



春日外出踏青 勿忘带好“文明行囊”

□刘曦

在应对挑战的方法论中，系统观念至关重要。这就要求准确把握民生保障各方面之间、民生保障与其他领域之间的关系，提高统筹谋划和协调推进的整体效能。要增强部门间横向协作意识，夯实基层治理根基，以有效满足人民群众对美好生活的新需求、新期待。稳住信心、凝聚人心，还需要基层组织从细微处、源头处下功夫，为人民群众提供优质服务和精细管理，及时把问题化解在基层、把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

——经济日报：《民生暖色折射发展成色》

“四秒绿灯”下，大家过不去的不仅仅是一个路口。红绿灯时间设置这样看似微小，实则关系民生的问题绝不能忽视。此次“四秒绿灯”被如此攻击、群嘲，其暴露出的矛盾不仅仅在于时间不足，更在于管理人员对安全问题的忽视、服务意识的欠缺和人文关怀的丧失。厘清矛盾，落实解决，做到不被第二次“群嘲”才是大家所希望看到的。

——红网：“‘四秒绿灯’被嘲：过不去的不仅是一个路口”



【本期话题】

锅碗瓢盆式春游

最近，四川安岳一乡镇学校组织的春游活动火出了圈，学生们在老师的带领下，背着锅碗瓢盆、柴火、蔬菜、腊肉香肠等，到田野间野炊。这段视频唤起了不少80后、90后的回忆。你怎么看？

【议论纷纷】

@苑广阔 对于学校组织的此类锅碗瓢盆式活动，孩子们的开心是记在心里、写在脸上的。当这样的画面、视频发布到网络上，也引发了网友们的集体回忆，很多人都说这才是真正的春游，这才是春天正确的打开方式。

@天歌 美好的春天转瞬即逝，但是对于全国大多数中小学生来说，却难以获得如四川安岳华严学校的学生这样的机会。至于背后的原因有很多，但是最大的原因，笔者以为还是学校的领导管理层担心安全问题，所以宁愿因噎废食。

本期话题下期继续



植树造林

记者10日从设在市自然资源和规划局(林业局)的市林长制工作领导小组办公室获悉：从2月下旬开始，我市就已掀起春季植树造林的热潮，3月12日植树节前后将举办义务植树活动不下百场，全年6500亩植树造林任务有望在5月提前完成。

(3月11日本报7版)

植树重在管树

□周志宏

多年来的成功经验告诉我们：植树造林需三分栽七分管。

植树造林、提升绿化景观固然重要，但更重要的是要落实相关的管护责任。否则，只栽不管，植树变成植“数”，只求统计数字，不求客观成效；只顾“植”，忽视“管”，其结果难免是“春天栽，夏天黄，秋冬塞灶膛”。

去年印发出台的《南通市林长制“一长两员”管理办法(试行)》，有目标要求、有管理办法，更有责任及奖惩措施，是一份强调植树重在管树的重要文件，值得各地学习推广。

植树是门技术活，讲究过程，更注重结果，也就是要注重植树造林的效益。这就需要我们常抓不懈，不仅要突出植，更要强化管。只有把种与管结合起来，才能确保栽一棵活一棵、栽一片绿一片。

植树莫忘护树

□叶金福

前些天，笔者与一位村支书谈及植树节种树的话题时，该村支书相告，他所在的村已经好几年没有种树了，而是把主要精力放在了护树上，广大村民已达成了种树更要护树的共识，因而大家护树的意识都很强，几年前种下的树成活率高，如今都已成林。笔者听了，不禁为该村“种树更要护树”的理念拍手叫好。

因此，笔者以为，与其把热情和精力放在植树上，倒不如把更多的热情和精力放在护树上。一些地方之所以几年不用植树，就是因为平时护树出成效，而无须年年植树。有的地方年年种树不见树，年年造林不见林，关键就是疏于平时的护树管理工作。

眼下，正值一年植树节。希望各地不妨先认真谋划一下植树之后的护树工作。只有护树出成效了，才能避免“年年植树不见树，年年造林不见林”的尴尬。



社会共治为老年人撑起“爱的晴空”

□须平

随着老龄化社会的到来，空巢老人越来越多，护工行业日渐成为大众生活中不可或缺的一个行业。一方面，护工市场供不应求，另一方面，门槛低、年龄大、收费高、诟病多，也成为护工行业存在的实际问题。

(3月10日本报6版)

护工服务参差不齐、护工市场乱象丛生的行业诟病，一直备受社会广泛关注，为近年来两会代表委员热议的话题。护工行业健康发展之路究竟在何方？

笔者以为，社会共治是护工行业良性发展的必由之路。首先，要在凝聚共识

中推进社会共治。毋庸置疑，全社会都有呵护老年人晚年幸福的共同责任，也都有促进护工行业健康发展的共同义务。我们必须通过加大宣传力度，让党和政府关爱老年人的新政深入人心，让敬老爱老助老的传统美德蔚然成风，只有这样，才能凝聚撑起关爱老年人晴空的社会力量。

其次，要在社会共治中实现幸福共享。一是源头共治要求“活”。政府相关部门要对护工的职业培训、准入标准、社会保障等方面加强政策引导和行业规范。同时，鼓励、支持和规范社会力量举办医护公司和护理院，

满足老年人就近享受健康服务需求。教育部门要统筹规划，积极推进护工专业纳入职业教育的试点，主动参与医卫的岗位培训，助力护工队伍的补缺升级。二是监管整治要显“严”。坚持问题导向，多方协同联动，既要严格医院护工持证上岗、优胜劣汰社会化医护人员等的督查制度，又要发挥行业协会优势，通过建立护工信息数据库，打造管理评价信息平台，实行全过程的动态监管。还要加强明察暗访，重拳出击，依法依规严厉惩处黑中介和问题医护人员，促使护工行业风清气正。

为“产假后重返职场”打造平坦之路

□郝冬梅

李女士是某置业公司的销售经理，产假回归后却被调岗降薪。在交涉无果后，向法院提起诉讼。启东法院经审理认为，用人单位侵害了劳动者合法权益，故李女士有权请求继续履行劳动合同。对置业公司要求确认其调岗行为合法的诉讼请求，法院不予支持。

(3月13日本报6版)

启东法院审结的这起劳动争议案件，其典型意义在于通过公正裁决告诉准妈妈们：产假结束回归，如

果遭遇调岗、降薪，甚至被辞退，你可以挺直腰杆向单位说“不”。

其实，类似打着各种旗号的“调整岗位”“降低薪酬”，甚至是“逼着辞职”的现象并不少见。作为劳动保障部门，需要更大力度落实好劳动权益保护的法律法规，畅通女性维权的通道。要多做“以案说法”“以案警醒”的事情，梳理出现的各种类型的侵犯权益的案件，给用人单位“画红线”“敲警钟”。

而作为女性职工，则需

要多些维权意识。遇到侵犯权益的情况，切不可忍气吞声，应勇敢拿起法律武器维护自身的权益。

当然，用人单位也需要看清形势。眼下我国人口老龄化越来越严重，鼓励生育是当前的国之大计。对于企业而言，考虑利益自然是能够理解的事情，但是企业也要有必要的社会担当，尤其是不能突破法律的底线。需要知道的是：只有把职工“当家人”，职工才能把企业“当家园”，如此才能有更宽广的发展空间。