮忙了。”江海街道办事处主任何富卫介绍,今年,江海街道推出“打捆、收储、利用”一条龙服务,秸秆综合利用取得好成效。

便民实事办事效率的提升,正是得益于机制体制改革后释放的全新活力。江海街道的“前身”是江苏省农垦集团南通农场,长期以来,企业办社会的管理模式,与苏锡通园区发展明显脱节,改革迫在眉睫。明者因时而变,智者随事而制。“园区发展到了关键期,江海街道必须以管理运行机制改革为突破口,针对‘部门职责边

界不清,干部队伍狼性不足’等问题,全面重置,‘洗牌’调整,充分调动每一名干部的工作积极性。”江海街道党工委书记张峰一席话得到了一致认同。

机制体制改革,首先在机构设置上“开刀”。对应当前服务发展需要,江海街道构建大党建、大治理、大搬迁、大环境四大工作新格局,对现有职能部门进行精简合并、优化重组,形成“小机构、大协调、大服务”的格局。重点整合街道原有11个部门职能,仅设置4个内设机构,基层单位和社区由原来的10个精简至7个,人员充实了30余名。

“通过整合职能、人员重组、提升执行效率,促进力量下沉,进一步夯实服务根基。”张峰用了一个形象的比喻,“好比一辆汽车,减小体量,增加排量,就会跑得更快。”

以制度优势激发治理效能

改革的核心是人,靠的是人,为的更是人。江海街道5个社区、两万多百姓的生活,如何通过这场体制机制改革,让生活变得更美好,是改革的最终指向。其衡量标准,不仅体现在绩效考核里,更刻在老百姓的心里——根据街道最新出台的考核办法,薪酬中的10%将委托第三方开展民意调查,由老百姓直接“打分”。

6月24日下午,一场别开生面的协商议事会在街道办事处如期召开。会议的主题是关于小区停车位改造和绿化管护升级,会议还邀请到社区群众代表、政协委员和物管代表多人参会。这是江海街道扎实推进“有事好商量”协商议事活动的生动缩影。

脚底板下见真情。星港湾社区有多个开放式老旧小区,小区没有物业,常住人口多达8000多人,针对文明城市长效管理中的短板弱项,社区书记丁必军每天“刷”20000多步,积极走访、巡查、探讨老旧小区诸多问题。腾

飞社区内存在毁绿种菜、出摊经营、建筑垃圾堆积等问题,党总支书记何建带领社区干部探索创新思路,切实做到文明城市创建和居民和谐稳定“两不误”。

把人民群众生命安全放在首位,完善安全宣传常态化机制,定期开展安全用电、用气知识宣传教育;为丰富居民文体活动,多个小区嵌入式健身器材等加紧规划,篮球馆、羽毛球馆即将开放;以“党建+”模式扎实推进各类群众办实事项目……事务性的工作少了,谋实事的时间就多了,街道工作人员的精力恰如“把好钢都用在刀刃上”。江海街道以体制机制改革为契机,充分释放改革效能,不断完善基层管理制度,进一步打通联系和服务群众的“最后一公里”,持续将把制度优势转化为治理效能,关注解决民生领域的烦心事,极大增强了群众的获得感、幸福感、安全感。

本报记者朱蓓宁 吴霄云/文图



社区工作人员帮助
发生车祸的居民家庭
收割油菜。

以小机构撬动大服务

随着江海街道体制机制改革的推进,街道工作人员最明显的变化是身份“变”了。

一个月前,童建港的身份还是苏锡通园区一名执法人员。现在,通过双向选岗,他成为星苏社区党委书记。头衔的变化,意味着工作范畴的调整。“体制机制改革之后,大家更主动地沉入到社区,动员各方力量,为居民解难题、除民忧。”

“这季的油菜我不要了,随便你们怎么处理吧。”无奈说出这话的是星苏社区居民顾庆龙夫妇。原来,这对夫妻突遇车祸,正在医院治疗,而割倒的油菜已经沤在地里十来天,眼看就要霉变发芽,夫妇俩心灰意冷。童建港听说后,立即带领社区志愿者深入田间地头,自行分成3组,经过4个多小时劳作,抢收完成6袋300斤油菜籽。

有着同样感受的还有陆融。他从一名机关人员,下沉到星港湾社区,每天接触的对象也从各类材料和文件,变成一个老百姓。通过“大数据+网格化+铁脚板”的模式,不到一个月时间里,陆融已经和片区居民“打成一片”。他感慨道:“体制机制改革后,让干部更加直面基层民众,而只要你真心为居民,他们就会真心待你。”

思路一变天地宽。一方面,坚持工作人员双向选岗,通过定期双选不断优化人岗匹配度,另一方面,街道从园区机关、街道班子中精选5名“80后”副科职干部担任社区“第一书记”,他们得以从纷繁复杂的程序性工作中解放出来,下沉一线解民忧。江海街道此举既充实社区领导力量,又不断激发基层发展后劲,“健身”效果初显。



工作人员奋战在抗
台救灾一线。