

书记谈体会

在长三角新一轮港口建设发展中抢占制高点

□施渠平

当前,南通面临多重国家战略交汇叠加特别是长三角区域一体化发展的重大机遇,站到了“GDP万亿俱乐部”的门槛,南通港也站在发展的历史风口,面对新机遇、新挑战,在南通港转型升级的关键时期,学习苏州“三大法宝”是给企业党员干部的一次再“充电”,再“加压”,也为企业实现高质量发展提供了思路举措、方法借鉴。

一要突出“抢”字,抢争先机,抢抓机遇。

改革开放以来,苏州抢抓农村改革、乡镇企业发展、浦东开发开放等重大历史机遇,奋发图强,创新求变,抢抓每一步发展“潜力点”,每一次“华丽转身”,都是紧抓时代机遇的成果,都促成自身的发展飞跃。当前南通港也迎来了百年难遇的历史性发展机遇,南通港要以建设江苏新出海口、长江经济带战略支点为着力点,全力以赴推进企业十大重点工程建设项目,抢抓时间节点,抢抓资源集聚,抢抓政策红利,抢抓工作落实,在长三角新一轮港口建设发展中抢占战略制高点,抢夺发展主动权。

二要突出“快”字,快马加鞭,闻鸡起舞。

改革发展以来,苏州发展速度让人艳羡,苏州始终把“争第一、创唯一”写在发展的旗帜上,学习苏州“三大法宝”,我们要对标先进,确立“项目为王”的意识,发扬“能快则快”的工作作风,以“起步即冲刺”的战斗姿态,以“大通州湾”思维谋划通州湾长江集装箱运输新出海口建设,全力推进吕四港起步港区、通州湾主体港区的港口、码头、航道、铁路集疏运体系工程,与时间赛跑,与任务角力,千方百计提升效率,全力以赴加快建设。要树立“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的理念,始终保持紧张快干实干的状态,坚持挂图作战,倒排工期,销号管理,确保各项任务见真章快落实。

三要突出“融”字,融合发展,融为一体。

苏州之所以发展迅速,是因为他精准把住了时代发展的脉搏,始终与时代发展同步,与市场需求相融。南通港要进一步加快企业高质量发展,就必须提升企业发展与内外部融合度。要加速推进企业内部结构调整,提升企业整体效能,加快企业老港区

业务与人员有序转移,2018、2019年两年间退出主城区2.6公里江岸线,1980亩沿江用地,集装箱业务、化肥粮食、铁矿石散货业务向上下游和沿海进行转移,凝聚企业上下和谐稳定共识。要加强与地方经济发展融合,从支持城市发展定位、强化产业转型升级、加快港口绿色发展,推进港城融合等方面发力,积极担负起服务地方经济发展的初心使命。要加强与沿江沿海港口融合,积极融入苏南、对标上海,深化与苏州港、上海港等先进港口合作,积极探索南通港沿海的“筑巢引凤”和沿江的“腾笼换鸟”协调发展,使沿江与沿海、陆域与海域的发展优势互补、协同推进、相得益彰,不断推动南通港从江海组合大港向江海组合强港跃进。

四要突出“韧”字,坚韧不拔,永不言败。

伟大梦想不是等来、喊来的,苏州的高速发展是一代代苏州干部群众秉持着干事创业的韧劲真抓实干、苦干实干拼出来、抢出来的。我们南通港干部职工在企业当前转型升级高质量发展的关键时期,要进一步强

化责任担当,敢于拿出垦荒创业的精神、甘于奉献的境界、求真务实的作风,用实际行动投身新出海口建设热潮,上半年围绕吕四港起步码头工程必须在6月30日前开工的目标任务奋力冲刺,确保重点项目建设不断取得新突破。要敢于挑最重的担子、啃最硬的骨头,聚焦企业发展过程中的痛点难点问题,以逢山开路、遇水架桥的闯劲和滴水穿石、永不懈怠的韧劲,一着不让推进工作落实。

关山千万重,山高人为峰。面对南通“发展四问”,需要南通港人用实干来迎战,用业绩来作答。南通港将紧紧围绕“稳定、转移、融合”发展任务目标,按照市委市政府决策部署,持续发扬“时不我待、只争朝夕”的工作作风,持续提振干事创业精气神,分分秒秒不耽搁,样样事情想争先,时时刻刻谋发展,在“全面构建南通江海联运战略枢纽,争当长三角更高质量一体化发展先锋”、推动南通“三个全方位”、实现南通港转型升级高质量发展征程中,奋力书写高质量发展港口“答卷”。

(作者系南通港(口)集团有限公司党委书记、董事长)



第112期

E-mail: zqgg8840@sina.com

学习苏州“三大法宝”
答好南通“发展四问”学苏州“三大法宝”
做“四千型”干部

□顾红菊

一是做真正“想干事”的干部。“为官一任,造福一方”,无论哪一级干部,都应该有这种抱负。张家港秦振华老书记为了改变杨舍镇的落后面貌,让老百姓过上好日子,坚持十四年如一日,带领干部群众日以继夜,苦干实干巧干,硬是走出一条发展致富的康庄大道。这就是真正想干事的干部。而现在我们有的干部,到了一个地方工作,首先想的不是深入调研、倾听民声、回应群众所思所想所盼,而是抓紧时间 and 机遇,打造短平快的显性政绩,一些并非顾长远、合实情的决策就匆匆上马,板凳还没坐热,就想着个人的提拔升迁,身后留下的,往往是一堆的矛盾和问题,甚至豆腐渣工程。南通干部,要坚定地做前者,而非后者。

二是做真正“敢干事”的干部。全国百强县中排名前10中,苏州就占6个席位。这充分说明,苏州有一大批“敢干事”的好干部,争第一、做唯一成为苏州干部身上具备的鲜明特质。有一次去苏州学习社区管理方面的工作经验,苏州民政局一位老科长对自己的工作目标是,每年在自己工作领域,创新出一些工作经验和方法,并且能在全省乃至全国推广。这样一名职级并不高的干部,都能有这样的工作目标定位,充分反映出苏州干部身上具备的一种精神,那就是敢于创新、敢于领先、敢于负责,走别人没有走过的路,做第一个吃螃蟹的人。南通干部也要更多实现这样的突破,学习苏州干部身上的那股精气神,勇争第一、追求卓越。

三是做真正“会干事”的干部。苏州干部特别善于思考和钻研,善于发现机遇,并抢抓机遇。苏州“三大法宝”,实际都是善于谋略、善于拼抢、善于探路的体现,各地的经验既符合中央的决策部署,又结合当地的实际;既面对现实,又创造条件。比如张家港不到一年时间,拼抢到全国第一个内河港口开发权,建成国家第一个内河港型保税区;比如昆山市以敢为天下先的创新意识,开创了一个县级市自费开发建设的开发区,进入国家序列的先河;比如融生态、生活于一体的苏州开发园区成为中国开发区的示范品牌。这些都值得南通干部学习,想做事、敢做事,而且会做事。

四是做真正“干成事”的干部。目标确定了,就绝不放弃。咬定青山不放松、不破楼兰终不还,是苏州干部为事业奋斗的真实写照。张家港在当年资金严重不足的情况下,顶住舆论压力,用一年半时间建成全长33公里的高等级公路,为张家港的发展打通了要素流动的快速通道,插上了经济发展腾飞的翅膀。苏州的腾飞发展也绝不是一帆风顺的,特别是很多开创性的事业,没有现成的路可走,过程同样也遇到很多的阻力和困难。但是可贵的是,定下来的发展思路、确定要做的事,苏州干部都能尽快统一思想,形成合力,加速推进,并最终取得成功,实现目标。

(作者单位:港闸区陈桥街道办事处)

学“三宝” 敢争先 挑重担

□丁萍 王雅洁

学苏州“三大法宝”,就是要领会精髓,善于借鉴,敢干争先,勇挑重担。

一、敢于争先

苏州作为全国最强地级市,改革开放以来所取得的辉煌成就有目共睹,这些成就不是平白无故、轻轻松松得来的,而是靠新思想、新理念、好模式、好作风扎扎实实干出来的。苏州“张家港精神”“昆山之路”“园区经验”三大法宝展现了苏州干部群体的不懈追求和历史担当。南通与苏州一依带水,苏州三大法宝无疑是一条很好的“可鉴之路”,是南通身边的榜样和标杆。我们学习苏州“三大法宝”,绝不能照搬照套苏州模式,我们要学习他们勇于创新的魄力、敢于争先的勇气、奋力拼搏的作风。不仅要将其作为学习榜样和奋斗目标,更要将其作为内在追求和自觉行动,作为“不忘初心、牢记使命”主题教育的再深化、再拓展,以此推动全市形成比拼赶超、勇争一流的作风氛围,推动我们党员干部进一步转变作风、担当实干,以统一的思路、意志和作风,推动“苏州经验”“南通之问”转化深化、落地见效。

二、对标找差

苏州的“硬核实力”已经充分证明,“张家港精神”“昆山之路”“园区经验”是引领苏州发展不断取得辉煌成就的精神内因和核心竞争力,是苏州城市的一张亮丽名片。面对南通新机遇、过万亿、大项目、争先锋四大使命任务,我们还是要要在“四个对照”上找差距、明方向、定目标。对照苏州“上下一条心、拧成一股绳”的团结精神,认真检视我们在保持发展定力、咬定目标任务、凝心聚力加油干等方面的差距和不足;对照苏州“敢于争第一、勇于创唯一”的创造精神,认真检视我们在跳出苏中找对手、对标苏南争先进,突破瓶颈制约、提升服务水平、敢打头阵扛红旗等方面存在的差距和不足;对照苏州“甘为孺子牛、造福千万家”的奉献精神,认真检视我们在为民情怀、办事效率、低调务实抓落地等方面存在的差距和不足。

三、勇挑重担

南通正处在多重国家战略叠加、迎来百年未有之大机遇的重要关口。当前全市上下正在围绕“全方位融入苏南,全方位对接上海,全方位推进高质量发展”的目标聚焦发力、奋勇前行。我们肩负着重要职能使命,大有可为。当前,虽受国内外疫情影响,经济社会出现很多不确定因素,在这关键的时候,我们更要凝心聚力担使命,在困难面前、在挑战面前、在挫折面前,就要百折不挠、一往无前,就要敢挑重担、负重奋进,就要敢争第一、勇创唯一,并持续用这样一种精神状态来支撑我们的发展。

为53万残疾人创造更加美好的生活

□顾汉忠

近年来,南通市残联紧紧围绕残疾人民生服务发展的中心任务,残疾人社会保障体系不断完善,残疾人公共服务体系加快推进,全市残疾人工作取得了长足的发展。但我市的残疾人事业与苏南先进地区相比依然有较大差距,残疾人仍然是最大的困难群体,残疾人生活状况与社会平均水平仍有较大差距。推动新时代残疾人事业高质量发展,必须继续在制度体系方面对标找差,并不断完善和发展,这是我们残联工作的重点和方向,也是残联“代表、服务、管理”三大职能的具体要求。深化体制、职能、任务转型升级,要以服务理念、工作思路创新推动残疾人事业高质量发展;要不断完善和发展残疾人服务和保障体系,加快补齐公共服务短板,突出就业、医疗等民生重点,实现就业服务精准化、康复服务规范化、托养服务便利化、文体活动多样化、维权服务法制化,打造具有南通特色标志的服务品牌。

一、坚持正确的价值理念,促进残疾人全面发展和共同富裕。

残疾人是社会大家庭的平等成员,是坚持和发展中国特色社会主义的一支重要力量。要进一步发挥残联的代表作用,发挥残疾人在残疾人事业中的主体作用,加强基层残疾人管理队伍和各级各类残联组织建设。新时期要把更多注意力放

在困难残疾人身上,不断完善制定特惠政策,给困难残疾人予以特别关爱,送去党和政府及全社会的温暖。要认真分析不平衡不充分的发展在我市残疾人事业上的突出表现,系统研究新时代残疾人事业发展的短板,科学设计残疾人事业现代化的目标、路径,同步开启残疾人事业现代化新征程。要顺应残疾人过上美好生活的新期待,不断健全残疾人事业政策法规体系,加强残疾人社会保障制度和服务体系建设,加快推进无障碍环境建设,切实提高残疾人事业科技应用水平,进一步保障残疾人平等权益,促进残疾人融合发展,实现残疾人共享经济社会发展成果,让广大残疾人安居乐业、衣食无忧,过上幸福美好的生活。

二、以惠残、助残政策和制度建设为重点,推进各部门协同发展残疾人事业。

近年来,我们在市级层面上建立起了覆盖近二十万残疾人包含生活补贴、护理补贴、康复补助等内容的残疾人专项惠残帮扶制度体系;将农村建档立卡贫困残疾人作为打赢脱贫攻坚战的重点人群,帮助他们提前实现了脱贫目标。我们要以残疾人事业长三角一体化战略为目标,加强研究、出台各项惠残、助残政策,以补齐短板弱项为目的不断完善残疾人社会保障制度,以精准

康复为目的全面提升残疾人康复服务,以保质保量为目的全力提供残疾人就业服务,以学有所教为目的倾力提供残疾人教育服务,以弱有所扶为目的全力提供残疾人合法维权服务,以重大活动为契机营造全社会扶残助残的良好氛围。目前我市事关残疾人事业的相关职能分布在各部门,今后工作的突破口就是要在党委领导、政府主导的总体工作机制下,进一步全面确立各残工委成员单位和社会各界齐抓共管的责任意识,真正把残疾人事业各项建设工作纳入残工委成员单位的重点工作中去,推动残疾人事业全面融入我市经济社会发展大局。在不断健全残疾人权益保障制度上取得长足的进步。

三、以残疾人事业社会治理和服务创新为抓手,搭建全方位的残疾人服务平台。

残疾人事业作为一种社会事业,需要政府组织、社会、市场协同推进,需要社会化的管理方式。政府、市场和社会,这三个残疾人事业发展的主体,各有所长,我们要充分利用它们的长处,以残疾人事业社会治理和服务创新为抓手,搭建全方位的残疾人服务平台。在民生就业方面,要进一步规范“残疾人之家”的运行和管理,研究制定辅助性就业扶持政策,积极引导社会中介机构和培训机构开展面向残疾人的

就业服务工作。在残疾人事业宣传方面,要以全面建成小康社会为契机,大力宣传残疾人就业创业典型,以残疾人自强模范评比、表彰为契机,鼓舞和引导全社会参与式工作机制,不断创新残疾人事业社会管理。在助残社会组织培育方面,要大力培养助残志愿者队伍,积极培育助残社会组织,发展公益助残项目,进一步完善关爱扶助残疾人的长效机制,形成全社会关心关爱残疾人的良好氛围,推动社会更加开放、包容和文明。

四、锤炼“狼性”精神,勇做新时代奋发有为的残疾人工作者。

“狼性”贵在忠诚品质、强在拼抢血性、胜在坚韧意志、重在团队精神。残疾人事业也需要一群奋发有为的残疾人工作者锤炼“狼性”。当前,长三角一体化发展等国家战略叠加实施的重大历史机遇激励着我们抢抓新机遇、实现新跨越、开创新局面,这需要我们全体残疾人工作者团结一致、埋头苦干、勇于担当的姿态、只争朝夕的劲头、主动融入大局、切实履职尽责,不断对标先进方向,奋力争先创品牌,全力为53万南通残疾人创造更加美好的生活而多做实事,全面推进我市新时期残疾人事业高质量发展!

(作者系南通市残联党组书记、理事长)

锤炼最强“三力” 争当干事创业排头兵

□程瑞琴



学习苏州“三大法宝”,答好南通“发展四问”,我们必须增强行为自觉,锤炼不畏艰难、敢于斗争的血性,不断在高质量发展实践中砥砺磨炼,争当干事创业排头兵,做绝对忠诚干净担当的新时代好干部。

以“俯指波涛更从容”的决心锤炼最强定力。“初心易得,始终难守。”面对错综复杂的国内外形势,我们必须不断增强政治定力,有信心、有思想、有追求,才能在南通“三个全方位”的征程中建功立业。一要补精神之“钙”。“一篙松劲退千寻”,信念之基不容须臾动摇。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,将“不忘初心、牢记使命”主题教育精神内化于心、外化于行,时刻铭记信仰、时刻坚守信念,剔除思想上的软弱怯懦、行动上的畏风畏雨,心无旁骛、一往无前地拼搏奋斗。二要解思想之“锢”。从“三大法宝”的学习中,我们深刻感受到,苏州持续领先发展过程中众多突破历史的“第一”和“唯一”,关键是在思想上的“突围”、路径上的“突破”。我们要勇于打破思维定式,破除路径依赖,勇探“无人区”,敢攀“制高点”,在别人没

有走过的路上收获别样风景。三要追成功之“梦”。梦想经不起等待,“三大攻坚战”“GDP破万亿”,没有一项工作是轻而易举、顺风顺水就能完成的。因此,必须摒弃“佛系”思维,呼唤激发“狼性”,以争一流、当排头、做先锋的志气和锐气,凭着不逃避不退缩的进取,不胆怯不畏惧的斗志,迈向成功、实现梦想。

以“凌云青啸九天歌”的豪情锤炼最强魄力。江苏新出海口、南通新机场等重大基础设施项目在南通落户,中天钢铁、金光纸业等多个千亿、百亿级重特大项目签约落地,在这火红的年代、广阔的战场,我们要以最强魄力塑造最强实战能力,唱响建功新南通的青春之歌。一要做冲得上的“猛将”。“取乎其上,得乎其中”,如果连争第一的勇气都没有,那么第二、第三也争不到。在高质量发展的各个战场,要把“狼性”作为显性标志,“敢打头阵、勇扛红旗、冲在前列”,发扬面对危险“让我来”、脏活累活“我先来”、遇到困难“有我在”的精神,拿出敢于亮剑、勇争一流的勇气,展现舍我其谁、当仁不让的气概,坚持向先进看齐,主动向强手叫板,确保事事有着落、样样争第一。二要做敢下的“闯将”。“畏难便生难,不难也难;迎难而上便消难,难也不难”。关键之

年突遇新冠肺炎疫情,各项工作困难重重,实现目标的压力陡增。越是这个时候,越要有冲劲、有激情,越要知难而进、迎难而上,主动深入到工作难度大、进度慢的地方去,到重点工程、重点项目的建设现场去,到群众反映强烈、矛盾复杂的一线去,挑起“重担”,攻下“难关”。三要做抓得好的“干将”。“坐而论道,不如起而行之”。面对困难和挑战,要始终保持奋斗姿态,发扬钉钉子精神,凡事不走形式、不打折扣,做一个一锤接着一锤敲的实干家。要讲求方式方法,学会“举纲带目”“弹钢琴”,要从大局和长远出发,采取客观实际的、既“连天线”又“接地气”的工作方法,解决发展和改革中的新情况、新问题。

以“击鼓催征稳驭舟”的勇毅锤炼最强耐力。狼群捕猎,靠的就是令人难以置信的耐力。作为新时期的年轻干部,我们要凭借耐力跋山涉水,在高质量发展实践中经受千万次雕琢和打磨,从而练就过硬本领,实现人生质的飞跃。一要到一线上练真功。“宰相必起于州郡,猛将必发于卒伍。”狼的一身本领也是在一次次捕猎中获得的。我们不能躲在办公室里当盆景,而要主动到艰苦环境中当雪松,多到一线钻“矛盾窝”、办“棘手事”,多接几次烫手的山芋、多当几次热锅上的蚂蚁,用

急事难事的化解,用年年岁岁的坚持,练就炉火纯青的“真把式”。二要在团队里磨境界。狼群狩猎的成功离不开狼队之间的默契配合。在事业需要时,我们要甘为绿叶、甘当配角、服从大局,耐得住烦躁,耐得住平凡,少计较个人的利益得失,少一点“事不关己高高挂起”,要以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,搏尽一份力,共成一番事。三要从成长中修心性。狼也不是每次都能成功捕获猎物的。作为年轻干部,我们也无须过于计较一时得失、一事成败,在困难面前不能畏惧退缩,在挫折面前不能消沉失志。狼也时常面临猎人的枪口,我们也面临一些“糖衣炮弹”的“袭击”,因此,要守住自己的原则、底线,勇于抵制歪风邪气,不随波逐流,不跟风望向,时时处处涵养自身的“正能量”,做一名纯粹的“狼性”干部。

(作者系如皋市人民政府副市长、党组成员)

