

# 将意识形态领域斗争进行到底

□智平



2013年8月19日,在全国宣传思想工作会议上,习近平总书记深刻指出:“经济建设是党的中心工作,意识形态工作是党的一项极端重要的工作。”党的十八届四中全会审议通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》(以下简称《决定》),第一次把马克思主义在意识形态领域的指导地位作为一项根本制度明确提出,为建设具有强大凝聚力、引领力的社会主义意识形态,坚定了主心骨,把准了定盘星。

坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,是历史的结论、现实的必然。中国共产党是由马克思主义孕育催生和武装锤炼出来的政党,从诞生的那一天起就郑重地把马克思主义写在自己的旗帜上,成为一代代共产党人的政治灵魂、精神支柱和鲜明的身份标识。回顾我国革命、建设、改革的伟大历程,正是由于有马克思主义这个共同的思想基础,才凝聚起全国人民的意志和力量,不断克服前进道路上各种艰难险阻,从胜利走向新的胜利。透过历史的长河,我们不难发现,国家动荡、政权更迭往往始于思想领域的混乱、指导思想的迷茫。苏联解体、东欧剧变以及发生在一些国家的“颜色革命”都警示我们,政治上的坚定源于理论上的清醒,只有毫不动摇坚持以马克思主义为指导,坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇,坚定“四个自信”,才能保证道路不偏、方向不改。当前中国共产党人正胸怀和面临“两个大局”,一个是实现中华民族伟大复兴中国梦的战略全局、一个是世界正经历百年未有之大变局,既赢得了大有可为的历史机遇,也面临着前所未有的风险挑战,统一思想、凝聚共识、团结力量、坚定信心的任务尤为凸显。当今时代,社会思想观念和价值取向日趋活跃,各种社会思潮多元复杂,意识形态领域的斗争纷纭激荡,特别是中美经贸摩擦、香港修例风波等事件所带来的非主流意识形态冲击更是不容小觑。与此同时,随着互联网快速发展,新媒体从业人员、网络“意见领袖”等网络人士大量涌现,官方信息的主流地位和传统

媒体传播的权威性被大大削弱,给人们的政治认知带来诸多困惑。新的时代条件下,坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,就是要坚持思想建党、理论强党,保持思想定力、政治定力,坚定文化自信、文化自觉,夯实共同的思想基础,维系共同的精神纽带,促进全体人民在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起,更好汇聚起克难攻坚、奋力前行的强大力量。

坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,要用党的创新理论武装全党、教育人民。《决定》指出,“全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,健全用党的创新理论武装全党、教育人民工作体系,完善党委(党组)理论学习中心组等各层级学习制度,建设和用好网络学习平台”,指明了理论学习、理论研究、理论传播的方向和要求。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,必须建构强大的主流意识形态,理论上正本清源,舆论上有效引导,推动全党全社会学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,引导人们深刻理解和领会这一思想的精神实质、丰富内涵、核心要义、实践要求。突出以“关键少数”带动绝大多数、党员干部带动普通群众,读原著、学原文、悟原理,把学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来,同坚持和发展中国特色社会主义的伟大实践联系起来,准确把握这一思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑。发挥“学习强国”学习平台的聚合和引领作用,丰富学习内容、创新学习形式,既推动线上学习,又开展线下打卡,发动“两新”组织人群、党外人士、青年学生等通过“学习强国”学习平台学习新思想,了解新成就,用重要思想、主流声音占领互联网主阵地。整合资源、创新载体,集中优势力量进行理论研究,开展结对共建“马克思主义学院”活动,遴选党校、高校老师与地方宣传部门共建设立“理论名师工作室”,通过基地化研究、制度化培训、示范化宣讲,用理论阐释实践、用实践发展理论,增强理论解释力、话语说服力,使之成为各地开展理论工作的策源地、思想库、参谋站、孵化器。健全精准传播、有效覆盖工作机制,持续推进马克思主义科学理论大众化,立足新时代文明实践中心、县级融媒体中心建设,开展“文明实践、理论当先”宣讲基层行,

更好推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。落实立德树人根本任务,推动全社会合力办好大中小学思政课,对学生进行思想引领和价值塑造,帮助学生校正好听党话、跟党走的人生坐标,培养能够担当民族复兴大任的时代新人。

坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,要发扬斗争精神,增强斗争本领。2019年9月3日,在中央党校(国家行政学院)秋季学期中青年干部培训班上,习近平总书记特别强调,广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼,发扬斗争精神,增强斗争本领,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,一方面要压紧压实做好意识形态工作的政治责任、领导责任,坚持党管宣传、党管媒体,把意识形态工作的领导权牢牢掌握在党的手中,增强意识形态领域的主导权、话语权。另一方面要发扬斗争精神,增强斗争本领,理直气壮批驳挑拨政治底线的不当言论,旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点,维护政治安全、文化安全、意识形态安全。面对艰巨繁重的改革任务和各种风险挑战,各级领导干部必须增强忧患意识,克服精神萎靡、得过且过的消极心态,在推进新时代伟大社会革命的实践中,把党的自我革命引向深入。当前,我们遇到的斗争是多方面的,凡是危害中国共产党领导和我国社会主义制度的各种风险挑战,凡是危害我国主权、安全、发展利益的各种风险挑战,凡是危害我国核心利益和重大原则的各种风险挑战,凡是危害我国人民根本利益的各种风险挑战,凡是危害我国实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的各种风险挑战,只要来了,我们就必须进行坚决斗争,而且必须取得斗争胜利。不仅要强化斗争意识,增强迎难而上的斗争勇气,而且要掌握斗争规律和艺术,在斗争中磨砺和淬炼本领。运用马克思主义立场观点方法,夯实敢于斗争、善于斗争的思想根基,增强斗争的底气和力量。落实好主管主办、属地管理原则,杜绝各种法外之地、舆论飞地,健全联席会议、分析研判、定期检查、情况通报、有关活动审批报备等制度,对斗争面临的客观形势和未来走势做出全面、准确的分析和判断,形成正确的斗争策略和方法,做到在大是大非面前敢于“亮剑”,在矛盾冲突面前敢于“发声”,在矛盾冲突面前敢于“亮剑”,将意识形态领域斗争进行到底。



第97期

E-mail:zqgg8840@sina.com

## 继续以实干笃定前行

□黄正平



岁末,习近平总书记新年贺词在人们期待中如约而至,短短千余字,一如既往温暖人心,一如既往催人奋进。“我们用汗水浇灌收获,以实干笃定前行。”平和亲切的话语告诉我们,因实干,中国取得举世瞩目、前所未有的成就,彰显了不同凡响的中国风采、中国力量,未来更要进一步以实干开篇,在复兴路上行稳致远。

宝剑锋从磨砺出。实干,是中华民族宝贵的精神气质。从大飞机升天、高铁“八纵八横”到长龙卧波伶仃洋的港珠澳大桥,从率先脱贫摘帽的江西井冈山到曾经“贫瘠甲天下”的甘肃定西,从北斗定位到5G通信技术运用,中国创造了经济快速发展、社会长期稳定两大奇迹。这正是对“真抓攻坚克难,实干才能梦想成真”的生动诠释,中国正在用气势磅礴的高质量发展姿态,向世界讲述劈波斩浪、勇毅前行的精彩故事。

奋斗的人生最出彩,实干的形象最美丽。在梁家河“能吃苦、干实事、好读书的好后生”,经过多少次试验失败,终于建起第一口沼气池,靠的是“要为人民办实事”的执着信念。今年,我们将实现“民亦劳止,汔可小康”的美好愿景。行百里者半九十。面对近在咫尺的目标,尤需激发奋斗者的精气神,继续以实干笃定前行,越是艰险越向前,把短板补得再扎实一些,把基础打得再牢靠一些,坚决打赢脱贫攻坚战,如期实现现行标准下农村贫困人口全部脱贫、贫困县全部摘帽。“初心和使命是我们走好新时代长征路的不竭动力”,沉下心去访贫问苦、干实事排忧解难,“一件接着一件抓,抓一件成一件,积小胜为大胜”。在此基础上,向第二个百年伟大奋斗目标进军、继而实现中华民族伟大复兴的风景永远在前,追梦的脚步永远向前。

为者常成,行者常至。只有脚踏实地去做,不驰于空想,不骛于虚声,而惟以求真的态度去踏实的工作,才可成就伟大功业。一年年四季时,一代代中国人,就要万众一心,怀揣梦想,追逐梦想,迎难而上,顽强奋斗,依靠实干继续走向未来辉煌!

兴,更需要千千万万普通人艰苦创业、一起奋斗。把青春和生命献给脱贫事业的黄文秀,为救火而捐躯的四川木里31名勇士,用自己身体保护战友的杜富国,以十连胜夺取世界杯冠军的中国女排……每一个实干若干拼命干的身影,都注满坚毅与奋斗,无数普通人的平凡书写了非凡的人生,托举起共同的伟业不断奋勇向前。他们就是中华民族的脊梁、实干兴邦的群像。

千里之行,始于足下。走过七十年历史的共和国发展前景十分光明,但道路不可能一帆风顺,蓝图不可能一蹴而就,梦想不可能一夜成真。人间万事出艰辛。越是美好的未来,越需要我们从今天做起,勇敢地担负,付出艰辛的努力。君子耻其言而过其行。所谓实干,就是干有方向路径,干有毅力耐力,干有成效实效。就不是虚情假意地说干,就不是不着边际地蛮干,就不是浅尝辄止地虚干。唯有实干方能干出成效,唯有苦干才能苦尽甘来。2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。新时代新使命已经交到手上,站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,面临更加复杂多变的国内外环境,我们必须跑好接力棒,迎着晨光实干,一茬接着一茬干,一年接着一年干。讲实话、干实事,敢作为、勇担当,言必信、行必果,在日常中成就非常,在平凡里创造非凡。敢于战胜前进道路上的一切困难和挑战,继续推进国家治理体系和治理能力现代化,开启全面建设社会主义现代化国家新征程。最美的风景永远在前,追梦的脚步永远向前。

为者常成,行者常至。只有脚踏实地去做,不驰于空想,不骛于虚声,而惟以求真的态度去踏实的工作,才可成就伟大功业。一年年四季时,一代代中国人,就要万众一心,怀揣梦想,追逐梦想,迎难而上,顽强奋斗,依靠实干继续走向未来辉煌!

## 为建设长三角区域人才高地提供“南通经验”和“南通方案” 人才工作要从五个向度践行新发展理念

□汤新明



新发展理念是以习近平同志为核心的党中央在全面总结国内外发展经验教训、深入分析发展大势的基础上提出的,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是指挥棒、红绿灯,具有内在联系的集合体,具有很强的战略性、纲领性、引领性。人才工作战线要深刻领会新发展理念的时代意义,深刻把握贯彻新发展理念的实践要求,自觉把新发展理念贯穿于全过程、各个方面,为建设长三角区域人才高地提供“南通经验”和“南通方案”。

### “创新”人才工作机制

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。改革创新是推动人才发展的根本动力,决定着人才队伍的创造力和区域人才竞争力。要针对当前制约人才发展的体制机制障碍靶向发力,以创新的理念指导人才评价、流动、激励等机制上的改革,构建充满活力、富有效率、更加开放、有利发展的人才体制机制,使人才创新智慧和创造力竞相迸发,各类人才大量涌现。

在人才评价上,要深入贯彻中央和省委关于推进人才评价机制改革的最新要求,研究制定配套实施方案,进一步优化人才工程评价办法,科学调整评价指标,创新完善评审方式,在人才项目评审中,将人才实际贡献、个人出资金额、企业所付薪酬、市场接受程度、风投创投情况等作为重要评价指标,推动人才、产

业、科技等项目集中评审、集成支撑,真正把人才从不合理的考核评价中解放出来,专注于创新创业、科研攻关。在人才金融上,大力推进金融产品创新,加大人才贷款投放力度,大力引进社会风险投资机构,鼓励投资初创期人才项目,推动国有创投基金混改,扩大人才项目融资渠道,建立人才创投联盟,鼓励人才企业挂牌上市,提高各类产业引导资金、基金支持人才项目比例,有效破解人才融资难、融资贵、融资慢问题。在人才安居上,通过新建配建、购买租赁人才公寓、发放补贴等形式,大力完善政府统建类人才公寓保障体系,积极推进政企共建人才公寓,为各类人才提供多渠道多样化的住房保障。在人才激励上,建立重大人才工程投入优先保证机制,在财政预算中逐年增加人才专项资金额度,探索建立多元化多层次的人才激励体系,实现一流人才一流报酬、一流贡献一流奖励。

### “协调”升级人才结构

经济社会的协调发展要靠人才资源的协调配置作支撑。人才作为发展的第一资源,统筹人才资源整体开发尤为关键。目前,南通和长三角大部分地区一样,产业集聚正由成长期向成熟期过渡,人才资源整体开发还要在更好地满足“十三五”规划确定的创新发展现代产业、提升发展现代服务业等中心工作上发力。要坚持市场导向,十九大报告强调:“使市场在资源配置中起决定性作用,更好发挥政府作用”,这为今后如何促进人才集聚、产业集群互动发展指明了方向。必须在遵循社会主义市场经济规律的前提下

统筹推进城乡、区域、产业、行业和不同所有制人才资源开发。要注重政府引导,政府部门要更好地发挥宏观调控作用,履行好管宏观、管政策、管协调、管服务职责。要以创新型人才培养为先导,以应用型人才开发为主体,以高层次和高技能人才为重点,为高质量发展提供培养造就一支结构合理、配置协调的人才队伍。要突出企业主体,以人才结构优化引领产业转型升级,以推进企业人才优先开发为关键,集中更多精力制定产业发展规划和产业人才引进和培育的规划,落实好“人才新政”,鼓励企业主体自主开展引才活动,融合社会各种资源和力量协调推进人才队伍整体建设,着力形成政府与市场主体、社会组织等有序分工、良性互动的局面。

### “绿色”营造人才生态

绿色发展是未来发展的时代主题,绿色发展是引领经济高质量发展的必然选择。人才工作必须牢牢把握这一时代脉搏,突出绿色理念,坚持构建人才生态体系,为各类人才汇聚营造良好环境。“绿色”体现在人本性。健全党政领导干部直接联系人才机制,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,细化结对联系举措,畅通交流渠道,加强政治引领和政治吸纳。加强与高层次人才的思想联系、感情联系,着力解决人才科研进修、人才住房、子女教育等长期关注、重点关心的普遍性问题,根据人才个性化需求提供“针对性”服务、“定制式”服务。“绿色”体现在集成性。把绿色发展理念融入人才工作之中,落实“人才新政”关于全面建立“一站式”服务窗口、“一卡通”

服务体系的要求,畅通人才服务“绿色通道”,集成人才服务措施,优化“项目落户、人才公寓、医疗保障、购房购车、子女入学、出入境”等服务项目,继续简化审批程序,提高行政效能,让各类人才安心工作、舒心生活、专心创业、放心创富。“绿色”体现在专业性。加强人才创新创业服务体系建设,研究机构改革后人才工作力量配置加快人才公共服务机构改革,培育一批综合性人才服务骨干企业,发展壮大人才资源服务市场,支持建设人才服务社团组织,大力发展专业性、市场化的人才服务机构,支持一批社会化风投创投机构和人才猎头机构,不断提升人才服务的精准度。

### “开放”做优人才政策

开放是发展的内在要求,人才发展必须实施开放的人才政策。习近平总书记强调,一个国家对外开放,必须首先推进人的对外开放,特别是人才的对外开放。必须顺应我国经济深度融入世界经济的趋势,适应实施互利共赢的开放战略、发展更高层次的开放型经济的需要,实行更加开放、更加灵活、更加有效的人才政策。要在加强政策评估、统筹指导上下功夫,建立与国际接轨的人才创新政策和人才服务保障政策,加快推进海外人才出入境便利化改革,放宽申请永久居留、人才签证等方面限制,简化办理程序,加强对政策效益第三方评估,及时调整完善,常态化保持人才政策在长三角人才激烈竞争中的比较优势。要在构建更开放、更具竞争力的人才政策体系上下功夫,进一步突出对领军型人才、重点产业急

需人才以及人才团队的引进,特别针对当前新一代信息技术产业处于发展初期,行业技术壁垒尚未形成的有利条件,抢抓先机研究制定专项引才计划,在空间、资金、培训等方面为初创人才项目提供优质条件,加快引进一批引领发展的人才来通创新创业。要在着力构建更有利人才成长的平台和载体专门政策上下功夫,深入推动长三角城际联建园区、联办活动、联手研发,持续在上海、杭州高规格举办重大人才活动,用好上海离岸孵化载体,建设留学归国人才基地,延伸人才政策触角,大力支持高校、科研院所、职业教育等创新发展,持续搭建有利于人才创新创业的优质载体。

### “共享”促进价值实现

人人共同参与发展,是共享理念的前提;人人共享发展成果,是共享理念的精髓。实现社会价值是人才的最高层次需求,社会尊重和认可是人才创新创业最强大的动力。我们要用共享发展理念,破除制约人才活力及优化配置桎梏。一方面,推进整个社会共享人才。大到一个国家、小至一个地方的经济发展离不开人才,而自身所拥有的人才资源是有限的。要提升柔性引才的灵活性、针对性、实效性,在保持我市“科技镇长团”成员人数全省领先的基础上,继续探索“产”“才”嫁接新路径,深度提升产业融合发展;加大“科技副总”选派力度,引导更多大院大所的专家教授走进南通制造业企业;加大企业博士后工作站建设,畅通更多企业与进站博士后及其身后的高校等智力资源的联系;通过“假日教授”“星期六工程

师”“项目教授”“技术顾问”等方式,吸引聘请专家学者到企业开展课题研究、技术指导等智力服务;鼓励企业通过并购来获取优质资产和优秀人才,通过“并购”实现人才“带土移植”。另一方面,推动人才共享社会资源,落实好习近平总书记“强化激励,用好人才,使发明者、创新者能够合理分享创新收益”要求,充分发挥财税政策对用人主体导向作用,鼓励用主体加大人才投入,激发企业事业单位引才活力,对企业引进高层次人才费用按规定在计算企业所得额前扣除,优化国有企业引进高端人才经费、人才薪酬考核改革;要激发科研人员内在动力,促进高校、科研机构人才合理流动,完善科研人员兼职制度规范,落实好延长科技人员离岗创业保留人事关系时间并同等享受原单位职称、社保待遇等政策,提升国有企事业单位人员职务成果转化所得收益;落实中央《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》和省委“人才26条”“人才10条”要求,加大“人才新政”落实力度,完善知识、技术、管理、技能等创新要素参与利益分配政策,健全主要由市场决定技术创新项目和经费分配、评价成果的机制,鼓励企事业单位通过股权、期权、分红等激励方式,调动人才创新积极性,让人才在共享发展中迸发出更多智慧和更大的创造力。

