

# 我市捧回两枚“国字号”生态金牌

## 系全省唯一获得两项殊荣的地区

**晚报讯** 昨天,在五山滨江片区,南通市爱鸟摄影协会摄影爱好者的“长枪短炮”正捕捉着冬候鸟们的动人姿态。珍稀猛禽迁徙过境,江豚逐浪嬉戏,野生斑鹭首次现身如东沿海……生物多样性,已然成为南通生态新名片。

近日,《生物多样性公约》第十五次缔约方大会(COP15)生态文明论坛上,“南通元素”分外抢眼——通州区、崇川区分别被生态环境部授予国家生态文明建设示范区、“绿水青山就是金山银山”实践创新基地称号,南通是今年江苏省唯一获得两项殊荣的地区。

国家生态文明建设示范区和“绿水青山就是金山银山”实践创新基地是经中央批准、由生态环境部授予在示范建设中取得突出成就的区域的荣誉,也是含金量最高的“国字号”生态金牌。

近年来,南通探索出“绿水青山”向“金山银山”转化模式,协同推动高水平保护和高质量发展,为人民群众提供更多优质生态产品,推动形成人与自然和谐发展的现代化新格局。

作为长江奔流入海的最后一道生态屏障,南通市以实际行动落实“把修复长江生态环境摆在压倒性位置,共抓大保护,不搞大开发”重要指示,把长江大保护融入城市发展的全局来

谋划部署。位于崇川辖区的五山滨江片区关停“散乱污”企业203家、修复岸线12公里、新增森林面积超过6平方千米,形成林地、自然保留地、湿地、水体层次互生生态体系,成为全国生态修复保护样板。

通州区三年投入近百亿元,实施322个生态建设工程项目。今年,该区申报国家生态文明建设示范区过程中,包括生态制度、生态安全、生态空间、生态经济、生态生活、生态文化等6大领域合计34项建设指标全部达标。

污染治理、生态修复成效显著。去年,南通优良天数比例为87.7%,地表水Ⅲ类及以上水质断面比例为93.5%,分别较“十二五”末提高20%、25.76%,主要入江、入海河流平均水质消除劣Ⅴ类。“503020”“两河两岸”“五山及沿江地区生态修复”等一系列特色生态保护修复示范项目,有效带动了区域生态环境质量显著改善和绿色高质量发展。

产业结构、能源结构加速转型。去年,当地战略新兴产业工业总产值占规模以上工业比重达35.6%,较2015年提高7.7个百分点。清洁能源占能源消费的比重达12.25%,煤炭消费占比下降52.4%。“十三五”期间GDP能耗和GDP水耗分别下降4.2%和41%,能源结构持续优化,能源、水资源等利用效率全面提升。

记者袁晓婕 彭军君

## 南通100%完成工业企业风险报告工作

### 33755家企业安全监管再加码

**晚报讯** 我市工业企业安全生产风险报告工作交出优异“成绩单”。记者从市应急管理局获悉,截至10月20日,全市共有33755家企业完成安全生产风险首次报告,9276家企业报告较大以上风险27708项,工业企业风险报告完成进度100%,并列全省第一。

工业企业完成安全生产风险报告是今年全市安全生产重点工作之一。通过开展安全风险辨识、落实管控措施、报告较大以上风险,全面摸清全市工业企业安全风险分布状况,建立健全较大以上风险档案,形成安全生产风险基础信息数据库。

围绕“提质量、控风险、促安全”主线,我市全面深入推进工业企业风险报告工作,出台了《南通市工业企业安全生产风险辨识管控报告工作实施指南》,帮助指导企业有针对性地开展风险报告。同时,要求企业将风险报告与落实主体责任相结合,把风险辨识管控纳入企业主要负责人和全员安全生产责任制内容,推进风险辨识全覆盖,按照《江苏省工业企业安全生产风险报告规定》不断完善风险报告数据,

确保较大风险底数清、情况明,最大限度地防范风险。

在工业企业风险报告全覆盖的基础上,如何提升风险报告质量,构建风险管控长效机制?线上,市应急管理局聘请安全生产专家对工业企业上报的安全生产风险报告信息和管控信息开展随机抽查,发现的2830项问题均已交由各地区应急管理部门督促企业迅速整改落实;线下,选择少数问题突出的企业开展现场核查,召开小型现场会,指导企业提高风险报告质量,提升基层监管人员业务水平。此外,我市持续开展工业企业风险报告“三级复查复核”,确保企业风险报告基本信息完整、风险报告规范、管控措施具有针对性。

为倒逼企业将风险报告落到实处,我市加大执法检查力度,在日常执法检查中将风险报告纳入“必查项”,紧盯规上企业“拒不如实申报”,规下企业未开展风险辨识管控等违法行为,始终保持高压态势。截至目前,全市共检查风险报告名录库中已申报企业4947家,立案356起,处罚金额567.4万元。 记者俞慧娟 通讯员吴思鹏

# 我国与12国签订社会保障协定

## ——保护跨国企业和就业人员权益 便利国际经贸合作和人员往来

### 一、社会保障协定的由来

100多年前,在工业革命蓬勃发展的欧洲大陆,法国和意大利签署了全球首部社会保障协定。100多年后的今天,世界各国间缔结的社会保障协定已多达3500多部。社会保障协定的发展历程与经济全球化的进程相生相伴。它们有效保护了跨国企业和劳动者的社会保障权益,极大便利了国际经贸合作和人员往来,成为国际间社会保障事务举足轻重的协调机制。

### 二、社会保障协定要解决的问题

社会保障协定重点要解决两个问题:一是跨国就业人员在流动过程中因被两国社会保障制度覆盖而产生的双重缴费问题;二是跨国就业人员社会保障待遇的便携性问题。针对上述问题,协定缔约国在对等、互惠、协作的原则下,明确了诸如缴费互免、年限互认、待遇累加等开放包容的解决方案。

### 三、我国社会保障协定的商签工作进展

我国社会保障协定缔约工作起步于本世纪初,迄今已走过20多年的发展历程。2001年7月,《中华人民共和国政府与德意志联邦共和国社

会保险协定》正式签署。这是我国签署的第一部社会保障协定。随后,我国在社会保障领域的朋友圈不断拓展,与世界30多个国家和地区进行了技术磋商和双边谈判。目前,我国已与德国、韩国、丹麦、芬兰、加拿大、瑞士、荷兰、法国、西班牙、卢森堡、日本、塞尔维亚12个国家正式签署了社会保障协定。其中,11个社会保障协定已先后生效实施。此外,我们和奥地利、罗马尼亚、捷克、葡萄牙、俄罗斯、印度等近20个国家和地区正在进行或者即将启动社会保障协定谈判,有的国家谈判即将完成。

### 四、我国社会保障协定商签及执行工作主要成就

双边社会保障协定的签署和实施,便利了国际经贸往来和人员交往,有效保障了我国出境工作人员的社会保险权益,切实减轻了我国企业在境外的社会保险缴费负担,为服务我国对外开放大局发挥了重要作用。据不完全统计,自2002年我国签署的首部社会保障协定生效实施以来,有超过5万名出境工作人员从中获益,相关企业共节省境外社会保险费成本超过100亿元人民币。

### 五、我国双边社会保障协定的特点

目前,我国签署社会保障协定

的出发点是保护在外就业的劳动者权益,聚焦跨国企业和劳动者在派出国和工作国双重缴纳社会保险费的问题,重点采用互免缴费的方式减轻我国外派企业和人员负担。我国已签署的社会保障协定,从覆盖的人员范围看,主要是派遣人员、船员和航空器上人员、外交官和其他公职人员等群体;从主要内容看,主要是双重缴费的豁免;从险种看,主要是养老保险和失业保险,有的只有养老保险,不含医疗、工伤和生育保险。

### 六、我国社会保障协定商签工作下一步方向

在今后的工作中,我们将会与更多的国家和地区开展社会保障协定谈判工作,更好地服务以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局;适应全球疫情形势,改进和完善社会保障协定谈判方式;加强对协定覆盖人群等问题的研究,完善升级协定文本,更好地适应我国社会保障制度的改革发展,更好地维护我国走出去企业和员工的社会保障权益。

### 七、依据社会保障协定出具的参保证明如何办理

参保证明依据双边社会保障协

定出具,是跨境工作人员在派出国参加社会保险的重要凭证。跨境工作人员可以凭借该证明免除在工作国缴纳相关社会保险费。

已经在我国参保并赴与我国签署双边社会保障协定的国家工作的人员,可以选择网上和线下两种方式免费申请办理参保证明。

网上申请:申请人访问国家社会保险公共服务平台(<http://si.12333.gov.cn>)在线填写相关信息并提交申请。

线下申请:申请人访问人力资源和社会保障部门门户网站([www.mohrss.gov.cn](http://www.mohrss.gov.cn))“服务之窗”栏目下载申请表。申请人对照填表说明填写申请表,提交至参保地社会保险经办机构审核,由他们填写相关信息并加盖公章。申请人将填写完整的申请表邮寄或送交至人社部社保中心。

### 八、咨询方式

想要了解参保证明办理详细信息,您可以访问人力资源和社会保障部门门户网站“服务之窗”中的“服务目录”栏目查询办事指南。

如果有任何疑问,欢迎拨打电话010-89946777,或发送邮件到sbzx\_guojichu@mohrss.gov.cn向人社部社保中心咨询。