



房地产中介行业入职门槛较低,平均从业年限仅8个月,很多中介服务机构并没有发展长期客户的打算,一锤子买卖让成交直接变成断交。个别经纪人小半年才能促成一套房成交,好不容易有个客户,便想尽各种办法“大捞一笔”,于是各种不规范行为冒头。还有一些中介服务机构最重要的工作并不是研究市场和相关政策,以及深耕房源信息,或者培养更为专业的经纪人,而是通过大量招聘中介业务员,希望通过人海战术实现盈利,少数几个业务员促成成交,便可以覆盖大量的人力成本。

——经济日报:《规范房地产中介服务为什么难》

在高压态势下,党员、公职人员酒驾、赌博问题仍有发生,可见此类问题是顽瘴痼疾,根源是享乐主义、奢靡之风和特权思想,必须下大力气整治。各级纪检监察机关应该深挖彻查涉案人员“参与了什么酒局”“跟什么人赌博”“有没有利益输送”等问题,依照党纪国法严肃处理,并进一步做好通报曝光工作,扩大震慑效应。

——半月谈:《整治党员干部酒驾顽疾,“大曝光”过后还须严查处》



【本期话题】

打击恶意抢注

中国国家知识产权局近日发布《关于依法打击恶意抢注“冰墩墩”“谷爱凌”等商标注册的通告》,依法驳回“冰墩墩”“谷爱凌”等429件商标注册申请,对已注册的“雪墩墩”“谷爱凌”等43件商标依职权主动宣告无效。对此,你怎么看?

【议论纷纷】

@张连洲:恶意抢注行为高发,缘于监管门槛太低。正因为商标批准和管理部门对申请商标门槛太低、把关不严、监管缺位,才导致一些无德甚至违法商标相继出笼。

@关育兵:名人要增强品牌意识,注重自己品牌的运营。在专业团队的协助下,尽早地开展商标布局,提前注册商标。

本期话题下期继续

“法治副校长”必须名副其实

□刘天放

17日,教育部召开发布会,介绍《中小学法治副校长聘任与管理办法》(以下简称《办法》)有关情况。《办法》规定,法治副校长是指由人民法院、人民检察院、公安机关、司法行政部门推荐或者委派,经教育行政部门或者学校聘任,在学校兼任副校长职务、协助开展有关工作的人员。(据中新网)

无论年龄多大或从事何种工作,每个人都应具备基础的法律知识。作为育人之地,学校更该加强法治学习,夯实法律基础,深化法治认识。

法治副校长是为贯彻执行《教育法》《预防未成年人犯罪法》等法律法规,规范学校法治管理,推动依法治校和青少年法制教育工作的深入开展而创立的一种制度。法治副校长的履职方式,包括参与制定学校相关制度、开展法治教育、法治体验、建设法治社团、提供法律咨询、举办法治培训等。事实证明,“法治进校园”使师生更知法、守法、懂法,该制度的初衷是善良、现实而有价值的,对于形成良好的校园法治氛围环境,无疑具有重要的现实意义。

不过,对于中小学必

须配备法治副校长这件事,也要防止“花架子”现象。从反映的问题看,还存在制度设计仅有“象征性”意义的现象。可见,法治副校长必须名副其实,不能虚设,配好要用好,这实乃“功在当代、利在千秋”的大事。

当然,让法治副校长当好法治引路人,实施好这项制度,发挥实效是关键。法治副校长必须履行好职责,不仅要上好法治课,还要通过法治教育,带动相关法治实践活动,最大程度教育青少年敬畏法律,培养更多具备法律素养的合格公民,从源头上减少违法犯罪行为的发生,使法治国家的新一代生力军不断涌现。

变相扣工资就别找遮羞布

□丁家发

近日,广东某管理咨询公司在内部微信群内发布放假通知,因为全员2小时内无人回复,该公司对所有员工罚款200元。记者就此事进行求证时,该公司相关人员称,所有罚款目前都已执行到位,不回复微信违反了公司微信使用管理办法,处罚是根据公司条例和规章制度来的,没有问题。

(2月16日 中国新闻网)

这种变相克扣员工工资的做法,如果是合理的,企业每天只要在内部微信群多发一些消息,对未及时回复的员工处以罚款,便可以“坐收渔利”。可

见,违反内部规章制度,不过是变相克扣的一块遮羞布而已。

企业出台内部规章制度无可厚非,但不能突破国家法律法规。根据《工资支付暂行规定》第十五条、第十六条和《广东省工资支付条例》第十条和第十五条的规定,单位不得克扣员工工资,只有在员工给单位造成直接经济损失的时候,单位才能从员工工资里扣除应当赔偿的部分,并且不得超过当月工资的20%,并不得低于当地最低工资标准。员工没有回复群内消息,并不会给公司造成损失,因此,这200元无论是罚款还是扣工资,都不合

理也不合法。

但是,许多员工要么不知道相应的劳动法规,要么为了保住自己的“饭碗”,对再严厉的内部规章制度,也不敢提出反对意见,这种现象也纵容了用人单位的劳动违法行为。

法无授权不可为,一方面,各地劳动监察部门应该对辖区用人单位内部规章制度进行必要的备案,及时排除和清理一些与法律相抵触的条款和内容,并严厉处罚各类劳动违法行为、加大违法成本;另一方面,用人单位出台内部规章制度,一定要于法有据,不要做出侵害员工合法权益的奇葩事。这样,才能充分保护劳动者合法权益,构建和谐的劳动关系。

干预未婚人工流产是保护生育力

□何勇海

前不久,中国计划生育协会官网公布了《中国计划生育协会2022年工作要点》,其中提到,将开展未婚人群人工流产干预专项行动,减少青少年意外怀孕和人工流产,提高群众生殖健康水平。一时间引发舆论强烈关注。

(2月17日 红星新闻)

有网友提出问题:开展未婚人群人工流产干预,是不是意味着,未婚人群一旦意外怀孕,只有结婚生子?这样的理解是错误的。

中国计生协表示,开展未婚人群人工流产干

预,一是加强社会宣传,举办生殖健康科普活动,倡导各界关注非意愿妊娠和人工流产问题;二是全面普及青少年性与生殖健康教育,帮助青少年掌握科学的生殖健康知识与技能,养成健康、安全、负责任的生活态度和行为方式;三是构建教育、咨询、技术服务紧密衔接的生殖健康服务链,配合医疗机构开展人工流产前咨询和人工流产后避孕指导,等等。

干预未婚人群人工流产,是保护女性生育力的需要。据报道,目前由于我国对女性的生殖健康和

生育力保护不足,人工流产率高,尤其是未婚人工流产快速增加,导致婚后生育健康隐患增加,甚至造成女性终生不育。在人口生育率逐年下降的现实中,当女性生育力得到全面有效保护,就能提高我国的人口生育率和生育健康率。有调查显示,生育能力下降、生育意愿不强、生育成本高是影响我国生育率的三大主因。目前全国都在从生育待遇、女性就业、儿童教育等方面着力解决生育意愿不强、生育成本高的问题,那么从怀孕开始,建立覆盖全周期全过程的生殖健康保障体系,解决生育能力下降的问题,也迫在眉睫。



“一条龙颁证婚礼”

14日,一场“一条龙颁证婚礼”在山东新泰举办,一对新人在亲朋好友的见证下,迎亲、登记、婚礼仪式不到1小时全部完成,两位新人感觉既新颖又隆重。

(据央视新闻消息)

“重登记、轻婚宴”值得一试

□刘天放

推广结婚新模式,引导婚俗观念由“轻登记、重婚宴”向“重登记、轻婚宴”转变,以文明、节俭的婚礼新方式,喜事新办,对提升全社会文明程度和群众精神面貌,无疑具有重要意义。

事实上,我国正经历着现代社会家庭组织、家庭结构以及婚姻等的深刻变化。而如何让文明新风助力精神文明建设,无疑是一道新考题。新泰推出的“一条龙颁证婚礼”模式,可视为一个创新之举,其他地方可以根据自身实际,加以借鉴,甚至值得一试,因为此方式不仅避免了相互攀比、大操大办、铺张浪费,还达到了移风易俗的目的。毕竟,只要是移风易俗,节俭办婚礼,都属于喜事新办,也都符合新时代要求,对此应加以称赞,这对倡导和推进移风易俗,并使其蔚然成风,显然具有正面意义。

倡导正确的婚姻家庭价值取向

□王琦

天价彩礼、奢侈浪费办婚礼等问题,增加了群众负担,也助长了铺张浪费的不正之风。2020年,民政部印发《关于开展婚俗改革试点工作的指导意见》,要求大力推进婚姻领域移风易俗,传承发展中华优秀婚姻家庭文化,倡导全社会形成正确的婚姻家庭价值取向。

前些年,一些地方民政部门推出了“婚礼式颁证”,将简单的结婚登记发证程序转变为庄重神圣的颁证仪式。新人们结婚登记时,身披婚纱,手挽手走上红地毯,面对庄严的国徽许下美好誓言,领取相约一生的“红本本”。在此基础上,山东新泰推出的“一条龙颁证婚礼”模式则更进一步,既体现了婚俗新风,又考虑到了迎亲、婚宴等人性化诉求。如此简约而不简单的婚礼,自然赢得了亲朋好友和新人家长的一致好评。