

声音

有人说,科技考古就像是给考古学家配备了“望远镜”和“显微镜”。的确,现代科技的运用,丰富了考古的思路、方法和内容,也让考古变得更加精准、安全、高效,助推我国考古事业抵达前所未有的广度和深度。

——人民日报:《科技让考古焕发新的光彩》

现如今,两名网络主播因偷逃税款重罚,也给整个直播行业人员敲响了警钟。缴纳税款是每个公民的义务,而网红作为公众人物,更应该遵纪守法,承担起社会责任,给公众树立榜样,合法合规经营才能走得更长久。

——红网:《网红圈不是法外之地》

减肥食品层出不穷,一个重要原因是大量减肥需求的存在。因此,要加大相关知识的宣传,宣扬科学健康的瘦身理念,提高消费者识别低劣瘦身产品的能力,千万不要为了减肥不顾一切,交了智商税还伤了身体。

——经济日报:《净化减肥食品市场环境》

“诅咒式垃圾分类”不可取

□苑广阔

“猪狗不如”“全家死光”等字眼赫然写在西安一小区物业垃圾分类旁的提示板上,这一现象让小区部分居民愤慨不已。而小区物业工作人员承认不妥,却称实属保洁员无奈之举。

(11月23日《华商报》)

小区物业的难,我们可以理解,但这绝对不是对不垃圾分类的居民进行辱骂、诅咒的理由。

推动垃圾分类,也是在

推动一种文明的生活方式。如果以辱骂、诅咒的方式推进垃圾分类,也就等于是用一种不文明来促进另外一种文明,与垃圾分类的宗旨背道而驰,显然十分不可取。

我们希望小区居民能够理解、支持与配合小区物业的工作,自觉进行垃圾分类。但是垃圾分类工作,本身就是对小区物业工作能力、工作智慧的一种考验,而通过辱骂、诅咒的方式来促

进垃圾分类,恰恰说明小区物业在工作能力和工作智慧上的欠缺。

从引导的角度来看,物业能否联合社区,拿出一部分资金,对坚持垃圾分类的居民给予一些生活用品上的奖励?从强制性的角度来看,物业可以在垃圾分类点安装摄像头,将不分类的业主拍下来,即便物业没有处罚权,但可以报给相关部门进行处罚,以儆效尤。

管好自动续费App的“任性之手”

□戴先任

多名接受记者采访的消费者反映,他们在自动续费前未接到任何相关通知,甚至无法直接从账单中看出具体的扣费平台;只想试用却被自动续费、取消订阅操作步骤烦琐复杂等问题更是屡见不鲜。购买App会员,本来是为了获得更好的使用体验,为何花了钱反而掉入自动续费陷阱?

(11月23日《法治日报》)

收费容易取消难、App注册容易注销难等等,这些手机应用霸道蛮横,对用户权益肆意侵占,违背了诚信原则。

对企业来说,或能在短期内“留住”一些利益,但从长远来看,这影响了用户的消费体验,侵犯了用户权益,最终会让用户用脚投票,会让企业的路越走越窄。对于消费者来说,也要

多一些维权意识,要懂得依法维权,在下载App、接受相关服务时,要多留一个心眼,避免掉进不良企业精心构造的“陷阱”里。而对于监管部门来说,更需要尽职尽责,要严格落实相关法律法规,不能让法律变成了摆设,需要加强监管,督促企业遵守法律法规,尊重消费者权益,更要增加不法企业的违法成本。

话题

【本期话题】

花式加班标语

山东浪潮集团办公室内多处挂上了花式加班标语:“白天加加班,不瞌睡;晚上加晚班,睡不着。”“大家加,才是真的加,加班真好!”近日,济南市劳动保障监察支队回应媒体称,将调查此事。你怎么看?

【议论纷纷】

@一闪一闪 我们呼吁企业要以人为本,从敬畏和尊重生命的角度出发,叫停无节制的加班加点,保障职工休息休假的权利。同时,员工“自愿加班”,也应量力而行,不能超时加班,落入权益困境。

@晚秋 保障劳动者合法权益,净化企业文化,需对悬挂花式加班标语这种畸形加班文化说“不”,劳动保障监察部门必须及时介入,依法给予警告,责令改正,必要时处以罚款。

本期话题下期继续

ICBC 中国工商银行 南通分行

中国工商银行南通分行2021年社会招聘公告

中国工商银行是具有雄厚综合实力、价值创造力和国际影响力的国有银行,业已迈入世界领先大银行之列,连续六年蝉联英国《银行家》全球银行1000强、美国《福布斯》全球企业2000强及美国《财富》500强商业银行子榜单榜首。工行南通分行本部坐落于姚港路8号,下辖11家一级支行、111个网点,在职员工1800余人,近年来获得了“全国金融五一劳动奖状”“江苏制造突出贡献奖先进单位”、江苏省分行年度“精品分行”等殊荣。工行南通分行为员工提供优越的办公环境、薪酬福利、专业培训,以及横向可交流、纵向可发展的理想职业平台,现诚邀广大青年才俊加盟。

一、招聘岗位(25人)

(一)客服经理岗。主要在各营业网点从事柜面服务工作和厅堂服务等工作,录用后须在网点客服经理岗位工作不少于5年,在所属支行下辖网点工作不少于5年。

(二)客户经理岗。主要负责个人客户关系管理和拓展、日常维护、理财策划、产品销售以及客户潜力挖掘等工作,或从事公司或机构客户的拓展及管理、公司或机构产品的销售管理等工作,录用后须在所属支行或下辖网点工作不少于5年。

每位应聘者限报考1个岗位。客户经理和客服经理岗位录用后须在所属支行或下辖网点工作不少于5年。

二、招聘条件

1. 客服经理原则上要求1991年1月1日(含)之后出生;客户经理原则上要求1986年1月1日(含)之后出生;
2. 取得国家承认的大学本科(含)以上学历,其中,境外院校毕业人员应取得国家教育部留学服务中心出具的学历(学位)认证,专业不限;
3. 客户经理具备大学英语四级或同等及以上英语水平的,持有保险、证券、AFP、CFP等专业资质的优先;

4. 客服经理具有1年及以上拟聘岗位相关全工作经历,有从事服务工作经历的优先,有(金融)银行同业从业经历的优先;
5. 原则上要求本地生源(部分岗位本地乡镇生源优先);
6. 熟练使用计算机办公系统软件,具有较强的学习与沟通能力及良好的团队协作精神;
7. 具有较强的敬业精神、团队意识和创新能力,热忱进取;具有良好的个人品质和职业道德,诚实守信,无不良从业记录;
8. 身体健康,精力充沛,具有良好的心理素质和抗压能力,能适应高强度的工作;
9. 符合我行招聘录用管理的其他相关政策及规定。

应聘者的工作年限、履职经历、学历取得时间等计算至2021年12月。学历信息通过教育部出具的学历学位证书(认证)进行认定,工作经历通过劳动合同(或相关主管部门的工作证明)、缴纳社保(公积金)、纳税清单等进行认定。

三、工作地点

通州、海门、启东、海安、如皋、

如东、南通开发区,工作地点及岗位详见官网公告。

四、招聘程序

(一)网上报名。具体报名时间为2021年11月13日-11月27日。请应聘者注册并登录我行人才招聘官方网站(<https://job.icbc.com.cn>),或关注“中国工商银行人才招聘”“三山街小宇宙”微信公众号,进入“社会招聘”栏目查阅江苏省分行2021年社会招聘公告,在线填写个人简历,完成职位申请,并按相关格式要求上传电子版证件照和生活照。

(二)资格审查。我行将根据招聘条件对应聘者进行资格审查,并根据岗位需求分布及报名情况等,择优甄选确定入围笔试人员。

(三)笔试、面试。11月下旬左右开始,具体时间和地点安排,请以电话、短信或邮件通知为准。

(四)背景调查、体检、签约录用。

五、注意事项

(一)本次招聘统一采取网上报名方式,招聘期间,我行将通过手机短信或电子邮件等方式与应聘者联系,请保持通信畅通。

(二)应聘者应对申请资料信息的真实性负责。如与事实不符,我行有权取消其应聘资格,解除相

关协议约定。

(三)我行从未成立或委托成立任何考试中心、命题中心等机构或类似机构,从未编辑或出版过任何招聘考试参考资料,从未向任何机构提供过招聘考试相关的资料和信息。

(四)了解更多招聘讯息及相关动态,敬请关注“中国工商银行人才招聘”“三山街小宇宙”微信公众号。

(五)我行有权根据报名情况,调整部分岗位的招聘计划,并在法律允许的范围对整个招聘活动享有最终解释权。

六、联系方式

电子邮箱:zhaopin2022@js.icbc.com.cn(不接收简历,只接受咨询)

联系电话:0513-83558843

中国工商银行南通分行
期待与您同行!



江苏省分行人才招聘公众号