

书记谈体会

为夺取“双胜利”和高质量发展营造安定环境

□张轩

市委十二届十二次全会是在全市决战经济总量“过万亿”、夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”、高水平全面建成小康社会的关键阶段召开的一次重要会议。

全市公安机关要把学习贯彻市委十二届十二次全会精神作为当前一项重要任务，领会精神实质、把握核心要义，把全体民警的思想和行动统一到市委最新部署上来，全面加强新时代公安工作，为夺取“双胜利”和高质量发展营造安定环境。

一要努力当好经济社会发展的建设者服务者保障者。各级公安机关要主动融入经济社会发展大局，靶向发力、精准服务，竭尽全力为南通市高质量发展保驾护航。围绕省级以上开发园区“区镇分设”改革、苏锡通园区一体化、叠石桥和志浩市场协同发展，以及新兴产业、新兴行业布局，调整公安管理体制，建立警力调配机制，优化警务运行模式。围绕重特大项目建设，发挥好“三一三”机制作用，做好挂钩联系、走访服务、安全防范等工作，严厉打击涉企违法犯罪，依法保护企业合法权益。同时，围绕打造长三角一

体化沪苏通核心三角强支点城市，发挥公安机关职能，加强城市建设和服务管理，强化治安环境整治，助推城市发展能级提升。主动策应美丽江苏“南通样板”建设，深化长江大保护，严打长江流域非法捕捞犯罪专项行动，深化污染防治攻坚战，加强与生态环境部门的联动协作，严厉打击非法排放倾倒处置危险废物等违法犯罪，维护良好生态环境。

二要为南通大好发展局势营造安全稳定的环境。积极融入“六稳”“六保”工作大局，做好战疫情、防风险、保稳定、护安全各项工作，为全市决战“过万亿”、夺取“双胜利”营造良好环境。特别是突出打好疫情防控持久战、打好维护稳定攻坚战、打好夏季治安整治战、打好公共安全保卫战。坚决防止疫情反弹，配合做好入境人员转运、隔离等工作，继续落实重点部位、重点场所体温监测、健康码查验等措施。根据夏季发案规律和治安特点，以提升“见警率、管事率、震慑力”为目标，最大限度把警力投放到易发案重点部位、人员密集区域和夜间薄弱时段，动态化布警、进攻型巡防，全

面挤压违法犯罪活动空间。深入推进扫黑除恶、云剑、净边以及食药环领域等专项行动，多侦多破民生小案、快侦快破大要案件，提升打击破案质效。强化风险隐患排查整改，落实常态长效管理措施，严防发生群死群伤的重大事故。

三要在市域治理现代化进程中构建现代警务机制。强化问题导向、深化改革创新，坚持现代科技与传统工作“双轮驱动”，加快构建现代警务机制，着力提升公安治理水平，发挥好与市域治理指挥中心“两个中心”联动治理的优势。实现资源全融合，为社会治理和警务实战提供源头活水，推出更多更好的可视化、易操作的模型工具，让一线民警享受到“数据红利”。特别是组建专门团队，强化攻坚突破，打造以“双网双中心”建设应用为抓手，推动警务数据和政务数据融合共享，围绕维护稳定、打防犯罪、安全监管、政务服务等领域，创新实战应用，发挥倍增效应的“南通样板”。发挥“大数据+网格化+铁脚板”机制作用，建好用好工作平台，打通社区警务与基层治理的信息流、业务流、管理

流，推动社区民警与网格力量信息联采、风险联控、治安联防、服务联动，培育一批有影响力的“网格+警格”融合建设示范点。

四要着力打造一支党和人民满意的过硬公安铁军。按照全会提出的“把组织活力转化为发展活力、把党建优势转化为治理优势”的要求，把党的领导贯穿于决策、执行、监督全过程，确保公安工作始终沿着正确方向前进。按照全会提出的“选准用好‘狼性’干部、着力锻造硬核队伍”的要求，坚持新时期好干部标准，建立政治素质考察要素指标，优化综合考核评价标准体系，建强领导班子，建好干部队伍。按照全会提出的“持续正风肃纪反腐、巩固风清气正政治生态”的要求，严格落实党风廉政建设“两个责任”和领导干部“一岗双责”，紧盯“关键少数”、重点领域、热点岗位，强化警示教育和源头预防，严密制度体系和监督机制，以“零容忍”态度从严查处违法违纪行为，始终保持公安队伍肌体健康。

（作者系南通市副市长，南通市公安局党委书记、局长）

以“狼性”精神决胜“过万亿”以全面小康诠释高质量

□尹建勇

今年以来，面对疫情防控和高质量发展“双答卷”，我们认真贯彻落实中央和省、市委决策部署，坚定信心、激扬“狼性”，狠抓大战略落地、大项目突破和经济运行保障。上半年，全市经济经受住了严峻考验，经济增速持续位居全省前列，复苏向好的成效引人注目。同时，我们也深刻认识到，在疫情防控常态化背景下，外部发展环境不确定性加大，经济运行面临更多困难挑战，完成全年发展目标，任务重、压力大。面对非常时期，我们必须深刻领会、学深悟透市委十二届十二次全会精神，创造性落实全会部署，咬定目标、迎难而上，努力在危机中育新机、开新局，决胜“过万亿”，奋力开拓南通高质量发展新境界。

一、视发展“四问”，既是导向更是靶向。南通“发展四问”，既是我们工作的导向指引，更是我们聚焦重心、精准施策的靶向发力点。抢抓新机遇，加快落实苏锡通跨江融合发展重点任务，全力推进南通新机场、通州湾新出海口、北沿江高铁、过江通道等战略性工程，加快建设综合交通枢纽、双向开放新门户、高端制造新中心，打造长三角一体化沪苏通核心三角强支点城市。决胜“过万亿”，坚定目标不放松、标准不降低，强化运行监测预警，实时关注指标动态，开展月度评估、季度评价，推动各地各部门对标对表、追赶超越，充分释放发展潜力和动能，全力以赴冲刺经济总量“过万亿”。猛攻大项目，加快推进新型基础设施建设三年行动方案，聚焦“两新一重”，用足用好地方政府债券；挂图作战，节点控制、精准服务，加快推进项目落地转化，掀起“大项目突破年”新高潮。奋勇争先锋，围绕“一个龙

头、三个先锋”，扎实开展高质量发展监测考核，在比学赶超中增动力、强本领、争一流、提质量，积极打造江苏未来发展新增长极，努力保持高质量发展考核全省第一方阵。

二、学苏州“三宝”，既要谋事更要成事。学习苏州“三大法宝”，我们不仅要有勇于争先的精气神，还得有善谋善成的方法论；不仅要掌握善谋事的本领，更要提升会干事、干成事的能力。围绕“融”，精心谋事。持续深化“十四五”重大工程、重大举措和重大改革研究，切实增强对国家战略、政策的敏锐性和洞察力，进一步加强向上沟通对接，争取更多国家支持，高质量编好“十四五”规划纲要，为南通未来发展谋好篇、布好局。注重“闯”，激情干事。以壮士断腕的精神，持续深化市场经济体制改革，充分激发市场主体活力，主动服务、推进苏锡通科技产业园区跨江融合发展、南通家纺市场协同发展，深入推进以县域为载体的新型城镇化建设试点，打造区域改革发展新引擎。敢于“拼”，笃行成事。围绕经济社会发展既定目标，带着感情干、带着激情干、带着责任干，破除万难、不畏艰险，变不可能为可能，努力在重大战略转化上求实效、在重大项目上求突破，做出经得起历史、实践和人民检验的成绩。

三、识“狼性”干部，既看勇气更看底气。“软肩膀挑不起重担子！”真正的“狼性”干部既要有担当的硬肩膀，更要有成事的真本领；既要有拼搏的血性，更要有实干的作风、善战的能力。树立重实干重实绩的用人导向。对标市委要求和事业发展，着眼发展和改革事业长远，选准用好“狼性”干部，实施优秀年轻干部专项选配，大胆起用

优秀年轻干部。着力锻造硬核队伍。聚焦“两懂两会”标准，深入推进学习型、研究型、创新型、服务型“四型机关”建设，常态化开展“发改思享汇”、企业大调研等活动，在新思想学习、新形势分析、新产业研究、新政策解读等方面开展多层次交流研讨；大力选派优秀年轻干部上挂下派，让发改干部深入园区开发、项目建设和发展一线，压担锻炼，加快成长，努力成为“懂经济、善谋划、出政策、知项目、推落地”的行家里手。进一步锤炼“狼性”作风。坚持把“狼性”气质落实到承担的每一项任务、把“狼性”品格贯彻到负责的每一件事情，持续加强全委干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在推动经济发展具体实践中练本领、练能力、练素质，磨品质、磨意志、磨心性，见水平、见担当、见真知。

四、重营商环境，既治痛点更治堵点。营商环境就是生产力、竞争力，越是在经济困难的时候，越需要营商环境的优化提升。近年来，我市营商环境一直走在全省前列，但过去的优势主要集中在行政审批效率环节，而向企业全生命周期服务延伸不够，市场主体的直接感受度还不高。对此，我们将制定实施《2020年南通市营商环境评价工作方案》，聚焦我市营商环境短板弱项和痛点堵点，对标一流，全力突破。服务向企业全生命周期延伸。围绕企业全生命周期，进一步聚焦市场主体反映的问题，坚持问题导向，精准对接，共性问题研究对策，个性问题尽快解决，加快打造市场化、法治化、国际化营商环境。提高市场主体直接感受度。坚持“用户思维、客户体验”理念，完善“一件事一次办”、代办帮办等便捷化服务体系，推进项目

审批“多证齐发”等探索，完善法治化营商环境督察评估机制，做到服务更简、更快、更细，使企业反映问题、投诉建议“零障碍”，实打实帮助企业排忧解难。提升“互联网+政务服务”效率。进一步完善部门联席会议等机制，借助市域治理现代化指挥中心和大数据平台技术，推进信息数据共享，让群众少跑腿，让信息多走路，提高行政审批服务智能化、现代化水平。

五、抓经济工作，既问耕耘更问收获。“耕耘”的目的在于“收获”，我们努力发展经济，就是为了让老百姓共享发展成果，有更多获得感、幸福感。面对高质量发展的时代课题，要更加注重发展的质量、效率和“含金量”，做到一分耕耘一分收获。全力推进经济复苏向好。坚决落实“六稳”“六保”任务，全面落实各项惠企援企政策举措，帮助企业纾困解难、提振信心。抢抓政策“窗口期”，围绕“两新一重”，坚定不移推进重大项目建设，提振消费稳住外贸，畅通“双循环”，拼命跑出“加速度”，做大“总蛋糕”。主动回应群众期盼。把人民群众对美好生活的向往作为我们的奋斗目标，千方百计稳就业促增收，关注“一老一小”，加快补齐卫生、教育、养老等民生领域短板，抓好综合医改、医养结合、普惠托育等国家试点，高水平全面建成小康社会。打造美丽江苏南通样板。既要“金山银山”，更要绿水青山。加快编制实施美丽南通发展规划，抓好长江大保护，积极推进制造业向沿海转移升级和沿江生态修复，努力打造沿江绿色生态经济带、沿海蓝色经济带、沿河高品质城镇生态廊道，绘就江海河联动的水韵南通新画卷。

（作者系南通市发改委党组书记、主任）



第128期

E-mail:zqgg8840@sina.com



珍惜每一次发言

□曹茉琪

发言，再平常不过的事情了，说说话而已。但我认为，还是要珍惜好。因为，这是机会。什么机会呢？是表达自己的机会，体现的是个人的思维和品质。

言为心声，一个人的思维和品质，很多时候是从他的语言中体现出来的。

“我愿意用这一生，在田野里站成一棵树，为老百姓遮风挡雨。”这一句话，让我深深记住了一个人大学生村干部，她的名字叫丁嘉玲。

你看，这句话的思想性和情景性是多么完美地结合，揭示出的深意完全是党的宗旨，境界很高。所以，我以为，即使她一辈子工作在基层，她的精神境界却是高层的。

一些平常的会议，其实也能发出很好的言来。所谓的好，就是思想性。从平常的事情中提炼出高一层的见解，抽出事情的规律性，也会让人看到发言者思维的功夫。

这里有一个注意点，就是文句的美。美应美在思想的深邃和形象，而不是辞藻的华丽或堆砌，同义的排比没有新意，有时会让人误解成卖弄文字而生厌。

思维的逻辑在发言中至关重要。我在省委党校上过一课，一位老师和我交流时，说喜欢逻辑的推理，一层一层很有意思。确实这样，我们发言时，如果做到逻辑层次十分清楚而顺畅，一层一层剥开来或深进去，对听众的思想也是一次享受。

发言有一个基本原则，那就是基于事实，不能失实，否则越说得天花乱坠，越会失信于人。做到这一点，最重要的是熟悉事实，忠于认知，理性分析和评估，精准表述。

珍惜发言的机会，应该成为一个人的基本素养。哪怕两个人，话也要说好，有助于沟通，提升效率，增进感情。如果人多的话，更应该把话说好，可以让更多的人听到你、看到你、了解你，愿意靠近你。

发言是一种自我提升，准备发言稿的时候，思路在稿纸上铺设，内容在脑子中选取，就像做一件艺术品。发言时，又像在介绍自己的艺术品，是一种愉快的享受。

更愉快的是，你的观点得到领导的表扬和与会者的认可。

被人认可是至高无上的奖赏，是世上最珍贵的精神获得，这常常在发言时出现，所以我们要珍惜每一次发言。

贯彻落实新时代党的组织路线 全力推动基层党建高质量发展

□刘建平

习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时发表的重要讲话，回顾总结党的组织路线的发展历程，深刻阐述坚持新时代党的组织路线的重大意义，系统提出“五个抓好”的基本要求，具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性，为深化认识并贯彻落实新时代党的组织路线提供了根本遵循。基层党务干部要深入学习领会总书记重要讲话精神，结合贯彻省委、南通市委全会部署，联系实际、狠抓落实，学以致用、身体力行，把学习成果落实到干好本职工作上来，全力推动基层党建高质量发展，为“强富美高”新南通的建设提供强有力支撑。

一、准确把握“抓好党的组织体系建设”的基本要求，在“强基”上迈新步

新时代党的组织路线明确提出“以组织体系建设为重点”，习近平总书记在政治局集体学习时特别强调在贯彻落实党中央决策部署上，基层党组织是“最后一公里”。基层党务干部要按照总书记的重要讲话要求，认真落实省委基层党建“五聚五强五落实”三年行动计划和南通市委“江海先锋培育工程”，大力推进海安“基层组织力提升工程”，全面夯实组织体系建设这一基础，把各领域基层党组织建设成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒，以基层党建的全面进步、全面过硬服务和推动高质量发展。

二、全力抓实“两个覆盖”。坚持组织覆盖和工作覆盖相结合，着力完善“村居党

组织-片区党支部-网格党小组-党员中心户”的基层党建“四位一体”组织架构，加强街道“大工委”、社区“大党委”建设，切实推进“两新”组织信息摸排和党组织集中组建，积极探索在快递物流、互联网企业、市场商圈等新兴领域组织覆盖，扎实开展“模范机关”“先锋支部”“融合党建品牌”创建活动，深入推进“党建带群建、建功走在前”行动，推动党的组织有效嵌入各类社会基层组织、党的工作有效覆盖社会各类群体，不断巩固党组织发挥功能作用的物质依托，持续厚植党的阶级基础、群众基础、社会基础。

三、突出抓好“两委”换届。村（社区）“两委”换届是当前基层组织建设中的一件大事。今年以来海安已先后开展了两轮村（社区）“两委”换届分析研判，对15个镇街236个村（社区）逐一深入调研，全面掌握基本情况，及时发现问题短板。接下来将针对各镇街“两委”换届工作中的薄弱环节，逐镇街制定换届工作“提醒函”，督促各镇街认真做好各项准备工作。按照省、南通市部署要求，召开“两委”换届工作专题部署会议，制定好换届工作的“施工图”“时间表”和“任务书”，牢牢把握工作主动权，对标对表确保“两委”换届稳妥有序推进。

四、创新推进“两个试点”。聚焦村党组织书记专职化管理全省试点和流动党员承

接农村流动党员管理工作的新品牌。为核心，以“专题研判、专项选任、专业培训、专门考核、专属保障”为主要内容的村书记专业化管理体系。下一步，将通过制定村书记专业化管理月度重点工作清单，及时部署推进综合研判、基础档案、选拔任用、教育培训、待遇保障等阶段性重点任务，推动村书记专业化管理向纵深推进，形成专业化管理的海安路径。而流动党员一直是党员管理的难点，也是薄弱点。将流动党员管好了，补齐了这个短板，就能带动整个党员队伍建设质量的提升。海安将全面做好示范点打造，经验提炼和制度建设等工作，在“风筝”“磁铁”两大工作法的基础上，总结提炼形成符合时代要求、满足流动党员需求的新的工作法，叫响农村流动党员管理工作的新品牌。

五、准确把握“抓好党的组织制度建设”的基本要求，在“立规”上出实招。近年来，党中央先后出台了新形势下党内政治生活若干准则、党组工作条例、地方党委工作条例以及农村、国企、机关基层党组织工作条例等一系列组织建设方面的党内法规，从制度机制上把党的全面领导具体落实到经济社会发展的方方面面，落实到各级各类组织活动之中，务必要不折不扣抓好贯彻落实。同时，要结合海安实际，把党的组织法规和中央的要求具体化，在全面梳理已有制度的基础上，建立健全基层党建的各项具体制度，形成包括组织设置、组织生活、组织运行、组织管理、组织监督等在内的统一制度文件体系。在此基础上，对照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《党委（党组）抓基层党建述职评议考核办法（试行）》要求，全面从严治党主体责任制，持续深化党建定期查评、责任考核、联述联评等工作机制，着力推进“书记抓党建创新争优项目”，高效落实党委（党组）及班子成员抓党建工作“一岗双责”，健全完善书记抓基层党建工作述职评议制度，不断提升党的组织建设制度化规范化水平，让新时代党的组织路线在基层落地生根。

（作者系海安市委组织部副部长、“两新”工委书记、市级机关工委书记）