

适逢高校毕业生就业季,上周,市商务局联合市人社局、崇川开发区在南通信创产业园举办“2022服务外包百企进高校南通专场活动”——

# 精准匹配,筑巢引凤聚人才

今年高校应届毕业生数量创下新高,庞大的就业大军,加上疫情反复带来的不确定性,2022届高校毕业生就业面临严峻考验。促就业、保民生,各类企业是吸纳就业的主渠道,更是稳就业的主体。多方合力促进高校毕业生就业,我市商务部门聚力搭建人才“蓄水池”,助企解决人才需求,不断为服务外包产业发展注入澎湃动力。



企业对应聘者的要求越来越高。记者严春花

## 企业人才需求多元化

近年来,我市服务外包企业人才需求旺盛,成为我市大学生稳就业的“容纳器”和大学生“有尊严、更体面、高质量”就业的“实力担当”。活动当天,崇川区25家服务外包重点企业与毕业生面对面展开交流。

企业追求发展,归根结底靠人这个基本要素。据中集安瑞环科技股份有限公司招聘负责人陈然介绍,因疫情原因,今年线下招聘会受阻,2022服务外包百企进高校南通专场活动是企业今年首次参加的校招活动。经济下行带来的压力迫使部分企业缩减了招聘人数和岗位。江苏德高物联技术有限公司今年南通总部计划招聘应届毕业生约20名,相较往年名额少了些。“因为岗位需求,我们偏向招理工科的毕业生。应聘时我们会简单问些电路相关知识,人员录取后会安排师傅进行针对性培养,需要他们对我们产品知识有深刻了解。”该公司人事部负责人吴晖告诉记者。

有相关专业学习背景、具备较强学习能力是不少企业在招聘应届毕业生时考虑的因素。“由于岗位专业性较强,我们要求应聘者在大学里学习并掌握至少一门计算机编程语言,这样才能对工作内容快速上手。被录用后我们有针对性的全方位岗前培训。”海隆软件技术(南通)有限公司总经理助理季冬梅透露,“毕业后入职进入公司培训中心,接受脱产带薪培训,培训内容包括日语、软件工程等相关课程。培训结束后,进入工作岗位。”如今,包括海隆软件在内的不少企业在对应届毕业生的培养上“下了血本”,在他们眼里,应届毕业生是公司的人才储备,更是建设企业管理梯队的重要一环。

## 高校多措并举促就业

就业是民生之基。面对当下严峻的就业形势,应届毕业生或是即将成为应届毕业生的学生们,有着怎样的求职心态和内心诉求?

就读于南通理工学院物流管理专业的涂新悦认为实践经验在找工作时更为重要,记者了解到,她计划7月份到链接(江苏)供应链有限公司进行实习。“实习期会给予补助,还可以申请青年公寓。”南通的人才新政十分吸引这名江西姑娘,她打算留在南通发展。深造机会、晋升空间、职业发展等逐渐成为应届毕业生在就业时着重考虑的因素。“准备考研,过来是想了解一下就业市场和企业招聘要求。”南通大学机械电子工程大三学生陈默涵告诉记者,自己想通过学历提升向企业管理层方向努力。“提升学历也是为了薪资待遇能够有所提升。”陈默涵坦言,企业平台、工作环境等因素虽然也会纳入考虑范围,但最终还是会通过薪资水平来做决定。

“疫情对学生就业产生一定的影响,针对线下招聘受阻等情况,我们大力开展‘云端’招聘会和‘云上’宣讲会,确保就业工作正常进行,努力降低疫情带来的影响。”南通大学大学生就业创业指导服务中心副主任姚蓓接受采访时如是说。针对今年就业形势,南通大学多措并举促进学生就业。大力开展“书记校长访企拓岗促就业”专项行动,线上招聘“不停歇”、云端指导服务“不断线”,努力化解疫情下高校毕业生就业难题,同时进一步深化校企合作、服务地方经济社会建设。此外,学校还和南通市人才服务中心合作,建立就业人才资源档案库与用人单位优质岗位库,实现校企人才精准对接。姚蓓介绍。

## 聚力搭建人才“蓄水池”

人才是城市和产业发展的基础。

活动当天,每一名求职者都收到了一本写着《南通人才新政3.0》的小册子,人才新政吸引人才,激发创新创业活力。“里面有一部分是我们配合市人社局一起完成的,比如涉及高层次创业人才(团队)的相关政策,因为与服务外包产业关系密切。”市商务局相关负责人透露。

企业发展好才能为人才提供更优渥的工作环境、更好的薪酬待遇、更加光明的职业前景。“今年我们针对服务外包产业出台了相关政策,也特别关注每一项政策是否都能惠及企业。”市商务局相关负责人说。据相关新政,我市政府部门对应届毕业生每月发放相关补贴,以缓解企业压力。同时,对于青年创业人才,设立相关资金奖励,并提供创业补助。

稳企业就是稳就业。据统计,目前我市共有服务外包企业800多家,拥有药明康德、凌志软件、宝尊电商等一批代表型企业,吸纳就业超10万人,其中大学及以上学历占比超7成。业态健康,才能激发企业活力;企业有活力,才能更好发挥作为人才“蓄水池”的作用。

“企业存在用工难问题,高校毕业生也在求职,我们短期内能做的是把供给端和需求端连接起来,进行精准匹配。”据市商务局相关负责人介绍,下一步,市商务局将继续联合市人社局举办“2022外包百企进高校”系列招聘活动,视疫情情况开展线下进高校招聘,在东北、华中、西北等地设立招聘专场,计划招聘1400名应届毕业生来通就业,进一步帮助解决我市服务外包企业用人需求。

本报记者严春花  
本报实习生奚柯柯

## 残疾人大学生就业,还需“伯乐”相助

我市各级残联有序开展高校残疾人毕业生就业服务工作,多渠道促进毕业生就业

教育部统计数据显示,今年高校毕业生规模将达到1076万人,比上一年又增加了167万人。当毕业季与疫情叠加,与健全大学生相比,残疾人大学生就业难度更大。除了相关的扶持政策外,残疾人大学生顺利实现就业,还需大家“扶上马送一程”。

### 摸清底数 做好就业专项调查

视频审核、网络安全审核、数据处理……出生于2000年4月的纪洪进来自如皋市东陈镇,先天性右手发育不良无手指,盐城工学院市场营销专业应届毕业生。“刚毕业,就实现‘云端’就业梦想,真开心!”纪洪进在如皋市残疾人服务中心推荐下,顺利入职南通市识芯科技有限公司。

如皋市残疾人服务中心副主任金甜介绍,该市应届高校残疾人毕业生22人,其中本科学历10人、专科学历11人,硕士学历1人。截至目前,1人考取研究生将继续深造,1人考研失利,准备暂不就业,明年再考,其余残联部门正在积极对接,帮助他们就业。

2022年我市共有省内外高校残疾人毕业生104人,其中大专学历43人、本科学历55人,本科以上学历6人。“今年以来,我市为残疾人毕业生按照‘一生一册’的要求建立就业援助台账资料,有效掌握高校残疾人毕业生的基本情况。”南通市残疾人服务中心主任王玉娟说,摸清残疾人大学生就业底数是保就业的必选动作。

截至目前,我市已就业高校残疾人毕业生18人,其中按比例就业16人、灵活就业1人、自主创业1人;有就业意愿尚未就业毕业生28人,其中求职中26人、签约中1人、拟参加公招考试1人。

### 就业帮扶 精心组织援助活动

“职业生涯规划的步骤为自我评价、环境评估、职业定位、确立目标、制订行动计划、评估与回馈。”直播间内,高级职业指导师杨剑锋以《规划精彩人生,打造锦绣前程》为题进行线上培训辅导。5月中旬,

市残联举办邀请专家围绕残疾人大学生求职职业指导规划、新业态下职业发展方向等内容进行线上培训辅导。

小陈在南京一所高校英语专业就读,小时候不幸罹患幼年型类风湿性关节炎,后导致脊柱侧弯,需要坐轮椅。当日,小陈的父亲陈先生也在线观看杨剑锋老师的培训辅导。他说,女儿6月大学毕业,做好考研或工作的两手准备。

今年以来,我市各级残联精心组织残疾人大学生专项援助行动,为高校残疾人毕业生就业保驾护航。建立市县两级帮扶机制,开展摸底调查,摸清就业需求等基本信息,实行一人一策帮扶、一人一册管理,提供推荐就业、职业测评和指导等个性化就业帮扶,全力确保2022年104名应届残疾毕业生就业帮扶率为100%,就业率达90%以上。

### 典型引领 树立正确的择业观

26岁的听障残疾人谢晶,毕业于徐州工程学院财务管理专业,入职林森物流集团有限公司一年。“疫情防控期间,大多数同事居家办公,她一人在办公室承揽公司财务相关事项。”该公司人力资源部部长徐业勤说,公司整个财务需要正常运转,多亏有了她的付出。

王玉娟介绍,为发扬优秀残疾人大学生的典范带动作用,市残疾人服务中心专门邀请新闻媒体对优秀毕业生、安置残疾人大学生优秀企业进行采访报道宣传,还召集已就业的残疾人大学生召开座谈会。

宿迁学院自动化专业应届毕业生羌亚楠,出生在通州区兴仁镇。上初中时,不幸遭遇车祸,左下肢小腿截肢。小羌在大学里刻苦攻读,考取南通大学机械工程专业学硕研究生,“我打算3年后参加工作,树立正确的择业观很重要。”

市残联理事长唐向东说,我市各级残联有序开展高校残疾人毕业生就业服务工作,多渠道促进毕业生就业,各级就业服务机构积极引导本地高校残疾毕业生树立正确的择业观,努力适应新形势下就业趋势和岗位要求。本报记者尤炼