

护航国资国企改革行稳致远

□丁珏明

学习苏州“三大法宝” 答好南通“发展四问”

在全市进一步学习苏州“三大法宝”中,我市国资系统紧扣“发展四问”,抢抓发展机遇,不断探索前行。

苏通两市情况不尽相同,改革不可简单复制粘贴,但苏州国资国企成功经验就是“他山之石”,值得我们借鉴。以2019年末数据为例,从国有资产总额看,南通10069亿元,苏州25808亿元,体量相差一半还多;从企业发展质量看,苏州国企在走出去参与“一带一路”建设、董事会结构优化、

企业上市及混合所有制改革等方面,均走在前列。无论国资总量还是国企质量,南通与苏州差距较大。坚持问题导向,全面学习苏州国资、全面对标苏州国企,在对标找差中找准改革方向和路径,在比学赶超中力争有所突破、缩小差距,以开放式重构为南通国资国企注入强劲动力和发展活力。

答好发展问卷,开拓发展之路,要紧扣“新机遇”,以“十四五”规划编制为先导,细化深化规划研究,实现国资一盘

棋、监管全覆盖,在科技创新、公共治理、服务民生等方面主动作为,化机遇优势为发展胜势;要紧扣“过万亿”,以做大总量、做强质量为目标,在优化国资布局、推动混改、完善法人治理结构等方面敢闯敢试、做实做强,通过深化改革进一步激活发展潜能;要紧扣“大项目”,强化服务保障,以重大项目建设为牵引,推动服务大通州湾、新机场、创新区建设,提升国资国企对全市经济社会的贡献度;要紧扣“争先锋”,深化优化队伍建设,以完善考核激励、开展人才招引、办好“国企大讲堂”等途径锤炼队伍,打造一支政治强、本领高、作风硬、敢担当的国资铁军、国企新军。

改革争在朝夕,落实难在方寸。当前国资国企改革进入新阶段,也将进一步聚焦抓落实,以实效验证改革。站在国家战略布局的风口,多重机遇叠加,南通国资国企需厉兵秣马再鼓干劲,枕

戈待旦抓紧实干,以市场化转型为主业主线,以率先领先为工作标杆,改革事项先行界定到位,改革任务抓紧推进到位,改革难题及时解决到位。勇当先锋,积极作为,在优化国资布局方面起好主导作用,在推动产业升级方面起好示范作用,在服务项目建设方面起好保障作用,在融合国企党建方面起好引领作用,在促进创新孵化方面起好培育作用,在履行社会责任方面起好表率作用,在党和国家需要的关键时刻,国有企业拉得出、冲得上、打得赢。

百年未有之大变局,是一场新革命的起点,也将开启我市国资国企改革的新征程。南通国资人将积极借鉴“他山之石”的经验,在改革的攻坚期、深水区,以更大的使命担当坚定推动国资国企改革再深化、再发力,以更实的改革举措持续激发国企内生动力、创新实力、开放活力,以更强的工作合力推动各项改革任务落地落实、取得实效。

观点声音

突如其来的新冠肺炎疫情给我国经济社会发展带来前所未有的冲击。全球疫情和世界经济形势依然严峻复杂,我国防疫疫情输入压力不断加大,经济社会发展面临新的困难和挑战。就业压力明显上升,这对于保障基本民生提出了进一步要求。各级政府和部门要迎难而上,积极担当、主动作为,有针对性地把握各项保障基本民生政策措施压紧压实、抓好抓实。一方面,要保障主副食品供应,为百姓基本生活需求提供充足供给;另一方面,要想方设法增加就业,全面强化保障就业举措,及时调整政策力度,减负、稳岗、扩大就业多措并举。特别是在疫情之下,要加大民生领域投入力度,强化对困难群体救助措施,做好困难群众的兜底保障,兜住民生底线。继续加大扶贫力度,千方百计做好贫困地区劳动力务工就业,确保如期全面完成脱贫攻坚任务。

——新华网《兜住民生底线 鼓足发展底气》

关于“深圳湾”航道疏浚的环境影响评估报告,深圳市交通运输局陆续进行了3次挂网公示,在第3次公示期间,市民发现报告出现另一个城市“湛江”的次数达35次,涉嫌抄袭造假。执笔者明目张胆地抄袭,以极不负责任的态度完成该报告,足以说明这个环评报告在其眼里没有分量,因此才像有些人应付个人总结一样,从网上照搬照抄。形式主义是有滋生土壤的。当环评报告不被环评部门重视,甚至连看都不看就审批,又怎会引起执笔单位和执笔者的重视?拼凑交差的现象就会层出不穷。市民、媒体要较真,职能部门更要较真,将肩上的责任看得重于泰山。不仅要彻查这一起环评报告“抄袭”事件,更要刻不容缓地清除附在环评上的形式主义和造假之风,铲除其赖以生存的土壤。

——新华每日电讯《环评报告抄袭事件:问责更要检讨》

再有不到10天,民众即将迎来“五一”假期,今年也是大小长假政策实施多年以来,第一次出现5天的“五一”假期。疫情虽然有好转的势头,但疫情对经济的影响还会在一定周期存在,在旅游消费方面比较突出的是因为就业与收入的不稳定,消费的欲望受到抑制,这会是形成限制旅游业复苏的瓶颈。如,当前不少的景区免费,而且高速免费至6月,这是以前所没有的,但刺激出游恢复却未达到预期。也因如此,很多地方将鼓励旅游消费作为提振经济复苏的重要措施,制定了门票优惠、鼓励休假等一系列的政策,以提高旅游消费的便利和实惠,但之于提振旅游消费的信心作用也还不够明显。旅游经济和旅游服务业,需要适应疫情带来的阵痛,消除利益壁垒,加快转型,如地方加快摆脱对旅游经济景区依赖、门票依赖的转型,实现向休闲服务业的延伸,创造短距离、低成本、高频次等旅游消费环境,降低门槛,提高旅游的可及性,吸引日常消费,推动旅游业的渐进复苏与红火。

——羊城晚报《疫后旅游业复苏,“五一”是起点》

4月18日,北京市发改委官员在新型冠状病毒肺炎疫情防控工作新闻发布会上表示,北京将实行京津冀区域健康状态互认,即津冀地区来京人员、北京市往返津冀地区的人员,来京(返京)后可通过“北京健康宝”进行京津冀行程记录验证,申请“未见异常”健康状态。京津冀区域健康状态互认,是北京以及津冀疫情防控的一个重要节点。这一互认规定的实施结果,不仅检验京津冀区域此前各自所采取的疫情防控措施的效果,也为京津冀区域与其他更广大区域范围的健康互认积累经验,为后疫情时期人员有序流动与疫情防控的结合夯实基础。京津冀健康状态互认是疫情防控的重要节点,它标志着防控状态下首都周边地区人员有序流动的开始。不同区域健康状态互认的措施多起来,防控疫情条件下的全域有序流动才能实现。

——光明日报《京津冀健康状态互认是疫情防控重要节点》

有话直说

用“战役精神”启示未来

□陆新华

4月12日,南通最后一批援鄂医疗队员圆满完成任务平安回家。我市以最高的礼遇欢迎勇敢逆行者归来,全城上下为援鄂医疗队员身上的“抗疫精神”而感动。当然,不仅是援鄂医疗队员,自从新冠肺炎疫情发生以来,我市各条战线涌现出了许多可歌可泣的先进事迹和典型人物,他们都用自己的实际行动诠释了令人感奋的“战役精神”。“战役精神”可以激励当下启示未来。

“战役精神”中的勇于担当值得发扬。疫情发生后,我市的很多医护人员、志愿者主动请缨,在危急时刻他们勇于承担最危险的工作,挺身而出,表现出了极其强烈的使命意识、责任意识,“我不知道你是谁,但我知道自己为了谁”。

“战役精神”中的团结奋斗值得铭记。面对突如其来的新冠肺炎疫情,中国人民没有被吓倒,而是在习近平总书记的亲自指挥下,心往一处想,劲往一处使,全国上下形成了协同战役、团结奋进的局面。医护人员在全力救治感染患者的同时,各地积极排查、严防死守,有效切断传播源,形成了防控疫情的强大合力。我们坚信,今后无论遇上什么困难,只要团结奋斗就一定能够取得胜利。

“战役精神”中的同舟共济值得传承。在新冠肺炎疫情面前,我市和全国人民一起攻坚克难,打响了抗击疫情的人民战争。在抗击疫情中,人人都是志愿者。主动请缨的援鄂医生逆行武汉抢救患者;留守本地的医护人员与死神赛跑,救治感染患者;社区干部深入小区彻底排查;镇村干部挨家挨户宣传防疫知识;坚守检查站的公安民警24小时严防死守。同舟共济,众志成城。

“战役精神”中的无私奉献值得弘扬。无论是党员干部还是医护人员,无论是抗疫志愿者还是社会各界,他们奔跑忙碌,温暖了无数座城市。在我市的抗击疫情中,有“母女仁”共赴“疫”线、有“祖孙仁”齐上阵助力疫情防控;有“夫妻志愿者”、有“00后志愿者”、有“古稀志愿者”,他们不计报酬,默默付出,因为他们知道,疫情无情,可人间有爱,有爱就可以战胜一切困难险阻。

化危为机需要“花式自救”

□刘云海

上周,在海安腾昱智能科技有限公司2号车间,戴着口罩的员工在复合、冲压、定型等岗位忙碌着。公司契合当下“健康生活”的市场需求,及时调整生产经营策略,进行新产品、新材料、新工艺科技攻关,已有周边8家企业前来接洽,承担了70%的加工任务。一季度,海安高新区累计开票销售215.7亿元,同比增长14.15%。(4月20日《南通日报》)

新冠肺炎疫情影响下,在不少企业面临发展困境和销售难题的大环境下,海安高新区一批企业危中转机,闯出新路,这无疑令人欣慰。而深入剖析这一原因,乃是源于这些企业管理层没有在疫情冲击下坐以待毙,而是顺应形势,及时调整生产经营策略,开发新型项目,创新销售模式,从而增强自身“免疫力”和“竞争力”。

当前,虽然很多企业都已经复工复产了,但由于受疫情的严重影响,面临的问题肯定比以前更多更复杂。疫情下的企业和实体店要“化危为机”,无疑需要多一些转型发展和“花式自救”。

比如一些大牌酒店,就敢于放下身段“走出去”,在大门口摆起美食摊,还提供外卖服务,吸引了不少市民前来采购。一些实体店,面对疫情时期无人进店购书,但都宅在家有时间读书的现状,及时调整思路,改变经营方式,积极挖掘出网上销售市场和送书上门的服务,从而在逆境中求得生存发展。而一些企业则持续开展科技研发,不断推出拳头新品,始终占据市场话语权,如一些服装、卫生用品企业,发挥自身的条件优势,转型生产起了应急口罩或防护服。

面对危机,我们不妨多一些逆向思维,通过智慧转型、错位发展、创新驱动,勇克时艰、勇渡难关,迎来新的发展春天。



开发针对团餐的冷冻调理包,充分利用校内自动贩售机,实现无接触打饭;确保学生餐具专人专用、一用一消毒;采取“线上预订,送餐到班”“手机支付,错峰就餐”等方式……近期,一些地区陆续有序开学复课,不少学校在校内就餐环节下功夫,最大限度减少人员接触、聚集。

(据《人民日报》)

江海锐评

优化年轻干部健康成长的路径

□范人天 张裕新

17日,记者从市委组织部获悉,我市近期启动实施“515”优才计划,利用5年时间向国内外知名高校公开选调1000名左右优秀紧缺专业博士、硕士人才,其中500名左右毕业于“双一流”建设高校。(4月19日《南通日报》)

近年来,我市组织人事部门在大力发现培养选拔优秀年轻干部工作上做了大量工作,做到好中择优,多渠道选好苗;固本培元,多维度育好苗;一线淬炼,多磨砺琢好苗;一大批忠诚、干净、担当的年轻干部快速成长成才。培养选拔年轻干部不仅要严格坚持标准和要求,而且要科学把握方法和路径,切实做到看得准、选得准、用得准,促进年轻干部健康成长。

年轻干部健康成长要扣好从政的第一颗扣子。成长为一个好干部,一

靠自身努力,二靠组织培养。要全面系统培养年轻干部,必须把政治标准摆在首位,着力选拔那些“四个意识”强、信念如磐、意志如铁,对党忠诚的优秀年轻干部。对党忠诚是年轻干部走好人生路的“入门课程”,更是第一颗人生“扣子”,如果政治立场出现偏差、对党忠诚出现水分,那就相当于穿衣服时第一颗“扣子”扣错了,如果第一颗“扣子”扣错了,就会导致接下来步步错,甚至决定着今后人生走向。

因此,年轻干部要把讲忠诚、讲政治刻在心里,融入灵魂,对举什么旗、走什么路,既要清醒、也有定力,切实增强“两个维护”的思想和行动自觉。要把握好大事与小事、大官与小官、潜功与显功这对通俗而深刻的辩证关系,理解透彻“当干部有限、干事业无限”其中的朴素道理,这样,定能在平凡的岗位上干出不平凡的事业,从而树立起

对党忠诚、无私奉献、赤诚为民的丰碑,赢得人民好干部的口碑。

年轻干部健康成长要完善选育管用的链条。优秀年轻干部的培养选拔工作是一项系统工程、系统工程,需要加强统筹谋划。要坚持立足当前、放眼长远,思考谋划年轻干部培养选拔工作,为党储才、为国育才。对年轻干部,要从他们进入干部队伍起,就针对个性特质、专业特长、能力水平等情况,确定培养方向和适宜岗位。要根据事业需要、岗位职责、组织意图、个人意愿等,不断提高其专业化素质和适应能力。要坚决执行好干部标准,破除唯年龄偏向,改进后备干部工作,优化干部成长路径。要着力健全完善年轻干部选拔、培育、管理、使用全链条机制,对经过长期考验、基层经验丰富、各方面比较成熟的优秀年轻干部,要适时大胆放到重要和关键岗位使用,着力形成有利于年轻干部脱

颖而出的选拔机制。

年轻干部健康成长要筑牢历练成长的根基。温室里长不出参天大树。年轻干部大多学历高、思维活跃、视野开阔、工作有闯劲,但有些出了校门就进了机关门,与基层接触少,直接处理急难险重和突发事件的经历少,在困难环境条件下经受的磨砺少,接受的党内政治生活锻炼少。要树立实践实干实绩导向,把优秀年轻干部投身于改革发展主战场、乡村振兴第一线、服务群众最前沿,到实践中锤炼党性、砥砺品质、练就本领,使他们多一些“热锅上的蚂蚁”经历。在风吹雨打中增强本领,才能在关键时刻经受住考验,不断提高面临逆境越挫越勇的适应能力、应急处突临危不乱的应变能力、用心用情排忧解难的群众工作能力,做到提笔能写、开口会说、动手善干,做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。

南通日报 公益广告



预防新冠肺炎病毒 拒绝野味从我做起