



# 让“出生缺陷”在科学面前“隐入尘烟”

□郝冬梅

对于监管部门而言，处方药网售监管是一项复杂的系统性工程，药学技术人员的人才短板如何补齐，在线药学服务制度如何落地，处方药实名制涉及的患者个人信息和用药历史等隐私如何保护，这些问题都将影响新规的实际成效。

——经济日报:《网售处方药既要便利更须安全》

饮料商家标出200余种配料，所谓“营养”云云不过是蒙人的噱头。如此瞒天过海、虚假夸大宣传，实属“挂羊头卖狗肉”。对此，有关方面应出手整治规范，不能让这股风带偏饮料市场。

——深圳特区报:《“营养饮料”不营养》

股市投资，核心还是价值投资、理性投资，过度投机最终不外乎“一地鸡毛”，这次的“一场脱口秀带火600759”不过是又一个新的案例而已，做投资绝不要被一场虚火带偏了自己的理性。

——羊城晚报:《不要被虚火带偏了理性投资》

9月12日是第18个中国预防出生缺陷日。南通市妇幼保健院开展了“预防出生缺陷日”系列活动，通过义诊咨询、科普直播等形式进一步宣传普及预防出生缺陷科学知识。

(9月14日本报4版)

“出生缺陷”是“生命缺口”，对每一个不幸的“残缺天使”来说，他们的不幸都是一种苦难。故而，在“出

生缺陷”面前，我们不能“服务缺席”。去年2月，江苏省政府出台《江苏省出生缺陷防治办法》，把“出生缺陷”防治工作提高到法治层面。有关部门必须做好相关服务工作，婚前的健康体检、孕育的免费检测都必须担起来，为人口孕育提供好的环境，将“出生缺陷”降到最低。

当然，任何生命都有权来到这个世界。对于坚持

生育“缺陷儿童”的父母，需要更多温情的帮助，用“后天的努力”缝补“先天的不足”。对于这一点，珠海市很多年前就由政府出资推出了“胎儿保险”，主要目的就是为“天生缺陷儿童”做好后续治疗的保障，让不幸的生命尽量有美好的未来。

科学防范，补上“人口缺陷”的“生命缺口”，才能让“出生缺陷”在科学面前“隐入尘烟”。

## 用心做事“满足市民停车需求”

□卞广春

去年以来，市城管局根据《南通市区泊位施划导则》要求，改造主城区主次干道沿线可视范围内停车泊位超过15000个，推动城市停车秩序根本性改观。

(9月14日本报4版)

缓解市区停车难，各地都在想办法，但办法似乎赶不上机动车拥有量的上升速

度。然而，满足市民停车需求，工作再难、矛盾再大，也要用心用情。2021年南通市区增加各类停车位超过2.6万个，超过前五年总和，表明相关方面在停车泊位这件事上做了足够大的努力，效果也很理想。

据介绍，市城管局将综合利用城市空间，实现泊位多元供给，弹好“建改划享”四部曲，满足市民基本停

车需求。“建改划享”是增加停车位，而智能化、信息化、便捷化停车管理则是推进智慧停车、规范停车长效管理。

满足市民停车需求，早行动才有早收获，市民则早轻松得便利。随着科技进步和停车泊位的智能化监管水平不断提高，尤其是相关方面用心做事，市民停车将更有序、少烦恼。

不能重安装而轻养护

**新闻回顾:**健身器材在荒草中“沉睡”一事，经本报报道后引发社会关注。

(9月13日本报5版)

**点评:**对健身器材“重安装、轻养护”的现象该改一改啦！除了相关部门应加强保养外，广大市民也应该自觉文明使用。只有建立起居民和相关部门共同监督维护，健身器材才能真正“为民服务”。

AED会用才能发挥作用

**新闻回顾:**自2017年起，我市在市区的131处场所安装了143台AED。时至今日，这些AED是否还在正常使用？记者就此进行了探访。

(9月10日本报5版)

**点评:**被誉为“救命神器”的AED，其重要性不言而喻。但现实情况是，AED就在附近，人们“不敢用”“不会用”的情况并不少见。这就需要全社会来普及AED使用方法，因为每多一个人懂得急救常识，心脏骤停患者就多一份获救的希望。

本期点评人:李维

ICBC 中国工商银行 南通分行

ICBC STAR  
工银星辰

## 中国工商银行南通分行2023年度秋季校园招聘

中国工商银行是具有雄厚综合实力、价值创造力和国际影响力的国有银行，业已迈入世界领先大银行之列，连续九年位列英国《银行家》全球银行1000强和美国《福布斯》全球企业2000强榜单榜首、位列美国《财富》500强榜单全球商业银行首位。

工商银行南通分行本部位于姚港路8号，下辖11家一级支行、111个网点，在职员工1800余人。近年来获得“全国金融五一劳动奖状”“江苏省文明单位”“江苏制造突出贡献奖先进单位”、江苏省分行年度“精品分行”等殊荣。

工商银行南通分行为员工提供优越的办公环境、薪酬福利、专业培训，以及横向可交流、纵向可发展的理想职业平台，现诚邀广大青年才俊加盟。



### 一、招聘岗位

#### 1. 星辰管培生计划

主要为各级机构管理类岗位提供基础人才储备，该类岗位录用人员将优先纳入全行管培生培养计划。

#### 2. 专业英才计划

主要为我行新兴业务、重点业务、综合业务提供专业人才储备。该类岗位新员工录用后原则上先安排至基层营业网点进行一定期限的培养锻炼，之后根据个人工作表现及工作需要等，聘入相应岗位工作。

**培养方向一:**新兴业务类人才储备。目标定位成为投资银行、国际业务、普惠金融等金融新兴发展领域相关岗位专业人才。

**培养方向二:**重点业务类人才储备。目标定位成为公司金融、个人金融、机构金融等银行主营业务领域相关岗位专业人才。

**培养方向三:**综合类人才储备。目标定位成为办公行政、财务会计、人力资源、法律事务等综合管理领域相关岗位专业人才。

#### 3. 科技菁英计划

主要为我行甄选产品研发、用户研究、大数据研究等领域的科技专业人才。

**培养方向一:**研发经理。目标定位成为新技术研究、应用研发、系统开发、信息安全等领域金融科技专业人才。

**培养方向二:**产品经理。目标定位成为数据挖掘、建模分析、产品设计、项目管理及互联网金融营销支持等方面金融科技专业人才。

#### 4. 客户经理岗

主要为零售与对公金融营销岗位引进适用性人才。该类岗位新员工录用后原则上先安排至基层营业网点进行一定期限的培养锻炼，之后根据个人工作表现及工作需要等，聘入相应岗位工作。

**培养方向一:**个人金融营销岗位。目标定位成为个人客户拓展及维护、财富管理设计、理财产品销售的营销人才。

**培养方向二:**对公金融营销岗位。目标定位成为对公客户拓展及管理、服务方案设计、产品销售管理的营销人才。

#### 5. 客服经理岗

实行定向招录，根据网点业务运营需要，主要在营业网点从事柜面业务处理、厅堂服务、识别推介营销、智能业务核验等综合服务，该类岗位新员工录用后原则上在该岗位工作不少于5年。

#### 6. 招聘对象

1. 境内院校:2023年应届高校毕业生、2022年毕业生(毕业至今从未与其他单位建立劳动关系)，普通高等院校大学本科(含)以上学历、学位；

2. 境外院校:毕业时间为2022年1月1日至2023年7月31日的应届高校毕业生(初次就业人员)，教育部认可的境外正规高等院校大学本科(含)以上学历、学位。

详细岗位说明及专业要求详见中国工商银行人才招聘官方网站(<https://job.icbc.com.cn>)工商银行江苏分行招聘公告。

**三、工作地点:**南通市区、通州、启东、海安、如皋、如东。

#### 四、招聘流程

1. 报名时间:即日起至2022年10月14日。

报名方式:电脑端 网址 <https://job.icbc.com.cn> 选择校园招聘，找到江苏分行招聘公告，立即申请；手机端扫描文末二维码，关注公众号，点击“我要应聘”。

#### 2. 资格审查

3. 笔试:2022年10月下旬(以正式通知为准)。

4. 面试、体检和签约:具体时间另行通知，请及时关注。

#### 五、联系方式

邮箱地址:rsjyc\_nt@js.icbc.com.cn  
(不接收简历，只接受咨询)

联系电话:0513-83558843

**工商银行南通分行2023年秋季校园招聘计划162人，机会多、平台广、不限专业，欢迎报考(含计算机、数学等理工科类)！**



人才招聘公众  
号  
江苏省分行