

用工少,效率高,产能稳——

“智”造大显身手 制造全面复产



智能机器人 助力企业恢复产能

4月29日,大生集团数字化纺纱车间忙碌依旧,数台机器马力全开,纱线纵横。作为全市首批复工复产企业,大生复工首日的复工率达80%,两周后迅速达到91%以上。

相关负责人介绍,复工复产能如此迅速,起到关键作用的是纺织主业的智能化改造,用工减少60%,公司对人工的依赖相对减少。去年,公司又启动10万锭智能纺纱工厂项目,预计总投资3亿多元,今年上半年建成投产,项目建成后万锭用工少于10人,生产效率提高20%以上。

当前,南通智能制造发展水平处于全省第一方阵,累计成功创建国家智能制造示范项目11个,项目数占全省1/6。疫情期间,南通“智”造在复工复产中一马当先,有力支撑了全市经济复苏、稳定发展,为全市制造业高质量发展增添了新的动能。

智能工厂 生产效率提高30%

在海门正余镇,一台台振康机器人在风机、汽配、机械等企业生产流水线上忙个不停,成为经济战线抗击疫情、恢复产能的主力军。

得益于智能制造工厂建设,疫情期间南通振康的产能不降反增,4条生产流水线满负荷运行。企业2月11日复工后的短短1个多月时间里,接到的业务订单已超出去年全年的总和。振康新开辟两个车间,生产量从原来的月产能500台提升至1000台。

如今,振康生产的建筑装备机器人、焊接机器人、烟尘处理环保机器人等,让南通中联风能等全市多家企业获益。4月28日下午,振康又与其他机器人研制企业在市工信局组织的“智能制造推进专场——机器人推广应用对接会”上,与四方科技集团、万达锅炉等11家企业达成了应用协议。目前,振康正在抓紧试制20公斤负载工业机器人,将在5月份全面投放市场。

智能管控 运营成本有效降低

借助智能车间迅速恢复产能、实现逆势上扬的,还有致力于光纤研发生产的江东科技有限公司。光纤智能工厂在去年12月底完成升级,今年疫情期间增质提效作用凸显。这座智慧工厂中,信息化、智能化的机械装置随处可见,智能制造令公司生产效率提升30%,人力减少35%。

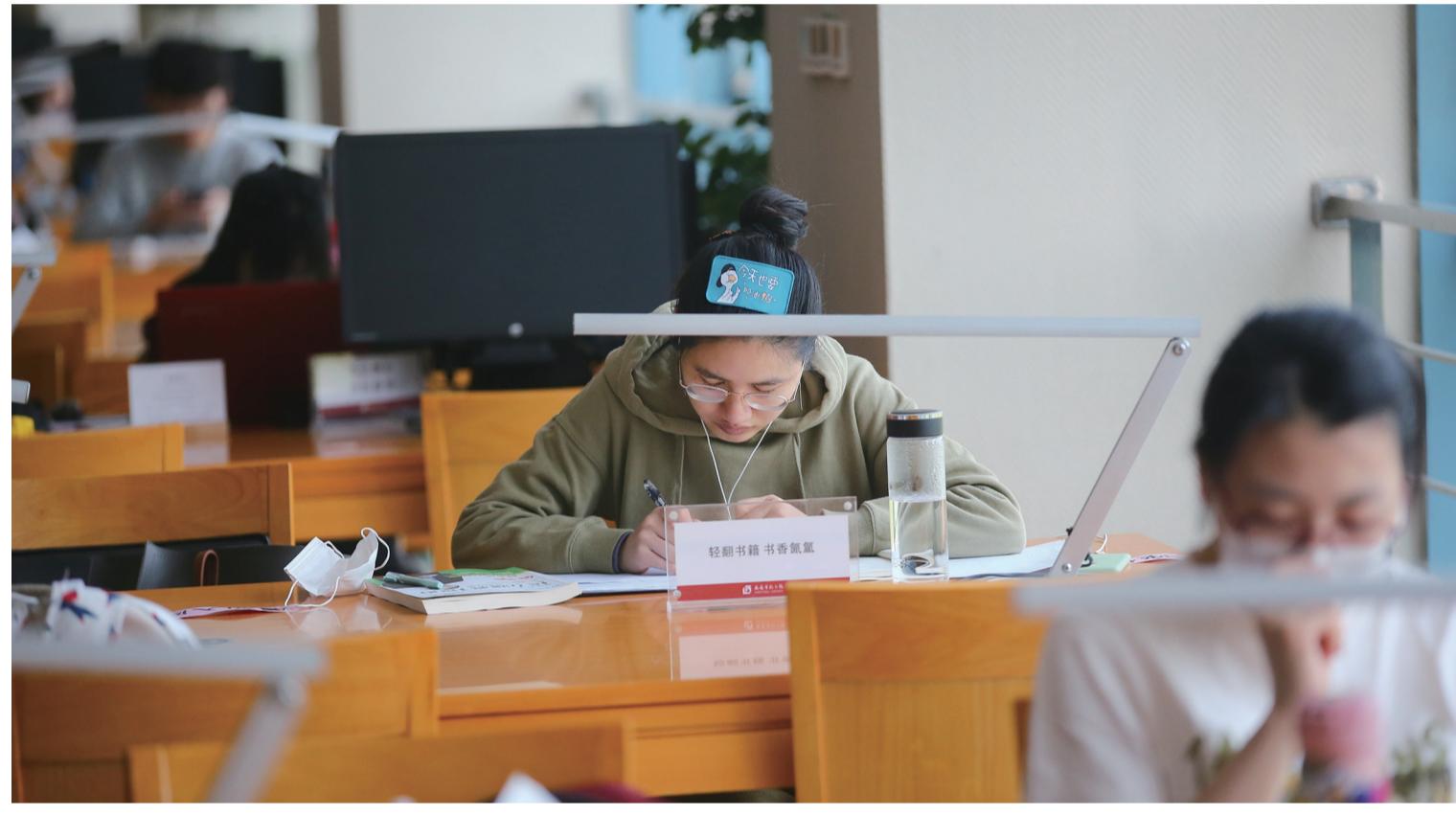
智能车间里最受瞩目的“明星”,当属高速智能光纤拉丝机。它通过自主

开发的控制系统,在线自主调节各项生产数据,只要把数据参数输入系统,操作人员只需点击“自动控制”便能便捷操作,一分钟能生产出3300米的光纤。相关负责人介绍,超高速拉丝工艺的背后是一个庞大的技术支撑体系,各个环节都会有数据监控,如果出现异常,还会有相应的预警功能。“智能工厂不仅提高生产效率,减少人力成本,更重要的是制造、管理实现了高度数字化,使得产品质量的一致稳定性更佳。”

厂区内外,28条自动化、智能化的生产线运作如常,工位效率提升约1.5倍,节约用工100多人。

近年来,南通积极实施智能制造战略任务,推动智能制造生态体系加速形成。今年将突出数字化制造普及、智能制造示范引领,着力提升关键技术装备安全可控能力,增强基础支撑能力,提升集成应用水平,培育经济增长新动能,加速打造我市制造业竞争新优势。

本报记者 刘璐



五一假期,除了外出旅游、踏青外,走进图书馆读书也成了不少市民的选择,人们在这里看书充电、陶冶情操,节日生活更加充实。图为5月2日,读者在市图书馆看书。
记者 徐培钦摄

(上接A1版)

想在市场上抢得先机,就得不断研发创新。截至目前,海汇先后申报了30余项国家发明专利,其中27项发明专利已获得国家发明专利局的审批。“我们行业有个传统难题:白色的薄面料经过高温压烫会有色差,经过低温压烫虽没有色差但又不耐洗。”曹平透露,“公司研发团队用了一年的时间研制出来耐水洗低温压烫衬布,现已申报专利,这将是我们今后的拳头产品。”

替代进口产品同时进军国际市场

“没能拿到市长质量奖,有些遗憾,不过我们会继续努力。”国盛智能公司负责人潘卫国介绍,“我们一直不断寻找与标杆企业的差距,思考如何为顾客、员工和相关方不断创造最大价值,提高公司整体的绩效和能力。通过两年多时间全面推进卓越绩效模

立足创新抓质量抢先机

式,重新审视自身,在文化引领、转型升级、品牌建设、过程管控、技术研发等各方面得到了改进,全方位提高了公司的经营质量。”

“前几天,本市一家大型企业的负责人找到我,准备用我们公司生产的机床代替进口机床。”潘卫国介绍,这家公司从德国进口的机床,便宜的几百万,贵的上千万,机器的开机代码每天一变,如果机器坏了只能请德国方面来修,成本很大。如果这些机床由国产机床代替,价格是进口价的三分之一到二分之一,维修成本更是低得多。

“目前,国内厂家使用的中高档机床大部分依靠进口,我们公司的目标就是通过自主研发创新不断提升产品品质,替代进口,同时进军国际市场。”为

此,国盛智能不断增强研发能力,公司拥有授权专利186项,其中发明专利29项,实用新型专利106项。近年来,公司获得省部级科技奖2项。公司自主研发、生产的五轴联动数控机床GMF4027AC(AX)五轴联动龙门加工中心,被权威部门认定达到国内领先、国际先进水平。

多措并举助推全区质量水平提升

港闸区不断完善质量工作机制,不断强化企业创新主体地位,聚力推动全区质量总体水平稳步提升。该区将质量工作纳入政府年度工作报告,制定质量强区绩效考评办法,明确年度质量发展工作目标,2015年在市区率先设立区长质量奖。此外,还制定《港闸区质

量发展专项资金管理办法》,对品牌培育、技术标准、质量奖和体系认证等项目进行相应奖励,引导企业推动产业转型升级、提质增效。

据了解,为鼓励引导企业研发创新、做大做强,港闸区在此前出台七大发展类专项资金管理办法的基础上,今年将继续完善政策体系,支持企业发展。主要从两个方面重点扶持,一方面激励做大总量,设立规模培育奖、上台阶奖、增量贡献奖等,壮大一批骨干企业,培育一批细分领域“单项冠军”企业,引导企业“个转企、小升规”;另一方面激励提升质效,设立企业上市奖、区长质量奖、名牌商标奖等,鼓励企业通过技术创新、品牌创建、产品转型,不断提档升级。该区计划力争全年新增高新技术企业30家,新增全国标准化专业机构、国家级标准化试点项目各1个。

本报记者 任溢斌 实习生 施雨芊

致力于福祉用具租赁服务和适老化改造——

芙兰舒床公司:让老年生活更舒适安乐



位于通京大道89号的江苏芙兰舒床有限公司,南通首家消毒周转中心就坐落在这里,中心内清洗消毒设备丰富齐全,消毒人员专业有序。“这是引进的日本护理床轮椅等清洗消毒技术,填补了南通护理床不能彻底消毒的空白。”公司总经理太田茂夫介绍,以小型综合性清洗烘干机为例,采用环保洗净方式,清洗到干燥,最快20分钟完成,但是消毒工序最少花费6个小时,确保消毒不留死角。

2012年,日本法兰西床集团在南通成立了江苏芙兰舒床有限公司。为了普及高品质福祉用具,分享30年的福祉用具租赁相关消毒维护的丰富经验,江苏芙兰舒床有限公司于2018年成立了江苏英瑞芙兰舒养老服务有限公司,持续推进和引进高品质租赁服务。

谈及在南通发展的8年,太田茂夫颇为感慨。2012年,太田茂夫正式居住南通。8年间,他见证了南通的飞速发展,跨江大桥、高架、港口等硬件日渐成熟之外,政府各个部门到社区窗口的配套服务也日渐便捷贴心。他说,作为一家外资企业,落户南通时获得了政府的大力支持和贴心服务。公司资质、用工招人、税务等方面的问题,都能在商务局的相关部门帮助下,及时解决。“尤其是企业群里的消息互通,让我倍感亲切,政府就是娘家人!”太田茂夫表示,新冠肺炎期间,南通各社区严格管理,让企业的外籍员工也能安全安心居住在家。

太田茂夫表示,从养老产品的制造到提供养老服务,公司在日本市场都遥遥领先。除了致力于主业的电动护理床之外,公司还专注于关心使用者的身心健康,帮助长者尽可能自立有尊严地提高生活质量。因此,推出了适老化改造、爬楼服务等。

家住市区学士府的邵美莲年过八旬,患有髋关节疾病十多年,行动不

便。邵奶奶说,芙兰的改造项目帮助自己改善了原有的家庭设施,厨房移门改造,厕所也加装了扶手。“好像生活中有个人给自己搭了把手,很安心。”

对于未来企业发展,太田茂夫表

示,将在现有产品基础上,推出更适合租赁的可拆分护理床。同时,开发医用电动护理床,为普及医院病床电动化做出努力,方便病患自主调解体位,提高住院舒适度。 本报记者 仇禅慧

江苏芙兰舒床有限公司总经理太田茂夫: “牵手”南通,未来可期

之所以选择南通,是看中了南通未来经济发展的美好预期。太田茂夫坦言,当初投资点,集团不光考虑人口增长及消费成长,还考虑到了包括地铁在内的城市基础设施的发展、周边办公区域及住宅的开发、汽车普及等各种综合因素选址投资。最终,相中这块风水宝地。

太田茂夫说,南通人才济济,礼貌热情。有一次,在马路上发

生了意外,周围的人们都帮忙搀扶处理,并及时联系了医院,医院的医生都是一口流利的英语,没有交流障碍,让他倍感暖心。在太田茂夫看来,作为一个在日本养老产品行业遥遥领先的综合性公司,需要将先进技术引进到更多国家。“我们想在中国大力推广租赁业务,服务于更多的大众家庭的同时,提高芙兰舒床的品牌知名度。”

让炙热青春
绽放在发展最前沿
——写在“五四”青年节前夕
□周滢

历史的车轮滚滚向前,发展的战鼓阵阵催人,新时代的青年们,即将迎来第101个五四运动纪念日。100多年前,中国青年为实现国家独立、民族复兴不惜舍生取义,慷慨赴难,炙热的鲜血绽放在国家救亡图存的最前线。100多年来,中国青年满怀赤子之心,继续奋斗前行,积极投身党领导的革命、建设、改革伟大事业,立志把最美好的青春献给祖国和人民。

一代人有一代人的长征,一代人有一代人的担当。又是一年五月的花海,江海大地从战疫情中苏醒,投入“三个全方位”的新征程。面对南通“发展四问”,每一名青年都在思考如何交出一份青春答卷。作为党的助手和后备军,作为党联系青年的重要力量,党旗所指就是团旗所向,共青团要勇担使命,更好发挥引领凝聚、组织动员、联系服务青年的职责,不断创新工作思路,带领广大青年走得快点、快点、再快点,奋斗、奋斗、再奋斗。

要把团的旗帜插在重大项目建设阵地上。一切盯着大项目干,一切围着大项目转。各级团组织要找准切入点、把准立足点,把团的组织建在项目建设一线,广泛开展青年突击队、青年岗位能手“夺旗”活动,开展青年文明号、青年安全生产示范岗“争创”活动,迎难而上、不躲不拖,咬定目标、绵绵用力,保持永不懈怠、勇往直前、永无奋斗的精气神。

要把团的服务落在推动市域治理现代化中。坚持把以人民为中心作为价值取向,各级团组织要弘扬团员青年和青年志愿者在抗击疫情期间、在推动市域治理现代化中的奉献意识和无畏精神,高扬守护人民生命健康的青春情怀;组建一批更加专业的志愿服务队伍,优质服务城市发展和大型赛会;孵化一批示范型青年社会组织,拓展工作伙伴和依靠力量;打造一批新兴青年群体聚集、学习的团属阵地,不断焕发友好青年的城市活力。

要让团员先锋走在创新发展的前沿阵地。韶华是难留,奋斗才高光。各级团组织要带领青年在实施创新驱动发展战略中进取攀登、敢闯敢为,通过做优创业顾问团和导师团,整合资源为青年初创企业的发展提供金融、法律、技术等全流程服务,鼓励青年创业兴业;通过深化“万名学子看南通”通籍学子凝聚、“百校万岗”就业见习、“匠人匠心”计划,靓化展示舞台,激发青年创新热情;通过实施“新农菁英”计划,帮助农村青年致富,让广阔的农村成为青年创新创业沃土,助力乡村振兴。

要让团干部走在示范引领的前列,汇聚勇于担当的先锋力量。奋斗不只是响亮的口号,团干部和青年工作者要敢于发声、敢于斗争、敢打头阵,做鲜明亮出理想信念的斗士;要永葆进取之志,做专心事业方向、致志成就理想的实干家;要示范带动,在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神、当榜样。

同时代一道前行,青春才能亮丽;同人民一起奋斗,青春才能昂扬。让我们铭记五四先驱崇高的爱国情怀和革命精神,激扬不待扬鞭自奋蹄的进取精神,用炙热青春书写新时代南通青年的无悔篇章。



我市公立医院 总体满意度全省第一

卫生行风建设持续深化破解“看病难”

本报讯 (记者冯启榕 通讯员冯健)在刚刚对外公布的“2019年全省公立医院综合改革满意度调查结果”中,我市在设区市总体满意度、县级公立医院总体满意度排名中,均位列全省第一名,城市公立医院总体满意度第4名,在各类综合、指标项目中总计揽获11项第一。

为客观评价全省公立医院综合改革进展和成效,扎实推进政策落实,强化改革督查指导,江苏省深化医改暨省级综合医改试点工作组办公室组织开展了2019年度全省公立医院综合改革效果评价工作,共涉及94家公立医院,主要围绕门诊患者、出院患者和医务人员对医疗卫生体系运行、公立医院就诊服务、医保报销制度、药品零差率销售、医疗服务质量和三大类近20项满意度情况进行调查分析。

10项政策助推培养高素质劳动者

(上接A1版)

“企业在全面推广技术员工薪酬体系、试点计件制改革的基础下,下一阶段将制定员工增收计划,在保证平均收入增长的前提下,将二次分配向干得多、干得好的一线员工倾斜。”近日,江苏大生集团推进产业工人队伍建设改革的工作计划已经印发。

大生集团党委副书记张启祥说,例如,将优秀产业工人列入后备人才库,为进入管理和领导层提供有效途径;建立产业工人技能价值激励机制,完善集团星级技师、首席技师和三类工程师的评聘机制来使职工获得相应岗位补贴;另外为职工提供各种社会培训教育,鼓励职工获得人社部门和社会认可的各种专业职称认定,并给予一定岗位补贴。

从一个最初年产值仅有2.7万元的乡镇小微企业,到销售收入超过10亿元的省高新技术企业,这些年,南通双弘纺织有限公司已在一线员工中培养高级技师61名、技师177名,被评为“江苏省高技能人才培养示范基地”。企业党委副书记、工会主席王瑞根告诉记者,眼下,企业准备通过技能水平提升,让更多的普通工人成长为金牌工人、首席技师、企业工匠,还将完善工会集体隐名持股制,推行干股奖励“三增”,计划增加一线工人技能人才的持股比例、分红干股的总量。

改工作并非一朝一夕,一曰之功,需要持久努力,久久为功。我市相关部门将搭好“台子”,让纺织工人出力也“出彩”;做实“里子”,让纺织工人实干也“实惠”;给足“面子”,让纺织工人有为也“有位”,推动各项改革举措落地见效,助力南通纺织高质量发展。 本报记者 彭军君