

可追溯体系建设守护食品安全

□徐剑锋

热点快评

市农业农村局披露,截至11月14日,全市有2286个规模农业经营主体纳入合格证管理名录,可追溯农产品3338种,打印质量追溯标签225万张,出具合格证130万张,有效压实了农产品生产经营主体责任,市民“菜篮子”质量安全水平明显提升。(11月16日《南通日报》)

民以食为天,食以安为先。我市以可追溯体系建设为抓手,基本实现农产品安全闭环管理,从源头上为食

品安全加了道“密码锁”。

守护食品安全,南通一直在行动。从建立食品快检室到发布抽检监测数据,从开展食品专项执法检查到完善诚信“红黑榜”,这些措施和制度的升级,有效提高了“食安南通”的保险系数。捍卫食品安全注定是一场持久战,容不得半点马虎,推行可追溯制度是标本兼治的一招妙棋,不仅可以规范生产、加工、流通的各个环节,也能有效实现食品来源可查、去向可追、责任可究,对提高农产品安全的信誉度和企业竞争力是大有裨益的。

从报道上看,我市目前可追溯农产品3338种,已打印质量追溯标签225万张。应该说,可追溯制度为农产品贴上

“身份证”,能进一步强化全过程质量安全管理和风险控制。要切实发挥好保障作用,起码对应着两个层面:一是追溯信息的真实性,二是二维码的唯一性。归根结底,这不仅考量着商业伦理和道德底线,而且也有赖于市场监管兜底,解决之道在于“权随事设、责随事定、人随事走”。一方面,要让产销脉络清晰可见,并且一清二楚地呈现在消费者面前,增强彼此间的可信度;另一方面,要加大防伪和打假力度,防止产品信息“报喜不报忧”,避免人为操作因素掺杂其中。在此基础上,还应加强可追溯制度的舆论宣传,完善终端查询机和移动终端查询系统建设,让消费者可以随时随地、方便快捷地查

询,不断提高可追溯体系的认知度。

实践证明,可追溯性已经成为南通食品质量和危机控制中的一把利剑,要确保每个环节的安全性,既要加快从种养基地到餐桌的全过程“阳光监控”,大力推进标准化生产,也应前置和捆绑生产者和监管者的责任,用最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责来打消“黑心企业”、失责监管。只要职能部门撇清权责利,并将“生产有记录、流向有追溯、信息可查询、质量可追溯”的质量监督体系真正落到实处,就能构筑起全覆盖的农产品安全防线,为老百姓提供更加安全、更为健康的高质量食品,真正擦亮“食安南通”的金字招牌。

有话直说

让老年人乐享幸福晚年

□戴卫民 陈命荣

南通在全国率先打破机构养老、社区养老和居家养老界限,出台《关于推进全市养老服务体系建设居家和社区养老服务的若干意见》,让骨干养老机构发挥其专业人员、专业技术、专业设施优势,承接运营社区养老服务设施,延伸开展居家养老服务,让以执业护士和持证护理员为主的专业照护团队走进老人家庭。用实践蹚出的这一全新模式,为全省乃至全国提供了可复制推广的“南通经验”。

进入老龄化社会,老年人面临的问题较多:如老年人收入水平总体不高,贫困和低收入老年人口数量依然较多;老年人健康状况不容乐观,失能、半失能老年人口数量较大;养老服务产业服务比较单一,难以满足老年人日益多元化、个性化需求;老龄服务业发展不平衡,供求矛盾依然严峻;老年人已经不仅仅满足于物质生活,对精神生活的追求越来越突出,等等。

让老年人乐享幸福晚年,推进城乡养老服务是具体举措。这就需要把社会养老服务体系建设工作纳入地区的发展规划,议事日程、财政预算和目标考核,使养老服务体系建设稳步推进。进一步加大投入,加强养老院基础设施建设,改善居住条件,提高服务质量,提升集中供养率和集中供养水平。积极开展各种适合老年人特点的文化体育活动,营造良

好的社会氛围,不断满足老年人的精神需求。探索建立以居家养老为基础、以社区服务为依托、以机构养老为补充、以公办养老机构为示范的养老服务体系建设。同时,积极引导和鼓励养老服务机构、社会中介组织、医疗文化单位、家政服务公司等参与养老服务,逐步实现养老服务全覆盖,真正让老年人老有所养、老有所医、老有所爱、老有所乐。一方面,大力拓展养老服务资源,尤其是增加养老方面的财政支出,并激活社会资本投资,多建设一些“普惠性”的养老服务机构;另一方面,盘活农村养老服务资源,加大财政资金投入,积极吸引社会资本进入,提升农村养老机构服务水平。及时配置好养老机构,发展好养老产业。

让老年人乐享幸福晚年,积极推进“医养结合”是应有之义。这就需要相关部门立足实际,敢于担当作为,互相协作,设立多部门协调机制或协调小组。针对目前医养结合的交叉性专业性人才不足等情况,着力培养相关专业人才。同时,创新机制,探索“医养结合”新道路,让医疗资源与养老服务有机地对接起来,比如,成立医养结合联盟,建立起公立医疗资源与养老服务之间的沟通桥梁,落实好“医养结合”,在全社会形成敬老、爱老、为老服务的氛围,不断提高老年人的生活质量。



绿道旁,花团锦簇、河水潺潺、清风吹拂……在上海,具有生态保护区、健康休闲等功能的绿道目前共建成1093公里,全面完成“十三五”规划建设目标。未来5年,还将有1000公里的绿道加速“生长”,为城市营造绿色公共空间,向世界展示上海的生态宜居名片。

(据《人民日报》)

捐赠旧衣是献爱心也是物尽其用

□董连治

看新闻得知,南通大学“莫文隋”志愿者弘扬莫文隋助人为乐的精神,发动群众把旧的衣物捐给山区群众,郭里圆小学得此信息也在同一天捐了不少旧衣物。此举值得点赞和推广。

山区群众虽然脱贫了,但缺衣少物的现象仍然存在。经过全国上下连续多年的脱贫攻坚仗,今年全国基本上摘掉了贫困县、贫困户的帽子。然而让贫困地区人民群众能过上小康生活,还需继续努力。南通属沿海经济发达地区,生活水平较高,家家户户都有一些旧衣物,留着占地方,扔掉又舍不得。把这些多余的衣物捐给山区群众,给山区群众送了温暖,物尽其用,何乐而不为?

在全国各地通过整治“餐桌上的浪费”,提倡节约,反对浪费,已取得明显成效。然而生活中的浪费现象涉及方方面面,比如随着人民消费观念的改变,在

衣着上追求亮丽和时尚已成为多数人的习惯,每人每年都有不少过时的衣物被淘汰,存放在家里越积越多,实质上这也是一种浪费。与其压在家里占地方,不如捐出去,让这些旧的衣物“起死回生”发挥作用;而这些旧衣物对山区群众来说,乃是雪里送炭的宝。

“扶贫济困”是中华民族的传统美德。扶贫济困的方式很多,慈善不完全是靠捐多少钱、献多少物来体现,而在于有没有一颗慈善之心。把家里旧衣物捐给山区也是一种大爱之心,应该弘扬。现在各个小区里除了垃圾分类箱外,又专门增添了旧衣物捐赠箱,使捐赠旧衣物成为常态化,社区群众可以随时随地将多余的旧衣物以及多余的儿童玩具投放进去,以便有关部门上门收集整理,统一捐助给贫困地区。让慈善成为老百姓的自觉行为,让行善积德成为社会时尚。

凡人善举是文明城市的基石

□沈峰

世相杂谈

近日,在我市如东县三八路口附近路段,一辆三轮摩托车自燃了,把车上的纸板也给引着了,摩托车车主在自救。这时,如东畅行公交206路司机余亚东师傅驾驶车辆路过,他见摩托车起火果断拿着两个灭火器直接冲下了车,很短时间内就把火给灭了。车主匆匆赶来感谢。但余亚东冲他挥了挥手就开走了,当时车上的乘客都称赞他做了一件大好事,但余亚东觉得这只是举手之劳。(11月16日《江海晚报》)

一个良善的社会,离不开道德力量的支撑。这一真实故事,似一盏星光为南通平添了更多的文明光耀。当下,南通已成

为闻名遐迩的“暖城”。崇德向善、助人为乐的风尚已潜移默化地融注于市民的日常生活、举手投足间,一批又一批的“草根”市民传递着平凡善举,激励我们“勿以善小而不为,勿以恶小而为之”。市民们身体力行地传播和践行社会主义核心价值观,让人们看到平凡人的善举是城市文明牢固的基石。

近年来,南通各行各业涌现出许多好人好事,扶貧助老、拾金不昧、帮助残疾人康复、出租车免费为中高考考生提供服务等平凡小事,让城市更加温馨而有亲和力。越来越多的市民都主动加入到为社会、为他人服务的队伍中,不断滋养着道德之花的生长。

帮助他人其实也承载了一种善的传播,每个人如果都把帮助他人融入到自己的日常生活中,那些“冷漠社会”的言辞也就没有了立足之地,那些曾经不愿帮助他人的人也就越来越地加入到为善的队伍中来,“助人

为乐”就成为一种普遍的价值观。

普通人的善,是最为坚实的道德基石。每一个南通民众的善举,都凝结着让全社会推崇的崇高价值,将这些民众善举的可贵品质加在一起,就是社会主义核心价值体系的全方位展示。进一步看,道德榜样最重要的作用在于引导和启迪。对更多的普通人来说,我们也许无法站到同榜样一样的高度,却可以用自己的平凡善举,拉近与榜样的距离。德不厌小,点滴滋润;善不拒微,聚沙成塔。时代的进步需要健康向上的道德风尚来引领,社会的发展需要道德楷模的力量来推动。

在现实生活中,我们每个人都身体力行地去帮助他人,自觉践行社会主义核心价值观,会让城市更文明、生活更美好。欣喜的是,我们的周围并不缺少道德正义和凡人善举,我们必须加大发掘、宣传和弘扬凡人善举的力度,让凡人善举汇聚成崇德的文明力量。

决战“过万亿”夺取“双胜利” 南通产改进行时

稳基础、谋长远、求突破 在持续革新中迸发电力职工磅礴力量

高质高效落实产改工作,意义重大,势在必行。国网南通市海门区供电公司围绕政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,将稳基础、谋长远、求突破作为工作主线,努力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的复合型电力产业工人队伍。

夯实班组稳基础,提升产业工人队伍综合素养

供电系统作为关系国计民生的基础保障性部门,绝大多数工作都由基层班组保障实施,一线队伍有没有“方向感”“归属感”“成就感”,事关基层基础。公司从建设工作会议精神为主线,把旗帜鲜明讲政治融入班组各项工作。落实“党建基础巩固提升年”要求,深化基层车间、班组党组织规范化建设,大力推进实施“党建+”工程,在班组打造有标准、有规范、可借鉴、可复制的党员责任区、示范岗和先锋团队。抓好党员统一活动日、党小组会

公司战略落地广泛开展车间、班组等小型工作单元的党性教育活动,鼓励班组员工当好“宣传的手、实践的能手、提效的高手”。

——培育小家文化,营造“归属感”。文化的高度决定企业的高度。公司积极培育小家文化,优化公司职工文体中心文体设施建设,打造舒适的办公环境,细化制定供电所“五小”建设五年工作规划,营造凸显班组特色的家园文化氛围。梳理和规范公司13个文体俱乐部组织架构,组织开展丰富多彩的职工文体活动。连续举办“其乐融融喜迎新春”联欢会、“我和家人合个影”活动,组织开展“海电星光灿烂”职工风采系列活动,“喜迎华诞,相约海电”职工子女夏令营,师徒结对做月饼活动,“读红色经典 润书香海电”全员读书等。修订“职工慰问指南”,保障职工各项普惠型福利全部落实,让职工感受到“家”的温暖。

——推动事业育人,提升“成就感”。推行个人“订单式”技能培训与“师带徒”、网络培训、现场培训等技能实训相结合,全方面提升职工素养。加强公司劳模、工匠队伍建设,2名职工获得江苏省五一劳动奖章,3名职工获评海门区劳动模范,1名职工获评国网公司劳模,4名职工分获省(市)公司劳模,1名职工获评全国工会职工书屋

“阅读学习成才职工”称号等。

培育新人谋长远,引来产业工人队伍源头活水

随着近几年越来越多青年大学生的加入,产业工人队伍中青年知识分子的比重增长,海门供电公司汇集各方力量,成立“海电青年营”,积极研究对青年员工的培养模式,深挖青年员工的潜能,努力探索“把青年骨干培养成党员,把党员骨干培养成干部”的组织培养路径,拓宽青年员工培养渠道,积极开展复合式培养,鼓励青年员工“一岗多能”,成为公司发展的生力军和中坚力量。

——网格化培养。组建“海电青年营”,下设企业文化分营、志愿服务分营、突击攻坚分营、创新研究分营、文体活动分营等五个分营。公司领导直接负责公司青年员工培养的统一领导,统筹协调、督促落实工作。形成纵向以支部为单元,横向以“分营”为单元,支部为日常培养,“分营”为融入公司层面深入培养的“挂钩支部”“分营”培养”网格化培养模式。

——多元化锻炼。通过“海电青年营”评价机制,遴选出符合公司改革发展和岗位需要的青年员工。拿出副班长、专职保管等岗位,结合青年员工个人意愿,开展多阶段、多元化、多方式青年员工岗位锻炼,全方位、全过程跟踪青年员工岗位锻

炼成果,确保青年员工学有所得、学有所成,为建设知识型、技能型、创新型员工队伍奠定坚实基础。

——多渠道发展。打造职务、职业、专家三个成长梯队,拓宽青年骨干成长渠道,积极营造“组织有力量、干部有担当、队伍有干劲”的良好氛围。健全完善年轻干部发现储备、墩苗培养、适时使用、严格管理选用机制。加大对优秀班组长中选拔年轻化、专业化干部力度。强化干部战略思维能力和专业能力培养,根据干部年龄、专业能力、岗位经历不断优化调整干部队伍结构,形成具有战斗力的班子梯队。

创新创造求突破,激发产业工人队伍内生动力

公司制定了创新工作实施方案和考核办法,加强创新思路储备、培育、实施、转化、应用过程管控和闭环的全流程管理,在公司上下形成“创新无处不在,创新人人皆可为”的新风尚。

——团队创新有合力。以汤向华科技攻关团队为引领,以点促面,鼓励全员创新。围绕带领精神、带动技能,带头作用“三带”模式,形成牵头培养、推手加压、放手使用“三带”培养方式。“三带三手”体系已成为公司培养青年员工的一条“主干道”。科技攻关团队人员也从最初的7人小组发展到目前拥有29人。

——务实创新有活力。立足问题导向,解决现场实际问题。主动适应“大云物移智链”等现代新型技术的变革趋势,建设班组“云平台”。加大巡检机器人、无人机等智能装备在班组的应用,减少班组重复劳动。在海门区政府行政中心、云起苑小区试点,布设云服务终端,逐步形成覆盖主要实体业务的自助服务体系。

——持续创新有实力。机制的完善,人才队伍的形成,保证了创新的持续动力。目前公司各团队已获得14项发明与实用新型专利、1项软件著作权、2项国家级成果奖、4项省部级成果奖、28项创新课题、30余篇学术论文等。十年磨剑,创新成绩斐然,形成了良好的创新机制。

下一步,国网南通市海门区供电公司将继续推进各项工作,突出党建引领,做好党委联系服务技能人才工作,优化薪酬机制,职工收入和业绩考核结果相挂钩;打造培训平台,优化完善职工实操实训设施;加强小家建设,提档升级抢修服务驻点;加大资金投入,实施星级班组提升工程、“五小”供电所建设,退役军人之家建设,以及职工体育活动中心建设等,锐意进取、真抓实干,奋力推动海门电网高质量发展,确保电网可靠运行,为服务“强富美高”海门建设作出新的更大贡献!

·朱蓓宁 黄燕·