



通过为技术创新、传统产业升级、新产业培育提供长期稳定的资金支持,耐心资本促进科技、产业、金融三者形成良性循环。这种循环不仅推动了新质生产力的发展,也将为耐心资本自身带来长期稳定的回报。无论是培育壮大耐心资本,还是培育新质生产力,都体现出这样一个道理:要有前瞻眼光和战略定力,不惧怕风险挑战,坚持做正确的事,在长期投入与坚持中收获硕果。

——人民日报:《资本更加耐心 创新更有信心》

消费从追求使用价值到符号价值再到情绪价值,是消费升级的表现,也是社会发展的结果。消费的这一变化会重塑商业模式,重新赋值商品和服务。那些能够满足消费者情感需求的商品、那些能够给消费者带来良好体验的消费过程,将成为消费的对象。然而,对于消费者而言,情绪消费需要理性护航。对于情绪消费,要理性看待。适当的情绪消费能够给生活增添乐趣,过于执着则会丧失自我的主体性,反而为物所累。

——北京日报:《情绪价值:体验消费的兴起》



【本期话题】

短剧“围猎”老年人

随着老年版甜宠短剧日益火爆,“父母看短剧成瘾”“短剧内容导向过于奇葩”等话题也被大众广泛讨论。可以说,短剧对老年人群的“精准拿捏”,既让大众看到银发一族不可小觑的消费能力,也暴露出当前网络适老化改造的迫切需求。对此,你怎么看?

【议论纷纷】

@琮琤 老年版甜宠短剧火爆是好事。它丰富了老年人精神生活,展现银发族消费能力。但要加强内容监管,确保积极健康,避免奇葩导向影响老人价值观。

@张忠德 短剧虽受老人欢迎,但网络适老化改造不能仅靠短剧。应从界面设计、内容筛选等多方面入手,为老年人提供更安全、适宜的网络环境。

@南柳河 老年版甜宠短剧的成功提醒我们,要重视老年人的情感需求,开发更多适合他们的文化产品,同时做好引导,让老年人享受健康的网络娱乐。

本期话题下期继续

推动职工创新热起来

□刘曦

近日,我市举办了一场引人关注的职工创新成果展,共展出45项以职工“小发明、小创造、小设计、小革新、小建议”等为主要内容的群众性创新创造成果。

(11月11日本报2版)

创新不问出身。在很多人印象里,发明是科学家、专业人员从事的“高端”工作,与普通职工似乎关系不大。其实不然,职工在生产一线工作,熟悉工作环境和设备状态,对于创新改进技术工艺或生产流程往往有针对性强的想法与做法。随着科技创新日益成为各类企业生存发展的新动力,一线职工发明创造也变得越来越重要。从本次成果展来看,这些“五小”创新成果不仅

数量多,而且质量过硬,在企业改进技术、提高效率、促进生产中发挥了重要作用。

职工是创新的主体,创新的活力在基层。让更多职工挑起创新大梁不仅是企业内部的事,更是提升整个社会创新能力的重要一环。要搭建协作机制。职工创新的优势在于熟悉一线情况,但往往囿于自身文化水平限制,亟须理论层面的专业支撑。这就需要进一步加强企业和高校、科研机构之间的沟通联系,同时依托劳模和工匠人才创新工作室、产业工人技能培训基地、工匠学院等平台,实现从职工“单体创新”到产学研“协作创新”的层级跃升。要完善激励机制。职

工的发明创造能否顺利转化、有无可观回报,直接关系到他们的创新热情。现实中,不少职工的创新成果依旧“养在深闺人未识”。因此,相关部门要建立健全职工科创成果转化平台,收录职工创新项目并为其提供知识产权咨询服务,推动职工创新成果和优秀知识产权挂牌交易……让职工投入创新的激情喷发。

在创新的时代,工匠精神永不过时。期待广大企业和一线职工从“小”做起、向“新”出发,让更多职工创新成果闪耀江海大地。



打击涉老诈骗

老人在银行网点取现,声称要借给“外甥”用于归还他人欠款。近日,工商银行南通如皋长江支行工作人员“火眼金睛”,成功识别一起涉嫌诈骗的资金转移事件,为客户避免了潜在的财产损失。

(11月11日本报5版)

此类守护神应多些

□宝哲

预防涉老诈骗,需要多些火眼金睛的守护神。

我们应该加强金融机构、社区和公安机关的监管力度。银行等金融机构应该严格审核客户资金交易,及时提醒和制止可疑交易;社区工作人员和志愿者可以通过宣传教育、走访调查等方式,了解老年人的生活状况和需求,及时发现和阻止可疑行为;公安机关则要加大对诈骗行为的打击力度,严厉惩处诈骗分子。除此之外,家庭也是预防涉老诈骗的重要一环。家庭成员应该关注老年人的生活,引导他们提高警惕,不轻信陌生人的話。同时,家庭成员还应该定期与老年人沟通,了解他们的财务状况和人际关系,及时发现潜在的风险。

总之,预防涉老诈骗需要全社会的共同努力,既要有专业的守护神,也要让老人自身提高警惕,培养一双火眼金睛。只有这样,我们才能更好地保护老年人的财产安全和身心健康,让他们安享晚年生活。

这样的“多嘴”很必要

□井夫

笔者在想,如果银行遇上老年人汇款时,工作人员能多一双慧眼,就极有可能成功阻止网络诈骗,帮助老年人避免被诈骗。此次,工商银行南通如皋长江支行成功阻止了一起电信诈骗案,正是因为工作人员的“火眼金睛”。

其实,银行工作人员拥有一双慧眼既是一种职责,也是一种服务“加分”。试想,如果因为工作人员的一双慧眼,客户没有把钱汇给诈骗分子,那么对于客户而言,其感激之情便会油然而生,不仅避免了经济损失,而且也会对工作人员的责任意识和服务态度表示赞赏。这对于银行来说,难道不是一种服务“加分”吗?

当然,客户在银行汇款遇上工作人员“多嘴”时,要给予理解和支持,千万不要把工作人员的“多嘴”当成是多管闲事。试想,如果工作人员不敢问、不敢劝,定会让诈骗分子的骗术屡屡得逞。

一场马拉松 沸腾一座城

□梁正

10日,万名跑者齐聚海门,在绵绵细雨中踏上2024南通海门马拉松赛场。作为经中国田径协会认证的A1类高规格赛事,本届海马吸引了来自瑞典、西班牙、澳大利亚等13个国家和地区及全国31个省市自治区的万名跑者报名参加,其中年龄最大的84岁。

(11月11日本报3版)

马拉松能为城市带来什么?马拉松比赛本身所具有的浓厚文化色彩,可以让城市向全世界展示自己的文化自信,让比赛成

为城市文化的一部分。而每一个参赛选手都可以与城市的独特文化亲密接触,感受城市的魅力和精气神。

很难有什么比赛能够像马拉松那样,吸引成千上万的人同场竞技。对于这样的场面,无论是参赛者,还是旁观者,都会深深感受到运动是如此充满激情、如此具有魅力。这相当于无形中完成了一次对市民运动生活方式的教育,促使人们更愿意从一名旁观者成为参与者,更有可能爱上这种积极向上的健康生活方式。

从一个人跑、到几个人跑、再到一群人跑,马拉松带给我们的不仅是参赛热,更多的是带来了一股全民运动热潮。随着健身理念的深入人心,越来越多的人开始参与跑步和马拉松比赛。举办马拉松比赛不仅是全民身体素质提升的综合体现,也是传递运动精神和健康生活理念的重要途径。马拉松比赛所蕴含的坚持不懈、追求卓越的精神内涵,将为我们城市的未来发展注入强大的动力,激发更多人的斗志和干劲,这也是马拉松的魅力所在、动力所在。

治理欠薪问题要“快”“准”“狠”

□孙维国

6日晚11时,经崇川区人社局不懈协调,南通某桥梁建设工程老板最终愿意支付18名农民工共计23万余元工资,一起涉及农民工群体的欠薪纠纷得以在当日解决。

(11月9日本报5版)

治理欠薪问题除了“快”以外,还要“准”“狠”。为什么要“快”?欠薪问题的本质是工作者的辛勤付出得不到及时回报,其影响不仅仅局限于个体经济收入,还涉及家庭生计和社会民生。因此,治理欠薪首先要做到“快”。

如何做到“准”?——精准治理,靶向打击。欠

薪问题的复杂性在于其涉及多种行业、企业类型和欠薪方式,如果治理措施没有针对性,很容易导致资源浪费和治理效果不佳。因此,必须坚持问题导向,实施精准治理。

要做到“准”,首先需要建立健全欠薪预警机制,对欠薪问题进行提前预测和防范。通过大数据分析,对高风险行业和企业进行实时监控,预判欠薪风险。建筑行业、服务业等劳动密集型行业往往是欠薪问题的“重灾区”,针对这些高风险领域,应当加大监管和审查力度,提前干预,防止问题积累。此外,要加强对欠薪案件的分类处理。不同企

业、行业的欠薪问题各有不同,对国有企业、私营企业以及外包项目等应采取差异化的应对策略。对于国有企业和大型企业,强调社会责任和政策法规的刚性约束;对于小微企业,则需在政策层面给予更多的扶持和灵活性,以帮助其渡过难关,减少因经营困难而引发的欠薪问题。

根治欠薪问题,还必须有“狠”的力度。很多企业之所以敢拖欠工资,往往是因为违法成本低、监管力度不足。必须通过加大执法力度,形成对违法行为的高压态势,从而对潜在的违法者形成震慑。