



## 1月—5月各县(市、区)空气质量变化情况通报

(1月1日—5月31日)

城市	PM <sub>2.5</sub>		优良天数比率		5月单月降尘量(吨/平方公里·月)
	现状 ( $\mu\text{g}/\text{m}^3$ )	同比变化情况 (%)	现状 (%)	同比变化情况 (百分点)	
海安市	40.2	-19.1	84.2	11.4	5.0
如皋市	38.7	-22.1	86.2	12.7	4.0
如东县	31.5	-21.1	84.9	6.2	3.4
海门市	34.1	-13.0	85.4	4.9	3.3
启东市	29.1	-18.5	91.4	8.6	3.4
通州区	37.2	-10.8	77.6	-1.0	3.9
崇川区	39.5	-17.5	87.4	13.2	3.3
港闸区	40.6	-2.9	80.7	5.5	3.8
市开发区	39.5	-14.9	86.4	8.5	3.1
通州湾示范区	33.1	-14.5	92.1	8.3	12.5

注:1、“-”表示下降或减少。2、使用实况数据进行统计。

通报显示:从1月—5月PM<sub>2.5</sub>浓度和优良天数比率看,除通州湾示范区优良天数比率同比下降1.0个百分点外,其他地区两项指标同比均实现改善。其中启东市PM<sub>2.5</sub>浓度值最低,如皋市PM<sub>2.5</sub>浓度改善幅度最大,通州湾示范区优良天数比率最高,崇川区优良天数比率改善幅度最大。从5月单月降尘量数据看,通州湾示范区降尘量最高,为12.5吨/平方公里·月,市开发区降尘量最低,为3.1吨/平方公里·月。

做好“六稳”工作 落实“六保”任务

开展技能培训 保障企业用工 落实减税降费

## 通州“三部曲”保就业惠民生

本月上旬,在安田职业培训学校

通州校区,30名建档立卡低收入人员顺利通过养老护理员技能培训考试,并获得了推荐就业的机会。此次培训包括生命体征测量、急救技术、床上洗头、轮椅转运、老年人常见病护理等技能指导。

家住西亭镇的杨洪焕今年48岁,失业在家,参加培训后,她说:“感谢政府给予的这次培训机会,让我学会了很多实用技能。今后,我既能从事家政服务行业,又能照顾自家老人。”

近三个月来,通州坚持两手抓,夺取双胜利,以保就业为重点,出台政策、提供服务,推进企业复工复产,降低企业运营成本,尽可能让企业提供更多的岗位,兜住发展根本,筑牢民生基础。

### 保就业,先稳企业

通州区打出政策“组合拳”,确保该“稳”的“稳得住”,该“保”的“保得实”。

江苏乐泰能源科技有限公司是一家研发、销售智能太阳能设备的高新技术企业。今年一季度销售1385万元,同比增长17%。

根据国家减税降费政策,乐泰能源可享受社保医保费减免48万元、2019年度企业所得税加计扣除265万余元,由于涉及较多外籍员工,个

税申报难度大。通州税务局及时派员给予线上指导,对线上不能办理的业务,随到随办。该公司财务负责人吴海燕说:“这笔钱对于企业来说,增强了流动资金,也减少了企业的用工负担。”

通州区地方金融监管局联合人民银行通州支行,将区各银行助企融资各项创新政策汇编成册,供企业参考对接。

通州第一时间研究疫情期间减免地方国有资产类经营用房租金,财政部门推进减租政策落地。符合条件的中小企业和个体工商户,可减免两个月租金。

据不完全统计,此次减租扶持政策惠及租户502户,以个体工商户为主,减免租金828万元。截至5月底,通州已累计为48户承租人减免租金共计76万元。

通州先后出台了涉及水价、电价、天然气、房租等多方面的优惠政策。开通绿色通道,加快产业资金兑付,对有明确政策标准、落实到具体实施企业的奖牌类、资格类项目“即审即兑”,为企业送去“及时雨”。对符合条件的市场主体,给予减免租金总额20%的财政补贴,最高不超过20万元。截至目前,已为企业办理社保、医保退费53745万元,7000多户次企业直接享受社保费减免2.77亿元。

元,为生产企业办理免抵退税9.41亿元,外贸企业退税7538.19万元。同时,积极实施减免政策,先后向7110家企业退还失业保险费636.56万元。

### 稳企业,先稳用工

5月15日,江苏恒科新材料有限公司新上马的加弹车间内,工人们正在紧张有序生产。“我们一直盼望着复工复产,但流水线刚动起来,就遇到人员不足等难题。”公司人事招聘专员刘忠翰说。

通州采取包车等形式先后到安徽、贵州等地为该企业招收300多名员工,全力支持企业渡过难关。

该区通过多种方式开展返乡务工人员调查,详细了解企业缺工情况,针对用工需求进行信息匹配与核实。截至目前,共为返乡农民工征集本地用工信息12607条。

就业是最大的民生,无论是“六稳”还是“六保”,就业都被置于首位。

2月18日,通州区出台《关于应对新型冠状病毒肺炎疫情加强企业用工保障的意见》,明确从落实疫情期间企业员工就业补助,加强返通员工交通保障、建立协作网络等方面缓解企业招工难题。

上月,通州区为31家企业发放疫情期间“点对点”接返交通补贴107.35万元,惠及1357名企业员工

工。同时,对春节期间提前复工复产的南通格莱德纺织用品有限公司的70名在岗职工发放一次性吸纳就业补贴约8.58万元。

通州深入落实国家、省、市关于失业保险“免、减、缓”等政策,确保所有企业按规定“应享尽享”,该区人社部门通过政府网站、公告公示、QQ工作群、短信等多种方式,向企业广泛宣传稳岗返还政策。南通四方罐式储运设备制造有限公司收到14.6万元的稳岗补贴。公司负责人黄杰说,这对企业在疫情期间减轻经营负担、恢复生产有很大帮助。

截至目前,该区已为4110家企业发放稳岗返还补贴资金1058.46万元,惠及企业职工7.41万人。

通州积极推进对不裁员或少裁员参保企业发放失业保险稳岗返还补贴。截至目前,共为827家企业发放失业保险稳岗补贴1000余万元,惠及企业职工4.95万人。

### 稳用工,先搞招培

通州实施“就业服务不打烊、网上招聘不停顿”的“线上春风行动”。2月初,先后举办两场网络招聘会,提供优质用工岗位400个,为缺工企业解了燃眉之急,并利用各媒体平台,公布了93家企业1625个岗位需求信息。

(下转A2版)

全面释放人才与产业深度融合发展  
海安铸造高质量发展“金钥匙”

习近平新时代中国特色社会主义思想  
在指引下——新时代新作为新篇章

“这是刚研发出的多区温度控制系统、多轴多缸精密均匀加压系统和高效快冷系统,成功打破国际技术封锁。”今年4月,江苏博联硕焊接技术有限公司总经理孙福博士,带领“985”高校博士团队攻克大型真空扩散焊设备温度和压力精准控制的技术难题。“海安提供的450万元财政资助,2万平方米厂房三年内免租金,以及子女入学等政策是我创新创业的‘加速器’。”

提前拨付第二批“海陵英才”计划专项资金1200万元,兑现人才生活津贴、落户补助、表彰奖励、科研项目资助等资金412万元,企业每招引1名工人给予900元至1500元奖励,对智能装备、新材料、微电子芯片等12个产业化项目进行“输血供氧”……今年以来,海安加速推动人才队伍、人才项目、人才企业走上发展“快跑道”。

去年,海安重点经济指标月度评估在南通持续保持第一,项目建设综合考评在南通“季季第一、全年夺冠”。今年4月27日,在全省2019年度高质量发展总结表彰大会上,海安被表彰为江苏省2019年度推进高质量发展先进县(市、区)。一季度,海安在南通市聚焦“三个全方位”比学赶超先锋发展指标月度评估中,勇夺第一。

“全面释放人才与产业融合发展的新动能,是打开高质量发展大门的‘金钥匙’。”海安市委组织部副部长、市委人才办主任景凯说,海安通过深入实施人才强市战略,吸引和集聚了一大批人才创新创业,为打造“产业高地”、建设“幸福之城”提供了强大的人才支撑和保障。

5月底,在南通鹏亚精密机械科技有限公司生产车间,一款自动焊接机器人正挥舞着“手臂”快速作业。得益于持续释放良好的人才政策,公司着力延揽了一批高素质紧缺人才,斥资200万元研发出新设备,极大提高了生产效率。今年自复工复产以来,企业产值已经接近去年同期。

(下转A2版)

“263”

污染防治在攻坚

集中约谈有关断面长  
市攻坚办对水质滑坡趋势“踩刹车”

本报讯(记者袁春花)昨天上午,按照省政府要求,受省打好污染防治攻坚战指挥部办公室委托,我市打好污染防治攻坚战指挥部办公室对栟茶运河袁庄水站、六总闸断面县级、镇级断面长进行约谈,提醒、督促有关断面长切实履行职责,加大水污染防治力度,促进水质改善,扭转不利局面。

今年以来,我市地表水环境质量总体稳定,31个省考以上断面1—5月份累计平均全部达到Ⅲ类,优良比例100%,达到历史最好水平。但栟茶运河袁庄水站、六总闸断面4—5月水质持续为Ⅳ—Ⅴ类,6月份以来,水质自动站数据多次出现劣Ⅴ类,被预警通报。

市生态环境局水生态环境处有关负责人介绍,进入6月份以来,特别是6月9日“入梅”后,全市相关断面的水质出现严重下滑现象。市打好污染防治攻坚战指挥部办公室有关负责人强调,要紧盯水质目标,大力弘扬南通新时代治水精神,切实找准工作中存在的短板和薄弱环节。相关地方要抓紧开展断面水污染问题排查,采取溯源的方法,对直接或间接向断面上游排放的各类涉水污染源开展全面排查,包括工业企业、工业和生活污水处理厂、农村污水处理设施等,掌握污水和清下水的排放量、排放浓度等规律,搞清污染来源。

高温津贴本月起发放

每月300元,连发4个月

■A7看南通·民生

85118888  
18605133456  
文字投稿:ntrbgj@163.com  
图片投稿:ntrbtp@163.com



昨日,海安欧凯包装科技有限公司生产车间,工作人员运用5G融合作业。去年,该公司进行5G数据智能化改造,通过机器视觉实现所有产品数据可溯源化,提升了产品品质和客户满意度。得益于5G技术运用,去年企业保持40%以上增长速度。

姜明报

南通公安强化队伍建设,深入实施政治建警、管理增效、全警提能、固本清源四大行动  
全力造就新时代公安铁军

这些天,市公安局机关党务干部第一期政治轮训暨党组织培训正在进行,这既是确保各项任务在南通公安落地落实的重要举措,也是帮助党务干部提高履职能力,做好公安机关党建工作的现实需要。

深入实施政治建警、管理增效、全警提能、固本清源四大行动,着力锻造出一支绝对忠诚、勇挑重担、本领过硬、敢打必胜的有血性、有狼性的新时代公安铁军。在有着建筑之乡美誉的南通,“铁军”名号响彻四

方。作为守护一方的南通公安,也以铁一般的标准,把队伍建设作为公安事业的永恒主题。多年来,南通公安综合绩效稳居全省“第一等次”,公安队伍满意度持续位居全省前列。

### 大力实施红色细胞工程 把忠诚基因植入骨髓

孙天阳是市公安局出入境管理支队从事涉外警务工作的一名民警。身处涉外执法一线,他深知,自己的每一次服务都是中国警察面向

世界的展示,“提高思想政治站位不仅仅是一个口号,更多的是一种实践,时刻提醒和要求自己坚决做到。”

“对党忠诚,是公安队伍代代相传的政治基因,是融入血脉的人民警察之魂。”市公安局政治部主任顾坚告诉记者,全市公安机关大力实施红色细胞工程,把基层党建摆在首位,着力锻造忠诚警魂。坚持突出抓党组织标准化建设,建立党建六项制度和职责清单,健全机关党建矩阵和基层党建联盟运行机制,完善支部考评

和党员评议制度,常态开展读红色家书、访红色阵地活动,促进党建数量、质量、能量“三量齐升”。

把党小组建在值班班组上,把临时党支部建到重大任务一线。全市公安机关在基层组织开展“党支部争建示范点、创评最强党支部,支部书记争当示范带头人、创评最佳带头人,党员争做示范实践岗、创评最优示范岗”为主要载体的“三争三评”创建活动,充分发挥一线党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。(下转A2版)