

营造“两手抓、两手硬”的舆论氛围

□牧子

江海锐评

《精准施策，防疫复工两手抓——海安998名机关干部联系2300多家企业》《统筹“两手抓”，夺取“双胜利”》……《南通日报》紧扣战疫局势随机应变，从2月11日开始，连续发出40多篇此类有分量、有力度、有特色的坚持“两手抓”的重头报道，以特有的新闻敏感，充分发挥了主流媒体的阵地作用，以舆论导向凝聚前行力量。

因势利导，把握前行的方向。“在全力以赴抓好疫情防控同时，要统筹做好‘六稳’工作，继续为实现今年经济社会发展目标任务而努力”，习近平总书记的科学决断话音

刚落，日报就发出了“一手抓防疫、一手抓发展”的通报，该评论说“我们绝不能因为发生疫情而对全年目标打折扣，更不能坐等疫情拐点到来而把发展的机会丧失掉”。随后发出《坚持疫情防控 and 复工复产两手抓，奋力推动经济社会发展实现开门红》《坚持疫情防控 and 有序复工复产两手抓两手硬》《防疫生产两手抓、靠前服务解难题》《毫不松懈抓好疫情防控，精准施策推动复产复工》等头版头条要闻，紧跟时代步伐，及时把全市的注意力引导到“两手抓两手都要硬”上来。

提振信心，鼓足前行的勇气。人人都在盼“拐点”，但拐点不等于“归零”，不获全胜决不轻言成功。日报审时度势，一环一环，环环相扣，根据疫情变化的节点，在“两手抓”的最佳结合点上做足文章。这里有《打赢防控阻

击战，确保经济开门红》的鼓劲加压，有《复工复产，换个姿势战“疫”》的友情提醒，有《6500名机关干部挂钩联系百万家企业》的有力举措，有《我市多部门支持企业复工复产、员工返岗上岗》的政策扶持，有《重特大项目全力推进》和《人勤春早农事忙、春耕防疫两不误》的现场实景，更有《首月集装箱吞吐量同比增三成》《我市规上工业企业复工面超七成》的连连捷报，营造出“两手硬奔前程”的浓厚氛围。一纸的暖新闻，满满的正能量，坚定了战胜疫情的信心，增添了人们抵挡提速的勇气。

精准施策，凝聚前行的动力。如何做好防疫抗疫中的复工复产，又如何做好复工复产中的防疫，这是一对矛盾，又是一对统一体。“疫情防控是头等大事，经济发展是第一要务”“只有抓住经济发展不放松，才能让疫情带来的损失降至

最低、才能用发展的成果补齐疫情的损失”。精准施策才能科学有效。两手抓就是二点论，两手硬就是辩证法。日报相继推出《科学抓好防控不放松，精准推动复工稳运行》《主动靠前加强服务，科学有序复工复产》《从严从紧落实落细疫情防控工作，积极推动企业平稳有序复工复产》《防疫发展两手抓，凝心聚力保民生》，不仅从理论和实践的結合上厘清“两手抓”的辩证关系，还给出了如何精准施策的具体办法。一篇力作就是一声号角，声声阵阵催人奋进。

透过这一篇篇鲜活的报道，隐约可见那些奔波在抗疫一线、复工一线记者们忙碌的身影。他们在同一战壕里与子同胞，在同一蓝天下与子同裳，在同一面旗帜下与子同泽，身体力行，用“燃烧自己、照亮别人”的行动，兑现共克时艰的担当。这就是媒体的价值，这就是新闻的力量。

观点声音

目前，新冠肺炎全球确诊病例已过10万，波及80多个国家和地区。此前，世卫组织已将疫情全球风险级别由“高”上调至“非常高”。新冠肺炎疫情已经成为一个全球性挑战，迫切需要进行全球应对。行动起来，共同抗疫，正在成为越来越普遍的国际共识。行动是当务之急，团结合作更是全球战“疫”的有力武器。团结凝聚更大的力量，合作意味着更多的希望，对于这一点，中国有着格外深切的感受。疫情发生以来，170多个国家领导人、40多个国际和地区组织负责人以各种形式表达对中国的慰问和支持，几十个国家和多个国际组织的援助物资运抵中国。与此同时，中方公开透明发布疫情信息，同世卫组织保持良好沟通，同有关国家分享防疫经验，加强抗病毒药物及疫苗研发国际合作，在全力做好自身防控同时积极支持相关国家防控。疫情面前，人类是一个命运共同体。患难见真情，合力抗疫情，才是人类面对大灾大疫的正确姿态。

——新华网《辛识平：全球抗疫，刻不容缓》

3月6日，广州市公安局通报，3月4日，增城警方不懈努力，“梅姨”案中被拐15年的申聪终于找到了。事实上，即便嫌犯早已落网，该案全部被拐儿童，还有6个下落不明，至少还有6个依旧焦灼等待的破碎家庭，需持之以恒的救济，而寻找“梅姨”，会让这条模糊但至为关键的线索更加清晰。没有一个孩子该被迫流浪他乡甚至街头。在接受媒体采访时，“砸锅卖铁”背着几十万元债务熬了15年的申军良说，“要相信希望”。“希望”源于警方和社会不轻言放弃的坚守，但相对于这种事后果救，更有效的措施是建立预防拐卖儿童犯罪的刚性防线，掐灭伤害的源头。以此而言，办案机关需依托现代侦查技术不断提升事后救济功能，同时更要加大对拐卖儿童的打击力度，让每一个作恶的“梅姨”归案，通过“法网恢恢疏而不漏”来昭示法律威严。

——新京报《被拐儿童申聪找到了：每个“梅姨”都该被严惩》

这场疫情似乎让许多年轻人一夜长大。我们看到了坚挺的“80后”，勇敢的“90后”，同样也看到了崛起的“00后”。“00后”的孩子们，有的已经走上岗位，有的还在校园读书，但他们没有因为身份不同而回避，更没有因为年纪不及而退却，曾经被守护的他们，开始用自己的行动诠释自己的责任和担当。四川南充的余金燧，寒假期间在家乡协助工作人员进行入户调查，发放宣传资料。没办法像医护人员一样冲锋在前，但凡事所能及，就会不遗余力。年轻人眼中“垮掉”的“00后”，而是勇敢的“00后”，这一刻不再是孩子气的“00后”，而是长大的“00后”……他们用自己的坚守和责任与国家站在一起，让我们看到未来可期，这样的“00后”，值得我们点赞！

——半月谈网《TA们是孩子也是战士！为这届“00后”点赞！》

在这次防控新冠肺炎疫情阻击战中，志愿者作出了重大贡献，成为不可或缺的社会动员力量。我们点赞志愿者，更要用行动尊重、理解和回馈志愿者。要尊重志愿者的辛勤劳动成果。这次防控新冠肺炎疫情中，全国各地都有志愿者忙碌的身影，许许多多的志愿者夜以继日地用辛勤劳动为防控疫情贡献力量，我们要尊重志愿者的劳动成果，不让志愿者心冷，是对他们最大的肯定。要理解志愿者的不易和难处。志愿者也是普通人，不可能样样精通，事事都懂。他们在参加各种志愿服务活动时，难免有做得不周全、不到位之处。对此，我们不能斤斤计较，而应换位思考，多去理解他们的不易和难处。要回馈志愿者的无私付出。他们是最美“逆行者”队伍中的一道靓丽风景，他们温暖了城市中的每一个人。他们的无私奉献应该得到尊重和回报，更应该得到回馈。

——北京青年报《用尊重和理解回馈志愿者》

有话直说

当好“三员”助力防疫复工

□张志强

按照市委市政府的要求，在抓好新冠肺炎疫情防控的同时，要确保企业有序有效复工复产，实现防疫复工两手抓、两不误。作为机关派驻企业的一名干部，春节以来，笔者通过与企业员工、管理人员、园区工作人员的联系交流，了解企业的所思所需所盼，感到只有当好“三员”，才能更好地助力企业的防疫复工复产。

当好疫情防控的“指导员”。进驻企业后，首要的任务就是指导企业开展好新冠肺炎的防治工作。驻企干部及时向企业传达各级疫情防控工作相关指令、通告，要求企业以高度的责任感和使命感，切实履行疫情防控主体责任，规范制订好切实可行的疫情防控工作方案。在此基础上，指导企业积极做好防疫知识的宣传，严格建立疫情监测和消毒体系，认真细致对厂区内所有区域消毒，督促企业做好职工返厂的登记、测量体温工作，建立台账，严防疫情输入。

当好排忧解难的“服务员”。帮助企业解决复工复产面临的各种问题是

驻企干部的重要职责。驻企干部要主动帮助企业进行复工材料审批、现场检查、上门复查等工作，要积极协调帮助企业解决防疫物资、金融、税费、稳岗用工困难，要协调解决企业原辅材料、生产设备、能源要素、产品交通运输问题，要优化服务、分类施策，创新机关干部进驻企业包靠举措，为企业复工复产当好“店小二”。

当好政策法规的“讲解员”。驻企干部要积极参与QQ、微信、上门赠送相关政策文件、面对面交流等途径，向企业负责人和员工讲解国家《人力资源社会保障部、财政部、税务总局关于阶段性减免企业社会保险费的通知》，江苏省人社厅《关于疫情防控期间稳就业保用工的工作措施》，南通市《关于支持企业组织员工加快返岗上岗有序复工复产的通知》等政策，帮助企业精准用活“惠企”政策，减少企业负担，树立正向预期，增强发展信心。真正做到党政企同心、同向、同行，全力推进企业组织员工加快返岗上岗有序复工复产，有序加快经济发展。

世相杂谈

“令出如山”还要“山鸣谷应”

□包宏龙

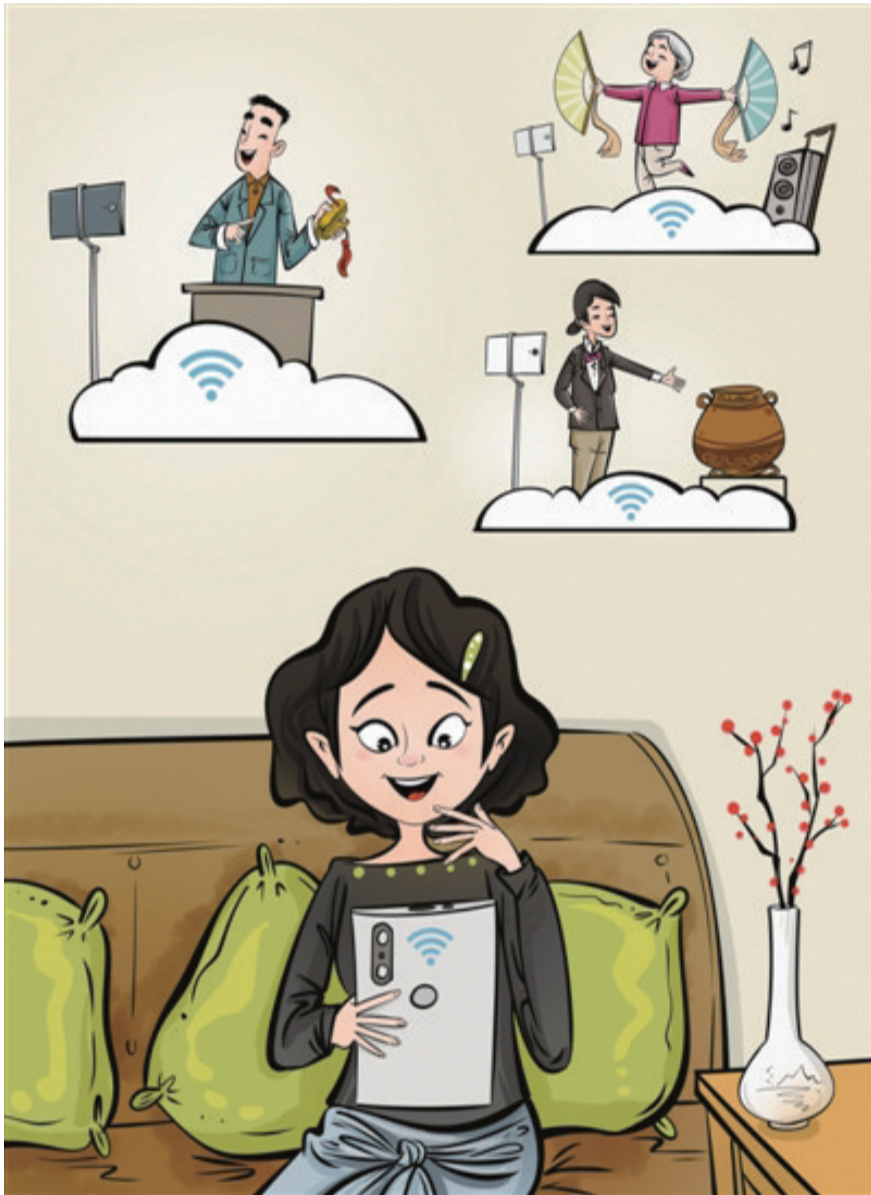
2月5日，央视新闻在发布习近平总书记指挥疫情防控这场人民战争时，用了四个铿锵有力的文字——令出如山。然而，面对总书记的“令出如山”，我们应该怎样落实？

当前，新型冠状病毒肺炎疫情形势仍然严峻。可是，有些地方在抓疫情防控工作上却存在一些不良现象：有的重说轻做，满足于开会布置、强调了，有布置而无检查；有的规划措施不少，但与实际工作“两张皮”，说归说，做归做；有的抓一阵，松一阵，缺乏持久性的检查督促。因而，疫情防控工作都停留在会上、嘴上、纸上、网上，并没有在实际工作中落实，即使是落实了，也没有到位，滞留在表面，实际效果不佳。最近，中央和省一级强化了这方面的督查和追责，也处理了一些党员干部。

笔者认为，要改变这种状况，还必须在抓落实上下功夫。一是要树立一抓到底的思想。工作不停留在中间环节上，这个“底”，就是工作要落实到最基层，切实改变讲了就是落实，订措施就是落实，开会就是落实，发了文件就是落实的现象。二是要善于跟踪督查。开会布置工作，仅

仅是抓落实的开始与重要步骤，要通过领导亲自督查，平时经常督查，关键时重点督查，组织机关各部门联合督查等形式，实施不间断的跟踪检查，才能及时发现问题、解决问题，促进工作落实到位。三是要改变评估成绩的标准和方法。检验和考核领导机关的工作优劣，不能只看开会多少、措施有无、影响多大，最重要的是看实际工作开展得怎样，工作是否产生效果，并用基层建设成绩的大小这面镜子来照机关。要实事求是地肯定那些重实干、办实事、讲实效的同志，这样，才能把大家的心思、干劲与注意力转到跟踪抓落实上来。安排工作，要做到思路清晰、环环相扣，让执行者知道如何操作，让领导者知道怎样管理，让员工知道会产生什么效果。工作的各个步骤要紧密相连，既不脱节又不抵触，从而收到水到渠成的效果。

宋代苏轼的《后赤壁赋》中有言：划然长啸，草木震动，山鸣谷应，风起水涌。山鸣谷应，即形容回音响亮，比喻此鸣彼应，互相配合。希望“令出如山”之后，全国各族人民“山鸣谷应”，坚决打赢这场疫情防控的人民战争。



录制广场舞教学视频，创作方言快板等文艺节目，打造在线“云展览”……疫情期间，不少文化馆、图书馆、博物馆闭馆不闭网，线上服务“不打烊”。各地文化场馆结合自身特色，提供一系列丰富多彩的线上文化服务产品，让人足不出户就可享受“文化大餐”。（据《人民日报》）

职工和企业平等商量共克时艰

□戴卫民 陈命荣

热点快评

2月25日，我省总工会出台《关于开展集体协商应对疫情影响助力企业发展的指导意见》，提出发挥集体协商制度在协调劳动关系方面的基础性作用，减轻企业发展受疫情的不利影响，动员广大职工与企业同舟共济、共渡难关。

职工是企业的财富，企业是职工发展的重要平台。企业应该爱护职工，职工也需要体谅企业，如果说企业是一片肥沃的土地，那么职工就像土地里的种子。种子为土地带来生机勃勃的希望，土地为职工提供了成长的环境和条件。实际上，企业与职工是一个唇齿相依的命运共同体。职工的成长依靠于企业，同时职工的利益也依赖于企业的效益，企业兴衰与职工是紧密相连的。

当前，受疫情影响，不少企业特别是一些中小企业的生存发展面临诸多矛盾，职工的权

益保障也遇到一些困难。在此特殊情况下，企业和职工“有事多商量”，就显得格外重要。

就当前新冠肺炎疫情来说，越来越多的企业开始复工，生产日渐正常。如果企业采取灵活用工方式存在困难，职工应当理解支持，通过工会与企业充分沟通，运用调班、轮休、带薪年休假等方式进行协调。同时，企业也要抗疫复工两手抓，充分考虑职工实际困难，兼顾职工的子女看护问题。职工与企业联手共克时艰，渡过难关。

疫情当前，企业复工复产任务繁重，职工劳动就业压力较大，这就需要积极引导企业通过集体协商等民主管理方式，妥善解决复工复产前后职工的劳动报酬、工作时间、休息休假等问题。职工与企业有事好商量共克时艰，需要抓住重点环节，按照疫情防控的有关要求，采取适当方式，充分运用现代信息技术，推动集体协商工作的开展，例如推动网上要约、鼓励线上协商、创新审议方式等。在用工形式上应机动灵活。通过职工与企业协

商，力求采取错峰上下班、弹性上下班等方式灵活安排工作时间，尽可能减少人员聚集。对疫情防控期间承担防控物资保障任务需紧急加班的企业，在保障职工身体健康和劳动安全前提下，通过集体协商后，适当延长工作时间，以完成紧急生产任务，等等。在权益保障方面，通过协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位，尽量不裁员或少裁员，以最大限度地保障职工的基本经济权益，调动职工群众的生产工作积极性、主动性和创造性。对受疫情影响企业延迟复工或职工无法返岗期间的工资待遇，应参照国家关于停工、停产期间工资支付的相关规定，通过职企协商共同决定；对受疫情影响涉及解除劳动合同、支付经济补偿金、双职工家庭低龄子女需要照顾等与职工利益密切相关的问题，应按有关规定妥善协商解决。

俗话说“众人拾柴火焰高”，职工和企业双方有事好商量、遇事多商量、有难题共同解决、有困难共同承担，通过开展集体协商，寻求劳资双方利益平衡点，就没有克服不了的困难。

