



以钉钉子精神落实干部作风建设“五防止”规定—— 崇川作风，持续向上向好



中共南通市崇川区委办公室

崇办〔2021〕86号

区委办公室 区政府办公室 印发《崇川区干部作风建设“五防止”规定》 的通知

①督查人员正在查看万象城CGV影城员工健康检测记录、影院消杀记录。②督查人员在盒马鲜生了解进口冷链食品管控情况。③督查人员在区集中医学观察点酒店了解工作运转情况。④多部门联合督查富贵园老旧小区改造中涉及的消防通道改造情况。



机关作风是机关干部办事能力、办事效率、办事质量的综合反映，是一个地方政治生态的具体体现。

元旦后的第一个工作日，市委、市政府召开全市“机关作风建设提升年”动员大会，对全市“机关作风建设提升年”活动进行全面动员部署。8日，崇川区委常委会讨论通过了《关于开展全区“机关作风建设提升年”活动的实施方案》。“大力推动全面从严治党向基层延伸，以钉钉子精神落实干部作风‘五防止’规定，推动党风政风持续向上向好。”崇川区委书记胡拥军如是说。

2021年10月9日，崇川区委、区政府出台《干部作风建设“五防止”规定》，要求全区各级干部大力弘扬新风正气，自觉抵制不良风气，防止“应付之风”“拖拉之风”“推诿之风”“毛躁之风”“吃喝之风”。去年全年，崇川区纪委监委共查处违反中央八项规定精神问题24起，其中不担当、不作为等形式主义、官僚主义问题14件，违规吃喝等享乐主义、奢靡之风问题10件，批评教育帮助和处理34人。全区各级纪检监察组织运用“第一种形态”谈话提醒、批评教育作风建设存在问题干部242人次。

为破解区划变更后，主城区点多面广、督查覆盖不足的难题，推动重大决策部署落地见效，2021年，崇川区成立作风效能督查室，着力解决工作中的“躺平”式作风。“督查项目必须精准，重点工作在哪里，重大项目推进到哪里，监督就要跟进到哪里，确保中心工作、重点项目全

覆盖。”崇川区纪委监委、监委委员张勤介绍。

根据年度各项重点工作安排，区作风效能督查室成立后，从文明城市长效管理和常态化疫情防控两项等不得、慢不得的重中之重工作开始进行监督检查。老旧小区改造、经营性土地收储入库、惠民资金使用、重大项目推进、公车使用管理等重点工作也被纳入督查范围。截至目前，区作风效能督查室先后印发89期督查专报。

日前，入境人员陆某解除集中隔离医学观察后，回家进行居家健康监测。属地社区工作人员却没有每天与其联系了解监测情况，违反疫情防控规定，被督查组发现。随后，辖区街道党工委对这名工作人员运用“第一种形态”进行处理，社区党委书记被党内问责。去年11月16日，区纪委监委根据督查和处理情况，公开通报曝光4起疫情防控工作中形式主义被问责典型案例问题。

在常态化疫情防控督查中，区作风效能督查室紧盯全区12个集中医学观察点、16个社区卫生服务中心、19家大型商超等重点场所，关注入境人员、进口冷链食品从业人员、一线医护人员等重点人群，围绕隔离点场所设置和管理规范、入境人员健康管理和跟踪检测、医疗机构场所防护和应急处置、人员密集场所入口管控和人员防护等重点环节，及时发现问题，督促立行立改，对违反相关纪律规定的行为从快从严从重、依规依纪依法追究责任。“其实基层干部并非不知道疫情防控工作的重要性，但长期、紧张的疫情防控工作让大家的思想产生了解

怠，需要通过常态化的作风效能督查，拉响警钟。”区纪委副书记、监委副主任、区委巡察办主任马剑介绍。“五防止”规定出台、相关通报发布之后，全区干部的思想作风、工作态度和工作方法明显改善，思想麻痹、放松厌战、监管不力等“应付之风”得到转变。

在文明城市长效管理方面，作风效能督查也十分严格。每周，作风效能督查室都会对16个街道进行一次“全覆盖”式督查，既注重发现单个问题，也注重分析问题成因，总结归纳不良倾向。居民小区、主次干道、背街小巷、农贸市场等点位的环境卫生、停车秩序、小广告、乱堆放等都是督查的重点内容。

作为南通主城区，崇川区建成时间最早，人口最为密集，建成年代早、市政配套设施不完善、社区服务设施不健全的老旧小区也较多。为提升百姓居住环境，2020年，崇川区启动老旧小区综合改造提升工作，当年就实施了14个老旧小区的改造工程。但改造并非一改了之，2021年年初，区纪委监委联合相关部门，针对上一年度改造项目存在的问题开展了“回头看”，对部分整改不彻底、工作衔接不到位、竣工验收不及时的项目进行通报。去年，该区有50个老旧小区被纳入改造清单，区作风效能督查室成立后，围绕工作推进启动了常态化督查，提出整改建议，对发现的推进迟缓、工作推诿、履职不力等问题及时交办、督办。今年，崇川区计划实施老旧小区改造项目51个，总面积达305万平方米，作风效能督查室同步跟进，将其纳入2022年重点工作督查项目。

违反“五防止”规定的单位和个人，根据情节轻重和造成的影响，将采取通报批评、组织处分、党纪政务处分、纳入考核评比等方式进行惩戒。发扬优良作风、积极主动作为、得到群众认可的，将予以通报表扬、评先评优，并将优先提拔。“奖罚分明”的政策为“干事者”鼓劲，让“躺平者”脸红。“惩戒处理不是最终目的，通过‘五防止’，在全区上下形成认真履职、开拓创新、勇于担当的良好氛围。”崇川区委常委、纪委书记、监委主任施畅表示。

提升首位度不可能一朝达成，唯有真抓实干才能厚积薄发。今年，崇川区将积极策应市“机关作风建设提升年”部署要求，紧密结合《干部作风建设“五防止”规定》，扎实开展“政治站位提升”“精气神提振”“惠企服务提档”“干群关系提优”“工作作风提效”五大行动，坚决杜绝阳奉阴违、欺上瞒下等“应付之风”，畏首畏尾、迟缓拖沓等“拖拉之风”，擅作主张、草率行事等“毛躁之风”，迎来送往、相互吃请等“吃喝之风”，驰而不息优良作风。同时，大力推动全面从严治党向基层延伸，压紧压实各级党委（党组）主体责任、党委（党组）书记第一责任、班子成员“一岗双责”。积极构建“四项监督”统筹衔接的工作格局，实现对各级党组织和公职人员监督全覆盖。更大力度惩治腐败，聚焦重大工程建设、开发园区、金融投资、安全生产、生态环保、粮食安全等重点领域，科学运用“四种形态”，加大“一案一警示”力度，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，全力营造风清气正的良好政治生态。袁晓婕 张薇薇