

江海锐评

政府只有过“紧日子”百姓才能过“好日子”

□汤佳琦

2019年以来,各地各部门认真贯彻落实中央决策部署,进一步加大减税降费工作力度,先后实施小微企业普惠性减税、深化增值税改革、降低社会保险费率等政策,有效减轻了企业负担,让企业把更多资金投入到技术改造、转型升级等方面,增强了发展后劲;个人工资薪金基本减除费用标准也由每人每月3500元提高到每人每月5000元,设立子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息、住房租金、赡养老人6项专项附加扣除。据了解,2019年全年减税降费超过2万亿元,占GDP的比重超过2%,老百姓有了实实在在的获得感。

也要看到,大力减税降费必然使财政收支矛盾更为突出,在当前经济下行压力加大的背景下,政府可用财力上升渠道收窄,而用于教育、环保等涉及民生

方面的投入又不能减少,做好基层保工资、保运转、保基本民生的“三保”任务更加艰巨。解决好这个矛盾,政府要从自身做起,用过“紧日子”换来老百姓过上“好日子”。

治国有常,而利民为本。政府过“紧日子”体现了党的宗旨和以人民为中心的发展思想,是带头践行情为民所系、权为民所用、利为民所谋的根本要求。只有政府过“紧日子”,才能拿出更多财政资金用于保障和改善民生,用实实在在的行动为民办实事,顺应人民群众对美好生活的向往。党的十八大以来,各地严格执行中央八项规定精神,从严控制楼堂馆所建设,坚决查处办公用房超标、公车私用、违规用公款旅游、违规开展评比达标等突出问题,大幅度降低“三公”经费,取得了明显成效。今年初,国务院

政府工作报告提出要压减财政一般性支出5%以上,“三公”经费再压减3%左右,就是为了让更多的政府财力用于民生工程,确保基本民生投入只增不减;同时,全年减轻企业税收和社保缴费负担近2万亿元。民生保障做加法、政府开支做减法,一加一减、积少成多,让关乎群众的切身利益得到保障,使发展成果更多更公平地惠及老百姓。

政府牢固树立过“紧日子”的思想,要用强有力地制度作保障。要坚持艰苦奋斗、勤俭节约、精打细算,深入推进行式主义、官僚主义专项整治,大力削减文山会海,进一步压减旅费、劳务费等一般性支出,严格控制办公设备、办公家具、公务用车的更新购置等,把节省下来的资金优先安排用于落实“三保”支出、支持打赢三大攻坚战等重点领域。要严格

落实中央八项规定精神,保持战略定力,以抓铁有痕、踏石留痕的劲头,锲而不舍纠治“四风”,多管齐下治理公务活动中铺张浪费、排场奢侈的现象,管出习惯、抓出成效、化风成俗。

中央经济工作会议指出,坚决压缩一般性支出,做好重点领域保障,支持基层保工资、保运转、保基本民生,巩固和拓展减税降费成效。要把政府过“紧日子”落实到每个党员干部身上,特别是各级领导干部决策过程和执行上,增强忧患意识,强化责任担当,坚守人民立场,保持为民务实清廉本色,正确处理公与私、亲与清、俭与奢、苦与乐、得与失的关系,自觉与基层群众想在一起、干在一起,养成与群众同甘共苦、共克时艰的情怀,以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民。

热点快评

为海安农产品推介会点赞

□董连治

海安市现代农业“双新双创”成果展暨海安大米、名特优农产品专场推介会,历时三天圆满收官。此次活动扩大了海安农产品的知名度、美誉度,收到了预期的效果。

笔者看来,此次推介会具有四大亮点值得点赞。亮点一,相关领导亲自为海安优质大米推介。海安是鱼米之乡,全国粮食种植示范基地。随着科学种田的深入,农业现代化设施的提升,水稻优良品种的推广,水稻产量越来越高,品质越来越好,然而由于销售渠道的不畅,粮食销售难的问题依然存在。为了解决增产又增收的问题,相关领导亲自推介海安优质大米,以实际行动落实习近平总书记的重要指示和中央有关“三农”工作文件精神,值得一赞。

亮点二,签订团购协议,确保“从田头到餐桌”的食品安全。开幕式不搞形式主义,而是邀请了南通大学、江苏航院、江苏工程职业学院等院校,以及部分中小学后勤食堂负责人,还有由省餐饮协会牵头特邀部分餐饮名店采购人员,现场参观品尝海安优良大米及农副产品,然后与海安专业生产合作社、家庭农场主、种养殖户签订团购协议。实施“从田头到餐桌”一站式服务,减少了中间环节,降低了采购成本,让学生们吃到价廉物美的优良大米,让市民们品尝到具有海安特色的农副产品。

亮点三,高科技养殖水产,长江禁捕十年期间仍有“长江三鲜”。为保护长江生态环境,培育长江珍稀水产品,前不久政府下达了“长江禁捕十年”的命令,这是造福于民,更是造福子孙后代的大好事。几十年来由于狂捕滥捞,使“长江三鲜”鲥鱼、刀鱼、河豚濒临绝种。所幸海安中洋集团用高科技的手段,“十年磨一剑”,终于人工培育成无毒的河豚还有珍稀的鲥鱼、刀鱼,被中央有关部门授予“中国河豚之乡”的称号,市民朋友再也无须担心吃不到江鲜。

亮点四,特邀首席硒专家做讲座。此次活动由南通报业传媒集团牵头组建南通健康产业发展研究会,请到了中国富硒食品产业中心首席顾问,中国硒研究院首席专家,西安交通大学博士生导师王治伦教授,为参会的有关部门负责人、种养殖户等做了一次有关“种植富硒农副产品、促进全民健康长寿”的专题讲座,让听众受益匪浅。王教授对微量元素硒的研究已有几十年,他的研究成果已在江西、湖北等省市大面积推广应用,极大地提升了农副产品的附加值。可喜的是,王教授通过全国土壤的检测比较,确认南通地区土壤含硒量,高于全国平均值的0.1%。王教授呼吁,南通具有这样得天独厚的土壤优势,可以大力发展富硒农副产品的产业化,大力推广富硒农副产品的粗加工、精加工,促进全民健康这是一种趋势,也是今后优质农副产品生产经营的方向。

民企发展需要文化加持

□贲道颖

28日,海安市大公镇第14届联合杯企业职工运动会落下帷幕。此次镇内共有11家企业参与,1000多名职工参加。(2019年12月29日《南通日报》)

民企运动会至今已举办14届,是海安大公镇的特色体育文化品牌。发源于上世纪五六十年代的北凌农民运动会传统,不断传承与发展,体育精神贯穿于今天大公镇各项事业的发展,流淌在每一位大公人的血液中。“北凌体育”这样一面红旗,曾经激励着穷苦的北凌人艰苦创业、战胜疾苦、开创未来。随着时代的不断变迁,企业职工发扬北凌农运精神,自发组织联合杯民企职工运动会,用文化的精神、积极的面貌推动着经济社会高质量发展,在民企“圈”中走出一个又一个热爱体育、崇尚文化的“经济”健儿,用精神的力量在经济战场中夺得一项又一项单项冠军!

精神力量是民企奔跑的“加速器”。民企为什么能如雨后春笋拔地而起,茁壮成长,国家政策的支持、相应资金的扶助、平台空间的搭建、配套措施的扶持……“有形”的力量时时刻刻展现在我们的眼前,这种“无形”的力量融入民企的血肉中,那是无穷的文化和精神力量。近年来,民营企业不断培育企业文化,组织职工开展文化活动,譬如海安大公民营企业连续14年轮流举办民企运动会,将运动场上的拼搏精神转化为商业战场中的奋斗精神。工作中遇到困难、企业发展中遇到瓶颈,激发民企废寝忘食的是逆风而行的企业情怀。开辟新的市场、研发优质的产品,“灵感”根源于企业文化。在变幻莫测的企业“拔河赛”上,精神“软件”的开发红利远远超过产品“硬件”的销售利润。

实体发展需要职工服务于企业,经济腾飞得益于企业奉献于社会。越来越多的民企投身于新时代文明实践志愿服务活动,用物质财富和精神关爱回报社会。建立文明实践志愿服务队,创设特色文明实践志愿服务项目,建设新时代文明实践站点,打造群众身边永不走的“红马甲”,关爱困难职工,牵挂弱势群体,企业群体与个人元素相融合,将爱心、奉献、创业融为一体,讲述“暖心故事”,实施“温情项目”,用优质的人文产品满足社会的需求,以文化人、以情助企、以爱传播,让新时代文明实践成为企业腾飞猛进的文化基石。

观点声音

2019年12月24日上午交通早高峰时段,广州市番禺区上演了感人一幕:一辆救护车在西环路上遇到较大车流,沿途司机们听到救护车急促鸣笛声后纷纷避让,迅速让出一条“生命通道”。这一举动令现场的市民纷纷点赞,“生命最宝贵,司机做得对!”监控视频显示,救护车仅用了20秒时间就驶出拥堵车道,迅速通行,为救助赢得了时间。日拱一卒,功不唐捐。在各方多年努力下,广州文明交通表现优异,无论是排队上下车、公交让座,还是市民文明过马路、自觉等红灯,或是司机斑马线礼让行人、开车不打手机,都已蔚然成风,获得外界认可。文明交通要倡导、促进,还要有保障。就像“为救护车让道”,除了点赞,予以精神激励,还要有一系列的制度保障,解除让道车主的后顾之忧。交警表示,因让行特种车辆而产生的交通违法行为,不以违法论处。再进一步,在条件允许的情况下,司机不给特种车辆让道,又该如何处罚?有奖有惩,双管齐下,对文明交通的促进才更有效、更可靠。

——广州日报《“20秒让出生命通道”不只是感动》

近日,教育部体育卫生与艺术教育司负责人在新闻发布会上透露,我国已经为校园足球搭建起升学一条龙服务,每年有近2000人通过足球特长进入高校学习。足球发达国家成功的经验之一,是扎实做好草根足球和青少年发展工作,要立足本国实情和特点,建立一套青少年后备人才培养体系,制定长期发展计划,通过高质量的教练员培训,长年系统坚持高水平的青少年选拔和培养工作。中国足球要想“雄起”,需要储备更多的普及人才,更需要培养高质量的精英人才。我国大力发展校园足球,不是为了把每个参与者都培养成职业球员和国家队队员,更多的是通过足球运动的巨大教育功能,来促进青少年的身心健康和全面发展。足球学校以义务教育阶段为主,在里面学踢足球免费,能多一门踢球技能,何乐而不为呢?

——经济日报《扎实做好校园足球推广工作》

据《法制日报》报道,以“投诉曝光”为标签的个人公众号“乳业铲屎官”经营者张某,近日被以敲诈勒索罪一审判处有期徒刑4年8个月,并处罚金3万元。张某通过个人公众号多次发布某乳业集团的“负面文章”,并以删除文章为要挟向该集团勒索钱财,非法所得14万元。作为一起自媒体营销号发布的“黑稿”敲诈勒索民营企业的典型案例,此案引起了最高人民检察院的高度关注。“黑公关”实质上是披着媒体外衣的违法犯罪。自媒体“黑公关”违法成本低、收益大,不采取断然举措直至刑事手段,是不能以儆效尤、刹住这股歪风的。而企业面对被“黑”,要做好取证,及时提起诉讼。治理自媒体“黑公关”乱象,需要自媒体运营者严格自律,需要互联网平台切实担责,更需要相关部门依法严厉打击。

——北京青年报《打击自媒体“黑公关”要有真招实法》

据《贵阳日报》报道,2019年12月26日,在贵州凯里国贸商场一楼饮品售卖区发生紧急又感人的一幕:一位30多岁的男子突然倒地不起,双目紧闭全身抽搐。在旁观者束手无策之时,一位带孩子路过的女子冲进人群中喊道:“让一让,我是医生。”这名女子跪在地面上对男子进行了近10分钟的救助,使其转危为安后,悄悄离开了现场……经过记者的多方打听,这名跪地救人的女子是黔东南州人民医院全科医学科主治医生黄蝶然。如果由于条件局限,例如现场没有心肺复苏器,没能救活病人,或造成病人严重后果,如后遗症,会不会让医生承担不能承受的责任之重呢?法律的回答是,可以豁免。这就是民法总则第184条,“因自愿实施救助行为造成受助人损害的,救助人不承担民事责任”。为众人抱薪者,不可使其冻毙于风雪。如果这一点做不到,未来也会限制人们的见义勇为和医护人员的救死扶伤。

——新京报《贵州女医生无惧救人:法律护航让救人者更有底气》



规范校外培训机构发展,是近年来社会关注的热点,也是教育部门努力推进的重点。教育部基础教育司校外教育与培训监管处处长徐攀表示,校外培训机构应当强化四个方面的规则意识,严于自律,营造良性健康可持续的发展环境。

新华社发

有话直说

“民生小事小黑板”设得好

□陆新华

系保洁人员第二天就对这一河道展开清理,还进一步落实了今后的长效保洁措施。

设立“民生小事小黑板”,一个小小的改进转变了干部的作风。原来百姓反映的操心事、烦心事,村里知道后要进行办理,由于干部工作任务多,有时百姓反映的问题可能会被搁置,但是现在把百姓的事通过“民生小事小黑板”展示出来,可以提醒村干部时刻不要忘了自己的职责和使命,作风明显改进。

设立“民生小事小黑板”,一个小小

抓手使得百姓起到监督员的作用。现在村民到服务中心办事,每天都有很多双眼睛盯着,无形中给干部一个很好的监督,也时刻提醒干部们要为群众认真办理,因此,村干部们服务群众解难题意识明显增强,办事效率也明显提高。

总之,设立“民生小事小黑板”之后,干部为百姓解决急事、难事、烦心事,雷厉风行的作风百姓看在眼里,不少村支书认为,每月将“民生小事小黑板”上百姓反映的问题认真进行办理,使得老百姓的心情特别舒畅,他们和百姓之间的关系也更加和谐、融洽了,现在村里有

什么重要工作,百姓对干部的支持也是一呼百应的。

一块“民生小事小黑板”记录了百姓的急事、难事、烦心事,更记录下了干部们对百姓的责任与牵挂。百姓利益无小事,百姓的操心事、烦心事就是干部要做的事,这也是党员干部的职责和义务。各地党员干部要时刻牢记共产党人的初心和使命,把办好老百姓的急事、难事、烦心事作为自己的行动指南,只有认真办好了,就能赢得更多百姓的支持和拥护,胸怀大爱、情系百姓,就能凝聚力量、开创未来。希望这样的“民生小事小黑板”常在。

世相杂谈

让农民工不再“忧薪忡忡”

□孙美兰

日前,市解决企业拖欠工资问题部门联席会议办公室对外公布了7个拒不支付劳动报酬罪获刑案例,作为警示宣传,进一步营造关爱农民工、维护农民工合法权益的良好氛围,引导企业依法用工、农民工理性维权。

欠薪问题仍时有发生,是因为导致欠薪的源头和深层次问题还没有得到根本解决。建筑市场秩序不规范,垫资施工、违法分包、层层转包、挂靠承包等依然存在,工程项目在实施过程中常常出现层层分包、转包的现象。许多建筑施工企业通常的做法是:按月发给农民工基本生活费,剩下的工资在年底或工程完工时集中结

算。在这中间,只要任何一个环节出了问题,那么,处在利益链末端的农民工就有可能竹篮子打水一场空。有数据据显示,2018年建筑业被拖欠工资的农民工比重为1.76%,是其他各行业的2.6倍。

再者,欠薪、讨薪与经济纠纷常常交织在一起。建筑行业因为合同内容、建筑质量等原因,有些包工头或分包方有意扣一部分农民工工资,作为自身讨价还价的筹码。在拖欠农民工工资的案件中,常常出现讨薪与讨薪相互交织,农民工诉求与承包人、企业诉求相互叠加等复杂的情况,给清欠农民工工资带来了许多困难。

另外,值得注意的是,传统行业欠薪现象有向新兴行业延伸的迹象。新业态经济衍生出的新型就业形态,如外卖小哥、电商雇员等成为农民工群体新的务工需求。这些领域内的用工方式打破了传统的概念,外包用工、临时用工、碎片化用工等方式不断出现,存在模式不稳定、经营扩张变数大、淘汰率高和劳动关系不清晰等问题。目前,新业态经济领域欠薪问题正在逐渐显现。

让农民工不再“忧薪忡忡”,关键在于构建政策完整闭环,建立健全长效机制。重点实行“五抓”,即抓责任落实、抓重点治理、抓制度落实、抓监察执法、抓失信惩戒,横向纵向压实责

任,一旦发现欠薪苗头,就要及时把欠薪消灭在萌芽状态。作为农民工来说,力求做到“三个加强”:一是加强规范意识,尽可能通过正规渠道就业,尽可能让自己的合法权益得到保障;二是要加强法制意识,与用人单位签订合同,把工作时间、工作地点、劳动报酬、发放方式和时间等要素约定清楚;三是加强理性维权的意识,如果发生了欠薪现象,劳动者可拨打人社部门政策咨询电话12333,通过劳动保障监察机构对外公布的投诉电话、投诉信箱、接待窗口或网上投诉渠道维权。同时可向劳动争议仲裁部门申请仲裁,司法行政部门和工会组织也提供了广覆盖的法律服务以及法律援助,切实帮助农民工依法理性维权。