

疫情期间,为了1100余名在押人员的安全,市看守所所长成建:

# 以所为家,护航高墙里的安宁



这是一次难忘的采访。10日,记者来到市看守所,却未能见到采访对象——所长成建。疫情防控阻击战打响以来,为确保高墙里的绝对安全,成建以所为家,杜绝了与外界的一切物理接触。

警力是平时的三分之一、压力是平时的数倍,面对身体和心理的双重考验,作为“领头羊”的成建以忠诚担当挺身在前,以忘我境界坚守一线,实现了监所持续平安稳定,在押人员和工作人员“零感染”。

## 高强度高风险,带头冲锋陷阵

虽然到了市看守所门口,采访成建也只能通过视频连线方式。这里目前在押人员1100余人,是疫情防控工作的重点。

“监所虽然环境封闭,但人员集中,加之每天在押人员都在流动,病毒一旦流入,后果不堪设想。”成建说,监管场所需要更为严格的防控措施。事实上,这里的防疫标准高于社会面标准。

疫情来袭,面对高强度、高风险的监管重任,作为支部书记的成建率先喊

出“我是党员我先上”的响亮口号。在他的带动下,全所民警、职工舍小家顾大家,争先恐后报名参战。

从2月2日起,市看守所实行全封闭管理,所有工作人员按照ABC三班制勤务轮流驻所15天执勤备勤,即A班上岗执勤、B班封闭备勤、C班居家轮休,各班组依次轮换。此后,管理措施进一步升级,调整为A、B班人员负责勤务,每20天轮换一次,C班人员不再进入监区和备勤点,改为负责应急处突、前置窗口接待、前置收押、保障服务等工作,以进一步减少接触风险。

有限的警力,成倍的工作量,如何做好防疫和监区安全工作是一大难题。成建广泛调研、创新思考,及时制定疫情防控方案、安全管控方案及投牢方案等,摸索出以监控巡视为中心,巡视查监、大课教育点评、违规监室严管的战时管控模式。面对收押时可能被传染的危险,实行收押阵地前置,要求做到“四个必须”“四个一律”,最大限度把疫情堵在高墙之外。

## 攻坚克难,20天换班时毅然留下

深夜时分,监控大厅依然能看到成建的身影。实施封闭管理以来,他一心扑在监所防疫和安全工作上,每天工作15个小时以上。一晃到了20天换班的日子,成建没有前往备勤岗休整,毅然留在了执勤一线。

1100余名在押人员中,170余人日常服药,他们的身体状况需要格外关注。2月28日凌晨,一名36岁的在押人员突发心梗。发现情况后,成建按照战时所处就医方案,立即组织送医抢救。经过紧急手术,男子脱离了生命危险。

在成建的带领下,市看守所参战民警严格履责尽责,先后纠正了在押人员两起严重违规,及时处理在押人员突发疾病两起,有效稳控湖北籍在押人员思想情绪,保持了监所的持续安全稳定。

有家不能回,对于监管民警而言是一种煎熬。成建把战时思想政治工作做到家,通过学习讨论、业务培训和战时颁奖等形式,进一步坚定全体党员民警战“疫”必胜信念。他还组织开展体育运动、集体为民警过战时生日、谈话疏导等方式缓解民警、辅警高强度、连轴转的工作压力,失去“自由”的压抑情绪和对家人的牵挂,保持高昂斗志全身

心投入。

## 疫情不结束,不离所半步

鲜为人知的是,成建的母亲和岳父因身体原因都需人照料。去年国庆和森旅节安保维稳期间,成建在市第三人民医院督查检查一名罪犯住院看押工作后,得知母亲突发脑卒中,连夜赶回如皋老家组织抢救,第二天母亲病情稍有好转,他又迅速返回工作岗位。如今,老人仍卧床失语,生活不能自理,此次抗击疫情期间,只能由成建的姐姐照料。今年1月,成建的岳父又突发脑卒中到医院抢救治疗,在疫情来袭和节前监所安全工作最繁重的节点,妻子十分理解他的工作,担负起照料老人的重任。

疫情不结束,不离所半步。监区实施全封闭管理后,成建只能通过电话与家人联系,了解老人的病情变化。在武汉上大学的女儿,得知父亲的工作状况,主动退掉回南通的火车票,全力支持父亲工作。

“很多同事家里都有特殊情况,但为了共同的目标,没有一人掉队。”在成建的带领下,市看守所的民警拧成一股绳,以实际行动奏响监所战“疫”最强音,坚决把疫情阻击在监墙之外。

本报记者 张亮



## 助力抗疫,学习强企 通企46门线上课程免费学

本报讯 (记者刘璐)记者16日从市工信局了解到,为让企业在疫情防控期间不误人才培养与经营管理,市工信局联合量子大学南通运营服务中心,开展“助力抗疫,学习强企”公益活动,通过线上课程帮助企业员工加强内功修炼,提升内部管理水平,为复工做好充足的智力及能力准备。

据了解,此次活动共有46门线上课程,分为人力资源管理、市场营销、产品研发、创新等七个板块,涉及管理与沟通、决策与执行、财务税务等方面内容,课程包括《优秀领导如何打造狼性团队》《项目的目标计划与过程控制》《企业研发管理体系构建》《数字化精益生产管理与现场管理》等。

全市范围内的企业均可参加此次活动,通过扫描二维码(右下图)免费开通在线学习平台,享有10G云存储空间,每家企业可以开通最多200个员工学习账号,进行相关课程的学习。

据悉,课程学习时间从即日起至疫情结束,无需缴纳费用,目前我市已有200多家企业加入了学习行列。

## 持续推进“智慧消防”建设 今年全市拟建14个消防队站

本报讯 (记者郭小平 俞慧娟)记者从日前召开的全市消防工作会议上获悉:今年我市将持续完善党委、政府、部门、行业、社会单位、群众组织、中介机构、社会公民的“八位一体”消防安全责任体系,制定出台《南通市消防安全责任制实施办法》,启动“十四五”消防事业发展规划编制工作,持续推进乡镇政府专职消防队全覆盖工程。今年内,全市计划开工建设消防队站14个,投入执勤4个,新建市政消火栓不少于800个。

2019年,我市应急管理部门和市消防支队结合日常管理工作要求和实战应用需求,全面推广应用化工火灾DCS监测预警、消防“微”土、建筑消防设施联网监测平台,消防信息化、智能化治理水平不断提升。今年,我市将紧抓全市市域治理现代化指挥中心建设契机,持续推进“智慧消防”建设,深化消防设施联网监测系统、化工企业DCS监测预警系统、消防“微”土平台建设应用。全面开展网格化社会治理信息平台消防管理模块应用,固化网格员消防职责和工作流程,切实提升基层末端火灾防控能力。

## 海门开展春耕备耕“春雷行动” 不规范农资门店被责令整改

本报讯 (记者陈静 通讯员单媛媛)记者昨天从海门方面获悉,近日,海门市农业农村局按照“双随机一公开”执法要求,开展春耕备耕“春雷”行动,严厉打击坑农害农违法现象,维护春耕备耕期间农资市场秩序。在检查中,一些不符合规范的农资门店被责令整改。

海门在全面做好疫情防控工作的基础上,加强“双随机一公开”农资市场监管常态化。此次执法检查,通过“江苏省市场监管平台”抽取检查事项后,公开、公正地从检查对象名录库中随机抽取执法检查对象5家,并随机匹配执法检查人员10名,科学合理地实施随机执法检查。

此次重点检查了农资门店是否经营高毒禁用农药,限制农药定点经营制度,农资经营档案;是否存在经营未取得登记证农药,假劣农药;是否存在擅自修改标签内容农药;是否存在经营超过保质期饲料等情况。执法人员还向经营者宣传《宪法》《农药管理条例》,介绍了法律法规中涉及农业的相关内容及最新的禁用农药名录。检查结束后,执法人员对执法检查结果通过“江苏省市场监管平台”进行了结果登记并公示,接受社会监督。同时,对检查发现的问题,责令整改。

## 为监督执纪增加新手段新力量 启东综合电子监察中心揭牌

本报讯 (记者黄海)13日,启东市综合电子监察中心揭牌仪式在该市便民服务中心8楼大厅举行。

启东市综合电子监察中心主要职责是制定综合电子监察系统运行方案,对该市权力网上运行情况开展全程监控、监督监察、综合分析,结合启东经济社会发展作出较为翔实深入的分析,为优化营商环境各项政策的制定调整提供翔实可靠的依据。

据了解,电子监察中心的成功运行将逐步实现对政务服务、行政审批、行政处罚、三公经费等所有权力事项运行情况的电子监察,为纪委监督执纪工作增加新手段新力量,为服务启东市高质量发展大局提供更多纪律保障。

## 海安城建集团: 党建引领促复工复产

本报讯 (通讯员姜琦)海安城建集团以党建为统领,健全现代企业管理体系,促进集团公司实体化转型、高质量发展。目前,集团全面复工复产,战疫情、保增长,确保完成今年目标任务。

集团充分利用“学习强国”等新媒体平台和党性教育基地,开展革命传统、形势政策、先进典型和警示教育。党支部组织远赴嘉兴南湖红船,近观七战七捷纪念馆、清廉文化园,积极开展党员活动。与此同时,以提高业务技术和综合素质为内容,加强在职工人员培训。

2019年,海安城建集团完成安平路等4条市政道路建筑及照明安装,海光西路等11项重点绿化施工,人民中路等10个智慧停车场硬件建设;主营业务拓展延伸,注册成立镜虹市政工程、绿发环保科技、辉煌光电科技、海晟置业等公司,参与市场竞争外接工程53项,完成合同金额3397万元。



15日,海安市墩头镇新舍村浅水藕种植基地的藕农紧抓农时,采挖浅水藕,供应市场。近年来,海安市墩头镇新舍村利用当地丰富的水资源开展浅水藕种植,形成“市场+基地+农户”脱贫致富模式,浅水藕种植成为当地特色产业,带动了农民致富。

向中林 翟伟摄

## 海安惠心志愿服务社:

# 心理援助缓解疫情焦虑

减少外出、“宅”在家中,是防控疫情的需要。但长时间居家容易出现烦躁焦虑等负面情绪,且由于对疫情的恐慌,一线基层人员高强度工作下的压力,夫妻关系、亲子关系紧张等问题易滋生。为此,海安惠心志愿服务社发起“防控新冠肺炎疫情心理援助公益行动”,50多名志愿者为疫情防控提供心理援助服务。

“这几天孩子情况怎样,不要被他带动,你要稳住。”记者见到惠心社发起人徐颖时,她正在对一名高二学生家长进行回访,因为疫情期间,孩子不能上学、长时间闷在家里,产生了一些亲子关系问题。这位家长曾经先后两次打电话向徐颖咨询,徐颖的耐心引导,这名学生情绪得到抚慰,与家长的关系渐渐恢复正常。

其实,早在疫情防控的初期,细心的徐颖就发现了周围的一些细微变化:随着确诊病例的出现,各个小区实行封闭管理,周围的朋友开始紧张焦虑。“这时候我就想,我们作为一个以心理援助为己任的公益志愿组织,可以做些什么?我觉得我们应该有行动。”于是,从2月1日起,由徐颖发起,海安惠心社主要成员参与的“防控新冠肺炎疫情心理援助公益行动”筹备上线,经过五天的磨合后正式上线,57名志愿者报名参加。

惠心社社长周义萍老师负责公益行

动的志愿者招募、培训和各项后勤工作,她告诉记者,“疫情防控心理援助公益行动”招募令一出,不到四个小时,报名志愿者就达48人。随后,建微信群,组织志愿者参加清华大学心理学系发起的为期四天的在线培训、审核志愿者资格、考核筛选志愿者、安排值班表、设计记录表、编写“知情同意书”等一系列工作有条不紊地开展了。

立发中学张鉴红是一名校医,也是三级心理咨询师。她在援助公益行动上线不久,就接到了一名怀疑与仁桥医院确诊患者有密切接触的心理求助对象。由于该咨询对象在年前去过医院,而仁

桥医院袁某在正月初九,也就是2月2日确诊,她一度处于忧虑之中,产生了焦虑失眠的心理问题。“经过我的倾听,然后适当地疏导,她的心情逐渐舒缓,焦虑也基本上消除了。”张鉴红欣慰道。

据介绍,“海安疫情防控心理援助”公益行动正式上线以来,通过微信为“奋战在疫情一线的医护人员、管理人员、警察、社区工作者、志愿者,或暂时隔离对象,或受疫情防控影响的普通民众”提供心理支持。截至3月15日,包括电话、微信、面询共接待51人次,效果显著,受到求助者的肯定。

本报通讯员 周存军 本报记者 唐佳美

## 市委市级机关工委协同社区创新方法战“疫”——

# “三色”管理法让防疫复工两不误

“您好,我是社区工作人员。疫情防控“三色”动态管理监测表显示,您解除居家隔离时间已到,我们将上门为您办理相关手续,请您配合!”16日上午,下沉一线的市委市级机关工委工作人员高飞和钟秀街道校西村社区的工作人员正根据电脑上的疫情防控“三色”动态管理监测表,分别给居家红色隔离人员拨打解除隔离的电话。监测表上详细记录着居家隔离人员的信息,并标注着红色、黄色、绿色三个颜色。

新冠肺炎疫情暴发以来,市委市级机关工委认真贯彻落实中央和省市委决策部署,把打赢疫情防控阻击战作为当前

首要任务,将资源、人员、力量重心下沉,专门抽调精干力量下沉到崇川区钟秀街道校西村社区,协同社区创新推出疫情防控“三色”动态管理模式,加大一线防控工作的科学性、精准性和高效性,为我市疫情防控和复工复产作出了贡献。

“这个社区的情况比较复杂,一定要想办法提高效率,做到精准防控。”高飞介绍,他和下沉的工作人员调研后发现,校西村社区下辖4个商业小区、2个拆迁安置小区、2条商业沿街区,1个商业综合体,常住人口15000多人,具有外来人口多、流动性大、居民集聚、商铺林立等特点,是钟秀街道人口密度最大

的社区。再加上社区人手捉襟见肘,疫情防控压力巨大,只能创新方法战“疫”。经过与社区党委沟通探讨,最终决定实行“三色”分类管理模式,按照防控风险等级将辖区人员分成红、黄、绿三个级别,相应采取差异化防控措施。发动社区网格员为“三色”防疫专员,动态调整、实时更新疫情防控“三色”动态管理监测表,有力地提升了疫情防控的精度和效度,较好地实现防控疫情和恢复发展两手抓两促进。

“红色等级就是隔离重点监控,黄色等级属于观察,绿色是解除隔离。由下沉人员、防疫专员、邻里党员、物业工

作人员组成的战“疫”先锋小组会根据颜色等级提供精准服务,做好监管提醒、政策宣传等工作,真正做到疫情防控与复工复产“两手抓”。

校西村社区党委书记张伟表示。自2月10日疫情防控“三色”分类管理法实施以来,该社区红色隔离人员226人,黄色观察人员79,红色降为绿色人员145人,红色降为黄色人员58人,黄色降为绿色人员77人,黄色绿色升为红色人员0人。截至目前,社区已有187家企业的776人返岗,规模以上企业复工率达95%以上,规模以下企业复工率达85%以上,个体工商户复工率达95%以上。本报记者 张烨