

陈桥街道河口社区善用“加减乘除”工作法

打通堵点,实现基层服务零距离

河口社区地处崇川区陈桥街道新镇区中心区域,辖区居民数共计4127人。近年来,河口社区以党建为引领,将“城市圈”变成“朋友圈”,积极探索资源互通、共建共享的融合党建新格局,用“加减乘除”工作法消解不少基层服务工作的痛点、堵点、难点。

用加法探索“共融合”,让群众心里暖起来

2018年起,河口社区党总支先后与陕西省汉中市阳平关镇小寨子村党总支、上海隧道南通地铁1号线02标党支部结成“党建共建”单位。河口社区党员代表、企业家多次慷慨解囊捐资捐物,为小寨子村的困难群众、在读学生送去了温暖和希望。

同年11月,河口社区党总支携手街道第三党支部以“主题党日”活动为契机,组织辖区老、中、青三代党员代表参观地铁一号线惠民路站的施工现场,让党员迈出“家门口”就能感受新时代的变迁。近两年,河口社区党总支与共建单位开展结对活动30余场次,累计服务群众400余人次,在辖区范围内形成了一定的“好

感传播”效应,周边群众的获得感、满意度不断提升。

用减法助力“新增收”,让农民腰包鼓起来

前几年,“郊野林地”托管建设对种了一辈子地的农民来说,“不理解”“不确信”的矛盾情绪缠绕在心头。社区干部、网格员、党员先锋等志愿群体下沉一线,“5+2”“白+黑”苦口婆心地做工作、讲政策。现如今,家门前的绿树成荫,天然氧吧让鸟儿也忍不住驻足嬉戏,空气质量、生态环境逐年提升。“政府的这项政策好啊,为我们农民轻了负担不说,还为我们每年增收了800多元呢,以前‘靠天收’一年忙到头也就每亩1500元。现在好了,不用种田每年都能有2400元的收入,真好!”老党员王夕元指着房前的树木欣喜不已。

拥有农耕地的户,每年除了能获得每亩2400元的租金以外,家中有剩余劳动力的,还可到绿化公司打工,如植树、除草等,解决了就业问题,带来了双份收入。农民的钱包鼓了、腰杆挺了、生活的幸福指数更高了。

用乘法凝聚“磁场力”,让生态环境好起来

“一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒”。在创建文明城市、秋季秸秆禁烧、污染防治攻坚、河道清淤整治等重点突击工作面前,河口社区的党员先锋带头作用尤为凸显,他们践行初心,抢着干、拼命干,是一支拉得出、打得响的“狼性”队伍。

去年起,河口社区党总支定期聘请老党员担任“民间河长”参与巡河治河,老带新、传帮带,在他们的带领下,巡河队伍不断扩大。哪里有污水排放,哪里有白色垃圾,这些信息会及时提供给河段河长,河长第一时间派专人现场查看并落实人员处理,处置后的情况也会反馈给提供信息的义务护河员。“看着河水越发清澈,我觉得做这些小事很值得。”党员代表朱爱娟如是说。

用除法破解“旧难题”,让和谐旋律唱起来

河口社区西南角的河口老镇历史悠久,周边拥有大中小企业40余

家,外来务工人员集中、流动量大,管理难度大,矛盾纠纷多。2018年以来,河口社区按上级要求全面推行网格化服务管理工作,合理划分网格单元,系统覆盖人、地、事、物等各种要素,专(兼)职网格员、网格志愿者、AB角社区工作人员等全部上线,网格服务的触角延伸到社区的角角落落,日巡查、周汇报、月总结等工作制度有序落实。同时,河口社区主动对接安监、城管、派出所、市场监管等部门,开展不定期上门走访、宣传、排查、整治等工作。

近期,废品收购点整治工作正如如火如荼展开,实力拒绝“脏乱差”,还居民一个干净整洁的生活环境。此外,河口社区依托“有事好商量”协商议事平台,集中大家的智慧,为修缮破旧村级道路、改善健身场所基础设施等民生工程出谋划策,唱响了和谐民生的主旋律。

·陆艳 任溢斌·



南通开发区竹行街道围绕“四力”打好组合拳

让青年干部能干事、会干事、干成事

“点赞中国之治·谱写青春华章”青年理想讲坛、“青年干部助推成长工程”、“正青春·心向党”活力秀,青年党员“红黄蓝”三色预警管理……一场场以青年为主角的特色活动正在南通开发区竹行街道如火如荼地展开。

近年来,南通开发区竹行街道长期注重青年干部素质培养,以开放亲和的氛围践行“四力”,即在政治定力、服务能力、狼性活力和岗位潜力上,打好青年干部管理组合拳。

青鸟工程,磨砺青年党员的政治定力

“这是我自己排版制作的积分指南,对我来说有特殊意义,我一定按照手册,更加严格要求自己。”近日,南通开发区竹行街道星怡社区青年联盟支部党员高天玉在自己制作的“青年党员管理指南”上郑重填上自己本月的积分。

近几年,竹行街道针对青年干部管理先后推出青年干部成长助推工程、“青鸟”工程,通过创新“双网”载体(即:网络+网络、网上+网下),打造“双微”平台(周末微党课+青年微课

堂)、强化“双信”教育(理想信念+政治信仰),提升青年党员新时代责任感和政治使命感。

下辖星怡社区更是针对青年党员“参加组织生活难、保持联系难、掌握其表现难”的三大难题,将“‘红黄蓝’三色预警——严格青年党员教育管理”作为社区书记抓基层党建的突破项目。

志愿联盟,淬炼青年干部的服务能力

“把青年党建与志愿服务相融合,让青年干部在志愿活动中迸发活力、拓宽视野、服务民生、激发能量。”在组织完成60对苏陕助学志愿认领服务计划时,组织干事陈静深有感触。

一直以来,竹行街道注重青年干部能力培养,针对干部年轻化特点,街道着力提升青年干部能力、素质提升,通过“党建+志愿”联盟,打造青年志愿者主力军队伍,开设“掌上志愿认领”服务,把青年党员集中起来,组建志愿者联盟,开展“青年拉小手”“青年助孝力”“邻里关爱1+1”“微心愿助力圆梦”等

活动,提升基层服务能力。

据统计,一年来,街道青年干部开展志愿活动300多场次,组织校外辅导工作278次,青年志愿服务累计覆盖1.6万人次。

红色实践,激发青年群体的“狼性”活力

竹行街道通过开展“学理论+学党史”等活动把党史教育和锤炼党性相融合,强化政治能力和精神信仰。

每年的五月,是竹行街道“青年月”主题实践月,各类由青年干部策划、宣传、组织的活动火热开展。“舌尖上的后家湾”传统文化节、青年干部理想讲等一系列活动让青年干部走出框框架架,在适合青年人的活动中激发出“狼性”活力。

“‘书记项目’的开展是竹行街道党建工作的有力抓手,内容涉及青年党员培养、红色物业扶植、非公企业红色引擎等,虽涉及面广,但青年群体扮演着‘主力军’的作用,大家相互比学、你追我赶,不断超越、活力无限。”街道党工委书记盛晓奕介绍。

领雁孵化,迸发青年队伍的岗位潜力

今年5月,因为工作出色,社工朱赢赢被提拔为竹韵社区党群服务中心副主任。“更忙了,但工作能够得到群众认可、领导肯定,还是很有成就感的。”

今年以来,竹行街道落实领雁“双先双培”机制,把岗位的先进指数和党内先锋指数相结合,开展“组织培养+能力培训”计划,并作为干部评先评优、选拔任用的重要依据。为此,十余名优秀社工被选拔为社区正副职,15名机关青年担任中层正副职,培育16名青年理论名嘴。为激励青年干部工作的主动性和积极性,竹行街道设置挂钩绩效的考核机制,青年干部之间形成一股“你追我赶”的良好氛围。

“工作实力需要在更大的舞台、更广阔的空间中不断磨炼才能不断升华,所以我们要营造一个适宜环境,通过制定相关机制,让青年干部能干事、会干事、干成事、不出事。”对此,街道党工委副书记、人大工委主任张红解释说。

·陈可 朱叶·

表彰典型 激励奋进

首届“兴仁百佳”先进模范揭晓

昨天,通州区兴仁镇党委举行首届“兴仁百佳”先进模范颁奖典礼暨“党建引领凝聚力,文明实践树新风”专题文艺演出,任雪山、周建滨、卢红卫等首届“兴仁百佳”先进模范受到表彰。

自从8月中旬“兴仁百佳”评选以来,得到了社会的广泛关注。兴仁镇各村居和企业事业单位认真推选,经过公开投票、组织公示,一批优秀人士脱颖而出:有服务社会的热心人陆瑞祥、有守护村民健康的白衣天使张燕,有用爱心温暖他人的谢宝华……他们用实际行动践行社会主义核心价值观,传递社会正能量,成为大家学习的榜样。

当天还进行了“党建引领凝聚力,文明实践树新风”专题文艺演出,诗朗诵《“家和文化”耀徐庄》、快板《人居环境会更美》、情景剧《因为我是一名党员》、合唱《在希望的田野上》等文艺节目深受大家欢迎。

·季永健 朱殊·

反哺社会 传递温暖

天一“益”基金捐助困难群体

11月27日晚,“天一·益”基金,慈善再起航”暨“红色领航”主题党日文艺演出在崇川经济开发区世伦桥社区举行。

一年前,由天一物业咨询有限公司总经理祝天一先生发起的天一物业“益”基金正式运行,以扶危济困、敬老助残、助人为乐、弘扬人道主义为宗旨,发扬“人道、博爱、奉献”精神。27日,天一“益”基金慈善再起航,对困难居民、困难职工、困难党员进行捐赠。祝天一先生表示:“公司成立以来一直得到社会各界的帮助,我们有义务、有责任反哺社会。我们会一如既往地,以天一“益”基金为平台,向社会传递温暖。也希望有更多的企业和个人加入,去帮助更多的人。”

当天的活动中,社区表彰了一批疫情防控以及小区治理中的优秀红色物业单位和邻里红管家代表;并举行了党建群建红色接力仪式;以邻里网格为单位,所属党支部与侨界社团、爱心企业代表,少数民族代表、新社会阶层人士代表进行红色接力。今后,在党建引领下,社区各方力量联合,将形成服务居民群众的统一战线,凝心聚力开展更多地为民、惠民活动,让社区社会环境更加文明、和谐。

·任溢斌 阚天峰·

办事依法 遇事找法

海安街道开展“庭审观摩”活动

为提高领导干部法治素养和依法办事的能力水平,充分发挥“关键少数”示范引领作用,11月25日下午,海安街道组织开展政府信息公开典型行政诉讼代理人庭审观摩活动。街道、村(居)干部共50余人参加。

活动中,领导干部认真观看,倾听原告、被告双方的陈述及辩论,对行政案件的审理流程,案件涉及的调查取证、法律依据、适用环节等内容,有了更深入的了解,对行政诉讼工作本身,也有了更直观的认知。同时围绕政府处理事件合法性、案件审理焦点和审理思路等进行了讨论。

活动旨在让领导干部进一步了解行政诉讼的过程,是普法工作的创新举措。加强了领导干部办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的思维习惯,提升了党员干部和公职人员的法治素养、筑牢了思想道德防线。

·李慧 吉吉祥·

新桥苑社区聘请廉情信息员

收集问题 防患未然

“丁主任,我发现工程队在老小区外立面更新施工过程中,可能存在简化程序情况,请您核查。”11月23日一上班,崇川区城东街道新桥苑社区监委会主任丁旭就接到连新网格廉情信息员的报告。

去年以来,新桥苑社区监委会不断扩大群众监督渠道,在原有邻里的基础上,聘请居民代表、老党员为廉情信息员,发挥他们“人熟、地熟、情况熟”的优势,充分收集问题线索,打通基层监督“最后一公里”。据了解,廉情信息员主要工作职责包括,对身边党员、离退休干部等遵守《党章》和其他党内法规,执行党的路线、方针、政策、决议的情况进行监督,并在日常工作中收集问题线索,将走访发现的问题及时上报给社区监委会或上级纪委会。针对群众反映的难点问题,对于群众不理解不支持的工作,做好解释说明,对违规违纪的苗头性问题早发现、早提醒、早上报、早处理,防患于未然。

据统计,自组建廉情信息员队伍以来,新桥苑社区共收集有效廉情信息30余条,帮助群众解决问题20余个。

·马毓媛·

域协同发展

聚焦区域人防创新协同,全面融入长三角一体化发展国家战略。

以合作交流引领区域人防协同发展。牵头与上海崇明、金山、宝山、浙江嘉兴、安徽黄山等地人防部门共同签署《合作交流框架协议》,共推人防军事斗争准备,探索形成跨区域支援协同机制。与上海宝山区首创人防防空行动跨区域联合演习。共同承办在上海举行的首届长三角人防一体化水上应急救援演练。派遣南通蓝天救援队8勇士增援安徽庐江防汛救灾,开展长三角区域应急救援行动,有效提升区域协同作战能力。

以智慧人防引领信息化建设。着眼未来城市防空袭斗争需求,积极探索基于信息系统的人民防空体系能力,主动融入“智慧城市”总体规划,研究开发“智慧人防”系统,与省人防指挥与工程监管系统和市社会治理现代化指挥平台对接,推动共建共享、互联互通,实现人防全要素、各环节信息共享管理。2019年全省人防信息化现场会在通召开,南通“智慧人防”走在全省前列。

以融合党建引领核心能力建设。积极开展“党建联盟助力长三角人防协同发展”活动,传承红色基因,践行初心使命,培养“狼性”干部,聚力打造党建示范点,铸就“护民蓝盾”党建品牌。深入开展人防腐败问题专项治理和安全生产专项整治,把全面加强党的建设与人防主责主业有机融合,建立健全具有南通特色的长效机制,为人防军事斗争准备铸魂立根、强基固本,为南通“决战过万亿、夺取双胜利”体现担当、贡献力量。

市人防办党组书记、主任 朱桂华

着眼人防军事斗争准备 铸就坚不可摧的护民之盾

近年来,南通人防在市委、市政府和南通军分区的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实总体国家安全观,准确把握国家安全环境深刻变化和强国强军时代要求,牢固树立备战思想,统筹推进人民防空与经济社会协调发展,全面推进人防军事斗争准备。

一、以核心能力建设为抓手,夯实铸盾护民基础

坚持“人民防空是国之大事,是国家战略,是长期战略”的方针,着力抓好人防核心能力建设。

建好指挥通信系统强保障。按照“一网四系统”建设要求,率先建成市县两级“三位一体”的人防指挥通信平台,探索形成“无人机+机动指挥所+基本指挥所”的通信保障新模式,建立固定沙盘、三维电子沙盘和北斗+4G指挥信息系统,坚持24小时值班值守,为战时指挥和平时演练提供可靠保障。

建好专业队伍强力量。按照专业对口、平战结合、系统储备的原则,组建抢险抢修、信息防护等11支人防专业队。建立南通首支民间救援志愿者队伍—蓝天救援队,在城市应急救援中发挥了重要作用。常态化开展岗位练兵和技能竞赛活动,培养了一批人防技术能手和业务骨干。

建好警报系统强预警。根据南通城市发展空间布局,研究编制《2035人防警报建设规划》《防空警报操作规程》。创新安装固定警报点后备电源,研究开发基于北斗卫星组网通信的人防警报通信系统和人防警报设备监测系统,极大提升了警报通信告知、维护管理能力。高标准完成

“9·18”警报试鸣任务,2017年央视七套进行了现场采访报道。

建好人防工程强防护。坚持规划引领,率先完成《主城区人防工程控制性详细规划》编制,科学规范人防工程布局;在创新区建设省级城市地下空间综合利用融合发展示范区;落实轨道交通兼顾设防要求,实现站点与邻近城市地下空间互连互通;统筹抓好人防工程“建、管、用”,充分发挥战备效益、经济效益和社会效益,增强城市可持续发展能力。

建好疏散体系强融合。按照“长期准备、平战兼备、保障有力”的要求,市县两级建设人口疏散地域27个,形成了以疏散基地与应急避难场所相结合的防空防灾综合防护体系。

二、以合成精干高效为目标,抓实指挥体系建设

坚持实战导向,按照“一中心三部门”编组人防指挥部,确立部门联动、平战一体、精干高效的工作原则,确保人防指挥部常态化、实体化运行。

优化组织指挥体系。结合机构改革,科学调整战时人防指挥部组成,优化指挥要素配置,独立设置人防办,将网信办、应急管理局等新部门及时纳入,在街道推行人防一体化,在华能南通电厂、江山农化等部分重要经济目标单位成立人防

指挥部,实名制编组、定人定位定职责,形成上下贯通、有序衔接的工作机制。

科学修订防空方案。将人防方案作为指导人民防空建设和战时组织人民防空行动的重要依据,明确各成员单位职责和目标任务。主动与上海民防办对接,对区域战场环境信息、疏散人口接待安置、重要经济目标防护跨区支援等事项进行沟通,切实增强防空袭方案融合度。

建立联动联训机制。制定人防指挥部工作制度,发挥部门联动作用,定期开展业务技能培训,每年结合人防专业队骨干集训,同步组织指挥部联络员开展业务培训。2017年首次组织了南通市人防指挥部综合演习,提升了指挥部行动筹划、指挥控制、协调保障等能力。

落实联席会议制度。每年组织召开军地联合指挥部和人防指挥部联席会议,切实加强组织领导,落实工作责任,共商建设目标,共研打赢措施,确保指挥体系高效运转。

三、以人防实战需求为导向,抓好备战作战演训

紧扣“战时防空、平时服务、应急支援”的使命任务,强化练兵备战,形成了“紧贴任务按纲训,抓住短板重点训,区域联合一体训”的实训机制。

日常科目常态化组织。按照《人民防空训练与考核大纲》要求,采取在岗训练与集中组训的方法,严格按纲施训,准军事化管理;每周组织通信视频联调联训训练,每月组织一次机动指挥所野外拉动训练,每季组织一次市县两级联合拉动训练,2018年赴苏州、绍兴、杭州、嘉兴进行跨区域拉动训练,2019年牵头在南通联合开展长三角人防指挥所联合训练,取得良好效果。

重点内容高标准实施。对于指挥要素训练、综合演练等重点难点课目,坚持分类指导、分步细训、综合作业,精心组织实施。每年结合“9·18”防空警报试鸣,同步组织全市社区、学校开展防空疏散演练和重要经济目标单位防护演练,70余万人参演。

实战实训多维度增效。积极开展多层次、多区域、多类别的实战演练,不断增强人防遂行多样化任务能力。相继组织参加“苏防—2019B”全省人防指挥部综合演习、“东部—动员2020”演练、全市网络安全防护演练,进行重要经济目标防护试点研究,保障国产大飞机C919首飞,开展人防工程平战转换演练,组织抗击新冠疫情等重大活动,有力提升了人防护民卫民能力。

四、以长三角一体化为契机,推进区