

党报邀请读者走进南通开发区、苏锡通园区

# 实地感受奋进中的活力新高地

本报讯（记者蒋娇娇 实习生戴毓）随着长三角一体化发展国家战略深入实施，奋力打造长三角一体化沪苏通核心三角强支城市的南通，正处在战略机遇落地转化的“风口”上。昨天，南通报业传媒集团联合南通之星奔驰举办读者、车友体验日，现场探访南通开发区、苏锡通园区的活力新形象。

“白鸟栖霞、静海观云”，南通开发区文体中心坐落于一方静水之上，温润洁白，典雅大方，既有江南传统神韵，又具现代前沿特色。

“作为南通开发区‘文化惠民’的载体，公共文体中心具有多元复合的功能，其中包含了图书馆、档案馆、剧场及一座集运动、休闲、餐饮、零售、社交、展演等功能于一体的综合型文化活动中心，目前已经正式对市民开放。”南通开发区宣传部副部长邱军介介绍说。南通开发区是首批14个国家级经济技术开发区之一，经过30多年发展，综合实力持续增强，先后获批为长江经济带国家级转型升级示范开发区、国家生态工业示范园区、国家循环化改造示范试点园区、中国

服务外包集聚园区。

随后，报业读者、奔驰车友来到苏锡通科技产业园区腾讯企鹅新媒体学院。走进展示大厅，大家饶有兴趣地参观了腾讯网红文创产品，带上VR眼镜现场体验了VR射击、AI智能人脸分析等项目，尽感科技魅力。作为全方位融入苏南“桥头堡”，苏锡通园区正加紧深化产城融合，建成产城融合发展“新地标”、全方位融入苏南“桥头堡”、江苏高质量协同发展“样板区”、长三角一体化体制创新“试验田”。

“如今的开发区基础设施齐全，生态

环境优美。”开发区摄影协会会员赵修顺表示，他会用镜头记录下这些美好瞬间分享给更多人，共同见证开发区及苏锡通园区的腾飞。

2015年，“奔驰在新丝路上”大型新闻采访行动开启了南通之星奔驰与南通报业传媒集团的首次“战略合作”。五年来，双方强强联手，共同成功策划了“将星闪耀，情满江海”“高山景行，奔驰人生”“高速高铁奔驰江海”“南通书画名家慈善义拍”等多个大型新闻采访活动，取得了良好的社会效益。



## 秋冬季节，警惕闪爆事故

11月3日8时12分，兰州市西固区西环东路三欣新能源公司储存石脑油的油罐发生闪爆着火，所幸未造成人员伤亡。近年来，闪爆事故屡有发生，尤其在化工企业中易多发，是危及设备和人员安全的大敌。眼下，正值秋冬交替季节，也是安全事故的高发期，一定要时刻绷紧安全这根弦。

所谓闪爆，就是当易燃气体在一个空气不流通的空间里，聚集到一定浓度后，一旦遇到明火或电火花就会立刻燃烧膨胀发生爆炸。一般情况只是发生一次性爆炸，如果易燃气体能够及时补充还将多次爆炸。闪爆突发性强，火灾危害性大，事发之前常无明显征兆，从发生到结束的整个反应过程甚至不到0.1秒，根本不给人们反应的时间。

虽然闪爆总是突如其来，但也不是不能预防，在实际工作中应对闪爆的最好方法就是采取一切可能的措施阻断闪爆发生的条件。闪爆发生的条件与燃烧相似，分别为可燃物、助燃物和着火源。在通常情况下，前两个条件并不可控，因此可以在控制引爆源上下功夫，做到以下五点：切断危险电源；关闭所有现场人员的通讯工具；控制好管道内及装车时的流速，防止产生静电；控制好工艺指标及温度，利用好废气回收系统，减少无组织排放的气体；做好设备、塔器及装车车辆的静电接地。

当然，就算闪爆事故发生了，只要及时应对，根据实际情况采取正确的施救方法，也能将伤亡降到最低。当事故有进一步蔓延的趋势时，应立即将人员疏散到安全地带。如有人受伤，根据实际情况采取清洗、包扎等措施，受伤严重应及时拨打120求救。如遇不可控的火灾及危险时，应组织所有人员及时撤离，以减少人员伤亡，并拨打119等待相关消防及政府部门的救援。（来源：安全茂等）



近日，“橙丰谷舞，俭约童行”毗邻共建主题活动在启东市启隆镇举行，15组亲子家庭相聚崇明岛大爱城农道有机公园，以谷为媒、以俭会友，体验农耕文化，感悟劳作乐趣，培养节俭意识。  
记者 黄海摄

## 民政医保接力流转信息 患病儿童纳入医疗救助

本报讯（记者何家玉）10日在区、市两级民政局流转，昨天一早市医保局收到民政部门送来的信息表，立刻录入系统，“现在刘同学就可以享受到医疗救助了”。昨天下午，在市医保局待遇保障处的办公室里，处长陈志军拿出一张盖有3个红章的纸，显示困境儿童刘斐然已被即时纳入医疗救助。

就读于实验小学五年级的刘斐然本是个活泼开朗、乐于助人的好孩子，但从10月21日查出患有白血病开始，他经历了严重肺部感染、上EC-MO、开颅手术等一系列险境，目前仍

住在上海复旦大学附属儿科医院的重症监护室。

“对家长来说，一方面是心理的煎熬，一方面也要面对高昂的医疗费用。刘同学的事情虽是个案，但精准扶贫、落实困难群体医疗救助全覆盖是我们义不容辞的责任。”陈志军介绍说，医保部门今年联合八个部门，建立与我市医保市级统筹制度体系相应的全市统一的医疗救助体系，每月25日前，民政、退役军人事务、扶贫办、总工会、残联等部门认定机构将医疗救助对象变动情况，报医保部门审核汇总后转医保经办机构，“医疗救助和医疗

保险、大病保险一样，都直接在医保平台统一结算，不需要救助对象反复跑，为参保人员提供便捷服务”。

截至6月底，全市有医疗救助对象218805人，实际享受81748人，救助金额8897万元。进入医疗救助体系后，困难群体大病保险的起付标准降为5000元，在医保政策范围的费用，0—10万元的部分报销60%，10万元—20万元的部分报销80%，20万元以上可以报销90%。“基本医疗、大病保险加起来，参保居民住院政策范围内报支比例为70%左右，剩余的约30%里，医疗救助还可以再报70%。”陈志军说。

## 打赢安保“攻坚战” 守好上海“北大门”

援崇启大桥公安检查站执勤任务的启东市公安局交警大队寅阳中队中队长徐海兵说，战时安保送教既有讲解教学，又有互动交流，实实在在解决了增援执勤中的困惑和疏漏。

在安保实战阶段组织开展送教上门，是坚持战训融合在一线的生动实践。而战时心理健康保护，则是坚持从优待警的一项暖警工程。

6日，市公安局战时心理健康保护基层行团辅舒压活动走进开发区江海派出所，心理健康专家围绕压力成因、舒缓方式、信任训练、集体放松等方面，为民警进行团辅放松训练，助力舒缓工作压力。“安保工作中，一线民

警任务重、责任大，开展心理健康保护十分必要。”参加活动的南通市心理卫生协会理事张瑾认为。

“强化战时思想政治工作，激发全警战斗意志，为高质量完成此次安保任务提供强力保障。”市公安局政治部主任顾坚说，聚焦打赢进博安保攻坚战，南通公安全面推行战时动员、战时党建、战训融合、从严管理、典型选树、氛围营造、表彰奖励、从优待警“八个在一线”措施，动员广大民警、辅警全面进入战时状态，在实战中淬炼过硬本领。

开展多轮集中清查行动  
超常举措除隐患保安全

这两天，不少南通市民总能看到巡特警摩托车队员路面巡查的身影。经过1个多月的紧张训练，南通公安巡特警部门首批50辆用于快速反应的摩托车投入到紧张的进博会安保工作中，进一步扫除巡防盲区，提升群众安全感。

“以南通平安稳定保障进博会安全顺利举办。”市公安局副局长陈兵说，以进博会安保为契机，南通警方全面启动最高等级的战时巡防勤务，深化公共安全整治，开展多轮集中清查，以超常规工作措施严打违法犯罪，严密治安防控、严格安全管理，最大限度消除各类安全隐患，净化社会治安环境，其间全市刑事案件发案下降21%。

10月23日至24日、11月1日至3日以及11月8日至10日，市公安局还组织全警开展了3轮集中清查行动，共检查流动人口落脚点14211处，重点行业场所9819家次，危险物品单位3684家次，寄递企业和网点2176家次，群租群居3874家次，整改治安、安全隐患915处，查处各类案件261起，抓获涉案嫌疑人114名，逃犯4名。行动中，如皋市公安局治安大队成功捣毁非法流动加油窝点2个，抓获嫌疑人4名，查扣散装汽油3000升。

进博会安保期间，南通公安机关围绕道路交通安全，约谈“两客一危”重点企业，排查重点运输车辆，并停止入沪危运危险品运输审批，查处酒驾醉驾56起，超载102起；围绕消防安全，加强纳入公安监管范围的单位、场所、部位检查，共检查消防单位4480家次，下发行政处罚决定书40个，行政拘留1人。

本报记者 张亮 通讯员 苏锦安

（上接A1版）共安检入沪客车2862辆，旅客5万余名。南通公安水警部门联合长航公安、交通运输、海事等部门联合执勤执法，对由南通出发途经或计划在上海水域停泊的内河水域船舶实施源头安全检查。此外，市政府还发布通告，未经批准，禁止无人机等“低小慢”航空器飞行、施放。

### 推行“八个在一线”措施 战时思政工作激发战斗力

5日，市公安局选调4名优秀技战术教官组成送教团，赴崇启大桥公安检查站和临永汽渡通道查控点，围绕车辆查缉、嫌疑人盘查、阻碍执法等常见情形，采取随机测试、现场点评讲解、集中强化训练等方式，预防和减少实战中可能存在的执法隐患，提升执勤民警快速处置能力和个人安全防护意识。

“虽然时间短，但效果非常好。”带队增



南通江海电容器股份有限公司创建于1958年，在国内设有13家子公司，共有员工约3500人，建有国家级博士后科研工作站和省级技术中心，先后获得“全国五一劳动奖状”，“全国学习型优秀企业”等荣誉。近年来，公司始终坚持党建引领，把产业工人队伍建设改革作为实施科技兴企、人才强企、转型升级的重要支撑，搭建平台，提供舞台，努力打造一支适应高端智能制造的产业工人队伍，让企业与员工共同成长。

### 一、坚持党工共建，夯实产改基础

- 狠抓“三个落实”夯实基础。  
一是工作责任落实。坚持把工建融入党建工作总体规划、总体部署，切实做到党建、工建工作同研究、同布置、同考核、同评比。二是工作队伍落实。配备配强工会工作队伍，形成党委牵头、工会积极参与、条块结合、党工共建新格局。三是基础硬件落实。公司建立了党校、职校和职工之家、职工活动室等，保障了党工共建工作的顺利开展。
- 强化“三个同步”抓实措施。

一是组织同步设置。始终坚持企业工会组织紧随党组织的成立而建立，大力实施“党群一体化建设”。二是制度同步完善。党组织和工会组织的建立，同步健全完善党建工作制度和工会工作制度；同时建立党员活动室和“职工之家”。三是活动同步开展。公司党委把创建先进基层党组织与创建示范工会工作有机结合起来，做到目标同下达，工作同部署，措施同研究，相互协调，相互促进。

#### 3.坚持“三个共建”力促融合。

一是突出重点抓共建。党组织建设突出建立健全六个党支部和十一个党员先锋岗，工会组织建设突出推进“两项制度”（技术、管理创新、项目申报奖励管理规定制度等）。二是强化载体带共建。注重发挥党组织和劳模队伍的双重引领作用，劳模党支部、劳模创新工作室设立7个小组，广泛开展名师课堂、技艺传承、师徒比拼等多项“师带徒”等活动，共同致力于职工岗位创新和成长。三是企业文化促共建。通过探索实践，以“思想校园”“生活家园”“文化乐园”等为载体，形成了具有“江海股份”特色的企业文化体系。

### 二、突出赋能成长，拓展发展通道

1.出台股权激励政策。出台《职工技术创新专项集体合同》，内容包括一线工人待遇水平提升、职业技能提升、职务职级晋升、企业和职工双方在推动技术创新中的责任和义务等，建立了7个类别、6个级别的技术通道评审机制。职工技术创新专项集体合同实施以来，员工的经济待遇和政治待遇得到较大幅度提升，技术人才加快成长，人才产出比同比增长30%，200多名一线职工职位得到了晋升，一线基层职工工资增幅超10%，179名员工得到股权激励，175名职工通过了技术等级通道评定，平均涨薪500元/月。

2.完善技术创新激励制度。出台《技术与创新管理暂行规定》《小改小革管理办法》等，对创新成果、专利给予表彰奖励，催生小改小革500多项，专利、创新成果等260多项，2019年公司发放小改小革和专利、创新成果、论文发表奖励近285万元。公司先后获得国家级、国内专利120项，拥有国际专利53项。

3.拓宽一线技术工人发展通道。出台《江海匠人15条法则》，拓宽优秀技能人才发展通道。劳模创新工作室成员沙剑创立“自我排障法”，实现维修人员在最短时间内掌握排障方法，确保班次交接时设备零故障，推荐荣获全国五一劳动奖章。成员潘翔创立“匠人钻研”法，生产、工艺、设备、管理甚至是每道工序都开展科研和技改，每年都有新成果、新产品问世，他的成果突破日、韩技术壁垒，产品挤进世界前列，推荐荣获“通州工匠”。截至目前，公司优秀技能人才中获评全国五一劳动奖章1人、省劳模1人、省五一劳动奖章2人、市劳模3人、省科技进步奖2人。

### 三、丰富活动载体，营造浓厚氛围

1.构建多元化培训体系。一是注重职业技能培训。开展新员工上岗培训、“技术沙龙”、安全员ABC类教育等“创建学习型组织、争做知识型员工”活动，各类一线职工持证上岗率得到全面提升。二是注重职工学历提升。2019年，有33名一线技术人员通过学历提升，拿到本科证书。三是强化职业道德教育。公司常态化组

织开展了企业管理和四德教育，取得了良好的效果。

2.铺设技能成长“快车道”。公司成立了“职工科学技术协会”，由工会牵头，专门负责组织开展劳动竞赛、岗位练兵、小改小革、技术比武等活动。承办南通市QC成果发布会，江海股份多项成果荣获二等奖、三等奖。

3.打造幸福温馨家园。通过调查摸底和科学评估，将党员和职工队伍按照年龄结构、文化层次、技能水平、专业特长、内在需求等方面进行精细分类，成立乒乓球、篮球、羽毛球、足球、桌球、定向越野、徒步、登山、骑行、舞蹈团队、棋牌、钓鱼、摄影、声乐等16个协会，每年定期组织开展活动，让产业工人在活动中提升文化素养和团队意识。公司舞蹈队屡次在全国及省排舞、古典舞、民族舞、广场舞比赛中获金奖、一等奖等荣誉。

下一步，南通江海电容器股份有限公司将运用“互联网+”模式，瞄准智能化方向，深化产业工人队伍建设改革，为江海公司高质量发展汇聚更多智慧和力量。

·朱蓓宁 彭军君·