

南通日报

A1 今日8版 第19351期

2020年7月 17 星期五

农历庚子年五月大廿七

今日天气：多云转阴有雷阵雨 最低温度 21℃左右 最高温度 25℃左右



关注南通发布APP
获取更多资讯内容



用好协商新平台 助力长江大保护 省政协主席黄莉新来通开展监督调研

本报讯（记者金帅）15日～16日，省政协主席黄莉新一行来通，就“长江大保护突出问题整改情况”开展监督调研，并对我市“有事好商量”协商议事室建设情况进行视察调研。市委书记徐惠民参加相关活动，市委副书记、市长王晖，市政协主席黄巍东等陪同调研。

近年来，我市水质状况由“全国排名靠后”跃居“水质改善幅度全国重点城市第17位”，建成全国水生态文明城市。通过发挥规划源头管控作用、狠抓沿江突出问题整改、加快推动产业升级绿色发展、强化基础设施能力支撑、打造沿江特色示范段工程、形成共抓大保护整体合力等举措，统筹推进沿江生态修复与产业升级，守护出江入海生态屏障，高质量建设长江口绿色生态门户。

在启东，黄莉新实地考察圆陀角沿江生态环境保护、长江堤岸生态综合整治等情况，对圆陀角长江保护工程在融合生态修复、堤岸改造、绿化景观打造、江海文化景观大道建设等方面取得的成绩表示肯定。黄莉新仔细询问启东目前在沿岸绿化、占用河道两大问题上的解决进度，希望启东在发展经济的同时，进一步做好沿江、沿海地带的整治、保护、建设工作，打造“江海明珠生态城”，让一江清水入大海。在连兴港村，黄莉新对当地利用“有事好商量”协商议事室坚持“党委领导、政府支持、政协搭台、各方参与、服务群众”，聚焦“三棚”改造、沟河治理、黑臭水体清理等突出问题积极协商，以水岸共治、江河联治，标本兼治，推动水环境治理的做法表示赞赏，强调“有事好商量”协商议事室是坚持人民至上，让群众参与协商的重要平台之一，通过深入调查研究，广泛听取群众意见，充分发扬民主，在协商中凝聚共识，让协商成果更接地气，对于改善城乡生态环境、增强群众获得感幸福感具有重要意义。

在海门，黄莉新一行来到三厂工业园区，对青龙河周边水源污染情况进行现场调研。黄莉新详细了解青龙河沿线在生活污水排口清理接管、“散乱污”“六小行业”企业清拆、无序畜禽养殖整改等方面的工作情况，称赞青龙河水流畅、水质清澈，岸青水绿的整治项目成果喜人。在三厂街道“有事好商量”协商议事室，黄莉新对当地把涉及环境长效管理问题纳入“有事好商量”协商议事室议题的做法表示赞同，强调要植根基层、聚焦基层、服务基层，立足常态长效、提质增效，更好发挥协商平台优势，助力长江大保护，守护好母亲河。（下转A2版）

城市新中心厚植“科创沃土” 南通创新区紫琅科技城开园

本报讯（记者吴霄云）昨日上午，紫琅湖畔的创新区紫琅科技城正式开园，标志着创新区科技创新中心全面启动。市委副书记、创新区党委书记沈雷，副市长、创新区党工委副书记姜东出席开园仪式。

自2016年9月启动以来，南通创新区按照“1+3+N”的思路，高度聚焦研发产业，精准对接智慧城市、高端纺织、新一代信息技术等3个主导产业，瞄准生物医药、精密医疗器械等符合产业发展导向、有利于发挥自身优势的若干产业，积极招引科技型项目和高端人才，大力构建区域创新生态系统，取得阶段性进展。截至目前，共落户北京大学长三角光电科学研究院、中科院技术物理所智能感知研究院等4家共建研究院，签约科技型项目120多家。

“城市新中心”是今年市委市政府赋予创新区的新功能定位，目标打造科技创新中心、金融商务中心、企业总部中心。作为科技创新中心的起步区，紫琅科技城总投资42.6亿元，占地面积300亩，建筑面积近60万平方米，分为科研（研究生培训基地）、企业研发中心（总部）及科技型企业、科技服务和商业配套四大功能组团。园内已吸引峰巢存储科技中心、能云大数据、正浩工程科技、沃太新能源等20家企业入驻，入驻人数约500人。



昨日，如皋经济技术开发区骨干企业、如高高压电器有限公司员工调试出口“一带一路”国家的断路器产品。今年上半年，这家高新技术企业销售收入同比增长10%，预计全年将突破12亿元。
杨新明 朱登峰 摄

我市召开先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会 奏响劳动光荣创造伟大的时代最强音

本报讯（记者朱蓓宁 彭军君）昨日下午，我市召开2020年南通市先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会，对近年来全市各条战线涌现出的先进集体和先进个人进行表彰，动员全市上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以先进为榜样，弘扬劳动精神，凝聚奋斗伟力，用辛勤劳动为建设“强富美高”新南通贡献更大力量。

市委书记、市人大常委会主任徐惠民出席大会并讲话。市委副书记、市长王晖主持大会。市政协主席黄巍东，市人大常委会常务副主任、党组书记庄中秋，市委副书记沈雷等四套班子领导出席大会，为劳模先进代表颁奖并合影留念。

徐惠民代表市委、市人大、市政府、市政协向受到表彰的先进集体、劳动模范和先进工作者表示热烈祝贺，并向全市广大职工群众致以诚挚的问候。他说，南通的发展史本质上是一部江海儿女的劳动史、创业史。近年来，全市广大职工群众在各级党组织的引领下，坚持围绕中心、服务大局，辛勤劳动、无私奉献，推动南通高质量发展不断取得新成绩。特别是在抗击疫情的严峻斗争中，各行各业的

劳动者挺身而出、顽强拼搏，展现了不畏艰险的英雄本色，书写了可歌可泣的时代篇章。希望受到表彰的劳模先进倍加珍惜荣誉，在各自岗位上再创佳绩、再立新功。全市广大职工群众要以劳模先进为榜样，在江海大地奏响劳动光荣、创造伟大的时代最强音。

徐惠民指出，奏响劳动光荣、创造伟大的时代最强音，就是要永葆工人阶级先进性，以坚定理想凝聚前行力量。广大职工群众要发扬光荣传统，紧跟党的步伐、听从党的指挥，牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，坚定战胜各种困难的信心和决心，珍惜岗位、立足本职、奋发进取、争创一流，在奋力夺取“双胜利”中发挥中流砥柱作用。要当好高质量发展主力军，以奋斗姿态展现应有担当。聚焦全方位融入苏南、全方位对接上海、全方位推进高质量发展，深入学习苏州“三大法宝”，用实干苦干答好南通“发展四问”；聚焦决胜全面小康、决战“过万亿”等目标，抓“六稳”促“六保”，不断开辟发展新境界；聚焦实施创新驱动发展战略，最大限度激发创造潜力，提升产业发展整体水平；聚焦践行生态文明理念，以实际行动守护蓝天碧水净

土、守住安全生产底线。要练就干事创业真本领，以素质提升更好担当重任。树立终身学习的理念，以勤学长知识、以苦练精技能、以创新求突破，练出一身真本领，掌握一手好技术，争当知识型、技能型、创新型劳动者。要争做劳模精神践行者，以自觉行动引领社会风尚。自觉向劳模学习，以劳模为榜样，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，厚植奋斗理念和劳动情怀，始终保持劳动本色，自觉维护和谐稳定，模范践行社会主义核心价值观，充分展示新时代工人阶级的风采。

徐惠民强调，工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础，是社会主义中国当之无愧的领导阶级。各级党委、政府要坚决贯彻、认真落实全心全意依靠工人阶级的方针，贯穿于制定政策、推动工作的全过程，体现

到为劳动者谋利造福的各方面。要加强和改善对工会工作的领导，为工会履行创造更好条件。各级工会组织要发挥好桥梁纽带作用，以群团改革再出发为契机，强化服务意识，提高服务能力，真正成为职工群众信赖的“职工之家”。

表彰大会上，市委、市政府授予150个集体为“南通市先进集体”，133名同志为“南通市劳动模范”，67名同志为“南通市先进工作者”。我市还有43个集体、21名个人被授予省五一劳动奖和工人先锋号荣誉称号。

市领导单晓鸣、韩方、刘浩、封春晴、葛玉琴、徐新民、马啸平出席大会。我市历届劳模代表李庚南、崔家龙、姚泽炎、于冬娟、丁雪峰等应邀参会。

与会人员还观看了劳模先进事迹展示。

弘扬劳模精神 在实干中砥砺奋进

A2



南通志愿者千里驰援江西抗洪 两天转运被困群众450人次、生活物资1吨左右

本报讯（记者冯启榕）昨天一大早，南通港闸区绿舟应急救援队一行7名队员从江西鄱阳县洪水受灾区顺利完成救援任务，安全返回南通。13日顺利抵达，14日、15日，他们协助当地政府部门，安全转运受灾群众450人次，运送生活物资

1吨左右。

此次出征江西鄱阳的绿舟队员中，平均年龄38岁，均为男性，其中1名党员、2名预备党员。

图片由南通港闸区绿舟应急救援队提供

建强领导班子 答好南通“发展四问” 我市出台加强市级机关领导班子建设十条措施

本报讯（记者张烨 通讯员徐峰）16日，记者从市委组织部获悉，我市出台《关于进一步加强市级机关领导班子建设的十条措施》（以下简称《措施》），从加强领导班子建设、领导干部“选育管用”等方面创新提出十条措施，着力锻造一支具有忠诚品质、拼抢血性、坚韧意志、团队精神的“狼性”干部队伍，为奋力推进“三个全方位”、答好南通“发展四问”提供坚强组织保证。

市级机关是执行大政方针的“操盘手”、促进经济发展的“助推器”，也是联系服务群众的“连心桥”、维护社会和谐的“压舱石”。建强领导班子，市级机关职能优势才能充分发挥。近日，市委组织部对市级机关部门领导班子开展了全面集中调研。针对

当前领导班子存在的年龄结构老化、干部交流不畅、专业干部缺乏等问题，市委组织部进行深入分析研判，提请市委研究出台了《措施》，全面构建系统完备、科学规范、运行高效的机关职能体系，大力建设“政治型、学习型、创新型、服务型”领导班子，培养更多“狼性”干部为我市高质量发展贡献力量。

开展“四型”领导班子建设。《措施》提出，深化运用“五突出五强化”选人用人机制，扎实推进“江海砥柱锻造工程”，努力实现市级机关领导班子理想信念更加坚定、为民服务更加主动、担当作为更加务实、能力素质更加过硬、班子结构更加优化、廉洁从政更加自觉的目标。

选优配强机关部门正职。机关

部门正职是我市高质量发展的骨干力量。《措施》明确，选拔具有相应领域专业素养或工作经历，并作出过突出业绩的干部担任市级机关部门正职；将年富力强、具有县（市、区）党政班子工作经历、统筹驾驭能力强的干部选配到部门正职岗位；加强日常了解和分析研判，动态建立部门正职储备库；探索建立部门正职履职“述评考”机制，完善领导干部会议、市人大常委会、市政协常委会测评正职制度，全面掌握其履职情况。

优化领导班子年龄结构。除科学合理确定市级机关领导干部提名和任职年龄界限，用足用好职务层级并行政策外，《措施》要求加大年轻干部选配力度，每年有计划地配备40岁以下年轻干部，动态达到“市直单

位领导班子配有40岁左右干部的，不少于相应班子总数的三分之二”的要求。

合理配备女干部和党外干部。通过“全市范围筛选、单位党组推荐、职能部门把关”等方法，发现和储备一批女干部、党外干部人选，建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整，有进有出的工作机制，并严格落实党外干部必配部门的配备工作。

大力推动干部交流轮岗。《措施》在严格执行干部交流规定的基础上，明确要求市级机关部门正职在同一职位上任职满10年的，必须交流；纪检监察、组织、公检法等部门的副职在同一领导班子中任职满10年，其他部门副职在同一职位上任职满10年的，应当交流；（下转A4版）