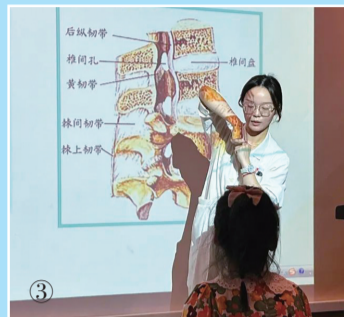


爱心暑托班让家长的『烦心』变『省心』

这里不仅有同龄小伙伴,还可以学习各种特色课程——



每到暑假,如何做到工作带娃两不误是很多家庭共同的烦恼。今年,南通市各级工会系统的暑期爱心托管班扩展到了更多地方。暑假已经过半,各地开展情况如何呢?记者在采访中发现,这些爱心暑托班精彩纷呈,娃们也有了更多“趣”处。



①②③附院、六院丰富多彩的暑托班课程。 总工会供图

① 既托又管还教知识

昨天清晨7点30分不到,坐落于濠河畔的南通大学附属医院文博中心就慢慢热闹了起来:通大附院亲子班的小朋友挥挥手和爸爸妈妈告别,背着小书包一蹦一跳进入亲子园,开始了一天的快乐生活。

今年暑假,通大附院亲子园如期开办:暑期亲子班共开设2个班,为期2个月,近50名职工子女报名参加。文博中心里,有窗明几净的教室,功能齐全的舞蹈房、乒乓球室,设备先进的放映厅和书香浓郁的5A级韬奋书房。“亲子园里不仅有同龄小伙伴,还设置了各种有趣的特色课程。”通大附院工会负责人告诉记者,亲子班的课程围绕知识性、艺术性、运动性、科普性展开,通过既“托”又“管”,还有“教”的方式,陪伴孩子们度过丰富多彩的暑期。

亲子园开后,前来“执教”的除了大学生志愿者们,还有“医生天团”,一波又波的医生叔叔阿姨来给小朋友讲急救知识、讲保护眼睛、讲合理膳食、讲颈椎保护操……“这简直是小小医学院啊!”孩子家长纷纷表示,单位开班最大的好处是放心,“看护老师负责,管理人员是同事,让我们有信任感。而且托管班免费,也帮我们省了一笔花销。”

在第六人民医院,职工子女暑托班同样热闹。“我们的暑托班在2019年7月就开设了。”六院工会负责人说,暑托班为7~14岁的职工子女提供暑期教育与托管相结合的照护性服务;对3~6岁的职工子女,六院与附近一家专业幼托机构合作,实行整体托管。开班4年来,已有百余名职工的家庭享受到了这一人文福利。今年,职工福利“加码”,医院专门租赁了院部西隔壁一家花园式的绿化造园公司洋房,按照标准设置筹建南通市第六人民医院托育园,委托有资质的托育机构,为20~36月龄的职工子女提供全年性的托育照护服务,幼托所拟于今年9月1日启用。

② 为新就业群体“减负”

畅畅的爸爸是一名货车司机,作为“一直在路上的人”,畅畅爸爸无暇兼顾到子女的教育陪伴。畅畅的妈妈每天早出晚归,忙于工作。一到暑假,孩子的照看问题就成了让夫妻俩最为头疼的事情。独自在家是否安全?中午吃饭怎么办?作业能不能认真完成?……一系列问题让畅畅父母犯了难。今年暑假,畅畅来到了崇川区总工会“崇德”爱心托管班。父母的难题迎刃而解。

从2020年起,南通市崇川区总工会联合文明办、关工委等部门,在暑假期间开设2个爱心托管班,就近接收60个孩子,从社会聘请专职教师和志愿者,除餐费外,教师和志愿者补贴,材料费都由政府出资。今年,崇川区聚焦职工需求,对这一为民办实事项目进行扩容增面,将爱心托管班从原来的2个班增至8个班,涉及8个街道,切实帮助双职工特别是包括外卖小哥、快递员、货车司机、网约车司机在内的新业态新就业群体解决假期孩子无人看、无处去的难题,188个孩子将在“崇德”爱心托管班度过为期7周的快乐暑假。

像崇川区这样的爱心托管班在全市普及。今年,全市各地将网约车司机、快递员、外卖小哥、货车司机等新业态新就业群体的子女作为重点关注对象。在海门,海门区总工会打造的“职工子女爱心托管幸福驿站”已经开班有些日子,符合条件的职工特别是新业态新就业职工,只需缴纳餐费和材料费,其余费用由海门区总工会补贴。“我们在开班第一天,就把孩子送来了。”海顺快递公司女职工黄燕说,听着教室里传来朗朗的读书声、孩子们欢乐的笑声,感觉特别安心。爱心托管班采用工作时间段全覆盖、兴趣活动为主、日常看管为辅的工作方式,积极倡导孩子们自主学习,同时还安排了丰富多彩的特色培训内容。“深化职工子女暑期爱心托管服务,为更多产业工人、新业态新就业群体解决子女假期无人看管的难题,就是要让职工群众真正感受到工会是‘职工之家’,工会干部是最可信赖的‘娘家人’。”海门区总工会相关负责人表示。

③ 心有所“暑”不负所托

职工有需求,工会有响应。

“工会爱心托管服务是工会组织帮助职工解决生育后顾之忧的一项重要举措。”市总工会女工部相关负责人表示,随着工会暑假托管班的不断推进,今年覆盖面进一步扩大,服务方式和内容进一步优化升级。活动开展以来,全市各级工会组织暑期托管班100多个,受益职工子女4000余人。

“各地的托管班各有特色,总体呈现‘优质+特色’的趋势。”该负责人表示,活动开展过程中,市总工会要求各级工会利用已建的职工之家、女职工康乃馨服务站等现有阵地、资源,充分了解职工的所思所盼,妥善设置暑期托管的课程、托管的时长和周期,为职工提供精准服务。同时,为充分调动各级工会的积极性,我市还将选树一批爱心托管班,作为典型培育,以点带面。目前南通已有“江苏工会爱心托管班”2个、“全国工会爱心托管班”1个。

“办好暑托班,安全是核心、是关键。”该负责人表示,开办暑托班是一项实事工程、民心工程,要确保孩子们的安全,引导和帮助孩子们度过一个安全、快乐、有意义的假期。同时,市总工会也在进行更多的思考:例如,暑托班如何走得更远?如何更好地提升安全责任?工作机制是否可以再完善?在整合各方资源的基础上,能否形成完整的志愿者招募机制等,从而更好地提高托管服务工作的安全性、专业性和规范化水平,让职工充分感受到工会组织“娘家人”的温暖和关爱?

本报记者彭军君
本报通讯员许小轶

