

中学生在校骨折医疗费谁出？

法院:学校已尽教育管理职责,不承担侵权责任

晚报讯 未成年人在学校玩摔跤时摔倒骨折,学校该不该承担赔偿责任?23日,通州法院通报2024年以来少年家事审判工作情况,并介绍了这样一起典型案例。法院经审理认为,学校尽到教育、管理职责,不应承担侵权责任。

小张、小许系某中学在校生。某日课间休息时,小许向小张提议两人摔跤,小张同意,随后两人同时互抱在一起,持续用力四五秒,未分出胜负。两人分开后数秒,小许前扑并抱住小张腰部,用力将小张摔倒在地,导致小张脚部受伤。

现场同学报告老师后,校方工作人员遂打电话通知家长。随后,小张父母到学校将小张接到医院就医。经诊断,小张为右胫腓骨骨折,治疗花费7万余元。

因对于赔偿事宜未能达成一致意见,小张父母代小张诉至法院,要求小许的监护人及某中学赔偿治疗费用。

通州法院经审理认为,小许是小张腿部受伤的直接受害人,小许是年满十四周岁的限制民事行为能力人,应该能够判断出其行为会给他人带来伤害后果,两人第一次摔跤未分出胜负后分开,随后在小张未做充分准备的情况下,小许采用攻击性动作将对方摔倒在地,存在过错,应对小张损失承担过错侵权责任。小张亦是年满十三周岁的限

制民事行为能力人,在与同学进行对抗性较大的摔跤过程中,对自身安全未尽谨慎注意义务,也存在一定过错,应自担部分损失。

某中学是否要承担赔偿责任?法院查明,事发前,某中学已制定《中学生日常行为规范》及《课间十分钟、饭后活动规范要求》,并张贴于各个教室,上述行为规范要求学生“不在教室和校园追逐打闹喧哗,维护学校良好秩序”“不在教室、走廊、楼梯上嬉戏、追逐、吵闹”,涉案班级均在班会课期间对学生常态化进行安全教育,其中包括课间安全教育。

法院审理认为,某中学在校学生基本均为十二周岁以上的未成年人,应有较强的规则意识和自我约束能力,校方已通过制定学生行为规范以及班会课等方式对学生进行常态化的安全管理。案涉事件是涉事学生未遵守学生行为规范导致,双方摔跤持续时间极短,学校难以及时发现,且学校老师在事发后及时通知家长送伤者就医,据此,某中学已尽教育、管理职责,不存在过错,不应承担赔偿责任。

法院综合考虑事故双方过错程度,判定小许应对小张损失承担60%赔偿责任,许某、邵某作为小许的监护人,应承担侵权责任。 记者王玮丽

如皋法院打出执行组合拳 “消失的他”主动现身

晚报讯 张大叔曾受雇于包工头黄某某,尚有工资款未结清,他向法院提起诉讼。然而,黄某某为逃避债务玩起了“失踪”。记者20日了解到,如皋法院打出“预移送+罚款”执行组合拳,倒逼黄某某主动现身履行部分款项,并交出名下轿车配合法院执行。

“法官,这钱虽然不多,但可都是我辛辛苦苦搬砖头挣的,你可得替我想想办法!”案件进入执行程序后,张大叔焦急地倾诉。经查,黄某某涉及多起案件,执行干警多次登门寻找其踪迹均无收获。经多处走访,辗转得到黄某某电话并告知其到法院谈话,他总是以“远在外地”等理由进行搪塞。

此时,黄某某名下未被实际扣押的奥迪轿车成为突破口。执行干警向其发出《责令交出查封财产通知

书》,黄某某依然置若罔闻。随后,执行干警发出《预移送拒执犯罪通知书》,明确告知其若逾期仍不履行,将向公安机关移送拒执线索。

这一次,黄某某慌了神,在收到通知后的第三天一大早主动现身法院。“法官,我特意从外地把车开回来了,昨天也借钱把张某某的钱转给他了,你可千万别把我移送公安啊!”见到执行干警,黄某某连连解释。在执行干警的批评教育下,黄某某主动将名下奥迪轿车交由法院处置,为多起关联纠纷的解决打下基础。

对于黄某某此前的失信行为,如皋法院依法开出3000元司法“罚单”。当日,黄某某悉数缴纳并保证:“后面一定配合法院执行工作,再也不逃避。”

通讯员孙俊驹 记者王玮丽

南通开发区执行法官柔性执法 解开探望权“死结”

晚报讯 当一纸判决无法缝合亲情的裂痕,当强制执行可能加剧孩子的心理创伤,法与情该如何平衡?近日,在一起探望权纠纷的执行现场,南通开发区法院的法官展现出以柔克刚的智慧。

季某与黄某因感情破裂,经法院调解离婚。调解协议确定,孩子小黄由黄某抚养,季某每月给付抚养费并享有每周探望的权利,黄某予以协助。后续双方发生争议,黄某认为季某没有按期支付抚养费,拒绝让季某探望小孩。季某则认为黄某剥夺了其探望孩子的权利,看不到孩子就拒绝支付抚养费。双方陷入僵局,季某遂向法院申请强制执行,要求探望孩子。

“不付抚养费休想见孩子!”“不让我探望,凭什么给钱!”调解室里,这对离异夫妻的争吵声如同利刃,双方甚至将探望权与抚养费捆绑成“复仇筹码”。执行法官向双方释明法律关系,告诉他们,支付抚养费和探望

子女属于两个不同的法律关系,不能互为前提,更不能相互抵消。直接抚养孩子的一方对另一方探望权不予配合,不能成为父或者母亲拒付抚养费的合法理由。最终,季某意识到自己的错误,当即将拖欠的抚养费全部付清。

“法律能判定探望权归属,也可依据生效判决强制安排至法庭探望,但缝合不了孩子心里的伤口。”在处理探望权的问题上,执行法官努力寻找对孩子伤害最小的解决办法。经过多次沟通,双方均认识到自己的错误,愿意从孩子的角度出发考虑问题,并在“五一”假期一同陪小黄出门游玩。

南通开发区法院用柔性的司法智慧抚慰孩子的稚嫩心灵,那些在法条之外多走的一步路、多费的一番口舌、多花的一点心思正悄然抚平孩子的伤口。

通讯员陈文崙 杜谅 记者王玮丽

停发工资停缴社保“逼走”员工 一公司因违法解除劳动合同被判支付赔偿金


晚报讯 用人单位在劳动者待岗期间无故停发工资、停缴社保,这种行为算是变相违法解除劳动合同吗?应该为此作出赔偿吗?23日下午,启东法院发布劳动争议审判工作情况,并通报了这样一起典型案例。

2009年2月,施某入职某公司。2024年1月,施某所在项目竣工,次月起,该公司安排施某待岗。2024年2月至2024年6月,公司未支付施某待岗期间工资。2024年5月,公司停止为施某缴纳社会保险。施某要求该公司支付待岗期间工资及违法解除劳动合同的经济赔偿金。该争议经劳动仲裁后诉至法院。

启东法院经审理认定,某公司停止向施某支付待岗期间工资、停缴社保,实际上属于用人单位变相解除劳动合同的行为,构成违法解除,判决某公司向施某支付待岗工资及经济赔偿金。

“一些用人单位在不符合法律规定的情况下,仍要单方解除与劳动者的劳动合同,为了规避违法解除劳动合同的法律风险,往往会采取各种方式或手段,迫使劳动者辞职,这实际上就是用人单位变相解除劳动合同的行为。”启东法院民一庭副庭长孟园园介绍,用人单位变相解除劳动合同的惯常做法,一般是利用其管理权限拒绝为劳动者提供劳动条件,比如当与劳动者无法就解除劳动合同协商一致时,用人单位往往会关闭劳动者考勤权限、办公系统、工作邮箱,将劳动者移出微信工作群,停缴劳动者社保,撤走劳动者的工作设备如电脑、工位等,通过上述行为试图“逼走”劳动者,“这种行为最终可能会被法院认定为违法解除劳动合同,并被判决按照经济补偿标准的两倍向劳动者支付赔偿金”。

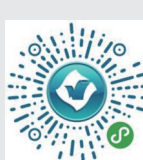
记者王玮丽 通讯员魏爱慈




江海晚报祝福类启事登报
主流媒体 权威官宣 个性化办理
咨询热线:0513-85118892

南通日报社遗失启事、公告刊登

办理方式:一、线下办理可至南通报业传媒大厦(南通市世纪大道8号)22层2210室;二、线上办理可微信搜索小程序“南通报业遗失公告办理”。刊登热线:0513-68218781



(广告)
线上办理请扫码



友情提醒:有意在本栏目投放分类广告的客户,可至南通报业传媒大厦办理相关手续。

招聘求职 保洁清洗 搬家搬迁 征婚交友
家政服务 房屋租售 二手车讯 快餐外卖

创办十九年,数千对成功配婚,良好的社会口碑

鸿运婚介

凡来鸿运婚介征婚、交友的单身男女照片或手机号都不会透露给其他人,这是我们的职责。
承诺:不满意不付婚介费 微信号:18912286139 13962983156
小石桥红绿灯东100米马路北、四路车站楼上 征婚热线:85292569 15851252008