



在应对挑战的方法论中,系统观念至关重要。这就要求准确把握民生保障各方面之间、民生保障与其他领域之间的关系,提高统筹谋划和协调推进的整体效能。要增强部门间横向协作意识,夯实基层治理根基,以有效满足人民群众对美好生活的新需求、新期待。稳住信心、凝聚人心,还需要基层组织从细微处、源头处下功夫,为人民群众提供优质服务和精细管理,及时把问题化解在基层、把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

——经济日报:《民生暖色折射发展成色》

“四秒绿灯”下,大家过不去的不仅仅是一个路口。红绿灯时间设置这样看似微小,实则关系民生的问题绝不能忽视。此次“四秒绿灯”被如此攻击、群嘲,其暴露出的矛盾不仅仅在于时间不足,更在于管理人员对安全问题的忽视、服务意识的欠缺和人文关怀的丧失。厘清矛盾,落实解决,做到不被第二次“群嘲”才是大家所希望看到的。

——红网:《“四秒绿灯”被嘲:过不去的不仅是一个路口》



## 【本期话题】

### 锅碗瓢盆式春游

最近,四川安岳一乡镇学校组织的春游活动火出了圈,学生们在老师的带领下,背着锅碗瓢盆、柴火、蔬菜、腊肉香肠等,到田野间野炊。这段视频唤起了不少80后、90后的回忆。你怎么看?

## 【议论纷纷】

@苑广阔 对于学校组织的此类锅碗瓢盆式活动,孩子们的开心是记在心里、写在脸上的。当这样的画面、视频发布到网络上,也引发了网友们的集体回忆,很多人都说这才是真正的春游,这才是春天正确的打开方式。

@天歌 美好的春天转瞬即逝,但是对于全国大多数中小學生来说,却难以获得如四川安岳华严学校的学生这样的机会。至于背后的原因有很多,但是最大的原因,笔者以为还是学校的领导管理层担心安全问题,所以宁愿因噎废食。

本期话题下期继续

# 春日外出踏青 勿忘带好“文明行囊”

□刘曦

这几日,不少市民惊喜地发现,世纪大道、青年路等一些主次干道正逢花期,红叶李、玉兰花成片绽放、花漪连连,成为一道独特的城市街景,步行或行驶其中,仿佛置身于浪漫温柔的花海。

(3月13日本报3版)

一年三百六十五天,最能够让人赏心悦目的,自然是春日的万紫千红、生机盎然。草长莺飞、拂堤杨柳,此时也是踏春赏花的美好时节。

美丽春光给人美好心情,但我们在欣赏美景的同时,也会看到一些不和谐的画面:草坪里肆意穿梭的脚印、为拍照而被攀折的花枝、野餐后留下的瓶瓶罐

罐……或许,这些少数现象都是“不经意间”发生的一些“不足挂齿”的小事。然而,正是这些放松对自身行为约束的细微举动,伤了我们眼前的满园春色。

春日踏青,要带好“文明的行囊”。文明小细节,反映个人素质,也关系城市形象。踏青不是为了占有和破坏,而是为了放松和欣赏。享受美味,离开时不忘把垃圾带走;欣赏娇花,喜爱之余不攀折毁绿;文明停车、文明礼让、文明排队……春风十里,美不过文明的你。每个人都呵护好自己内心文明的种子,凝聚起文明的共识,让社会充盈浩然之气、文明之风。

春日踏青,要树牢“安

全的底线”。春季天干物燥,野外明媚风光之下暗藏危机,安全问题绝对不能大意。踏青途中,万不可一见山河壮美、自然瑰丽便降低对自己的要求。像诸如森林抽烟、草场野炊之类的行为,不仅破坏了自然风景,更会带来火灾等安全隐患。每个人都应增强安全意识,遵守景区管理制度,坚决杜绝野外违法用火等行为。

文明也是春景中一道亮丽的风景。在这美好时光里,不妨多去户外走走吧!带上挚爱亲朋,约上三五好友,共赴一场春天的约会。



# 社会共治为老年人撑起“爱的晴空”

□须平

随着老龄化社会的到来,空巢老人越来越多,护工行业日渐成为大众生活中不可或缺的一个行业。一方面,护工市场供不应求,另一方面,门槛低、年龄大、收费高、诟病多,也成为护工行业存在的实际问题。

(3月10日本报6版)

护工服务参差不齐、护工市场乱象丛生的行业诟病,一直备受社会广泛关注,为近年来两会代表委员热议的话题。护工行业健康发展之路究竟在何方?

笔者以为,社会共治是护工行业良性发展的必由之路。首先,要在凝聚共识

中推进社会共治。毋庸置疑,全社会都有呵护老年人晚年幸福的共同责任,也都有促进护工行业健康发展的共同义务。我们必须通过加大宣传力度,让党和政府关爱老年人的新政深入人心,让敬老爱老助老的传统美德蔚然成风,只有这样,才能凝聚撑起关爱老年人晴空的社会力量。

其次,要在社会共治中实现幸福共享。一是源头共治要求“活”。政府相关部门要对护工的职业培训、准入标准、社会保障等方面加强政策引导和行业规范。同时,鼓励、支持和规范社会力量举办医护公司和护理院,

满足老年人就近享受健康服务需求。教育部门要统筹规划,积极推进护工专业纳入职业教育的试点,主动参与医卫的岗位培训,助力护工队伍的补缺升级。二是监管整治要显“严”。坚持问题导向,多方协同联动,既要严格医院护工持证上岗、优胜劣汰社会化医护公司等督查制度,又要发挥行业协会优势,通过建立护工信息数据库,打造管理评价信息平台,实行全过程的动态监管。还要加强明察暗访,重拳出击,依法依规严厉惩处黑中介和问题医护公司,促使护工行业风清气正。

# 为“产假后重返职场”打造平坦之路

□郝冬梅

李女士是某置业公司的销售经理,产假回归后却被调岗降薪。在交涉无果后,向法院提起诉讼。启东法院经审理认为,用人单位侵害了劳动者合法权益,故李女士有权请求继续履行劳动合同。对置业公司要求确认其调岗行为合法的诉讼请求,法院不予支持。

(3月13日本报6版)

启东法院审结的这起劳动争议案件,其典型意义在于通过公正裁决告诉准妈妈妈们:产假结束回归,如

果遭遇调岗、降薪,甚至被辞退,你可以挺直腰杆向单位说“不”。

其实,类似打着各种旗号的“调整岗位”“降低薪酬”,甚至是“逼着辞职”的现象并不少见。作为劳动保障部门,需要更大力度落实劳动权益保护的法律法规,畅通女性维权的通道。要多做“以案说法”“以案警醒”的事情,梳理出现的各种类型的侵犯权益的案件,给用人单位“画红线”“敲警钟”。

而作为女性职工,则需

要多些维权意识。遇到侵犯权益的情况,切不可忍气吞声,应勇敢拿起法律武器维护自身的权益。

当然,用人单位也需要看清形势。眼下我国人口老龄化越来越严重,鼓励生育是当前的国之大计。对于企业而言,考虑利益自然是可以理解的事情,但是企业也要有必要的社会担当,尤其是不能突破法律的底线。需要知道的是:只有把职工“当家人”,职工才能把企业“当家园”,如此才能有更宽广的发展空间。



## 植树造林

记者10日从设在市自然资源和规划局(林业局)的市林长制工作领导小组办公室获悉:从2月下旬开始,我市就已掀起春季植树造林的热潮,3月12日植树节前后将举办义务植树活动不下百场,全年6500亩植树造林任务有望在5月提前完成。

(3月11日本报7版)

### 植树重在管树

□周志宏

多年来的成功经验告诉我们:植树造林需三分栽七分管。

植树造林,提升绿化景观固然重要,但更重要的是要落实相关的管护责任。否则,只栽不管,植树变成植“数”,只求统计数字,不求客观成效;只顾“植”,忽视“管”,其结果难免是“春天栽,夏天黄,秋冬塞灶膛”。

去年印发出台的《南通市林长制“一长两员”管理办法(试行)》,有目标要求、有管理方法,更有责任及奖惩措施,是一份强调植树重在管树的重要文件,值得各地学习推广。

植树是门技术活,讲究过程,更注重结果,也就是要注重植树造林的效益。这就需要我们要常抓不懈,不仅要突击植,更要强化管。只有把种与管结合起来,才能确保栽一棵活一棵、栽一片绿一片。

### 植树莫忘护树

□叶金福

前些天,笔者与一位村支书谈及植树节种树的话题时,该村支书相告,他所在的村已经好几年没有种树了,而是把主要精力放在了护树上,广大村民已达成了种树更要护树的共识,因而大家护树的意识都很强,几年前种下的树成活率高,如今都已成林。笔者听了,不禁为该村“种树更要护树”的理念拍手叫好。

因此,笔者以为,与其把热情和精力放在植树上,倒不如把更多的热情和精力放在护树上。一些地方之所以几年不用植树,就是因为平时护树出成效,而无须年年植树。有的地方年年种树不见树,年年造林不见林,关键就是疏于平时的护树管理工作。

眼下,正值一年植树节。希望各地不妨先认真谋划一下植树之后的护树工作。只有护树出成效了,才能避免“年年植树不见树,年年造林不见林”的尴尬。