

# 让高标准农田惠泽每一个农民

——市委第九轮巡察六组护航“南通模式”侧记

## 编者按

针对南通人多地少、田块零散不连片、沟塘多、村庄环境差等问题,2016年,市委、市政府决定整市推进高标准农田建设。4年来,全市投资50多亿元,建设高标准农田200万亩,新增耕地占补平衡面积2.3万亩、增加可耕作耕地面积4.2万亩,规模经营率达60%。今年4月,省委、省政府相关领导充分肯定高标准农田建设的“南通模式”,要求全省推广。

在高标准农田建设“先流转后建设、先平整后配套”的建设机制形成过程中,在富民强村“一号工程”治一方农田、富一方百姓、美一方家园的美好追求里,在粮食生产方式变革、乡村治理和乡村振兴互为支撑、良性互动的宏大叙事中,如何确保“南通模式”始终在廉洁、高效、富民的轨道上稳健运行?怎样让高标准农田建设的每一缕政策阳光都温暖“三农”,使“一号工程”的实惠滋润每一个农民?5月至今,市委第九轮巡察六组踏访村落,听民声、察民情,纾民困,解民忧,畅通高标准农田惠民“最后一公尺”,精准护航高标准农田建设“南通模式”。

### 五年流转积案 巡察一朝破解

5月下旬,巡察组刚进驻海安,该市经济技术开发区热港村承包大户老许就向巡察组反映,他2015年起承包了村里近300亩土地,2016年、2017年都按期向村经济合作社缴清了土地租金,但村委会一直未为其办理土地流转协议书。因无土地流转协议,他未能实施粮食烘干房项目,连国家种粮优惠政策也未能享受。2018年起,他以村未按约定办理协议为由,拒付租金。

巡察员调查得知,以上情况基本属实,同时获悉,2019年7月,村经济合作社将老许起诉到海安市人民法院,要求老许支付土地租金。2019年8月,法院调解约定老许先付租金30万元,村解决粮食烘干房用地,解决后老许付清尾款。许履约,但村未按约定解决用地,许拖尾款。如此一拖5年。

5月27日,巡察员赶到海安开发区,召集双方当事人,耐心细致做工作,双方均作出了让步。许结清款项,6月3日,村办理流转协议,粮食烘干房用地同时解决。

### 保秧田灌溉 不让“地误人一季”

7月,通州区十总镇于家坝村,承

包户老张200亩高标准农田,秧苗油绿,一片生机。他由衷感激:“人误地一时,地误人一季。要不是巡察组帮忙,送来了救命水,哪有今天?”

6月,巡察组在于家坝村现场走访2019年高标准农田项目建设情况时发现,该项目配套设施建设未按期完工,导致承包户老张秧田无法灌溉,错过了最佳插秧时间。巡察员立即向十总镇政府分管负责人了解情况,并取来了项目施工合同书。经核实,该项目为2019年十总镇高标准农田建设项目二标段工程,施工单位为南通一市政工程有限公司,主要建设内容为于家坝、骑岸居两个村的泵站、渠道、管道、机耕路等,合同总工期为200天,竣工时间应为2020年4月2日。因疫情原因,工程进度受到影响。截至6月10日,于家坝村头河总泵站连接承包户老张秧田的管道仍未能接通灌溉,而此时距离施工队承诺的完工时间已经超过了两个月有余。

巡察组迅速向十总镇党委政府交办、督办,要求十总镇组织力量,迅速加快施工进度,同时立即对所有延期工程进行核查,督促工程队加紧施工,确保农户灌溉用水。十总镇党委分管负责人黄某当天即约谈施工负责人,现场督办,临时连接老管道,同时迅速连接新建低压管道,保证秧田后期用水。在巡察组和镇党委、政府的督促下,工程队日夜施工,冒雨作业。四天后,巡察组再次来到于家坝村项目现场督查,老管道已经连

接,施工挖开的土已经回填,周围群众纷纷称赞。

### 绝不失信 结清拖欠青苗费

5月26日,巡察员在海安雅周镇张莫村三组高标准农田建设现场走访时,听一田间劳作的群众提到“没有拿到青苗费”。说者无意,听者有心。巡察员仔细向群众了解到该村在实施高标准农田时从群众农田下铺设了管道,村干部承诺会进行补偿,但群众至今未得到青苗补偿费。大家对此颇有微词。

巡察员敏感地捕获这一信息后立即赶到村委会,进一步向村干部了解情况。2018年3月,村里高标准农田配套建设在铺设田间暗渠时,有7户农户青苗受损,村委会当时答应补偿青苗费,并承诺等工程完工后一起兑付。但竣工后未能如期将补偿费发放到位。

巡察员现场向村负责人提出,推进高标准农田建设,是党和政府为群众办好事、办实事的工程,在建设中损坏了群众的青苗,理应按规定进行适当的补偿。如今暗渠已建成3年,工程款也早已结清,怎么能在涉及群众利益问题上失信于民?

村干部也意识到此前做法不对,当即承诺尽快将青苗补偿费打给群众。5月29日,张莫村村委会集中兑付了2512.95元青苗补偿费。时隔3年,7户农户终于拿到青苗补偿费。

本报记者 施晔 本报通讯员 葛建



智慧城市主题行动方案获批立项  
南通跻身“百城百园”行动城市

本报讯 (记者王伟丽)记者15日从市科技局获悉,在国家“百城百园”行动项目中,我市申报的智慧城市主题行动方案(2020~2021年)获批立项,成功跻身国家“科技抗疫-先进技术推广应用‘百城百园’行动”城市行列,成为全省4家入选地级市之一。

“百城百园”行动项目是由科技部、财政部组织实施的2020~2021年重大创新项目,旨在从全国遴选100个左右国家创新型城市(县市)和100个左右国家高新区等科技园区开展行动,按照“一城一主题”和“一园一产业”原则,加快推动一批先进适用重大科技成果落地转化,以科技手段支撑落实疫情防控、复工复产和稳定就业、创新发展。

近年来,我市以电子信息(新一代信息技术)为主产业领域,以产学研合作和科技成果转化的优惠政策为主要引导手段,聚焦推动城市治理体系和治理能力现代化,建设专业化特色园区,引进高端创新平台,培育高新技术企业,推动了一批智慧城市建设相关的先进适用重大科技成果、系统性技术解决方案等在南通落地转化。

下一步,我市将围绕智慧城市主题,发挥好中央引导地方科技发展资金作用,加快推进“百城百园”行动实施,助力以5G、工业互联网等信息基础设施,重点实验室、新型研发机构等产业技术创新基础设施为代表的“新基建”发展,努力打造长三角具有试点示范性的智慧城市。

提升企业知识产权管理水平

## 140余名通企高管 集中接受培训

本报讯 (记者王伟丽)16日,江苏省2020年企业高管知识产权培训(南通)班开班。为期两天的时间里,我市140余名企业高管、知识产权负责人将通过线上自主学习与线下集中学习相结合的形式,聆听知名企业的知识产权案例分享、知识产权相关的热点资讯和行业分析报告,结合产业与国际竞争需求,学习知识产权政策、战略和实务操作等。

近年来,我市在提升企业知识产权能力方面取得明显成效。截至今年6月,全市万人发明专利拥有量达30.36件,万人有效注册商标量达162.39件。企业申请专利和授权专利总量占比为79.81%和84.65%,高于全省平均水平0.5和5.3个百分点。1049家规上企业实现商标“消零”,规上企业拥有商标企业占比达到50%。全市共有国家级知识产权示范企业30家,位列全省第二;国家级知识产权优势企业65家,位列全省第三。知识产权贯标备案企业948家,通过国标认证企业258家,均位居全省前列。

我市历来十分重视企业知识产权人才培养工作,自2013年承办江苏省首场针对企业高管的知识产权总监培训班以来已连续举办8年,累计培训企业高管1000多人次。通过培训,引导企业管理层充分认识加强知识产权管理、实施知识产权战略的重要性、紧迫性,培养了一批具有知识产权战略眼光和国际视野的企业管理者。

本次培训除了“企业知识产权战略及管理”“知识产权典型案例分析”等主题讲座和企业管理者沙龙,还邀请到美国大维理国际专利集团管理合伙人孟湘明结合当下疫情形势,从疫情下中美贸易战下的国际知识产权、中国企业面临的知识产权困境、中国企业应对知识产权纠纷途径、OEM贴牌法律风险案例等角度,为企业分析疫情下海外知识产权风险应对策略。

启东“百企联百村共走振兴路”行动启动

## 首批14组企村对接 项目集中签约

本报讯 (记者黄海)15日,启东市召开“百企联百村共走振兴路”行动工作部署会,在该市范围内部署推进“百企联百村共走振兴路”行动。

开展“百企联百村共走振兴路”行动,是启东市贯彻落实习近平总书记关于建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系的指示精神,按照省、南通市部署要求,推动乡村“五大振兴”和城乡融合发展作出的一项重大部署。启东要求通过深入调查摸底,精准牵线搭桥,深度开展合作,求真务实推进,努力探索出一条“以工补农、以城带乡”的乡村振兴和农业农村现代化发展新路。

会上,启东市农业农村局、自然资源局、工商联、高新区(近海镇)、吕四港镇吕复村、黄海滩涂公司6家单位作了交流发言。江苏康成食品有限公司和王鲍镇长安村等14组企村对接项目进行集中签约。

深化产教融合 校企协同育人  
江苏商贸学院成立“物联网产业学院”

本报讯 (记者任溢斌 实习生何鑫钰)16日,江苏商贸职业学院举行“物联网产业学院”成立大会暨揭牌仪式。该学院的成立是江苏商贸职业学院紧密对接区域经济,深化产教融合、校企协同育人,在物联网应用型人才培养、科技研发、社会服务等方面更好地服务南通市乃至江苏省物联网产业发展的重要举措。

物联网产业学院,由文思海辉技术有限公司、通富微电子股份有限公司、江苏华冈计算机系统有限公司、江苏晟晖信息科技有限公司、南京邮电大学南通研究院和江苏商贸职业学院共建。物联网产业学院现有的基础为国家教育部协同育人创新中心、江苏省物联网与视觉智能处理工程技术研究中心、南通市重点实验室、南通市服务“3+3重点产业”电子信息政产学研合作基地、江苏商贸职业学院物联网应用技术研究所,承担和参与国家自然科学基金、江苏省“333工程”“六大人才高峰”等省级以上研发项目8项。

## 时讯



昨天,为全面做好创建文明城市工作,港闸区幸福街道幸福家苑社区组织开展“民兵无上光荣,创文彰显色彩”主题活动,动员辖区民兵和飞牛小匠志愿者,对小区乱堆放、乱停车和乱种植等不文明行为进行集中整治,大力做优做美小区环境。图为社区干部与基层民兵在清理小区杂草。  
江建华 李彬摄

## 轨交2号线首条盾构区间顺利贯通

本报讯 (通讯员张晋东 曹丹 记者蒋娇娇)15日深夜,“支云2号”盾构机顺利出洞,轨道交通2号线一期工程南通东站至太平路北站区间左线顺利接收,也是2号线一期工程首个单线贯通的区间隧道,标志着2号线一期工程施工再次取得突破性进展。

轨道交通2号线一期工程09标包含两站一区间,分别是南通东站、太平路北站和南通东站至太平路北站区间。盾构区间主要穿越高富水软土地层,渗

透性强,掘进过程中极易产生流砂、管涌,区间隧道主要下穿两根DN1800区域供水管、东快速路高架、梁浩港河、营船港河、山港河等重大风险源。

为推动工程有序开展,中交隧道局09标项目部根据南通扬尘整治“654”专项方案要求,在工地围挡安装了喷淋系统,每天24小时不间断喷淋降尘,配置了六台移动式喷雾机适时喷雾,施工现场主出入口设置了车辆自动冲洗装置,运输车辆在冲洗干净后驶出作业场所,

建筑用材规定区域统一堆放,同时在落实安全文明施工标准化要求的基础上,项目部结合现场实际,建立了具有特色的安全文明标准化施工体系。

截至目前,南通轨道交通1号线一期工程28个车站中24个车站完成主体结构封顶;42个单线区间贯通;2号线一期工程17个车站中16个车站地下连续墙封闭;全线车站主体基坑开挖约142万立方米,均进入主体结构施工阶段,3个车站主体结构已封顶,1个单线区间贯通,7台盾构机始发。

## 建强领导班子 答好南通“发展四问”

部,到国家部委、省直机关和发达地区以及金融机构、大型国有企业挂职锻炼,到全市中心工作、重大项目一线帮助推进工作,到镇街村居、开发园区实践锻炼。

探索干部分类精准管理。针对市级机关干部的工作性质、岗位特点及其干部成长的不同规律,分类制定培养和使用措施。对优秀年轻干部,适时放到重要和关键岗位使用;对专业领域干部,突出源头管理,加大交流力度。

规范退出领导岗位干部管理。注重与退出领导岗位干部交心谈心,并统筹安排好他们的工作。退出领导岗位干部按规定参加年度考核,年度考核被评为优秀等次的优先晋升职级。杜绝退出领导岗位干部离岗、离职现象。

切实抓好“三项机制”落实。要激发市级机关干部队伍活力,必须贯彻执行好鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”。《措施》要求,将考核结果与干部选拔任用、职级升降、评先评优挂钩,

明确了优先提拔晋升、暂缓提拔晋升、进行组织调整的具体情形。

建立完善科学选任机制。《措施》要求,完善综合分析研判制度,运用领导班子年度考核、集中调研、巡视巡察等结果,动态掌握各部门领导班子运行质态。同时,建立问题对账销号制度,“一人一事一策”抓整改。并建立干部源头培养机制和干部工作联动机制,组织部门牵头抓总、相关职能部门协同配合、所有有关部门共同参与,加强沟通协作,形成工作合力。

## 海门首家用户侧储能电站试运行

“谷时”蓄电“峰时”放电,可降低企业生产和用电成本

时至17时两个时段,电网将持续对储能电池进行充电;上午8时至12时、晚间17时至24时两个时间段,储能电池源源不断放电,向接入用户供电,储能电站预计可使用8年。

储能电站的电池不是一般的电池,而是电动汽车退役电池。该储能电站项目建设负责人杨庆丰介绍,近两年,电动汽车市场形势一片大好,电动汽车电池退役后何去何从成为许多人关注的焦点,而储能是退役电池最为关键的再利用领域之一。

储能电站使用储能系统采用能量型电池组作为储能元件,在电力处于“谷”时段蓄电,在电力处于“峰”时段放电,实现电力削峰填谷,有效降低电网的峰值负荷,有利于电网安全运行的同时,也有利于合理转移用电负荷,提高系统设备容量的利用效率和节约能源,降低企业生产和用电成本。

对于企业来说,长期运行获得的经济价值是显而易见的。杨庆丰算了一笔账,目前兴旺肉制品厂区执行的是1~10千伏大工业用电两部制电价,峰段

1.0697元/千瓦时、平段0.6418元/千瓦时、谷段0.3139元/千瓦时,峰谷差价0.7558元/千瓦时。通过谷段充电、峰段供电,利用中间电费价差,叠加更改基本电价计量方式获取的节能收益,每度电让利给企业6分钱,企业每年可获得电价优惠收益约2.1万元。

“未来企业如需扩大产能,电力储能系统还可有效解决由于高峰时段用电负荷超标而产生的配电系统扩容需求,为电力增容节约费用和时间,可以说是服务效益双丰收。”杨庆丰说。

(上接A1版)派驻纪检监察组组长任职满5年的,应有计划地交流;市级机关领导班子成员分管工作满5年的,应当调整分工。探索推行市级机关领导班子“额位制”配备,从系统外统筹安排的交流干部一般不少于本部门领导成员的三分之一。

提升领导干部能力素质。《措施》强调,市级机关部门领导每年至少参加一次专业化能力专题培训。每年有计划地选派100名左右市级机关干