

市委召开人才工作会议,强调深入实施人才强市战略

加快建设长三角北翼人才高地

晚报讯 昨天,市委召开人才工作会议。市委书记王晖出席会议并讲话,强调要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实中央、省委人才工作会议精神,紧紧围绕全市高质量发展大局,深入实施新时代人才强市战略,加快建设长三角北翼人才高地,为打造全省高质量发展重要增长极、谱写“强富美高”新南通现代化建设新篇章提供有力的人才支撑。市委副书记、代市长吴新明主持会议。市政协主席黄巍东,市人大常委会常务副主任、党组副书记庄中秋,市委副书记、宣传部部长沈雷出席会议。

王晖指出,伟大事业呼唤人才,伟大时代造就人才。要立足全局和战略的高度,深入学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神,全面深刻领悟新时代人才工作取得的历史性成就,全面深刻领悟做好新时代人才工作必须遵循的“八个坚持”重大原则,全面深刻领悟党中央关于加快建设世界重要人才中心和创新高地的战略目标,全面深刻领悟深化人才发展体制机制改革的实践要求,全面深刻领悟加快建设国家战略人才力量的重大安排,全面深刻领悟全方位培养、引进、用好人才的方法路径,聚天下英才而用之,为实现经济社会高质量发展汇聚强大动能。要全面贯彻省委人才工作会议精神,准确把握五个“强”的实践要求,聚焦六个方面重点工作部署,努力把南通建设成为有影响的高水平人才平台。

王晖指出,当前和今后一段时期,是南通积极抢抓多重国家战略叠加机遇、充分发挥长三角一体化发展重要支点作用、奋力打造全省高质量发展重要增长极的关键时期,要以贯彻落实中央、省委人才工作会议精神为抓手,扬长补短,创新突破,奋力推动我市人才事业发展不断迈上新台阶。要坚持以产聚才,进一步推进产教融合发展,聚焦重点产业集群精准引进人才,充分发挥开发园区集聚人才主阵地作用,加大对企业引才用才的指导、支持力度,打造一批新型研发机构和公共技术平台,努力以人才“第一资源”激发创新“第一动力”、引领发展“第一要务”。要坚持靶向引才,进一步集聚各类优秀人才,突出“高精尖缺”导向,探索柔性引才方式,引进一批科技领军人才和创新团队,吸引更多青年人才来通创新创业,构建全方位、多层次的海外引才新格局,以人才优势生成发展胜势。要坚持精心

育才,进一步走好自主培养之路,推动在通高校加大人才培养力度,用好张謇企业家学院等平台载体,持续放大人才工程的集聚效应,注重各类人才队伍建设,切实提高人才供给自主可控能力。要坚持科学用才,进一步破除体制机制障碍,向用人主体充分授权,建立完善科学的人才评价、激励机制,努力在管理上做“减法”、在激励上做“加法”,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。要坚持真诚留才,进一步营造安心舒适环境,持续深化“放管服”改革,落细落实人才新政3.0各项措施,切实发挥创新发展基金引导撬动作用,拓展江海英才“一卡通”和“一站式”服务内涵,健全多层次、全覆盖的人才住房保障体系,推动人才奖励、人才荣誉等制度落地见效,给予来通创业人才最高礼遇。

王晖强调,要坚持和加强党对人才工作的全面领导,不断开创人才事业发展新局面。要把党管人才原则贯彻落实到人才工作的全过程、各环节,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局,始终保持人才工作的正确方向。要坚持规划引领、加大人才投入、鲜明考核导向,推动人才工作有成效、创特色、作贡献。要强化统筹协调,各地各部门牢固树立人才工作“一盘棋”意识,主动担当、各尽其责,推动市委、市政府各项决策部署落地落实,形成推动南通人才事业发展的强大合力。

吴新明在主持会议时强调,要更高站位抓好人才工作,深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述,全力以赴落实好中央和省、市委决策部署,切实在全局工作中找准定位、扛起责任、展现作为,为推进人才强市建设作出更大贡献。要更大力度集聚人才资源,加快招引各类急需人才,大力储备一批青年人才,自主培养一批创新型、应用型、技能型人才,积极招引科技含量高、成长性好的人才项目,促进产业链、创新链、人才链深度融合。要更富成效打造人才生态,切实抓好人才政策落地落实,着力提高人才服务水平,让各类人才近悦远来、扎根发展,为打造全省高质量发展重要增长极、谱写“强富美高”新南通现代化建设新篇章汇聚强大力量。

会议以视频会议形式召开,各县(市、区)设分会场。市委常委、市政府分管副市长等在南通主会场参加会议。会上印发了《南通市“十四五”人才发展规划》。海安市、南通高新区、市工信局、市人社局等4家单位作交流发言。记者朱文君

市委常委会召开会议,学习贯彻国家、省有关部署要求,研究我市落实工作

完整准确全面贯彻新发展理念 坚决守护好出江入海生态屏障

晚报讯 昨天,市委书记王晖主持召开市委常委会会议,学习贯彻国家、省有关部署要求,研究国家《2021年长江经济带生态环境警示片》披露相关问题整改等工作。

会议指出,保护好长江生态环境、推动长江经济带高质量发展是必须认真抓好的“国之大者”、必须坚决扛起的政治责任。全市上下要强化“四个意识”、做到“两个维护”,深刻认识生态环境保护工作的现实重要性和紧迫性,以高度的政治责任感、使命感,完整准确全面贯彻新发展理念,坚决守护好出江入海生态屏障。

会议研究通过《南通市产业倍增三年行动计划(2022—2024年)》《南通市现代服务业繁荣发展三年行动计划(2022—2024年)》《南通市人口集聚工程实施方案(2022—2025年)》。会议强调,要始终突出工业经济的主体地位,把产业倍增作为推动高质量发展的首

要突破,大力推进项目招引,提升产业链现代化水平,强化科技创新支撑,做优做强开发园区,项目化、清单化、责任化推动产业倍增计划落地落实,更好支撑全市经济发展大局。要在更高起点上谋划和推动服务业高质量发展,聚焦重点领域,进一步提升能级、彰显特色,全面增强服务业的支撑力、竞争力和引领力。要精心组织实施人口集聚“三项行动”“六大工程”,努力实现人口规模持续增长、人口结构不断优化。

会议研究通过《南通市“十四五”人才发展规划》,强调要奋力开创以人才驱动创新、以创新驱动高质量发展的新局面。要加快做大人才资源总量,紧盯领军人才、专门人才等重点招引对象,努力把更多的市外人才引进来、南通籍人才召回来。要着力优化人才服务生态,打造更多更优事业发展平台,创新人才服务体制机制,提升人才的获得感、成就感。要坚持党管人才原则,强化党委

(党组)领导核心作用,强化“一把手”抓人才工作的责任落实,强化人才工作力量统筹,确保《规划》真落地、见实效。

会议传达了全国老干部工作会议“双先”表彰大会、全国老干部局长会议精神,要求各地各部门认真学习贯彻习近平总书记对老干部工作的重要指示精神,进一步加强老干部工作,及时研究解决重大问题和重要事项;大力宣传先进典型事迹,强化服务保障,搭建平台载体,引导广大离退休干部在推动高质量发展、加强社会治理、促进文明和谐、关心下一代等方面作出更大贡献。

会议听取了十三届市委第一轮常规巡察和涉粮问题专项巡察综合情况汇报,强调要对巡察发现的违纪违规问题严肃处理。要突出重点,不断提高我市粮食安全保障能力。要统筹谋划,科学编制好本届市委巡察工作规划,为实现新一轮巡察高质量全覆盖奠定坚实基础。

会议还研究了其他事项。
记者汤晓峰

我市高质量完成县(市、区)人大、政府、政协领导班子换届工作

晚报讯 按照中央、省委有关换届工作的总体部署要求,我市强化领导、精心组织、周密安排,扎实有序做好县级人大、政府、政协领导班子换届工作。截至14日,全市7个县(市、区)圆满完成新一届县(市、区)人大、政府、政协领导班子。

市委高度重视换届工作,在省内兄弟市中较早谋划并推动整个换届工作开展。市委常委会第一时间传达全省换届工作会议精神,制定出台《关于做好县乡领导班子换届工作的通知》,并成立了由党委主要领导担任组长的换届工作领导小组。换届工作启动后,先后在各县(市、区)开展了班子专题调研、个别谈话推荐、会议推荐、专项考察等工作。考察过程中,注意扩大

民主,拓宽考察面、延伸考察链,进一步扩大群众参与,严格执行“凡提四必”,防止干部“带病提拔”。根据县(市、区)发展定位和领导班子配备需要,立足优化功能结构,统筹考虑班子整体调整,实行差异化选配,突出专业化选配、注重相融互补式选配,班子结构得到优化,整体功能不断增强。

换届后,7个县(市、区)人大、政府、政协班子中继续提名18人、51人、19人,分别占原班子人数的47.4%、86.4%、35.2%;新提名18人、10人、22人,分别占新一届班子人数的50%、16.4%、53.7%。县(市、区)党政班子中配备40岁左右年轻干部24人,占比达到20.7%,县(市、区)党政班子平均年龄45.43岁,比换届前降低1.31岁。共配备女干部22人,所有党政班子均配备了女干部。116名县(市、区)党政

班子换届人选均具有大专以上学历。党政班子中具有乡镇(街道)党政正职经历的干部58名,占党政班子成员的比例达到50%,均落实了省换届要求。

换届风气是一个地方政治生态的“风向标”和“晴雨表”,直接关系到换届工作的成败。市委组织部严格落实“十个严禁”换届纪律要求,全市累计组织304场次3万余人次集中收看警示教育片《警钟长鸣》,签订严肃换届纪律承诺书1.8万余份,发放提醒卡2.2万余份。创新构建“三员五制”工作体系,选聘115名监督员、27名宣传员、13名联络员。指导各地扎实开展风险防控。各地“两会”期间,组建7个巡回督查组,开展换届风气巡查、驻点督查工作,在换届期间全程驻点,对换届工作进行现场督导,有力推动换届风清气正、清明、清新。记者张焯