

## 民营企业转型升级再添新亮点

## 通富微电智能车载测试中心封顶

“招商引资的重要对象是民营企业,服务发展的重要群体是民营企业,而民营经济发展也离不开源源不断的项目动能。”3月31日,在崇川区召开招商引资大会暨民营经济发展大会的第二天,荣获崇川区十大民营企业殊荣的通富微电子股份有限公司智能车载测试中心项目主体成功封顶,打响崇川区新一轮民营经济高质量发展的战鼓。

市委常委、区委书记刘浩,区委副书记、区长钱锁梅,区委常委、常务副区长、崇川开发区党工委书记谭真,副区长张长峰,崇川开发区党工委副书记、管委会主任马立兵等出席活动,并在楼顶施工现场与企业相关负责人共同浇筑最后一罐混凝土。

刘浩在致辞中代表区委、区政府对项目成功封顶表示热烈祝贺。他说,当前,长三角一体化发展、长江经济带建设等多项国家级、历史性发展战略在南通叠加,主城区机遇空前,发展态势良好。崇川围绕打造“一区五城”“经济总量全市排名第

一、高质量发展全省城区升十位”等目标,积极构建“345”产业体系,重点打造集成电路、车联网和人工智能等引领性产业,不断提升项目质态,全力抢占产业制高点。

刘浩说,今年以来,全区坚决贯彻落实现市委“大抓项目,抓大项目”要求,在抓好疫情防控的同时,全力支持企业复工复产,全市第一个都市工业综合体华汇智谷正式开工建设。前不久,中央提出要加快5G网络、数据中心等新型基础设施建设进度,车载电子芯片作为物联网信息采集终端的基础部件,是承载新基建的重要组成部分。此次通富微电车载品智能封装测试中心的成功封顶,不仅是响应国家战略部署、推动崇川产业发展的务实举措,更是政企同心、携手共进的良好见证。

刘浩希望通富微电能以本次封顶为新的起点,立足集成电路封测产业,增强业务延展整合能力,以更高技术水平和环保标准,努力打造世界级集成电路绿色封装测试标杆

基地,推动集成电路产业链上下游企业深度链接。崇川将以更高服务水准和办事效率,为全区企业发展壮大创造良好条件,推进产业集聚集约集群发展,全面夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

“车载品智能封装测试中心是通富集团顺应时代发展,不断加快发展步伐,‘打造世界级封装测试企业’的重点工程、关键工程,也是江苏省、南通市的重大工程。车载品智能封装测试中心顺利封顶,标志着项目建设取得了阶段性重要胜利。”通富微电子股份有限公司总经理石磊表示,通富微电的发展离不开崇川优越的投资服务环境,得益于区委区政府及相关部门的鼎力支持,为“车载品智能封装测试中心”提供了规划立项、能源保供、环保安全等全方位、超常规服务。

石磊表示,接下来,企业和施工单位将按照时间节点,同心协力、再接再厉,把工程建设成为技术水平最高、智能化程度最先进,一流环保、一流节能的世界级绿色标杆集

成电路封装测试基地,确保按期投入使用,努力打造世界级集成电路绿色封装测试标杆基地。

据悉,在3月30日举办的招商引资大会暨民营经济发展大会上,崇川区号召全区上下努力构建好“亲”“清”新型政商关系,既严守“清爽”的基本要求,更满足“亲近”的发展需求,最重要的是实现“管用”的共同追求,在亲清与共基础上,依法保护好企业家各方面合法权益,用真心实意的服务把企业留住;加强政策协调性,推动各项政策落细、落实、落地,重点解决好政策供给不精准、政策兑现慢、向上对接不充分等问题,让包括民营企业在内的各类企业增强获得感;树立“人人都是店小二、个个都是服务员”的为企服务意识,经济条线要当服务企业的“尖兵”,开发区要做服务企业的“标兵”,街道社区要做服务企业的“亲兵”,其他部门要当服务企业的“机动部队”,努力向企业家表明:给我一个服务机会,还你广阔发展空间。

## 切实把学习成果落实到工作中

## 崇川掀起“学习苏州‘三大法宝’,答好南通‘发展四问’”学习研讨热潮(二)

学习苏州“三大法宝”  
答好南通“发展四问”

连日来,崇川区广大党员干部把学习苏州“三大法宝”作为近期的重要理论学习任务,迅速掀起学习研讨的热潮。

“苏州‘三大法宝’是克服路径依赖和思维惯性,找寻工作新切口、构建工作新优势的宝贵经验,全区纪检监察干部要做到懂懂弄通、掌握实质、指导实践、推动工作。”区委常委、纪委书记、监委主任陈跃生动员全区纪检监察干部要真正把苏州“三大法宝”精神落实到实际行动中,以过实过硬的成果回答好南通“发展四问”。区纪委监委迅速结合工作实际,经过深入调查研究,确定了“一体构建‘三不’机制”“强化政治监督”“完善政治生态评价体系”“规范监督检查‘双底稿双会商’制度”“聚焦‘四个关键’”“机关规范建设年”等六个方面的重点工作内容,以及脱贫攻坚、污染防治、安全工作、征地拆迁、基层减负等十个监督重点方向,并成立六个课题组。切实以重点工作内容和监督重点方向为基础,项目化推进课题,将学习苏州“三大法宝”落实到创新实践中,助推纪检监察工作质效再上新台阶。

“宣传思想战线要对苏州‘三大法宝’先学一步,对南通‘发展四问’深思一层,紧紧围绕‘五个敢不敢’,为落实区委决策部署,建设‘两个首

位’提供有力舆论支持与思想保障。”区委常委、宣传部部长张伟明说,宣传条线要为“大抓项目,抓大项目”提供有力舆论支持,及时组织研究分析大项目对崇川的战略重要性和发展紧迫性,报道在主攻大项目时的实时进展;要为敢于争先的行为提供有力舆论支持,及时把敢于争先的先进事迹报道出来;要继续为打造南通文明实践的道德风尚高地提供有力舆论支持,让南通的精神文明之花持续绽放,为崇川打造首位区凝聚更多的文化根基和精神力量;要继续为推动市域治理现代化走在全国前列提供有力舆论支持,动员广大的社会资源参加到市域治理现代化中来。

“苏州之所以能成为今日之苏州,就在于其在全国改革开放的大背景下形成了‘张家港精神’‘昆山之路’‘园区经验’这‘三大法宝’,这是广大苏州人民在伟大实践中培育、塑造的一种时代精神,也是推动苏州经济社会发展的一个重大引擎和核心竞争力。”区委常委、常务副区长、崇川开发区党工委书记谭真说,全市正处于发展的关键阶段,多重国家战略在南通交汇叠加。对作为主城区的崇川来说,面对国家战略落地转化与自身GDP跨越千亿的重要关头,面对新时代发展“四问”与“三个全方位”的路径探索,必须始终保持清醒

头脑,紧紧瞄准打造长三角中心城市高质量发展首位区的战略追求,把学习借鉴苏州“三大法宝”同崇川发展实际相结合,既要树立起爬坡过坎、追赶超越的坚定信心,更要转化为砥砺前行、一往无前的担当作为。

“学习借鉴苏州‘三大法宝’,就是要学习他们高屋建瓴的发展思路、敢为人先的创新精神、一招不让的机遇意识、高效运行的执行能力。”区卫健委主任薛平表示,区卫健委将苏州“三大法宝”经验转化为具体工作推进办法,在公共卫生服务体系建设、基层医疗卫生服务能力等方面找差距、补短板、实举措,着力提高应对突发重大公共卫生事件的能力水平,为全区卫生健康事业高质量发展而努力奋斗。

“通过听报告、学读本和开展研讨,我们既深受触动,又怦然心动。作为市场监管部门,必须认识差距,认真学习苏州‘三大法宝’,依法强化担当,营造优良市场环境。”区市场监督管理局局长黄镇说,市场监管局将树立大市场监督、融合、服务的理念,面对违法行为敢于亮剑,面对急难任务敢于负责,面对棘手问题善于处理,锤炼一支想干事、能干事、有担当、敢争先的市场监管团队。

“学习借鉴苏州‘三大法宝’,就是要进一步解放思想、实事求是,增强执行力、提高创新力,学习苏州敢于担当、勇争第一的内在精神。”任港街道党工委书记高峰表示,任港街道党员干部要学习苏州“三大法宝”,为推进工作而担当,为化解矛盾而担

当,为促进发展而担当,真正发挥任港江海联动交汇点、新老城区连接带的区位优势。

“苏州‘三大法宝’的核心要义,便是团结、创造、担当和奉献的精神。”新城桥街道党工委书记陈小燕表示,要在崇川“一区五城”的规划中认清使命职责,以“大项目、大投资、大文化、大党建”为目标在项目招商、基层基础、城市面貌、社区治理等多方面学习苏州、比肩苏州,以敢为人先、敢拼敢闯的锐气和勇气,以踏石留印、高质量高效的硬气和底气加速新城桥一级品质发展的升级之路,以实际行动答好南通“发展四问”。

“学习苏州‘三大法宝’,真切感受到苏州党员干部刚柔并济,不仅有拼的激情、闯的勇气,更有融的理念。”虹桥街道党工委书记李俊表示,全街道党员干部要借鉴“三大法宝”改变思维模式,做到从“要我干转为我要干”,从“不愿想转为敢去想”,从“不去争转为拼第一”,抓住良机,紧紧围绕登高望远蓝图和勇毅精进路径,乘风破浪,砥砺前行,确保完成全年各项任务。

“学习苏州‘三大法宝’,我们发现,苏州最大的成就,不仅是经济数据,而且培养了一批优秀的党员干部。”狼山镇街道党工委副书记陈勇说,在今后的工作中将进一步坚定信心、团结协作、自我加压,发挥敢拼、敢闯、敢抢的“狼性”,激发干事创业的豪情,进一步打造忠诚干净担当的狼山干部队伍,将今后的工作目标向前推进。

## 区领导带队检查学校复学工作

## 精细化管理筑牢校园安全防线

3月30日是全市高三、初三年级返校开学第一天。当天上午,崇川区委副书记、区长钱锁梅带队前往崇川区部分中学,检查指导复学工作。她说,教育关系着千家万户,开学复课是群众关注和期盼的大事,要深入贯彻习近平总书记重要讲话精神,认真落实省、市部署要求,始终把广大师生的生命安全和身体健康放在第一位,细致入微做好复学工作。

钱锁梅一行先后来到虹桥二中、跃龙中学实地检查,两所学校都设置了热成像测温通道,还增设了人工测温通道,加快学生进出学校体温检测速度,确保学生错峰有序进出校园。钱锁梅一行深入两所学校教室、食堂等处,查看教室通风、学生就餐等情况。检查中,钱锁梅叮嘱学校负责人,要扎实做好室内通风、环境卫生、清洁消毒工作,全方位防控疫情风险,学生就餐要保持安全距离,按班级分批次、错峰就餐,相关部门要对食堂食品安全、卫生进一

步加强指导和监管。

钱锁梅强调,相关部门单位要深入贯彻省、市部署要求,以对学生、对家长、对社会高度负责的态度,精心做好学校疫情防控和教育教学工作;要坚定自觉地把防止学校发生疫情、守护好师生健康、维护好校园安全作为当前最紧要的工作来抓,以高度的责任心和强烈的使命感,强化校园疫情防控工作与安保工作,确保复课工作安全、稳定、有序开展;要始终把广大师生的生命安全和身体健康放在第一位,建立健全与疫情防控相适应的教学秩序,强化学校精细化管理,切实筑牢校园安全防线;要把各项疫情防控措施抓紧、抓细、抓实,科学统筹、合理安排、精准防控,确保制度建立到位、规范执行到位,做到守土有责、守土有方,让学生安全、家长放心、社会满意,真正做到疫情防控和开学复课“两手抓、两不误”。

副区长成媛媛参加检查。

·成城·

## 区政协调研高新技术企业发展情况

3月27日,区政协开展2020年上半年常委会课题视察调研活动,专题调研“实施创新驱动战略,培育发展高新技术企业”。区政协主席、区委副书记江建春,区政协二级巡视员俞汉林,副主席金吉林、陈爱国、王学平,秘书长王耀明参加调研活动。

调研组一行实地考察参观了江苏京源环保股份有限公司和江苏星云网络信息技术有限公司,详细听取了两家企业在发展高新

技术方面的经验介绍。

在随后召开的座谈会上,区科技局详细介绍了目前全区培育发展高新技术企业的的基本情况、存在问题以及对策建议,区人才办、财政局、人社局、商务局、文旅局、市场监督管理局、投资促进局、税务局等部门结合各自职能介绍了培育和发展高新技术企业的情况。

活动还邀请市科技局相关部门负责同志就高新技术企业的培育和发展作专题辅导。·区政协·

## 区纪委监委坚持约束与激励并举

## 为干事创业者撑腰鼓劲

“社区的疫情防控工作得到了群众肯定,每项成绩都来自于大家的共同努力,我有幸作为代表获得了荣誉,被推荐晋级。但被不实举报后,我感到十分委屈、愤懑和无奈。今天的会议令我深受感动和鼓舞,进一步增强了我做好的信心。”3月27日,崇川区纪委监委、区委组织部在学田街道召开干部澄清正名会议,学田苑社区党委书记韩毅终于如释重负。

2月,崇川区纪委监委收到上级纪委转办的匿名举报件,反映韩毅在区疫情防控阻击战表现突出人员晋级事迹材料中弄虚作假,学田苑社区推进防疫工作不扎实。区纪委监委会同区委组织部迅速开展调查核实,经查,韩毅克服身体不适,带病坚守岗位,带领社区干部共同做好疫情防控工作的同时,并取得较好成效,相关工作还曾被列入区疫情防控“红榜”通报表扬。经过综合研判认定,举报反映问题不实。

“我们根据调查情况,马上向上级纪委进行报告,并在廉政意见回复中出具了证明,没有影响韩毅同志晋级。战‘疫’期间,我们高度重视涉及疫情防控的检举控告,对查实问题严肃执纪问责,督促整改落实。同时,在坚持实事求是、依规依纪依法的原则下,也给予一线干部更多鼓励。”区纪委监委信访室副主任缪小卫介绍。

新冠肺炎疫情发生以来,崇川区纪委监委先后受理涉疫举报20件,其中失实举报9件,均通过谈话、会议等方式向举报人或相关党组织进行澄清,给战“疫”一线的党员干部吃下“定心丸”。此外,区纪委监委还要求全区区纪检

察组织把加强监督和正向激励结合起来,在严肃查处不担当不作为问题的同时,立足实际、区别对待,精准把握政策,体现关心关爱。

“防控工作已经开展几十天了,个别卡口值守人员在岗不在状态,督查组在我管辖的好几个小区发现了工作疏漏。”新城桥街道文峰社区党委书记吉莉回想起来,仍觉得十分自责。发现问题后,她迅速调整措施,及时有效整改。新城桥街道纪工委在听取群众意见、了解一贯表现、复查整改情况的基础上,决定对吉莉谈话提醒。

“开展疫情防控监督的最终目的不是问责干部,而是要调动和激发党员干部的积极性和战斗力。因此,我们注重精准运用监督执纪‘四种形态’,防止问泛化和‘一刀切’,对疫情防控工作中的轻微过错,经过集体会商确定,以提醒和教育为主。”区纪委监委党风政风监督室主任张薇薇说。

2月27日,区纪委监委第七纪检监察室主任王小静带着一批防疫物资来到学田街道学田北苑社区,除了慰问工作人员,也通过思想引导、面对面恳谈,对因履行疫情防控工作不力而受到组织处理的2名社区干部进行了回访。“受到提醒教育后,老孙和小秦扫除了心理障碍,重拾干事激情,工作积极性更高了。”学田街道纪工委书记孙华东说。

“要让监督执纪有力度更有温度,为干事创业者撑腰鼓劲。真正让被问责的干部放下包袱,受到不实举报的干部轻装上阵,主观无过错的干部消除顾虑,树立担当负责、奋发有为的工作导向。”区委常委、纪委书记、监委主任陈跃生表示。

·翁歆田·

## 崇川区人社局推出“三诊工作法”,让数据多跑路,群众少跑腿——

## 劳动争议“云受理” 足不出户可维权

“本来还在为疫情期间得不到南通进行维权而苦恼,没想到一个视频电话就要到了工资。”3月31日,远在云南的某企业员工杨某某通过QQ视频投诉企业欠薪。崇川区人社局劳动保障监察大队联系企业后得知是因其离职手续不全,暂未按时发放其2月份工资,在向企业宣传了劳动法律法规后经调解,企业提出最晚将在下个月工资发放日结清该员工工资。人在云南,一个视频电话就要到了工资,杨某某非常满意,表示疫情过后还要回崇川务工。

这一切得益于崇川区人社局推出的“云受理、云处理”劳动争议的“三诊工作法”。这一工作法的诞生源于一个维权故事。今年春节后,为拿到某建筑公司拖欠的2000余元薪资尾款,内蒙古籍农民工李某辗转千里从江西工地到了南通。虽然在工作人员的帮助下很快拿到了尾款,但李某高额的维权成本,让崇川区人社局的工作人员陷入了深思:新冠肺炎疫情期间,如何做才能既有效减少人群聚集、阻断疫情传播,又能降低劳动者维权成本、及时化解劳资纠纷?

逢山开路,遇水架桥。“三诊工



劳动保障部门工作人员和企业员工在线沟通。

作法”应运而生,在疫情期间为劳动者依法维权打开了大门。据了解,自“云受理、云处理”劳动争议试运行以来,该局20个工作日内提供在线咨询384起,接受监察投诉、举报案件受理50起,已成功调解结案35起,立案查处15起并已结案6起;通过仲裁程序处理90起。

什么是“三诊工作法”?一是“网络急诊”:该局对来访者提供二

维码扫码,来访群众可以便利地加入微信或者QQ群,实现了信息的初步收集,案件的初步甄别;二是“专家门诊”:每日安排劳动仲裁专员、劳动监察专员组成专班在微信、QQ群轮岗值班,通过信息化方式对于相关材料进行审核,进行案件分配、明确责任人选和处理时限;三是“集中会诊”:对个别进度较缓慢或者停滞的案件,该局组织

骨干进行业务讨论,总结归档,确保案件高效完结。

家住海门的杨某今年2月通过电话反映工伤未愈期间公司予其停停停工资,杨某本打算带伤到南通反映问题。网络值班人员通过QQ视频与杨某进行了联系,帮助审核材料,提供了处置分析,解答了杨某的困惑。

市委号召广大党员干部学习借鉴苏州“三大法宝”,崇川区委提出了机关作风建设“六治六促提升”的要求。“‘云受理、云处理’劳动争议的做法,既是学习借鉴先进地区工作理念、创新工作方法、提高工作效率的扎实举措,也是切实转变工作作风,解决‘松、软、散’‘庸、拖、懒’等问题的实际行动。”崇川区人社局副局长朱天宇表示。

据了解,结合“放管服”改革和“不见面审批”,崇川区人社局将进一步总结改进方法,优化人员力量配置,积极拓展网络服务内容,在全区劳动保障监察和劳动人事争议仲裁条线将“云受理、云处理”劳动争议全面推广,让更多的诉求人无须出门、视频解忧,真正做到“数据多跑路,群众少跑腿”。

·袁晓婕 金驰 陶克亮·



## 狼山镇街道:

## 多元化课堂增强冬训感染力

狼山镇街道抓住党员教育理论学习的根本,着眼于细微之处,开设多元化课堂,增强冬训感染力。

1月中旬,街道迅速启动冬训工作,排定4天集中学习计划 and 任务清单,1月15日至20日邀请专家、学者围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届四中全会精神、中央经济工作会议、党史国史等内容开展集中宣讲。开展“看通城发展,绽狼山魅力”活动,冬训直通车开往街道辖区重点民生项目,感受狼山干事创业的浓厚氛围和“生态优先、绿色发展”的生动实践。

疫情期间及时调整学习方

式,充分利用学习强国和网络党支部、手机短信平台等多种技术手段,推行“菜单式”“点播式”等方式,进行全方位、多层次的学习。街道每天借助企业微信公众平台,开辟党员冬训专栏,推送学习要点。党员群内常态化推送学习材料,确保疫情期间党员学习“不缺课”“不掉队”。

把开展党员冬训与疫情防控工作有机结合,引导党员主动到防控一线。各社区设置党员先锋岗,为党员在疫情防控一线接受党性锻炼搭建平台和载体。全街道有109家基层党组织积极参与疫情防控工作,组建26支党员突击队投身抗疫一线。

·方峰·