

促销不得先提价再降价、科技奖励由“推荐制”调整为“提名制”、“奇葩证明”将成为历史……

12月起,这些新规事关你的切身利益

2020年的最后一个月进入倒计时,一批民生新规让这个冬天增添了阵阵暖意。事关你的切身利益,来,一起了解一下吧!

销售规则玩成文字游戏,这个促销新规让我远离套路

一件衣服原价500元,15元定金可抵30元,前4000名客户定金可以翻3倍,零点前下单还能领取50元红包……

近年来,各类花式促销规则让“买买买”变得愈加“烧脑”。12月1日起,《规范促销行为暂行规定》施行,对商家的促销套路作出规范。

促销先提价再打折?暂行规定明确规定,经营者开展限时减价、折价等价格促销活动的,应当显著标明期限。经营者折价、减价,应当标明或者通过其他方便消费者认知的方式表明折价、减价的基准。

促销规则太复杂难懂误导消费者?暂行规定要求,交易场所提供者统一组织场所内(平台内)经营者开展促销的,应当制定相应方案,公示促销规则、促销期限以及对消费者不利的限制性条件,向场所内(平台内)经营者提示促销行为注意事项。

针对“刷单”“刷好评”等行为,暂行规定明确,经营者不得利用虚假商业信誉、虚构交易或者评价等方式作虚假或者引人误解的商业宣传,欺骗、误导消费者或者相关公众。

过去我没得选,这个反垄断新规让我的权益有保障

某种商业模式刚成为风口,同类产品在市场上百花齐放;几年后在并购、控股等资本运作下,市面上可供消费者选择的产品却所剩无几。通过经营者集中,企业可以扩大市场竞争力,但也可能带来垄断风险,损害消费者权益。

12月1日起施行的《经营者集中审查暂行规定》对此明确,经营者集中达到国务院规定的申报标准的,应当事先向市场监管总局申报,未申报的不得实施集中。

市场监管总局经审查认为集中具有或者可能具有排除、限制竞争效果



的,应当告知申报人;经营者可以在规定的期限内提交书面意见,并提供相应证据。为减少集中具有或者可能具有的排除、限制竞争效果,经营者可以提出附加限制性条件承诺方案。如承诺方案不足以减少集中对竞争的不利影响,市场监管总局可以与经营者就限制性条件进行磋商,要求其在合理期限内提出其他承诺方案。

有了这个条例,我在攀登科技高峰的道路上更有动力了

修订后的《国家科学技术奖励条例》将于12月1日起施行。作为科技奖励制度改革的重要一环,条例在奖励提名、学术诚信等方面作出重要改变,有望对激发科研人员的创新活力产生积极影响。

条例落实了科技奖励由“推荐制”调整为“提名制”的改革要求,实行由专家、学者、组织机构、相关部门等提名的制度。提名者应当严格按照提名办法提

名,提供提名材料,对材料的真实性和准确性负责,并按照规定承担相应责任。在程序上,明确评审活动坚持公开、公平、公正的原则,评审办法、奖励总数、奖励结果等信息应当向社会公布。

此外,针对个别科研人员、机构有违反伦理道德或者科研不端等“前科”,隔几年避过风头后又参评科技奖励的情况,条例要求国家科学技术奖在提名阶段即对上述个人或组织“一票否决”。违反条例规定,有科研诚信严重失信行为的个人、组织,将被记入科研诚信严重失信行为数据库,并按国家有关规定实施联合惩戒。

今后办事凭信用,“奇葩证明”的烦恼将成为历史

为了一趟出境游,得跑几个部门“证明我妈是我妈”……这样“部门动动嘴,群众跑断腿”的状况,正在成为历史。根据国办最近出台的关于全面推行证明事

项和涉企经营许可事项告知承诺制的指导意见,我国将全面推行证明事项和涉企经营许可事项告知承诺制,今年12月31日前,各省区市人民政府和国务院各部要出台本地区、本部门全面推行证明事项告知承诺制的实施方案。

简单来说,证明事项告知承诺制是一种用信用代替证明的新型办事方式。你去行政机关办事,只要以书面承诺符合相关要求并愿意承担不实承诺的法律责任,行政机关就不再索要有关证明直接办理。但如果申请人承诺不实,行政机关就要依法终止办理、责令限期整改、撤销行政决定或者予以行政处罚,并纳入信用记录。涉嫌犯罪的依法移送司法机关。

根据指导意见,与企业和群众生产生活密切相关、使用频次较高或者获取难度较大的证明事项将优先实行告知承诺制,如户籍管理、市场主体准营、资格考试、社会保险、社会救助、健康体检、法律服务等。

据新华社北京11月29日电

解民忧聚民心,有事好商量

(上接A1版)

“协商不是说空话,要提问题、摆事实、讲道理,这样才能把老百姓的问题解决好。”崇川区政协主席严崇明说。围绕协商议事,区政协主动担责,先后出台系列意见办法,议事项目在16个街道、16个行政村、155个社区、5个园区分解成2400个清单,在32个责任部门和1567个责任人中交办流转,实施限期办理,定任务目标、时间目标、责任目标和落实目标,将议事项目通过目标化贯穿连接在议事清单落实的全过程。在真协商的过程中,社会治理、服务百姓取得了显著成效。

探索长效化运行模式

“困扰多年的建筑垃圾临时堆放点难题终于解决了,我可以安心开窗通风了。”家住世濠花园20幢的张女士高兴地说。20幢楼下原来是世濠花园北区的建筑垃圾临时堆放点。

“通过实地走访了世伦路、青年路周边20余个小区,

我们发现这不仅仅是世濠花园存在的问题,而是多数居民小区的通病。”崇川区政协委员、世伦桥社区党委书记李春林说,在收集物业人员、业主居民心声后,政协委员形成社情民意上报,并与观音山街道城管及周边社区对接。在城管部门的协调下,最后确定一块空地作为集中中转点位。

中转点有了,可中转设施的建设及后期运营维护费用要由谁来出呢?“有事好商量”协商议事室又召集周边小区项目或物业负责人,再次进行议事协商。大家决定本着“谁投资谁受益”原则,采用众筹的方式“出资入股”。

“实践证明,‘有事好商量’协商议事工作,拉近了政协与基层群众的距离,把政协制度优势转化为参与社会基层治理的效能。”严崇明介绍,崇川已形成先行先试,以点带面,全面覆盖的阵地建设三部曲。近千条议事项目通过议事、交办、转化,成果转化率达85%,12%正在办理落实中,转化的程度、办事的速度受到社会的满意好评。

本报记者 袁晓婕

特别提醒! 2020年11月3日起,本栏目内容现场办理地址迁移至南通报业传媒大厦(南通市世纪大道8号)11楼窗口,南通市政务服务大厅窗口自11月3日起停止办理相关业务。线上办理可微信搜索小程序“南通报业遗失公告办理”,联系电话:0513-85118889。

遗失公告

▲陶昕怡遗失出生医学证明,出生编号:0320683438,声明作废。

▲南通市美德基金会遗失《基金会法人登记证书》正、副本,统一社会信用代码:53320600510015608E,声明作废。

▲任建军遗失残疾证,证号:001496598,声明作废。

▲葛小旭遗失南通大学毕业生就业协议书,编号:

202074088609,声明作废。

▲葛小旭遗失南通大学2020届毕业生双向选择就业推荐表,编号:74088609,声明作废。

▲丁道明遗失中级工程师职称证书,证号:172130196B,专业:建设工程,批准文号:通人社专【2017】42号,批准日期:2017年09月24日,声明作废。

▲蔡莹莹遗失南通市紫金花幼儿园开具的江苏增值税普通发票(非学历教育服务保教费),代码:032001800204,号码:25312676,金额:3042元,声明作废。



减资公告

南通悦业纺织有限公司(统一社会信用代码:91320600783367668B)经股东会决议现拟向公司登记机关申请减少注册资本,由原注册资本5500万人民币减少至4000万人民币,请债权人于见报之日起45日内向本公司提出清偿债务或提供相应担保请求,逾期本公司将按法律程序进行减资登记。

特此公告!

南通悦业纺织有限公司

2020年11月30日



努力争创全国一流水务公司

南通市水务有限公司成立于2019年1月,目前,公司拥有子公司11家,基层单位8家,职工1200余人。公司主要负责本市主城区及区域供水通州、海门、如东、启东片区自来水制水、输配和服务,服务人口500余万,负责主城区污水处理及排放工作。现有职工中管理人员210人,专业技术人员427人,生产操作/技术服务岗位工人数589人。目前公司拥有高级职称40人,中级职称139人;高级技师7人,技师44人,高级工222人。公司牢牢把握党建带工建的工作主线,不断推进产业工人队伍改革工作,公司党委、行政、工会认真履行各自职能,积极开展各项工作,通过打造一支“懂业务、负责任、守纪律”的水务员工队伍,努力争创全国一流水务公司。

2019年以来,先后获得江苏省文明单位、南通市先进集体等荣誉。

强化政治意识,凝聚“一盘棋”思想

——坚持党的全面领导。近年来,公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢固树立“四个意识”,落实“两个维护”,深入扎实推进党的建设。日常工作中,公司工会组织充分发挥思想教育职能,在员工中广泛宣传党的方针政策,引导员工牢固树立“四个意识”,坚定员工听党话、跟党走的理想信念,增强了广大员工的思想政治意识,推进了公司产业工人队伍思想政治建设。

——进一步推进基层工会建设,突出产业工

人的主人翁地位,认真坚持职业会制度,推行厂务公开制度,履行平等协商集体合同制度,通过各项民主管理制度的规范运行,保证了员工的参与权、监督权、知情权,畅通了企业的民主管理渠道,构建了企业和谐劳动关系,促进了企业的健康发展。今年已有下属水务工程有限公司、排水管网有限公司,能达水务有限公司先后召开了会员大会,成立了新一届工会委员会和经费审查委员会。

——组织开展水务发展大讨论。为推动水务

一体化融合,提振供水干部员工精气神,重点解决“公司靠谁发展”“公司为谁发展”的问题,公司组织全体干部员工围绕“我的差距在哪里,我的目标是什么,我在岗位怎么做”,开展水务发展大讨论活动,在每周班组谈、部门谈的基础上,通过召开普通员工、中层干部、领导班子三个层面5场100多场的交流发言。通过大讨论把习近平新时代中国特色社会主义思想与南通水务工作实际相结合,进一步激发全体水务人践行“争先创优、服务社会”的企业核心价值理念,树立争创“国内一流水务公司”的奋斗目标。

强化素质提升,打造“高效能”队伍

——分层开展职业技能培训。公司从提高员

工技能素质入手,按照“蹦一蹦能得着”的原则,

不搞“高大上”和“走形式”。本着“干什么、学什

么、练什么、比什么”的原则,围绕生产经营、重点

项目、重大工程,把职工培训、技术比武、劳动竞

赛、岗位练兵的重点放在生产一线,将其与日常生产任务、职工队伍素质、企业技术创新等相结合,引导职工练技能、强素质、提水平。今年以来开展了包括生产运行、机泵维修、水质化验、法务管理、安全管理等方面11批次讲座及培训,共计750余人参加。

——扎实推进各项竞赛比武。在全市形成班组岗位练兵、单位技术比武、公司技能大赛三级联动的模式。因新冠疫情影响,今年的技能竞赛受到一定影响,但通过积极的协调和组织,公司层面组织开展了污水处理、自来水生产工、换表工、有限空间作业技能大赛。在各基层单位开展了污水处理、电气设备操作、水泵电机巡回及启停等技术比武。公司获得2019年省自来水行业泵站机电设备维修职业技能竞赛团体第二名,1人获“江苏省技术能手”“江苏省住房和城乡建设系统技能标兵”称号。

——积极推进争先创优活动。围绕“亮身份、

争先锋、促发展”主题,立足自身发展难点、生产经

营重点,和谐稳定焦点,公司在重点工程建设、供

排水抢维修单位和部门成立了10支“突击队”,在

自来水厂、污水处理厂生产运行和对外服务窗口

设立了10个“示范岗”,并通过明确目标、制定计

划、细化标准、严格考核等,引领员工主动发挥“从

我做起,向我看齐”的争先创优意识,营造比学赶

超良好氛围。

——积极推进争先创优活动。围绕“亮身份、

争先锋、促发展”主题,立足自身发展难点、生产经

营重点,和谐稳定焦点,公司在重点工程建设、供

排水抢维修单位和部门成立了10支“突击队”,在

自来水厂、污水处理厂生产运行和对外服务窗口

设立了10个“示范岗”,并通过明确目标、制定计

划、细化标准、严格考核等,引领员工主动发挥“从

我做起,向我看齐”的争先创优意识,营造比学赶

超良好氛围。

强化激励机制,构建“多元化”通道

——多渠道选人用人。根据水务一体化发展需要,先后制定《南通市水务有限公司人才引进办法》《南通市水务有限公司中层干部选拔任用办法》《南通市水务有限公司后备中层干部选拔办法》,为人才选拔提供依据。今年以来提拔中层干部7人,选拔后备干部40人,公开招聘管理人员、技术人员和工人64人,内部选聘管理人员7人,为公司打造专业化、知识化、年轻化人才队伍奠定了坚实基础。

——改革薪酬制度,打通晋升通道。今年,公

司对薪酬体系进行了全面梳理,推进薪酬制度与

水务一体化相融合,对薪酬体系进行了必要的调

整和完善,现已建立一套基于岗位价值、能力素

质、业绩贡献,适合企业未来发展的工资分配机

制。薪酬体系里增加了工人序列晋升通道,从一

级到九级,让能做事做成事的优秀工人最高可享

受到中层副职的待遇;另外对技术工人增加了技

能工资,高级工享受初级职称待遇,技师享受中级

职称待遇,高级技师享受高级职称待遇,鼓励岗位

成才,培养高技能工匠型人才。

——开展典型选树。公司积极推荐符合条件

的优秀干部员工参评各类荣誉,树立典型先进。

据统计,2019年以来,公司及各子公司先后获得

国家、省市级各类荣誉9项,有7人获得省、市级个

人荣誉。在公司内部,制定了优秀员工、年度员工

评比办法。2019年评选出优秀员工53人,年度

员工8人,其中年度员工有市劳模高跃宏、省技术

能手汤桂华以及在一线岗位勤恳工作的肖德琴。

今年公司制定了员工激励奖惩办法,通过设立16

个单项奖、7个集体奖、2个综合奖,立足以奖励为

主、惩罚为辅,分岗位、分类别、多渠道鼓励争先创

优,选树先进典型,营造了良好干事创业氛围。

农业农村部专家:

推动通用航空业和乡村振兴战略结合