

# 情深意“农” 关爱有“家”

## 农业银行南通分行持续深耕家园文化

家园文化是企业文化的一部分,蕴含着人文精神和巨大能量。近年来,农业银行南通分行坚持以人为本,聚焦基层和员工“急难愁盼”问题,立足当前、着眼长远,持之以恒在助员工健康、促员工成长、解员工难题上下功夫,以“家”文化凝聚全行上下“心”动能。

### 构筑红色家园 让心有所寄

政治铸魂,是家园文化的根基。为进一步擦亮“党建”底色,农业银行南通分行不断强化思想引领,线上充分利用“学习强国”“农银e学”等平台组织开展党的二十届三中全会精神专题学习、知识竞赛,线下举办党纪学习专题讲座、专题党课等活动,引导员工政治上坚定理想信念,操守上坚守廉洁诚信,行动上听党话跟党走,以实际行动践行爱党爱国爱行。

围绕继承和弘扬中华优秀传统文化、企业文化,通过创新开展形式多样、员工喜闻乐见的活动,引导全行合力构建凝心铸魂的精神家园。今年以

来,先后开展了“我身边的优秀共产党员”暨“四项评比”先进事迹宣讲活动、“与祖国同呼吸 与农行共奋进”主题征文比赛等活动,引导全行员工在争先创优的氛围中学习榜样、争做先进。

持续强化党建“融合效应”,在优化党建阵地建设的基础上,将“党建红”与“农行绿”有机结合,丰富“党建+”内涵。通过组建“党员突击队”“青年员工突击队”,在普惠金融、服务实体经济、助力乡村振兴、金融知识普及等重点工作和重要领域担当作为、攻坚克难,不断凝聚奋发图强、干事创业的合力。

### 打造温暖港湾 让身有所栖

“我家在县城,到网点上班来回约2个小时,现在家里不用担心我的安全问题,自己的休息时间也更多了。”如东支行某乡镇网点的新员工说,行里为他安排了宿舍,下班后他还可以和同事们一起到员工活动室锻炼,很是充实。

为打造温暖、温情、温馨的“职工之家”,农业银行南通分行将改善员工居住环境放在突出位置,积极解决县域地区员工居住难问题,重点开展职工之家基本功能完善和乡镇网点设施补充,全力消除员工后顾之忧。

如何让“职工之家”既有颜值,又有“温度”?农业银行南通分行聚焦提升员工幸福指数,从细微处、要紧处、关键处入手,通过建设活动室、阅览室、荣誉室和职工食堂,在硬件上配齐配全家具、家电、健身器材等,持续推进网点食堂、住宿环境、活动室等设施建设,为员工创造更加舒适的生活和工作环境。同时,抓实健康体检、重大疾病保险等举措,开展员工心理关爱计划,构建员工身心健康保障体系,完善帮扶救困机制,为有需求的员工“雪中送炭”。

### 搭建学习驿站 让学有所长

作为全行发展的基本力量和核心竞争力,农业银行南通分行聚焦人才培养,始终坚持从严“选苗”、从廉“育苗”、从实“墩苗”,着力打造学思践悟的课堂,增强本领的阶梯、展示风采的舞台,持续做好全行各类人才的梯次递进。

考量员工未来发展,帮助员工进行职业规划。开展近三年入行员工专项调研,全面了解员工发展情况,征集意见建议,并逐一协助制定个性化职业发展规划,助力员工打通成长

通道,激发价值创造潜能,拓展职业成长空间。

围绕能力素质提升,积极搭建学习平台,用好“农银e学”、网点晨夕会等线上线下渠道,不断营造浓厚的学习氛围,让员工由“被动学习”向“主动学习”转变。同时,以实际需求为导向,针对客户经理、专业团队等关键岗位重点人员因材施教,通过导师制一对一带养、集体培训、跟班学习等形式强化实践锻炼、专业训练,为员工们充电蓄能、补齐短板。



### 解锁和美之钥 让行有所乐

员工的归属感、获得感、幸福感不断增强,队伍的凝聚力、向心力、战斗力才能持续提升。近年来,农业银行南通分行通过搭建平台,丰富形式,规范化、常态化、规模化、特色化广泛开展各类竞赛和活动,帮助员工舒缓压力、调整心态的同时,进一步激发全体员工勇攀高峰、敢为人先的工作热情和干劲,为实现全行稳健经营、助力地方经济高质量发展注入精神动能。

对内将支部活动、工会活动、青年团员活动有机融合,培养员工的兴趣爱好,搭建员工特长展示的平台,凝聚团队合力。如为进一步丰富员工业余生活,对照“加入门槛低、活动频次高、参与员工广”要求,组织成立了羽毛球、摄影等俱乐部,定期开展采风、小组赛等活动,并组织员工积极参与全省农行业务技能大赛、全国农行首届新媒体专业技能竞赛等活动,在团队竞技中提高综合能力、奋进合力。强化女员工等群体关爱,组织开展烘焙、彩妆秀、手工制作等主题活动,进一步关怀女职工,积极展现巾帼风采。

对外聚力素质提升,用好各类“加油站”,组织员工积极参与南通银行业保险业首届排球比赛、业务技能大赛等各类赛事和敬老院慰问、公益植树、绿色出行等社会志愿活动,在全面展示农行人风采的同时,弘扬传统美德、践行社会责任。

与此同时,聚焦建设风清气正的廉洁“家风”,坚持以文化赋能润廉、固廉,通过打造各具特色的廉洁文化“墙、廊、场、室”,让员工时刻感受清风廉韵;以合规法纪宣讲、廉政教育基地参观、廉洁书画作品征集、合规承诺、党支部书记上廉政党课等各种形式开展廉洁教育,不断为员工注入“廉动力”;扎实开展谈心、家访工作,全面强化员工思想行为管理,筑牢家庭廉洁关。