

# 张彤带队开展新春走访慰问,用心用情解决实际困难 把党和政府的温暖送到千家万户

**晚报讯** 新春佳节将至,昨天上午,市委副书记、市长张彤深入社区、养老服务机构等处,走访慰问困难群众、高龄老人、老党员以及退役军人,送去亲切关怀和新春祝福。

家住海门街道的朱静因病生活不能自理,丈夫王忠不离不弃、日夜照料。“现在身体如何?”“相关保障不到位?”张彤关切地询问其生活起居、医疗开支和救助帮扶政策落实等情况,勉励他们坚定生活信心,积极乐观向上,并要求属地和相关部门时刻把困难群众的安危冷暖放在心上,加强关心救助,帮助他们渡过难关、过上幸福生活。

芳华护理院是海门首家国企投资运营的医养结合机构。“在这里生活还习惯吗?”“一日三餐吃得怎么样?”张彤实地查看护理院环境和设备设施,与入住老人聊家常、问冷暖,叮嘱运营团队悉心照料、用情关怀,让老人们安享幸福生活。同时,她要求各地各部门持续优化居家为基础、社区为依托、机构为专业支撑、医养相结合的养老服务供给格局,着力构建康养服务体系,加快打造全龄友好城市。

通源小学学生辰辰(化名)家中接连遭遇变故,但懂事的辰辰坚强面对生活,因成绩优异,年年获评校“五好学生”荣誉称号。得知孩子并未被眼前

的困难打倒,张彤十分欣慰,鼓励辰辰勤奋学习、强健体魄,以更加优异的成绩回报社会。她要求各地各部门加强儿童青少年健康成长服务供给,加大困难学生帮扶力度,护航孩子们成长成才。

姜广岐是一名有着近50年党龄的退伍老兵。张彤来到其家中看望慰问,认真聆听他追忆峥嵘岁月。她指出,老党员、退役军人为国家稳定和社会发展作出了重要贡献,要关心关爱老党员们的生活,带着感情和责任做好退役军人服务保障工作,落实好各项优待政策,解决好实际困难,为他们发挥余热搭建平台、创造条件。 记者李彤

## 张彤走访慰问驻通部队 共谱军民鱼水情 为地方经济社会发展再立新功

**晚报讯** 昨天上午,市委副书记、市长张彤率队走访慰问某驻通部队,向广大官兵致以节日祝福和亲切问候。

张彤一行深入了解部队光荣历史和建设发展情况,与广大官兵亲切交谈,详细了解他们的生活、学习和训练日常。她说,驻通部队扎根南通大地、情系南通人民,在抢险救灾等急难险重任务中勇挑重担、冲锋在前,彰显了人民军队的政治本色和优良作风。希望广大官兵以习近平强军思想为指引,继续

发扬拥政爱民优良传统,在双拥共建、服务国计民生等工作中展现新作为、体现新担当。

张彤表示,市委、市政府将始终把双拥工作作为一项重要政治任务,全力支持部队发展,创新军民融合举措,用心用情做好军人家属随军就业、子女入学转学、退役军人服务保障等工作,努力让“最可爱的人”被爱护、受尊崇、有地位,共同谱写军民鱼水情的时代新篇章。

记者李彤



### 新春市集 年味浓

昨天,市民在如城街道一家小商品市场新春市集上选购节日装饰品。春节将至,如皋市年货市场红红火火,采购年货的市民络绎不绝,纷纷把喜庆气氛带回家,红红火火迎接新春佳节的到来。 吴树建

## 送岗促就业 服务暖民心 我市开展“春风行动”助力稳岗留工

**晚报讯** 2025年“春风行动”已经拉开大幕,将持续至3月15日。在此期间,市人社局、交通运输局、农业农村局、市总工会、团市委、市妇联等6部门联合,将通过开展访企问需、加大政策支持、高频举办招聘活动、鼓励返乡留乡创业就业、暖心服务重点群体、积极开展劳务对接等多种形式的活动,切实做好春节前后劳动者换岗流动高峰期和企业开工复产关键期就业服务工作,全力促就业、保民生、促发展。

年前,我市人社部门已在全市范围内组织开展了2025年企业用工需求调查,覆盖重大项目、重点产业链供应链、先进制造业集群、专精特新等类型企业12021家,为精准掌握研判企业用工缺工情况奠定基础。接下来,各相关单位还将积极做好农民工返乡返岗情况调查及企业复工、员工返岗情况调查;持续优化“暖企行动”联系服务机制,强化用工指导

服务、人力资源供需对接服务、惠企政策宣传落实服务;深入农村劳动者就业、居住集中的社区、乡村开展“就业访民情”活动,全面了解其就业失业状况以及政策服务需求,帮助解决就业难题。

为给企业和劳动者搭建便捷高效的服务通道,我市将用好用足人力资源市场、零工市场、零工驿站、“家门口”就业服务站等公共就业服务线下场所和“就在江苏”智慧就业服务平台、“苏心聘”微信小程序,密集、精准举办各类求职招聘活动。目前,各县(市、区)已征集岗位约12万个,预计举办约230场招聘活动。

加大人力资源引入力度,我市已制定外出招聘时间表、路线图,节后第一时间启动跨地区人力资源引进活动,拓展劳务合作基地,做好来通就业的保障服务工作。实施“点对点”送工及返岗交通补贴,对于“春风行动”期间组织“点对点”送工及返岗的,给予企业或人

力资源机构交通费补贴。

此外,对于“春风行动”期间为企业新引进5名以上员工且办理社会保险参保缴费的人力资源服务机构,自主招聘外省市户籍人员首次来通就业且办理社会保险参保缴费满3个月的企业,都将给予一定的奖励补贴。

同时,对于有创业意愿的返乡农民工,相关部门将提供政策咨询、项目推介、开业指导、场地安排等创业服务,加大创业培训力度,帮助解决融资、用人等实际问题,鼓励扶持返乡农民工创新创业。结合本地资源禀赋,推广一批特色劳务品牌,积极对接市场需求,组织专门培训和岗位对接,以品牌带动就业增收。对于相关重点对象靶向推送岗位信息,引导参加技能培训,强化落实各项就业补贴政策,帮助提升能力、就近就业,确保就业帮扶见成效。

记者何家玉  
实习生何书梁

## (近)零碳试点奖补政策 实施细则出台 明确三类支持对象,3月1日起施行

**晚报讯** 记者昨天从市发展改革委获悉,为贯彻落实《南通市(近)零碳试点建设实施方案》,我市出台《南通市(近)零碳试点奖补政策实施细则》,旨在推进南通市(近)零碳试点建设,激发不同主体的主动性和创造性,推动各项试点任务顺利完成。

该细则支持对象为纳入南通市首批(近)零碳试点的产业园区、制造业工厂和“数智化”微电网。对纳入南通市首批(近)零碳试点产业园区,验收合格后给予不超过80万元的一次性建设补助。对创建完成国家碳达峰试点园区、国家减污降碳协同创新试点园区,江苏省碳达峰碳中和试点园区、江苏省新型电力系统试点园区等国家、省级试点任务的园区,分别再给予不超过20万元、10万元的资金奖补。同一园区每个层级只能享受一次奖励,奖补资金最高不超过100万元。

对纳入首批试点并验收合格的(近)零碳制造业工厂,在其试点期间(2025—2027年)消费的绿色电力,按照不超过绿电交易价格中所含绿色电力环境价值费用的50%给予奖励,每家企

业年度奖励资金最高10万元。其中,绿色电力环境价值费用认定以国网南通供电公司根据江苏省电力交易中心确认的正式结算数据为准。对纳入首批试点并验收合格的“数智化”微电网,按照不超过智能微电网管理系统建设费用的20%给予奖励,每家企业奖励资金最高10万元。

该细则提出,试点单位应符合相关条件,包括实施主体明确、边界清晰,减碳潜力较大且创新动力较强,具有一定代表性和示范性。同时,在能耗和碳排放统计、监测和核算等方面应具有一定基础,主动将绿色低碳发展理念纳入中长期发展规划。此外,要求近3年内未发生重大安全、环境、质量等事故,企业申报主体未列入国家企业信用信息公示系统经营异常名录及严重违法失信名单。

《南通市(近)零碳试点奖补政策实施细则》自2025年3月1日起施行,有效期至2028年12月31日。该细则还就奖补流程、监督管理方面明确了相关内容。

记者严春花