

观点声音

机关干部要向“懒”说不

□张万华

江海锐评

近日, 通办发出《关于开展“机关作风整治月”活动的实施方案》文件, 集中整治机关“松”“软”“散”和干部“庸”“拖”“懒”问题。在全市上下合力防范新冠肺炎疫情、全力推进高质量发展、奋力迈向基本现代化新征程的关键时期, 更加需要广大机关和干部勠力同心, 共同奋斗。笔者以为, 这样的整治活动非常及时、相当必要。

机关存在的“松”“软”“散”现象, 究其原因, 是干部出现了“庸”“拖”“懒”问题, 而“懒”又是“庸”和“拖”的根源。为什么理论水平不高? 因为“懒”得多学习。为什么工作思路不清? 因为“懒”得多研究。为什么业务能力不强, 因为“懒”得多锻炼。我们要整治好机关干部作风, 就要坚决向懒说“不”!

“懒”的现象不容回避。仔细查摆

机关和党员干部身上存在的问题, 我们要明确指出, “懒”的现象仍然存在, 不容回避。《方案》指出的一些干部对上级作出的决定、安排的工作不闻不问, 消极抵触; 工作敷衍、遇事推托、贪图安逸, 迟到早退、溜岗溜会; 工作得过且过, 应付了事, 墨守成规, 不思考、不作为、不创新; 浮于表面、沉不下去, 充当“传话筒”, 习惯遥控指挥, 不愿走进基层、深入群众”这些问题, 我们局里或多或少都有存在, 每次例会上提出的一些问题, 常常没有得到很快、很好的落实, 就是一个明显的例证。

“懒”的危害不可小觑。“懒”不仅害己还能害人。懒惰是一个人事业发展上最大的天敌, 但偏偏却有人喜欢和它“交朋友”, 把它当成一种生活的享受。当前, 我局少数机关干部也愿与懒惰为伍, 甘当“四不”干部(即“脑不用、手不动、腿不跑、嘴不张”)。长期这样下去, 只会害了自己, 一方面自己能力得不到锻炼, 自身得不到提升; 另一方面, 看到别人进步了、发展了,

自己心生芥蒂, 浑身难受。除了害自己, “懒”更是害了集体: 一个慵懒的干部, 极易在单位形成“木桶的短板效应”, 直接影响了机关的效率、机关的形象, 对干事创业、服务发展极为不利。

要克服一个“懒”字, 就必须做到爱岗敬业。没有一个人完全靠天赋天才成功的。我们从古今中外无数成功的名人身上可以看到, 古今所谓天才, 无一不同时也是勤奋者。勤奋还有一个更为重要的作用, 就是勤奋能弥补自身的弱点和不足, 所谓勤能补拙是也。古人讲, “业精于勤荒于嬉, 行成于思毁于随”, 说的就是这个道理。

我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 以巩固和深化主题教育成果为契机, 深入贯彻落实中央、省委关于作风建设部署要求和全市民关作风建设大会精神, 以永不懈怠的精神状态、一往无前的战斗姿态, 用实际行动回答好新时代南通“发展四问”, 更好地开展金融服务, 助推我市高质量发展。

我们要从思想上破除一个“懒”字,

以上率下, 有效推动解决我市在企业融资、防范非法集资以及强化金融监管等方面存在的问题, 切实提升企业融资的获得感和人民群众的满意度, 在攻坚克难的金融工作实践中打造出一支高素质干部队伍。

我们要切实按照三项机制要求, 将行政资源、荣誉激励向做事的人倾斜。目前我们每个季度的测评, 基本上是能够反映出这种导向的, 年度的五个先进以及省处非先进个人、市高质量发展先进个人的推选也是这个导向, 其目的就是要营造追赶超越、创先争优的浓厚氛围。

全体党员干部要严格按照机关作风整治月要求, 认真梳理问题清单, 并在党小组会上认真开展自我批评。党支部作为战斗堡垒, 要切实履职尽责, 召开专题会议梳理查找全局存在的问题, 做到见人见事见思想。找一找, 人浮于事的现象有没有? 滥竽充数的情况存不存在? 要坚决和不良现象、不良倾向、不良作风作斗争, 一团和气是解决不了问题的。

(作者系南通市地方金融监督管理局党组书记、局长)

有话直说

推广电子健康通行证是及时雨

□随园客

20日下午, 记者从南通市疫情防控指挥部社会及社区防控组工作会议上获悉, 21日起, 南通在全市范围内全面推广电子健康通行证“易来通”。(2月21日《南通日报》)

在疫情防控阻击战的紧要时刻, 电子健康通行证的推广无疑是一个有力的举措。

相比于纸质通行证, 它有四大优点: 第一, 办理方便。群众申请“易来通”仅需三个步骤, 整个过程耗时3分钟左右, 简单易用、方便操作。不用出门, 不要排队, 无须等待, 没有接触, 完全可以宅在家中办好; 第二, 保管方便。它不同于纸质的通行证或出入证, 是直接存储在手机里。只要手机在, 它就在。即使手机丢失, 公安机关也有备案; 第三, 携带方便。只要手机在手, 电子健康通行证就跟着, “一机在手, 南通畅游”; 第四, 使用方便。前段日

子, 各小区也办了纸质的出入证。可是, 进出备查时, 有人忘带。保安就得叮咛, 下次记得带好。现在只要点开手机的相册, 就一目了然, 而且电子健康通行证有不同颜色之分, 可以及时审查是不是区内户籍且人户一致。

对于流动人口来通必须申办电子健康通行证, 常住人口根据各地疫情形势要求来办理, 申办电子健康通行证更便于出入公共场所。电子健康通行证实行一人一证、一次登记, 一张身份证只能办理一张通行证, 且有唯一对应编码。这就十分安全、可靠、科学。

眼下已经到了疫情防控的最后关头, 我们应当毫不懈怠。因为这最后的“一公里”事关这场战“疫”能否取得彻底胜利的关键。行百里者半九十。越是到最后, 越要鼓足干劲, 越要振作精神, 越要拼尽全力, 越要谨小慎微。曙光在前, 奋力不息。

世相杂谈

复工复产牵动新一轮区域竞争

□顾晓明

在疫情防控形势依然严峻的环境下, 务实做好复工复产, 是新一轮区域竞争的重要抓手。在动作上快人一拍, 服务上好人一成, 招商上优人一招, 方能掌握新一轮区域竞争的主动权。

竞争的是全局意识。突如其来的新冠肺炎疫情影响巨大, 如何尽最大力气减少疫情造成的损失? 如何恢复经济常态保持较好的速度和质? 这是摆在各级政府面前的两个现实课题。疫情防控是突发性工作, 经济发展才是全局性工作。千万不能因为我们是犹豫而形成“病毒赶走了, 企业也没了”的被动局面。兵贵神速, 各项工作快人一拍很重要。各地区主要领导要把这项工作作为一把工程, 亲自部署、亲自督查, 在全市迅速形成抓复工复产的热潮。

竞争的是服务水平。我们要做的是, 开工企业“登门问”, 关门企业“通通问”, 困难企业“拉拉手”, 重点企业“支支招”。工作上主动一点,

态度上温情一点, 服务上细腻一点, 要真正地下沉到企业, 摸实情出真招, 想企业所想急企业所急, 帮助企业渡过难关。对暂时无法开工的企业, 要有针对性的帮助, 在建立信心、理清思路、破解困难上对症下药。对已经开工的企业, 要在疫情防控措施、开拓市场、争取政策支持上重点帮扶。对列入年度计划的重点企业, 更要在时间节点、要素聚集、补齐短板等方面尽心尽力。

竞争的是投资环境。越是经济困难的时候, 越要拧紧招商引资这个总发条。长三角区域一体化战略的实施中, 南通利好不断, 如何把利好消息转化为利好现实, 对我们是一个考验。要把南通的优势条件优惠政策进一步梳理, 创设优势招商指南, 形成政策优势效应。要继续实施走出去战略, 对接上海, 融入苏南, 把疫情防控中形成的苏锡常通的协同机制进一步放大, 在项目招引、精细服务上向苏南学真经。要更加重视对现有企业的情情服务, 努力形成以商招商的良性循环。



领取绿码的人员凭码通行, 领取红码和黄码的人员需按规定隔离并健康打卡, 满足条件后方可转为绿码……不久前, 浙江杭州推出三色“健康码”, 对市民和拟进入杭州人员的出行实施动态管理, 助力精准防控和有序复工复产。(据《人民日报》)

“驻厂指导员”是复工复产好助手

□徐剑锋

热点快评

海安市委、市政府在有效抗击疫情的同时, 采取各种措施, 认真指导、帮助企业复工复产, 其中仅组织的市级和区镇到所联系、挂钩企业的机关干部就已超过2000名。到昨天为止, 该市937家规模以上工业企业复工复产率达96.8%。(2月25日《南通日报》)

选派机关干部当“驻厂指导员”指导企业复工复产, 这是当前战“疫”生产“两手抓”“两不误”的现实需要, 也是推动经济平稳持续增长的有效举措。

当前疫情形势出现积极变化, 随着企业陆续复工复产, 防疫安全、生产安全面临着更加严峻的挑战, 同时生产经营过程中也出现了一些新情况、新问题。疫情在变, 思路和打法也要不断调整, 选派“驻厂指导员”就是创新之举, 既监管企业安全有序复工, 又帮助企业恢复生产谋划策, 虽然只是临时性角色, 但却能把党和政府的温暖送到企业心坎上, 让企业吃下了疫情防控和安全生产的“定心丸”。

可以说, “驻厂指导员”肩上的担子不轻、任务很重, 担负起这个职责, 既要有责任担当, 更要有专业精神, 在对企业情况了如指掌的同时, 更加熟知防疫、安全等知识, 这样才能为

企业提供科学指导, 发挥真正作用。

履行驻厂督导这份厚重的责任, 必须体现在监督、指导、督查的“望、闻、问、切”全过程。对“驻厂指导员”来讲, 要牢牢抓住企业防疫、复工复产链条上的重要部件、关键环节, 沉下心来, 进得了车间、看得真、听得真言, 既不能当木匠匠一只眼开一只眼, 也不能当泥瓦匠和稀泥, 而是要当铁匠硬碰硬, 及时指出防疫短板、安全弱项、管理漏洞, 当了“钦差”就要敢用“尚方宝剑”, 切实帮助企业筑牢“堤坝”, 守好关口。

想企业之所想、急企业之所急、解企业之所需, 这是服务型政府的应有之义, 也是“驻厂指导员”要担的重要职责。面对企业复工面临的用工

紧缺、供应链运转不畅、资金链紧张、防疫物资短缺、生活配套不足等问题, 一方面要科学指导企业练好内功, 搞好自救, 积极做好各种准备和风险防范, 一起研究恢复发展、降低影响、实现目标的“非常之策”; 另一方面要积极帮助企业排忧解难, 对上加强联络沟通, 对内强化牵率协调, 为企业提供全程保障、精准服务。这考量的是服务能力, 更是行政智慧。

既要坚持防疫“第一任务”, 又要坚持发展“第一要务”, 这是当前南通夺取战“疫”全胜的迫切需要。只有在制度上不断完善方式, 在机制上持续创新督导模式, 才能让“驻厂指导员”真正扮演好角色, 成为企业复工复产的好助手。

疫情防控, 如皋检察用实际行动诠释忠诚担当和初心使命

连日来, 在疫情防控这场大考面前, 如皋市检察院党组带头, 全体干警迎难而上, 结合检察工作实际, 充分发挥各项检察职能, 同步抓紧抓好疫情防控和日常检察工作, 努力打赢疫情防控阻击战贡献检察力量。

不一般的党组会

1月31日, 正月初七一大早, 如皋市检察院党组书记、检察长孙亚就紧急召集党组成员召开会议: “各位新年好, 今天讨论的议题很特殊, 目前疫情防控形势复杂严峻, 召开这次党组会就是想听听大家的意见, 研究部署好疫情防控期间的检察工作。”会上, 班子成员将思想认识统一到打赢疫情防控阻击战上, 结合分管工作纷纷建言献策。

闻令而动, 有令必行。党组会结束后, 该院迅速成立由骨干干警参与的疫情防控领导小组, 进一步细化专项工作部署, 及时调整防疫期间检察诉讼服务工作安排, 发布“共战疫情、共护公益”公开征集公益线索, 研究制定机关内部自身防控相关举措, 确保检察环节落实疫情防控工作不出问题。一项项扎实的举措、一张张贴心的公告, 彰显了如皋检察人不折不扣的执行力和打赢疫情防控阻击战的决心。

“我也要上一线!”

“我身体很好, 家里也没有负担, 为什么超过45岁就不让我去了呢? 我也要上一线!”作为院机关委员会副书记, 赵志华主动要求担任此次挂钩许庄社区防疫工作的联络人。

2月2日, 挂钩社区防疫工作的集结号“吹响”后, 该院党员干部纷纷带头报名, 很快, 8支志愿服务小分队集结完毕。干警们每天串小区、走楼栋、守卡口, 用细心和耐心织起一张人情味浓郁的“防控网”。挂钩社区防疫工作以来, 干警参加志愿服务135人次, 走访社区住户2096户, 登记住户信息4025条, 发放《致如皋市民的一封信》及防疫知识宣传单等资料2100余份。

是检察官, 也是临时院长

“作为小区的一员和疫情防控期间的临时院长, 也是一名党员, 我有责任协助社区做好疫情监测、排查、预警等基础性工作, 守护好这幢楼住户的安全。”如皋市检察院12309检察服务中心主任李拥军, 是

检察官, 也是临时院长。

白天, 他是检察官, 认真处理每一封群众来信, 及时回应群众诉求。下班后, 他转换身份, 成为临时院长, 戴上口罩、拿上纸笔, 对楼栋的所有邻居逐一敲门询问, 登记所有住户的人员轨迹、人员交往、身体状况等, 并将排查情况一一告知社区人员。

检察官“隔空”出庭支持公诉

2月10日上午9点, 随着一声清脆的法槌声响, 一场由如皋市检察院、法院、看守所、法律援助中心四方异地视频连线的庭审活动正式开始, 检察官首次“隔空”出庭支持公诉一起职务犯罪案件。

防疫期间, 办案一刻也不能松懈。如皋市检察院充分利用信息化手段, 及时打造“远程办案系统”, 通过远程视频的方式

支持公诉、参与庭审, 保障防疫期间检察办案工作顺利进行。经过前期反复调试, 整个庭审过程中网络流畅, 画面清晰, 声音清楚, 开庭过程紧凑顺利。

这是抗击疫情中的如皋检察干警群像, 他们是一名名平凡普通的检察干警, 却用实际行动诠释了政法干警的忠诚担当和党员的初心使命。

徐登月



检察在线



扫码关注南通检察