



近年来,不少专业人士频频走红,有意思的是,他们在自身走红的同时也带动了知识“破圈”。让专业人士化身“破壁者”,把硬核的知识深入浅出地讲出来,既可以降低专业知识的门槛,让其接上普罗大众生活的“地气”,也可以带来清新的流量,让更多人关注冷门、专业知识。这种“硬饭软吃”不失为传播知识的一种办法,多多益善。

——广州日报:《知识“佐餐”教授“出圈”》

玛丽安的选择让我们看到了职业选择的无限可能性和价值。在人才市场逐渐饱和的今天,我们需要更多像玛丽安一样勇敢追梦、敢于突破传统的人。只有这样,我们才能更好地适应这个日新月异的社会,为人类的发展贡献自己的力量。因此,让我们一起为玛丽安点赞,期待更多的人能够勇敢地追求自己的梦想,创造属于自己的精彩人生。

——红网:《清华女博士做占星师,职业选择应有无限可能》



【本期话题】

年轻人抢着上夜校

近段时间,上海年轻人“下完班、上夜校”的夜生活方式在社交媒体中“出圈”。区别于20世纪80年代的那波夜校潮,这届年轻人热衷的夜校课程更丰富多元,从非遗技艺到传统手工艺,从运动健康到生活美学,有的课程甚至“60秒内全部抢光”。你怎么看?

【议论纷纷】

◎刘天放 “夜校热”流行于年轻人中,填充了其业余时间,也找回了属于他们自己的生活,反映出年轻人新的生活观。

◎大威海 “夜校热”为终身学习创造无限可能,对此,令人十分期待。

【下期话题】

招护士要博士研究生

近日,位于成都市的四川大学华西第二医院在官网发布批量招聘护理、技师、药师等公告,其中护理岗位招34人,专业要求临床护理学,学历要求硕士研究生/博士研究生。公告发布后,引发网友关注和热议。你怎么看?

产教融合先行示范 为职教发展注入新活力

□徐剑锋

13日,江苏立宝托育有限公司和南通中专共同举行仪式,宣布立宝托育产业学院在南通中专成立。这也是我市首个在中等职业院校中开设的托育产教融合共同体。

(11月15日本报4版)

于南通而言,职业教育肩负着培养高素质技能人才、能工巧匠的历史使命。我市首个中职托育产教融合共同体的成立,为职业教育发展注入新活力。

在南通,技能人才“订单式”培养、“学徒制+校中厂”等模式已经日渐成熟,积累了许多校企合作的新经验,值得总结提升。深化产教融合,要围绕一二三产

业协同高效发展,尤其是产业集群,要更加注重与新经济精准接轨、与新职业精确匹配,既要为传统产业转型升级、新兴产业加速培育打造工匠型人才队伍,也要为新业态、新模式健康发展输送中高端专业人才,不断深化产教供给侧结构性改革,实现中职院校与高质量发展同频共振的新格局。

产教融合先行示范应该怎么办?笔者以为,一方面要主动对接新需求,瞄准企业发展方向和产业定位,按照量身定制、定向定岗育人的要求,进一步调优专业结构,优化课程体系,在办学模式、管理体制等方面积极探索,推进专业与企业、

教学与工作、课堂与岗位深度融合,让职业教育真正成为培养人才的实践教育、面向市场的就业教育。另一方面要积极拓展新思路,坚持优势互补、资源互用、利益共享,从教学实践、产学研、社会化服务等方面,开展深入而广泛的合作交流,推动职校与企业互惠互利、良性发展。对于政府职能部门来讲,要通过研发政策、牵头举办各类招聘等活动,强化校企双方的有效沟通与对接,让校企合作持续焕发出活力。



对擅自改装车灯行为需严管

□张忠德

有不少市民向本报反映,最近天黑得越来越早,晚上回家,经常会在路上遭遇电动自行车强光照眼,导致瞬间“致盲”,看不清前方道路,好半天才能恢复视力。13日,本报记者就此问题展开专访。记者在采访中了解到,这些车灯灯光过于刺眼的电动自行车,大多经过改装或加装车灯。

(11月15日本报5版)

电动自行车明明自带车灯,为什么还要多此一举改装车灯呢?经调查发现,改装车灯的多为年轻人,他们的目的是追求酷炫的效

果,还有部分人认为增强亮度可以提高行车安全。然而,改造较大功率的车灯后,不仅极易造成线路过载而引发自燃事故,而且严重影响对面来车和行人视线,极易引发交通事故。对于这种现象,我们不能掉以轻心,必须引起高度重视,严查严管。

首先,“超标”改装车灯应被认定是一种违法行为。道路交通安全法明确规定,车辆应当安装符合国家标准的灯光设备。改装车灯如果不符合国家标准,就是违法行为。对于这种违法行为,交管部门应加大路面巡

查力度,一旦发现有改装车灯的情况,立即对其进行处罚,并责令其恢复原状。对于屡教不改的,应该加重处罚,以达到震慑效果。

其次,要对改装车灯的店家加强监管。交管部门在对路面“超标”改装车灯进行严厉查处的同时,还应对接交通、市场监管等部门,强化对销售、维修店非法改装车灯的检查,一旦发现违规销售改装的情况,立即对其进行处罚。另一方面,还应加强对年轻人的宣传教育,让他们明白改装车灯的危害,树立正确的交通安全意识。

治理欠薪应在预防上下功夫

□鹰远

近日,南通开发区小海街道近山社区网格员深入辖区各单位开展欠薪隐患大排查,切实维护劳动者劳动报酬权益,不断提高用人单位依法用工意识和劳动者依法理性维权意识。

(11月14日本报7版)

保障劳动者工资支付,事关广大农民工、新业态从业者等劳动者切身利益和民生福祉,事关社会公平正义与和谐稳定。因此,南通开发区小海街道近山社区网格员深入辖区各单位开展欠薪隐患大排查,维护劳动者合法权益,回应了社会关切,值得肯定。

分析既往典型案例,我们不难发现,欠薪问题的根源,既在于一些雇主无赖、无赖,劳资双方权利地位不对等,也在于社会信用机制缺失、执法力度不够、劳动者维权渠道不通等问题没有得到有效解决。同时,劳动者还缺少一个“强势维权后盾”。

因此,各级管理部门、监督部门要成为劳动者的“强势维权代表”。一方面,要督促有支付能力的单位尽快支付农民工工资,协调妥善解决困难行业企业的欠薪问题;另一方面,要持续堵漏洞、补短板,落实工资保证金等制度,同时加大执法和惩处力度,不断强化

“不敢欠”的震慑效应。

另外,要从用工制度、劳动权益保障等宏观层面入手,建立更具长效意义的规范。比如,工程普遍分包,那就有必要完善落实农民工工资保证金、工资专用账户管理、总包单位代发工资等制度,确保农民工及时足额领到工资。再如,对屡屡欠薪的行业,开展系统性的规范用工指导,同时实行精准监控,防止监管部门陷入被动讨债的尴尬境地。即是说,根治欠薪需要不断创新治理手段,建立覆盖事前、事中、事后的全过程监管闭环,推动欠薪治理从清欠向防欠转变。



潮汐车位

为有效利用小区周边空余泊位,缓解停车难问题,11月14日,潮汐共享(一元停)第一批清单正式上线,记者从崇川区城管局了解到,此次辖区内停车资源实行“潮汐共享”后,周边居民可享500余个潮汐车位。

(11月15日本报3版)

一种创新性的做法

□孙维国

通过在晚间时段提供一元潮汐停车服务,不仅可以在一定程度上缓解白天高峰时段的停车压力,而且能够优化停车资源的配置。它是一种创新性的做法。

笔者以为,潮汐停车服务不应仅仅局限于国有企事业单位的停车场,下一步还应倡导有条件的企业、商业设施、旅游景区、体育场馆、居住社区等,实行停车设施潮汐共享。内外联动、错峰共享的停车资源潮汐共享利用格局,为城市停车管理提供了全新的思路。通过鼓励社会停车场在夜间提供优惠停车服务,引导居民错峰出行,进一步提高停车资源的利用效率,可推动城市停车管理朝着更为智能、便捷的方向发展。

潮汐停车服务的上线,体现了城市管理的务实、高效。说到底,化解停车难本质上也是城市管理的一项内容,为城市居民提供更为便捷、智能的停车服务,让城市管理真正成为市民幸福的助推器,是城市管理的初衷和目标。

彰显了管理的智慧

□周志宏

随着车辆保有量的不断增加,停车难已然成了困扰城市管理的一大难题,也是摆在城市管理者面前考验其智慧和能力的现实考题。

停车难问题真的没法缓解吗?答案显然是否定的。此次崇川辖区内停车资源实行“潮汐共享”,为周边居民提供500余个潮汐车位,为提升居民的获得感、幸福感,交出了一份出色的答卷。

下一步,应以智慧停车管理平台为技术支撑,充分挖掘停车资源,在全区机关、国有企事业单位内部专用停车场实行夜间免费泊位共享。同时,应鼓励有条件的居民小区、企业和商业设施、旅游景区、体育场馆等实行停车设施潮汐共享。

总之,潮汐共享停车彰显了管理者的智慧和为民情怀,为各地缓解停车难提供了可资借鉴的经验。