



第105期

E-mail:zqgg8840@sina.com

## 在激励担当作为中 书写通州答卷

□徐海燕

学习苏州“三大法宝”，答好南通“发展四问”，彰显通州使命担当，关键在干部，关键在干部的精气神，关键在点燃干部干事创业的激情干劲。推动各级干部坚定不移用新思想引领通州发展，以勇扛红旗、敢争第一的精神状态，全面学习苏州“三大法宝”，全力建设通州“四大定位”，在南通“三个全方位”的征程上创造属于通州的辉煌，组织部门责无旁贷。

### 一、深化“一创三争”，凭实绩论英雄

苏州“三大法宝”，形成时间各有先后，内涵实质各有侧重，无论是“拼”出来的“张家港精神”，“闯”出来的“昆山之路”，还是“融”出来的“园区经验”，归结为最核心的一条，就是蕴藏在其背后的一股精气神，不等不靠、敢想敢干、敢拼敢闯的精气神。这是我们最应该学习的精髓所在，也是能学可学必须学的地方。

区委部署开展的“一创三争”活动，一个“创”、一个“争”，也正是这种精神的体现。我们要进一步丰富拓展“一创三争”的时代内涵，把对标先进高点定位、对标先进争先创优、对标先进狠抓落实作为重要的评判标准，落实好实绩公示制度，每个季度都赛业绩、比作为。看班子，重点就看敢不敢对标苏南争先进，样样工作争一流；看班长，重点就看能不能舍我其谁争作为，敢打头阵扛红旗；看助手和一般工作人员，重点就看愿不愿意立足岗位挑重担，凝心聚力加油干。要落地落实“三项机制”，对敢作敢为，敢于担当的干部，要让他们受褒奖、有平台；对不作为、慢作为，得过且过、安于现状的干部，要让他们挪位子、有压力。

为进一步营造学习苏州“三大法宝”的浓厚氛围，近期考虑举办“四问通州干部大讲坛”，选择四种对象，讲感悟、讲初心，讲目标、讲担当，主题就叫“学习‘三大法宝’，叩问初心使命”。学习“三大法宝”，不同层面、不同对象肯定有不同体会、不同视角，学什么、怎么学重点也不一样。要通过深入学习，一问领导干部攻坚克难、担当作为怎么样，二问中层干部围绕中心、服务发展怎么样，三问年轻干部扎根一线、创新创优怎么样，四问村（社区）书记党建引领、强村富民怎么样，引领各级干部以昂扬的斗志、奋斗的姿态，推动各项工作实现新突破。

### 二、抓好“三支队伍”，以作风比作为

苏州“三大法宝”的形成发展，起始总有一个鲜明的标志性人物，像秦振华、常德盛、崔根良等那样的共产党人，一个人带动了一群人，一群人影响了一批人，进而苏州大地形成了燎原之势，创造了一个激情燃烧、干事创业的火红年代。

当前，通州发展正处在机遇叠加、大有可为的重要关口，也迫切需要这样一个人、一群人、一批人。因此，推动各级干部学习苏南、融入苏南，坚决转作风，激发精气神，要重点抓好“三支队伍”。

一是各板块各部门主要负责同志这支队伍。他们或主政一方，或掌握线条，都是通州发展的重要分子、一支撑。每个板块都应该跨过长江定目标，敢于向强手叫板；每个线条都应把服务发展、服务项目放在首位，多从主观找原因，多为发展想办法。通过主要负责同志的解放思想再出发、自加压力再突破，抓好班子带好队伍，搅活通州项目建设和高质量发展的一池春水。

二是村（社区）书记这支队伍。学习苏南、融入苏南，农村是一块突出的短板。许多好的发展经验也都是从基层发掘创造出来的。我们将探索拿出村（社区）书记专职化管理的务实管用举措，部署开展“双争”活动，引导村（社区）书记争当“靠得住、懂领导、会管理、有威信”的担当作为领头雁，村（社区）班子争创“讲政治、善团结、有活力，能攻坚、敢创新”的干事创业好班子，进而夯实基础、做强基层。

三是机关中层干部这支队伍。很多时候，我们能不能破除政策依赖、路径依赖的思维惰性，有没有破解难题、突破超越的勇气办法，很大程度上集中在这里。我们将结合“机关作风整治月”活动，从党建引领和适岗评价两个角度入手，开展中层干部“服务发展比作风，立足岗位比贡献”“双比”活动，整治少数部门和同志“松软散”、“庸拖懒”的问题。

### 三、实施“三大行动”，正自身促担当

学习“三大法宝”，争当发展先锋，答好通州答卷，没有局外人。各板块各部门各领域都要对标对表、争先恐后、勇争一流。为了深入学习“三大法宝”，更好履职尽责，我们将在组工系统开展“作风大优化、岗位大练兵、工作大落实”三大专项行动。

一是作风大优化。把组工干部学习“三大法宝”、服务全区大局的舞台放到基层一线。到一线考察干部，建立组工干部联系服务重大项目机制，每周至少走访1个重点项目，找谈1次一线干部，每月到招商一线、项目一线、重点片区一线专题调研1次，每季进行1次综合研判。到一线推动党建，建立组工干部基层党建工作制度，排出问题清单，聚力解决一批基层党建突出问题。到一线引育人才，每名组工干部都要对接1名人才，助推1个人才项目，服务1家人才企业，真正做到情况掌握在一线、措施落实在一线、成效取得在一线。

二是岗位大练兵。从淬炼政治素质、专业本领、实践能力三个方面，对理论武装、业务讲评、调研运用、跟班学习、多岗锻炼等作出常态化制度化的安排，着力打造讲政治、重公道、业务精、作风好的组工干部队伍。

三是工作大落实。明确组织工作“整体上台阶、局部出经验、样样争第一”的目标要求，把全年目标任务细化为若干个重点项目，细化到每个季度、每个责任科室和责任人，按照“工作项目化、项目目标化、目标节点化、节点责任化”的要求，一季一盘点一点评，不能完成的登台亮相、表态发言，真正把每一项工作任务都能够落细落实到位，以实实在在的工作成效来检验学习苏州“三大法宝”的成果，来彰显答好南通“发展四问”的担当。

(作者系通州区委常委、组织部部长)

# 中华民族精神蕴含伟大的战“疫”力量

□黄正平 曹荣琪



一场战胜新冠肺炎疫情的大战正在中华大地打响。夺取全胜，既要靠国家治理能力，也要靠中华民族精神。疫情发生以来，4万多军地医护人员从天南海北迅速驰援武汉湖北。不管是在抗疫的主战场，还是在防疫的第一线，不管是医护人员，还是社区干部，十四亿中国民众志成城、攻坚克难，在冬末春初这场抗击疫情的人民战争中，展开生死时速的英勇奋战。多难的中华民族，我们又一次看到胜利在望。

中华民族精神是一代又一代中国人不断积累的文化财富，是我国软实力的集中体现，是实现中华民族伟大复兴的深厚支撑。在第十三届全国人民代表大会第一次会议讲话中，习近平同志深刻阐明了中国人民是具有伟大创造精神的人民、是具有伟大奋斗精神的人民、是具有伟大团结精神的人民、是具有伟大梦想精神的人民。中华民族和中国人民依靠伟大创造精神、奋斗精神、团结精神、梦想精神，缔造了光辉灿烂的中华文明，创建了共产党领导的中华人民共和国，在中国特色社会主义道路上战无不胜，不断从胜利走向胜利。

抗击疫情、战胜疫情，是中华民族创造精神伟大力量的真实写照。创造精神衍生创造力量。疫情防控有两条战线，一条是疫情防控第一线，另一条

就是科研和物资生产。这次新冠肺炎病毒是从未在人体中发现的冠状病毒新毒株，疾病的诊治、疫苗的研制需要医卫人员和科研人员发扬创造精神，在疫情可溯、可诊、可治、可防、可控方面合力攻关，西医中医一起上，维护人民生命安全和身体健康，并在这场斗争中掌握更多具有自主知识产权的核心科技，维护国家总体安全。全社会也应从人居环境改善、个人饮食习惯、社会心理健康、公共卫生设施等多个方面开展工作，坚决杜绝食用野生动物的陋习，倡导文明健康、绿色环保的生活方式。

抗击疫情、战胜疫情，是中华民族奋斗精神伟大力量的真实写照。践行初心使命，敢于担当作为，是奋斗精神的出发点和落脚点。这次疫情防控中，雷神山、火神山和方舱医院快速建成发挥作用，医务人员、警察、建筑工、环卫工、物流司机、外卖小哥和志愿者等群体都用自强不息、无私奉献的实际行动阐释着习近平同志“奋斗本身就是一种幸福”，哪里有急难险重的任务，哪里就能看到共产党员、优秀分子的奋斗身影，“让我来”“跟我上”这些来自普通人的平凡话语让人感到温暖而动容。当前，疫情防控正处于决胜期，复工复产处于关键期，仍然需要医务人员、科研人员和各行各业干部群众，坚定信心、冲锋在前，顽强拼搏、连续作战，为疫情防控和经济社会发展作出新贡献。

抗击疫情、战胜疫情，是中华民族团结精神伟大力量的真实写照。实践反复证明，团结就是力量。每当民族危难之时，这种精神总能极大地迸发出来，成为攻坚克难的强大力量。疫情发生以来，习近平同志亲自指挥、亲自部署，亲自检查和推进落实，党中央统揽全局、协调各方。各族人民、海外华侨华人、社会各界积极响应，出智出力、共克时艰，与湖北人民、武汉人民站在一起，并肩作战、风雨同舟，在疫情防控中形成勇往直前、无坚不摧的强大力量，中华民族呈现出万众一心的凝聚力和战斗力。当前，在疫情防控和复工复产中，依然要大力弘扬这种弥足珍贵的团结精神，高扬主旋律，宣传正能量，凝聚人心、鼓舞斗志，构筑起群防群治的严密防线，把联防联控责任措施落实到厂门口、小区门口。湖北和武汉地区依然要把疫情防控作为首要任务，必须慎终如始，继续抓紧抓实抓细疫情防控各项措施。

抗击疫情、战胜疫情，是中华民族梦想精神伟大力量的真实写照。梦想的力量是伟大的，始终保持战胜疫情的坚定理想信念，相互支持、相互配合，齐心协力、持续用力，我们就一定能够取得这场战“疫”的胜利。

当前新冠肺炎疫情斗争到了决战决胜的关键阶段，我们一定要以必胜的信心、坚定的意志，一如既往、携手并肩，只争朝夕、奋力拼搏，善始善终彻底打赢这场没有硝烟的战争。行动是实现梦想最好的引擎。要保持战略定力，一手抓好疫情防控，一手抓好经济社会发展，千方百计实现双胜全胜。习近平同志在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上深情指出：“中华民族历史

上经历过很多磨难，但从来没有被压垮过，而是愈挫愈勇，不断在磨难中成长、从磨难中奋起。”多难兴邦，自强不息。胜利是属于我们的，属于百折不挠、越战越勇的中华民族。

在抗击新冠肺炎疫情的关键时刻，习近平同志3月10日专门赴湖北省武汉市考察疫情防控工作。考察中，他深刻指出，我们党在内忧外患中诞生，在磨难挫折中成长，在攻坚克难中壮大。敢于斗争、敢于胜利，是中国共产党人鲜明的政治品格，也是我们的政治优势。新冠肺炎疫情是暂时的，党领导下抗击疫情留下的精神财富和文化积累永存。以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神是中华民族生生不息的力量源泉，是凝心聚力的兴国之魂、强国之魄。抗击疫情、战胜疫情，是开展爱国主义教育的最好时机。在疫情斗争中涌现出来的先进集体和先进个人，是对伟大爱国主义精神最为具体而生动的演绎。由奋战在疫情防控第一线的广大医务工作者、人民解放军指战员、社区工作者、公安干警、基层干部、下沉干部、志愿者以及各个方面的人们共同参与的全国范围内的抗疫斗争胜利，是民族精神和国家意识教育的一堂实践大课，是爱国主义为核心的民族精神的集中体现。我们要以此为契机，进一步继承和发扬伟大、深厚的中华民族精神，进一步加强和深化爱国主义教育，在中国特色社会主义新时代凝聚起中华民族伟大复兴的磅礴力量，推动党领导的中国特色社会主义事业不断从胜利走向胜利。

## 书记谈体会

# 苏州引资“新招数”及对南通的启示

□张乃华

外资对苏州来说，是个毋庸置疑的关键词。上世纪90年代，苏州依靠吸引国际资本投资建厂，以加工制造为主导产业，经济迅速发展。其中，1994年设立的苏州工业园区，作为中国和新加坡政府合作项目，一开始承担的就是“学习新加坡是怎么吸引外资”的任务。但近年来苏州实际使用外资数额逐年下滑。2008年实际利用外资81亿美元，2012年到达顶峰92亿美元，之后急速下降，到2019年仅为46亿美元。近三年基本保持在45亿美元左右。但是随着外资撤离，苏州产业转型升级能力不降反升，以新材料、生物技术和新医药、物联网等为代表的新兴产业产值占比一直稳步上升，2019年达到53.4%，较2012年增长10个百分点，高于全省平均水平20个百分点。苏州应对对外资下滑的各种“新招数”，值得我们关注。

### 谁来弥补外资下滑的缺口？上市融资及时“填补”

在实际利用外资下滑的同时，我们注意到苏州企业上市的融资额总体上呈螺旋上升趋势，2008年上市融资初始额较少，仅为13.68亿元。此后增势迅猛，到2018年、2019年已增长数十倍，2019年上市融资额为254.60亿元，基本保持在两到三年登上一个新台阶。国内资本市场波动

性较大，大体以三年为一周期。从2008年起，苏州上市融资额整体呈现上升趋势。2017年至2019年，三年上市总融资额为1117.24亿元，远超实际利用外资总额917.06亿元。2008年至2019年十二年时间里，苏州实际利用外资和上市融资总和基本上做到三年总和维持在2000亿左右，上市融资有效弥补了外资下滑的缺口。深入分析我们还发现，这种引资结构的变化对苏州发展的影响是深刻和巨大的。相比传统外资，上市融资不仅创造就业和产值，而且税收、财富也留在当地，既发展了经济，又富裕了百姓。

### 谁是苏州近年上市主力？园区抢抓机遇、敢为人先

在上世纪90年代，苏州的园区抓住了改革开放吸引外资的机遇，成为外向型经济发展的领头雁；30年后，苏州的园区再次抓住了国内外资本市场发展的重大机遇。2019年，苏州累计新增上市公司21家，其中16家位于工业园区和高新区，占比达76.2%。2018年，港交所开展24年以来最大力度改革，允许未盈利生物科技企业上市，目前全球共有13家未盈利生物科技企业在港交所挂牌，其中有4家就位于苏州工业园区，全球占比30.7%，4家药企通过上市募资额达57.5亿元；

2019年，境内资本市场注册制改革落地，中国科技创新的标杆——科创板开板，苏州继续当仁不让，当年在科创板新上市6家企业，全省占比达50%，位列全国第四，而6家企业均分布于苏州工业园区和高新区，上市募资额达48.8亿元。苏州的园区利用资本市场改革窗口期，促成了一批原本难以上市的科技企业成功IPO，净增引资规模超百亿元，如果叠加上市前的PE、VC投资和上市后并购重组配套基金，实际为苏州吸引创新资本的规模更为巨大。

### 谁是苏州企业上市的幕后英雄？国资穿针引线，健全创新生态链

企业从创业开始到最终上市需要大量的资金、资源支持，在此过程中，苏州国资大展财技，一边发挥国有资本“四两拨千斤”的引导作用，一边实现了国有资产保值增值。苏州国资背景的创投企业——元禾投资、苏高新金控在市场上赫赫有名，仅苏高新金控先后扶持了近40家企业境内上市，高新区内16家境内上市企业中有10家在上市前接受过苏高新金控投资，比例高达62.5%。通过被投企业的上市收益，苏州国资又进一步完善了支持创业投资的生态链，打造了东沙湖基金小镇、太湖金谷基金小镇等多个创投资源集聚载体，仅太湖金谷基金

小镇就已入驻创投机构有近500家，资本总规模达800多亿元，同步在小镇内修建了高标准路演平台，定期与沪深交易所、全国股转系统联合开展高品质路演活动。通过国资的穿针引线，苏州支持创业创新的生态链已基本形成，源源不断的培育着上市后备企业，而国有资本在这条生态链上也取得了可观收益，实现了良性互动，苏州高新、中新集团等国资平台均已上市，成为资本市场的明星企业。

南通和苏州虽然处于不同的发展阶段，外向型经济的发展程度也不尽相同，但是苏州近年在实际利用外资下降的大背景下，通过上市招引国内外社会资本、激发内生增长动力的经验，非常值得我们学习借鉴。当下，中国资本市场又迎来创业板注册制改革、新三板精选层改革等多项重大改革机遇，南通也即将迈入万亿俱乐部，在此轮发展风口，在继续大力开展招商引资的同时，我们能否动员更多企业进入资本市场，能否通过吸引创新资本激发地区发展活力，能否形成上市的主力军，在全社会营造“支持企业上市、支持上市企业”的良好氛围、考评体系和政策导向，能否缩小与苏南地区的差距，需要多方统一思想和共同努力。

(作者系南通市地方金融监督管理局党组书记、局长)

# 治“疾”应“急” 全面提升城市治理和社会服务能力

□邹江森

学习苏州“三大法宝”，答好南通“发展四问”，应急管理人员该怎么做？我认为，应急管理系统干部要持之以恒抓作风建设，坚决整治“松”“软”“散”和干部“庸”“拖”“懒”之“疾”，推进应急管理事业高质量发展，全面助力提升南通城市治理和社会服务能力，矢志成为保持全市安全形势稳定向好的重要保障。

作风染疾，行事发病；一人染疾，伴者危殆。作风之“疾”，根源在于“思想”，表现在于“行动”，危害在于具有“传染性”，难点在于“潜伏期”和“反复期”。染疾之人，自身出现轻微违纪、工作不在状态、庸懒散浮拖等“症状”，导致部门、单位工作落实不力、政策执行不强、作风软弱涣散。应急管理，事关人民群众生命财产安全和社会稳定，特殊的岗位要求

实际行动回答好南通“发展四问”，保护好人民群众生命财产安全，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

“急”中生“制”。应急管理工作面对的是各种突发情况，必须“急人一步，以防为主，未雨绸缪”。提高思想警觉是打好“预防针”，增强自身定力是提升“免疫力”，加强制度保障是筑牢最坚固的“防风墙”。面对急难险重的任务，更需要我们加强作风建设，因为它并不游离于日常工作之外，而是将安全监管、应急保障、灾害救援等各项工作制度，以及各类应急预案有机联系在一起，溶于同一过程，使之常态化，进而产生良好的防御效果，形成作风建设本兼治的祛病良方。

“急”中生“治”。政贵有恒，治须有常。作风之“疾”具有顽固性和反复性，今天抓一抓就好转，明天松一松

就反弹。打好作风问题整治仗，我们既要有“急不可待”的求胜欲望，也要有打持久战的“思想准备”，严格按照“机关作风整治月”要求，认真查摆梳理问题清单，解决“问题账”，保持露头就打的高压态势，经常性地“回头看”，铲除滋生问题的土壤，持续巩固和拓展作风建设成果，使改进作风向着常态化方向不断推进，推动全市安全生产专项整治取得实效，真正实现南通高质量发展和安全发展。

(作者系南通市应急管理局党组书记、局长)

