

观点
1+1

“划车解压”

近日,湖北武汉,互联网公司工程师邝某因长期“996”加班心生不满,多次用钥匙恶意划伤小区业主车辆,寻找刺激排解心中烦闷。派出所民警经过三日蹲守,于7月7日将再次作案的邝某当场抓获。经查,邝某共划伤7台车,定损总额5万余元,已被刑拘。

(7月13日东北网)

不仅仅是法盲行为

□王志顺

不堪忍受工作压力并寻找刺激,便“恶向胆边生,气从划车出”。显然,这是一种法盲行为,也是一种殃及无辜的害人害己行为。

其实,排解压力方式多得很,比如打沙袋、跑步、挑战极限运动、找好朋友倾诉等等,都是积极的方式,而且大量实践证明效果都比较好。

但无论如何,用以身试法的方式来排解压力、寻找刺激,不仅“排解”压力的方向错了,寻找刺激的方式偏了,而且只会给自己增加更大的压力。这种压力不仅是经济上的赔偿,还有来自精神层面的煎熬,甚至可能还涉及自己以后的就业以及影响到子女考公、参军等。可谓糊涂之极!正如有网友深感惋惜而又略带调侃语气所说,“这下好了,里面作息很规律,如愿以偿”“这下压力更大了”。

算“新账”莫忘“旧账”

□李志军

不管什么原因,划车都是违法犯罪行为。虽然目前警方以故意毁坏财物罪将邝某刑拘,但邝某的行为实际上已经构成寻衅滋事罪和故意毁坏财物罪的竞合。

当然,需要反省的不只是邝某的“新账”,“996”加班这个“旧账”也需要一起算。实际上,劳动者权益如何被维护是一个老问题,这不仅体现在“996”加班一个方面。目前《劳动法》对于企业违法要求劳动者加班、不按时发放工资等问题,只是规定了“责令改正”,处罚条款几乎没有。而这,使得用人单位缺少忌惮。

另外,邝某存在长期“996”加班问题,劳动监察部门没有发现。这既说明企业对违法行为伪装得比较好,也说明执法部门的监督力度需要加大。

如何进一步真正发挥劳动监察的功效,有关部门应该长思。

赢了“医院排行榜”
还要争“患者满意榜”

□郝冬梅

7月13日,记者从南通市卫健委获悉,7月9日在厦门举行的2022年中国医院竞争力大会上,艾力彼医院管理研究中心发布了2021年中国医院竞争力排行榜,包括南通大学附属医院、南通大学附属肿瘤医院、南通市妇幼保健院、启东市人民医院等我市多家医院榜上有名。

(7月14日本报2版)

从医院竞争力排行榜数据来看,评选结果是“公平公正”的。因为榜单出炉依靠的是“用数据说话”,各种数据就摆在那儿,而且都是实实在在的。进入医院排行榜的医院自然是欢天喜地,可以说医院排行榜就是“最光鲜的广告宣传”。今后患者选择医院

的时候,“排行榜”很可能是“患者竞争榜”,很可能是“就医指导榜”,对于患者而言,谁不想去“好点的医院”看病?

但是,医院竞争力排行榜也可能具有“负面意义”。眼下提倡的是“合理治疗”“理智看病”“分级诊疗”,主要目的是要治理“看病都去大医院的拥堵现象”,而发布了“排行榜”之后,很显然会导致“盯着排行榜去看病”,这不利于“分级诊疗”“患者分流”“合理就医”。

其实,我们还需要关注的是,医院竞争力排行榜最该比的是什么?其需要比的绝不仅仅是“技术的竞争力”“设备的竞争力”“规模的竞争力”,甚至最终变成了“收入的竞争

力”。而应该比的,还应有“医者仁心”和“患者人心”。医院是救死扶伤的地方,用最真的情为患者解除疾苦才是最需要的评比标准,要比一比哪家医院为患者提供的服务最好、治疗的效果最好、花费的费用最少,有没有“小病大治”?要比的是老患者的认可度,要看看哪家医院患者是最赞成的,患者是最满意的。

总之,此次赢了“医院排行榜”固然可喜,但当事医院还有更重要的事去做——争取赢得“患者满意榜”。

濠南
“夜话”

为“智能爬楼机”送温情点赞

□周志宏

“孙奶奶,您把脚收好,头靠紧椅背,我们要下楼啦,中途如果感到不舒服,及时和我们说……”近日,年近九旬的半失能老人孙奶奶,在飞牛小匠志愿服务社工作人员的帮助下顺利下楼,与多日未见的街坊邻居们谈笑聊天。

(7月13日本报7版)

由于这样那样的原因,一些未安装电梯的老旧小区中,居住在楼上的像孙奶奶这样腿脚不便的半失能老人各地都有,有的可能还比较多。这些老人大多有着比较强烈的出

行意愿。但是,由于身体等原因,只能冷冷地、静静地待在家中。

最近天气变得越来越热。爬楼机的使用,让数十名行动不便、无法下楼的老人重新感受到了户外的新鲜空气,老人们与街坊邻居谈天说地,聊聊近期发生的新鲜事,心情变得更加愉悦。

“老吾老以及人之老”。时下,我国已经进入老年社会。尤其是近期高温来袭,切实解决这部分困难人群的出行难题,是一个实实在在的民生问题,是政府部门的职责所

在。在这方面,崇川区民政局携手飞牛小匠志愿服务社免费服务下楼有困难

的“悬空老人”,值得点赞,更值得学习推广。为解决“悬空老人”出行难,需要“智能爬楼机”送温情;为解决更多老年人的生活和出行困难,需要政府及相关部门在环境、生活、身体等各方面给予更多、更全面、更细致、更精准的服务和帮助,尽可能地满足这些老年人的合理诉求,让他们能安全度夏、愉悦生活,尽享党和政府带来的温情和美好。

性格测试不能简单用于招录

□木须虫

“笔试、面试都过了,性格测试却没通过”……7月,正值招聘季,在一些求职论坛中,不少人分享自己因性格测试没通过而求职失败的经历。专家认为,这类测试进行人格测试并据此不招录特定劳动者,有就业歧视倾向。

(7月14日《工人日报》)

MBTI人格测试对条件要求相当苛刻,其准确性、有效性与受测者的主观心态高度关联。如果没有放松心情以及袒露心迹答

题,其测试结果必然与真实的性格谬之千里。而在应聘招聘的语境下、在功利的刺激下,显然会严重干扰到测试。

可见,将性格测试简单用于招聘用人很不科学,不但可能出现职业歧视、对求职者带来误伤,还会带来较大的偏差。

事实上,用工管理归根到底还是要“知人善用”。“知人”需要对人以真实深度的了解,简单依靠性格测试的一纸主观测试卷,无疑很荒谬;而“善用”

则需要根据员工的才能、兴趣、意愿等,将其放到最能发挥作用的岗位上,而不是单单基于性格判断的取舍。用人管理是一门系统科学,贯穿招聘到员工任用培养、管理的动态过程,没有捷径可走,更不可能变成一种静态的数据模型。

总之,员工招聘还是要守本分,按照满足岗位需要基本条件作为参考标准,从中择优选人、保证公平,如此才具有科学选才用人的基础。

声音

对信用卡的种种乱象重拳出击,实际上是在提醒各大银行,靠追求办卡的数量来谋求发展是短视行为,只会造成恶性竞争,扰乱市场。只有合法合规严格发卡用卡,提升服务水平,加强风险管理,才能实现消费者便利用卡与银行业务增长的双赢。

——南方日报:《信用卡“跑马圈地”行不通了》

落实“电商平台点亮”行动要求,不能阳奉阴违,“亮照、亮证、亮规则”也是商家的法定义务。“点亮”行动需要多方协同参与。平台应进行自查,责令落实“点亮”行动不力的经营者整改;市场监管部门应通过核查,指导督促平台破解经营者主体信息和规则不明问题;媒体等应加大宣传力度,让消费者普遍知晓,积极监督。

——工人日报:《落实“亮照”要求,商家不能阳奉阴违》

微
话题

【本期话题】

旧衣回收乱象

旧衣能再利用自然是件好事。可人们也不禁会问:旧衣回收后到底去了哪里?那些宣称慈善、捐赠的回收真能把旧衣送到需要的人手上吗?带着这些问题,记者在北京和天津进行调查采访,揭开了旧衣回收乱象。你怎么看?

【议论纷纷】

◎王美丽 无论是慈善旧衣捐赠,还是旧衣回收,都涉及垃圾回收、消毒清洁、环境保护等方面的问题。在旧衣回收中,违规出售旧衣时还存在消费者知情权等权益保护的问题,损害法律权威、公共健康与公益事业,不可小觑。

◎上河图 真正做好旧衣回收工作并不容易,需要政府部门、行业协会、企业精诚合作,弄清旧衣回收的来龙去脉,合力填写令人信服的“明细账”。

◎小马哥 有关部门要持续开展清理旧衣回收箱工作,规范旧衣的回收利用流程,别让民众的善意成了别有用心之人的生意。同时加大专项资金扶持力度,发展循环经济,加强科技开发,增加废旧物资回收利用的附加值,促使更多的企业和个人乐于、善于从事旧衣回收工作。

本期话题下期继续