

应聘机场安检员竟变车库保安 谎称30万能买国企带编岗

求职路上,警惕“交钱上岗”骗局

当前正值春招求职季,应届毕业生们忙着投递简历、参加面试,希望争取到一个好前程。但是,一些无良商家、不法分子抓住大学生涉世未深的弱点,设下招聘陷阱行骗。据法院统计,近年来,“托关系”“付费内推”类求职诈骗高发。求职路上,大家还需擦亮眼睛,别“中招”。

▶ 求职遭遇1 应聘主播先交钱 竟说是行业规则

张芸(化名)是某高校大四学生,她学的是艺术专业,希望毕业后能成为一名主播。从3月份开始,张芸就搜集了不少关于“影视”“主播”“网红”方面的招聘信息,并参加了几家公司的面试,其中一次面试令她印象深刻。

“我去一家影视公司面试时,公司负责人介绍,公司有大量的明星资源,还培养了大量

头部主播。”张芸告诉记者,当时负责人表示非常欣赏她,愿意等她一毕业就签下她,还可以安排优质主播和张芸连麦导流,但对方要求张芸先交3500元“培训费”。

“我看招聘信息承诺:针对新人精细化运营、免费培训。”面对张芸的疑问,负责人却回答:交培训费是行业规则,万一培训之后人跑了,公司不就赔

了?最终,这次面试双方不欢而散。

回到学校,张芸越想越不对劲,她搜索了相关新闻,发现个别单位或培训机构会以高薪、包就业作为诱饵,等求职者上钩后,会要求求职者向指定借贷机构贷款支付培训费用或直接收取培训费用,最终毕业生不仅没有得到理想的工作,还可能身负高额借贷。

▶ 求职遭遇2 面试要交身份证 “机场安检”变保安

即将毕业,小李一直十分留意网络、论坛等发布的招聘信息。在某论坛上,小李看到一则招聘广告。广告中说,劳务公司面向社会招聘驻机场等处的安检员,求职者需大专以上学历,待遇从优。

小李按照广告中的电话,与劳务公司取得联系。自称陈某的工作人员在电话中大致询问了小李的年龄、学历等内容,当即表示小李很符合机场的招聘需求,小李可带着身份证件到

公司进行下一步面试。

小李说,这家公司的办公地址在某小区内的一处两居室,门口张贴有A4纸打印的“办公室”字样。在简单询问过情况后,劳务公司工作人员表示,小李通过了面试,但需要提交身份证原件,公司要与公安部门联系,核对小李有无犯罪记录;此外,小李还需要交纳3000元的介绍费和培训费,接受岗前教育及培训。

劳务公司工作人员当场向

小李出示了一张手写收据及一封《推荐信》,表示为了让小李在实践中了解和感受安检保卫岗位的特殊性,先安排小李去某停车场从事安保工作。于是,小李按照劳务公司的安排,去了某写字楼物业从事车库安保工作。

然而两周后,小李分文未得,反而被赶出了保安公司。小李感到自己被骗了,将这家公司起诉至法院。最终,劳务公司向小李返还了身份证原件及3000元费用。

▶ 求职遭遇3 花30余万托关系 “贵人”原来是骗子

在另一起求职类诈骗案中,王某谎称认识某国企的领导,花30万元保证让翟某的儿子进入这家国企,且是正式编制。翟某听信了王某的谎言,前前后后总共给了王某33.8万元,结果事情一直拖着没有进展。翟某要求王某退款时,王某以各种理由推托。翟某意识到被骗,向公安机关报案。

事后王某供认,自己没有能力帮助翟某的儿子安排工作,收取的钱款主要用于偿还个人欠款及日常开销。最终,

法院以诈骗罪判处王某有期徒刑6年,并处罚金10万元,责令王某退赔赃款33.8万元,发还翟某。

最高人民检察院近期发布的相关案例更令人心惊。有的不法分子利用求职者希望获得好工作的心理,在互联网等平台发布广告,以“国企、央企工作内推”“落户安置”等为噱头,暗示能以非正规渠道解决就业、落户等事宜,以此诈骗钱财。在其中一起诈骗案中,郭某利用应届毕业生求职心切的心理,编造可“内部推荐”某机场、航运公司等工作并“优先录取”等谎言,骗取88名应届毕业生1300余万元。

还有一些不法分子吹嘘或伪造自己“有身份”“有关系”的假象,谎称可以“走后门”帮助找工作等,以收取“办事费”“好处费”等名义诈骗钱财。朱某冒充某区服务中心工作人员、某区管委会主任等身份,以可以安排人到政府部门、国企等地工作、换岗、升编等为由,诈骗500余万元。



▶ 法官支招 利用招聘信息展开反侦察

海淀法院法官蔡笑根据审判经验总结,无论面对什么样的招聘骗局,只要做好三点,就能避开大部分陷阱。

第一,利用招聘信息展开“反侦察”。招聘信息中包含公司名称,求职者可登录企业信用信息网,查询该公司是否进行了工商注册,注册地址与招聘地址是否一致;登录裁判文书网,查询该公司是否有大量劳动争议纠纷或大量债权债务纠纷;对该公司企业信息进行查询,核实网络上是否有对该公司的投诉、举报。

第二,利用面试机会试探公司状况。注意面试地点是否是用人单位的工商登记

注册地、是否是该公司的实体办公地,两者是否为同一地址;留意公司办公地是否存在“一套人马多块牌子”等情况;注意观察公司的办公场所是否正规等。如约见的面试地点在咖啡厅或居民小区、民房等不具备基本办公条件的场所,则要提高警惕,对于这类企业应谨慎入职。

第三,我国劳动合同法明确规定,用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或以其他名义向劳动者收取财物。因此,求职者遭遇上述情形,应提高警惕,果断拒绝扣押证件、交纳费用等一切不合理要求。

▶ 求职者说 建议招聘网站增加点评功能

记者采访了多名应届生,他们普遍反映,目前求职的信息渠道以招聘网站为主,其功能过于单一,不利于求职者筛选出可靠、合适的单位。

“我建议招聘网站应参考一些点评类网站,在各家招聘单位下设置‘点评’功能。”张芸说,当前几乎所有招聘网站都只有招聘单位和岗位信息,如果能添加“点评”功能,让一些求职“前辈”把他们的亲身经历写在这些单位信息下面,那么可以让“后辈”更直接了解到这些单位的真

据《北京晚报》